

ABSTRAK

HAERUL NIZAM. 2022. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusiiah Provinsi Sulawesi Selatan”. Skripsi program studi Manejemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Ibu Sitti Nurbaya dan Ibu Sri Andayaningsih

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah pelatihan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada badan pengembangan sumber daya manusia provinsi sulawesi selatan. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan model regresi linear sederhana yang diolah menggunakan aplikasi spss v16.0 *for windows*.

Berdasarkan hasil analisis data maka hasil penelitian ini menunjukkan pelatihan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada badan pengembangan sumber daya manusia provinsi sulawesi selatan sebesar sebesar 73,4%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain sebesar 26,6% yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai



ABSTRACT

HAERUL NIZAM. 2022. The Effect of Training on Employee Performance at the Human Resources Development Agency for South Sulawesi Province ". Thesis for the Management study program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by Mrs. Sitti Nurbaya and Mrs. Sri Andayaningsih

This study aims to determine whether training has an effect on employee performance at the human resource development agency in South Sulawesi province. The type of research used in this research is quantitative research. This research is a quantitative study using multiple linear regression models that are processed using the SPSS v16.0 application for windows.

Based on the results of data analysis, the results of this study show that training has an effect on employee performance at the human resource development agency for South Sulawesi province by 73.4%, while the rest is influenced by other variables of 26.6% which are not discussed in this study.

Keywords: Training on Employee Performance.

