

## ABSTRAK

**IKA DAMAYANTI, 2023. Pengaruh Kualifikasi Pendidikan, Pengembangan Karir dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Sulselbar Cabang Utama Makassar”. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Abdul Muttalib dan Zalkha Soraya**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kualifikasi pendidikan, pengembangan karir dan kesejahteraan terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Sulselbar Cabang Utama Makassar. Sampel ini diambil dari PT Bank Sulselbar Cabang Utama Makassar yang berjumlah 74 orang responden dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi, pembagian kuesioner dan dokumentasi. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup data primer. Instrumen penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode skala likert. Berdasarkan hasil penelitian data dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi *Statistical Package for the Social Science (SPSS)* versi 25. Maka penulis menarik kesimpulan bahwa kualifikasi pendidikan tidak berpengaruh signifikan, sedangkan pengembangan karir dan kesejahteraan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Sulselbar Cabang Utama Makassar. Namun secara simultan kualifikasi pendidikan, pengembangan karir dan kesejahteraan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Sulselbar Cabang Utama Makassar dengan nilai signifikansi sebesar 0,000, karena probabilitas atau nilai Sig menunjukkan 0,005 lebih kecil dari 0,05.

**Kata Kunci:** *Kualifikasi Pendidikan, Pengembangan Karir, Kesejahteraan, Kinerja*

## ABSTRACT

**IKA DAMAYANTI. 2023. *The Effect of Educational Qualification, Career Development and Welfare on Employee Performance at PT Bank Sulselbar Makassar Main Branch. Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by: Abdul Muttalib and Zalkha Soraya***

The purpose of this study was to determine the effect of educational qualifications, career development and welfare on employee performance at PT Bank Sulselbar Makassar Main Branch. This sample was taken from PT Bank Sulselbar Makassar Main Branch, totaling 74 respondents using the saturated sample technique. The type of data used in this study is quantitative data obtained from the questionnaires distributed. Data collection was carried out by observation, distribution of questionnaires and documentation. In this study, the data sources used in data collection include primary data. The research instrument used in this study uses the Likert scale method. Based on the results of data research using statistical calculations through the application of Statistical Package for the Social Science (SPSS) version 25. So the authors draw the conclusion that educational qualifications have no significant effect, while career development and welfare have a positive and significant effect on employee performance at PT Bank Sulselbar Branch Makassar Main. But simultaneously educational qualifications, career development and welfare have a positive and significant effect on employee performance at PT Bank Sulselbar Makassar Main Branch with a significance value of 0.000, because the probability or Sig value shows 0.005 less than 0.05.

**Keywords:** Educational Qualifications, Career Development, Welfare, Performance