

## ABSTRAK

MUHAMMAD ARIF 2017. **Pengaruh Pengendalian Intern Dan Penerapan Prinsip-Prinsip *Good Corporate Governance* Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada PT Matahari Department Store) Tbk Cabang Makassar**, dibimbing oleh Hj. Lilly Ibrahim dan Ismail Badollahi.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengendalian intern dan penerapan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* terhadap kinerja manajerial. Pengukuran kinerja manajerial merupakan salah satu faktor yang sangat penting bagi perusahaan. Manajer harus mampu menterjemahkan visi strategi menjadi langkah-langkah konkret agar dapat terlaksana.

Data dipilih dengan menggunakan *purposive sampling*. Responden dalam penelitian ini adalah orang-orang ahli dan berpengalaman minimal satu tahun kerja yang selalu terlibat dalam proses perencanaan dan pengambilan keputusan, pada tingkat manajerial. Pengumpulan data dengan menggunakan kuisioner. Data yang diperoleh kemudian diproses dan dianalisis dengan SPSS versi 21. Metode statistik yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah regresi berganda.

Hasil penelitian adalah sebagai berikut: 1) Pengendalian intern berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial. 2) Penerapan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial.

**Kata Kunci :** Pengendalian Intern, prinsip *Good Corporate Governance*, Kinerja Manajerial.