

SKRIPSI

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERN DAN PENERAPAN PRINSIP-
PRINSIP *GOOD CORPORATE GOVERNANCE* TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL
(Studi Empiris Pada PT Matahari Departement Store Tbk)
Cabang Makassar**

MUHAMMAD ARIF

10573 04244 13



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR
MAKASSAR**

2017

SKRIPSI

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERN DAN PENERAPAN PRINSIP-
PRINSIP *GOOD CORPORATE GOVERNANCE* TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL
(Studi Empiris Pada PT Matahari Departement Store Tbk)
Cabang Makassar**

**MUHAMMAD ARIF
10573 04244 13**

**Untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar
Sarjana Ekonomi pada Jurusan Akuntansi**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR
MAKASSAR**

2017

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Penelitian : Pengaruh Pengendalian Intern Dan Penerapan Prinsip-Prinsip *Good Corporate Governance* Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada PT Matahari Departement Store Tbk) Cabang Makassar

Nama Mahasiswa : Muhammad Arif

No. Stambuk : 10573 04244 13

Jurusan : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Makassar

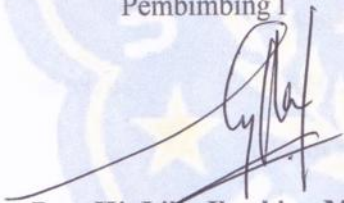
Menyatakan bahwa skripsi ini telah diperiksa dan diajukan didepan panitia Skripsi Strata Satu (S1) pada hari Sabtu, 07 Oktober 2017 pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar.

Makassar, 07 Oktober 2017

Menyetujui,

Pembimbing I

Pembimbing II


Dra. Hj. Lily Ibrahim, M.Si
NBM: 904 976

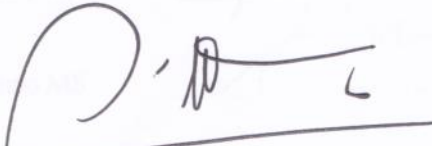

Ismail Badollahi, SE.,M.Si.Ak.CA
NIDN: 0915058801

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Jurusan Akuntansi


Ismail Rasulong, SE.,MM
NBM: 903 078


Ismail Badollahi, SE.,M.Si.Ak.CA
NIDN: 0915058801

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi atas nama MUHAMMAD ARIF, NIM 105730424413 ini telah Diperiksa dan Diterima oleh Panitia Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis dengan Surat Keputusan Rektor Universitas Muhammadiyah Makassar Nomor : Tahun 1439 H/ 2017 M dan telah dipertahankan di depan tim penguji pada Hari Sabtu, 07 Oktober 2017 M. Sebagai salah satu syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar.

Makassar, 17 Muharram 1439 H

07 Oktober 2017 M

Panitia Ujian :

1. Pengawas Umum : Dr. H. Rahman Rahim, SE.,MM

(Rektor Unismuh Makassar)

2. Ketua : Ismail Rasulong, SE.,MM

(Dekan Fakultas Ekonomi)

3. Sekretaris : Drs. H. Sultan Sarda, MM

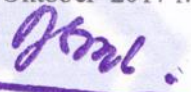
(Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi)

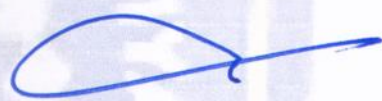
4. Penguji : 1. Dr. H. Ansyarif Khalid, SE.,M.Si.Ak.CA

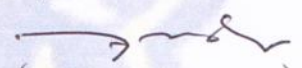
2. Ismail Rasulong, SE.,MM

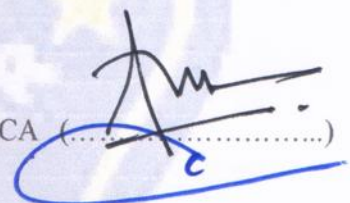
3. Faidhul Adzhiem, SE.,M.Si

4. Drs. H. Hamzah Limpo MS

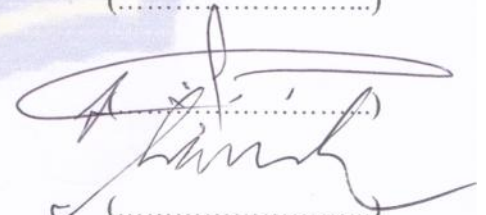

(.....)


(.....)


(.....)


(.....)

(.....)


(.....)

(.....)

MOTTO

“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan sesuatu kaum sehingga mereka
mengubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri”

(QS. Ar Ra'du: 11)*

Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang-orang tidak menyadari betapa
dekatnya mereka dengan keberhasilan saat mereka menyerah

(Thomas Alva Edison)

Janganlah mengharapkan sesuatu yang berbeda,
jika kamu tetap melakukan hal yang sama

(Hitam Putih)

ABSTRAK

MUHAMMAD ARIF 2017. **Pengaruh Pengendalian Intern Dan Penerapan Prinsip-Prinsip *Good Corporate Governance* Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada PT Matahari Department Store) Tbk Cabang Makassar**, dibimbing oleh Hj. Lilly Ibrahim dan Ismail Badollahi.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengendalian intern dan penerapan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* terhadap kinerja manajerial. Pengukuran kinerja manajerial merupakan salah satu faktor yang sangat penting bagi perusahaan. Manajer harus mampu menterjemahkan visi strategi menjadi langkah-langkah konkret agar dapat terlaksana.

Data dipilih dengan menggunakan *purposive sampling*. Responden dalam penelitian ini adalah orang-orang ahli dan berpengalaman minimal satu tahun kerja yang selalu terlibat dalam proses perencanaan dan pengambilan keputusan, pada tingkat manajerial. Pengumpulan data dengan menggunakan kuisioner. Data yang diperoleh kemudian diproses dan dianalisis dengan SPSS versi 21. Metode statistik yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah regresi berganda.

Hasil penelitian adalah sebagai berikut: 1) Pengendalian intern berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial. 2) Penerapan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja manajerial.

Kata Kunci : Pengendalian Intern, prinsip *Good Corporate Governance*, Kinerja Manajerial.

KATA PENGANTAR



Puji syukur Kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya terutama nikmat kesehatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Pengendalian Intern Dan Penerapan Prinsip-Prinsip *Good Corporate Governance* Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada PT Matahari Department Store Tbk) Cabang Makassar”**. Penulisan skripsi ini merupakan upaya untuk memenuhi salah satu syarat guna menyelesaikan studi yaitu memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) Ekonomi pada Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar.

Selama proses penulisan skripsi ini, penulis mengakui masih terdapat kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Keadaan ini semata-mata karena keterbatasan kemampuan penulis. Maka dari sebab itu penulis sangat bersyukur dan haturkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada Allah SWT dan Nabi Muhammad SAW atas junjungan rahmat dan petunjuk-Nya melalui pihak-pihak yang dengan segala kerendahan hati membimbing penulis.

Suatu penghargaan tertinggi penulis memberikan kepada kedua orang tua tercinta, ayahanda Peltu Abdul Rahman dan ibunda Sri Kartika Sari yang selalu sabar

mendengar keluhan ananda dan tanpa henti memberikan dukungan moril sampai skripsi ini selesai.

Kemudian skripsi ini dapat terwujud, semua berkat partisipasi dan kontribusi segenap pihak yang sungguh berarti. Karena itulah dengan penghargaan dan kerendahan hati penulis haturkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. H. Abd. Rahman Rahim, SE.,MM selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Makassar.
2. Bapak Ismail Rasulong, SE.,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Bapak Ismail Badollahi, SE.,M.Si.Ak.CA selaku Ketua Jurusan Akuntansi yang telah memberikan masukan dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Dra. Hj. Lilly Ibrahim, M.Si selaku pembimbing I dan bapak Ismail Badollahi, SE.,M.Si.Ak.CA selaku pembimbing II yang telah memberikan petunjuk kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.
5. Bapak/ibu penguji yang telah memberikan penilaian yang baik, sehingga kami berhak memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.
6. Bapak/ibu pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar, khususnya yang membidangi ilmu akuntansi atas kesediaannya yang telah membimbing serta menata pola pikir selama menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Makassar.

7. Pimpinan PT Matahari Departement Store Tbk. Cabang Makassar beserta staff yang dengan tulus membantu bekerjasama dengan baik selama proses penelitian berlangsung guna penyelesaian skripsi ini.
8. Seluruh teman-teman angkatan 2013 jurusan akuntansi khususnya kelas AK.5-13 yang setia menemani dari awal hingga sekarang.
9. kakak tercinta Nuraeni Rohani, S.Pd, Ani Suryani, S.Pd dan adik tercinta Rosdiana Dewi yang setia mensupport dan mendo'akan untuk kesuksesan ananda.
10. Untuk sahabat-sahabat saya yang saya banggakan Ma'rifatul Jihad, Mapparenta Syamsuddin, Ahmad Mashyuri dan Nur Alamsyah yang telah memberikan semangat dan dukungan yang tiada hentinya hingga terselesainya skripsi ini.

Skripsi ini belum dapat dikatakan sempurna tanpa kritik, saran dan masukan yang membangun dari semua pihak. Harapan kami skripsi ini dapat bermanfaat dan digunakan sebagaimana mestinya bagi semua pihak. Semoga Allah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua. *Amin...*

Makassar, 07 Oktober 2017

Peneliti

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Pengendalian Intern.....	7
B. <i>Good Corporate Governance</i>	13
C. Kinerja Manajerial	19
D. Penelitian Terdahulu	22
E. Kerangka Pemikiran.....	25
F. Hipotesis.....	27
BAB III METODE PENELITIAN	28

A. Tempat dan Waktu Penelitian	28
B. Jenis dan Sumber Data	28
C. Populasi dan Sampel	29
D. Metode Pengumpulan Data	30
E. Definisi Operasional Variabel	30
F. Metode Analisis Data	32
 BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	
A. Sejarah Singkat Perusahaan	37
B. Visi dan Misi Perusahaan	42
C. Struktur Organisasi	42
D. Pembagian Kerja	44
 BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Analisis Data	51
1. Karakteristik Responden	52
2. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	53
3. Uji Kualitas Data	55
4. Uji Asumsi Klasik	58
5. Uji Hipotesis	60
B. Pembahasan Hasil Penelitian	64
1. Pengaruh Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Manajerial ..	64
2. Pengaruh Penerapan Prinsip-Prinsip <i>Good Corporate Gov-</i> <i>ernance</i> Terhadap Kinerja Manajerial	65
 BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	

A. Kesimpulan	68
B. Saran.....	69

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu Bentuk <i>Mapping</i>	24
Tabel 5.2 Data Pegawai Level Manajerial.....	51
Tabel 5.3 Rincian Penerimaan dan Pengembalian Kuisisioner	51
Tabel 5.4 Jenis Kelamin Responden.....	52
Tabel 5.5 Umur Responden.....	52
Tabel 5.6 Pendidikan Responden	53
Tabel 5.7 Statistik Deskriptif Variabel Peneitian.....	53
Tabel 5.8 Hasil Uji Validitas	55
Tabel 5.9 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas.....	57
Tabel 5.10 Rekapitulasi Hasil Uji Multikolinieritas	59
Tabel 5.11 Hasil Perhitungan Regresi Berganda	62
Tabel 5.12 Koefisien Determinasi (R^2)	62

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pikir	27
Gambar 4.2 Struktur Organisasi.....	43
Gambar 5.3 Grafik Normal <i>Probability Plot</i>	58
Gambar 5.4 Grafik Scatter Plot.....	50

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuisisioner Penelitian
2. Hasil Jawaban Responden
3. Hasil Uji Deskriptif
4. Hasil Uji Validitas
5. Hasil Uji Normalitas data
6. Hasil Uji T, Uji F, Uji Regresi, dan Koefisien Determinasi (R^2)

Lampiran 2

Hasil Jawaban Responden

Ringkasan Hasil Kuisisioner Pengendalian Intern (X1)

NO	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5
11	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5
12	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4
13	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
14	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5
15	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4
16	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5
17	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5
18	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5
21	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4

Lampiran 2 (Lanjutan)

Ringkasan Hasil Kuisisioner *Good Corporate Governance* (X2)

NO	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
3	5	5	5	5	4	4	5	4	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4
6	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	5	4	5	4	4	5
7	4	4	4	4	3	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
8	4	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
10	5	5	5	5	3	4	4	5	3	5	5	5	4	3	4	4	5	5	5	4
11	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4
12	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4
13	5	5	5	5	3	5	4	5	3	5	5	5	4	3	4	4	5	4	5	4
14	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5
15	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5
16	4	4	4	4	4	5	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
17	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	5	5	5
18	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
19	5	4	4	5	3	4	5	4	3	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
22	4	4	5	4	4	4	4	5	3	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4

Lampiran 2 (Lanjutan)

Ringkasan Hasil Kuisisioner Kinerja Manajerial (Y)

NO	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8
1	5	5	5	5	5	5	5	5
2	4	3	4	4	4	4	3	4
3	4	5	4	5	5	5	5	5
4	5	5	4	5	5	5	5	4
5	4	3	4	4	4	5	4	4
6	5	5	4	5	5	5	5	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4
8	4	3	4	5	5	5	5	4
9	5	4	4	5	5	5	5	5
10	4	3	4	5	5	5	5	4
11	5	5	5	5	5	5	5	5
12	5	5	5	5	5	5	5	5
13	4	5	4	5	5	5	5	4
14	5	5	5	5	5	5	5	5
15	4	3	4	5	5	5	5	4
16	5	5	5	5	5	5	5	5
17	4	5	4	5	5	5	5	5
18	4	5	4	5	5	5	5	5
19	4	4	4	4	4	4	4	4
20	5	4	4	5	5	5	5	5
21	5	5	5	5	5	5	5	5
22	5	3	4	4	4	4	4	4

P8	Pearson Correlation	.542**	.542**	.471*	.408	.408	.462*	.548**	1	.183	.092	.378	.462*	.000	.092	.488*	.567*	.183	.091	.462*	.548*	.589**
	Sig. (2-tailed)	.009	.009	.027	.059	.059	.030	.008		.416	.682	.083	.030	1.000	.682	.021	.006	.416	.687	.030	.008	.004
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
P9	Pearson Correlation	.594**	.594**	.516*	.261	.466*	.169	.100	.183	1	.203	.259	.354	.100	.169	.232	.311	.267	.365	.354	.083	.484*
	Sig. (2-tailed)	.004	.004	.014	.241	.029	.453	.658	.416		.366	.245	.106	.658	.453	.300	.160	.230	.095	.106	.712	.023
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
P10	Pearson Correlation	.451*	.451*	.392	.302	.510*	.128	.169	.092	.203	1	.245	.504*	.354	.316	.226	.140	.203	.462*	.504*	.203	.510*
	Sig. (2-tailed)	.035	.035	.071	.172	.015	.570	.453	.682	.366		.273	.017	.106	.152	.313	.535	.366	.030	.017	.366	.015
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
P11	Pearson Correlation	.717**	.717**	.624**	.386	.810**	.716**	.500*	.378	.259	.245	1	.524*	.500*	.716*	.314	.375	.638*	.189	.524*	.259	.771**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.076	.000	.000	.018	.083	.245	.273		.012	.018	.000	.155	.085	.001	.400	.012	.245	.000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
P12	Pearson Correlation	.652**	.652**	.567**	.321	.736**	.624**	.388	.462*	.354	.504*	.524*	1	.203	.624*	.370	.245	.354	.092	.624*	.540*	.732**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.006	.145	.000	.002	.074	.030	.106	.017	.012		.366	.002	.090	.273	.106	.682	.002	.009	.000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
P13	Pearson Correlation	.495*	.495*	.430*	.559**	.559**	.388	.450*	.000	.100	.354	.500*	.203	1	.574*	-	-	.650*	.365	.388	.100	.540**
	Sig. (2-tailed)	.019	.019	.046	.007	.007	.074	.036	1.000	.658	.106	.018	.366		.005	.300	.592	.001	.095	.074	.658	.009
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
P14	Pearson Correlation	.652**	.652**	.567**	.528*	.736**	.624**	.203	.092	.169	.316	.716*	.624*	.574*	1	.171	.052	.540*	.277	.436*	.354	.688**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.006	.011	.000	.002	.366	.682	.453	.152	.000	.002	.005		.446	.817	.009	.211	.043	.106	.000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
P15	Pearson Correlation	.370	.370	.322	.199	.418	.171	.160	.488*	.232	.226	.314	.370	-	.171	1	.904*	.036	.098	.370	.232	.460*
	Sig. (2-tailed)	.090	.090	.144	.374	.053	.446	.476	.021	.300	.313	.155	.090	.300	.446		.000	.875	.666	.090	.300	.031

P6	Pearson Correlation	.542**	.466*	.458*	.458*	.486*	1	.155	.261	.223	.313	.770**	.039	.020	.231	-.056	.094	.354	.204	-.020	.149	.512*
	Sig. (2-tailed)	.009	.029	.032	.032	.022		.491	.241	.319	.157	.000	.865	.930	.301	.805	.676	.106	.362	.930	.508	.015
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
P7	Pearson Correlation	.642**	.376	.328	.561**	.319	.155	1	.158	.197	.399	.307	.410	.561*	.623**	.495*	.451*	.277	.108	.370	.277	.668**
	Sig. (2-tailed)	.001	.084	.136	.007	.148	.491		.481	.379	.066	.165	.058	.007	.002	.019	.035	.212	.631	.090	.212	.001
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
P8	Pearson Correlation	.056	.450*	.356	.160	.115	.261	.158	1	.332	.466*	.280	.311	.356	.074	.283	.017	.467*	-.183	.232	.100	.449*
	Sig. (2-tailed)	.805	.036	.104	.476	.610	.241	.481		.131	.029	.207	.160	.104	.744	.201	.941	.029	.416	.300	.658	.036
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
P9	Pearson Correlation	.223	.454*	.118	.118	.458*	.223	.197	.332	1	.359	.486*	.229	.118	.294	.277	.314	.155	.243	.272	.399	.571**
	Sig. (2-tailed)	.319	.034	.600	.600	.032	.319	.379	.131		.101	.022	.305	.600	.184	.212	.155	.491	.277	.220	.066	.005
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
P10	Pearson Correlation	.542**	.466*	.677**	.677**	.014	.313	.399	.466*	.359	1	.505*	.251	.239	.413	.354	.302	.354	.408	.418	.354	.705**
	Sig. (2-tailed)	.009	.029	.001	.001	.950	.157	.066	.029	.101		.016	.260	.284	.056	.106	.172	.106	.059	.053	.106	.000
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
P11	Pearson Correlation	.770**	.516*	.437*	.437*	.495*	.770**	.307	.280	.486*	.505*	1	.356	.184	.248	-.043	.153	.430*	.236	.322	.194	.677**
	Sig. (2-tailed)	.000	.014	.042	.042	.019	.000	.165	.207	.022	.016		.104	.412	.266	.849	.498	.046	.291	.144	.388	.001
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
P12	Pearson Correlation	.463*	.500*	.314	.314	.225	.039	.410	.311	.229	.251	.356	1	.516*	.275	.259	.140	.449*	.000	.295	.069	.537**

P13	Sig. (2-tailed)	.030	.018	.155	.155	.314	.865	.058	.160	.305	.260	.104		.014	.215	.245	.535	.036	1.00	.182	.760	.010
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
	Pearson Correlation	.239	.356	.371	.162	.492*	.020	.561**	.356	.118	.239	.184	.516*	1	.576**	.232	.171	.428*	.098	.467*	.036	.563**
P14	Sig. (2-tailed)	.284	.104	.089	.472	.020	.930	.007	.104	.600	.284	.412	.014		.005	.300	.446	.047	.666	.029	.875	.006
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
	Pearson Correlation	.413	.236	.402	.402	.475*	.231	.623**	.074	.294	.413	.248	.275	.576*	1	.413	.426*	.251	.404	.292	.251	.662**
P15	Sig. (2-tailed)	.056	.290	.063	.063	.025	.301	.002	.744	.184	.056	.266	.215	.005		.056	.048	.260	.062	.187	.260	.001
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
	Pearson Correlation	.149	.467*	.232	.428*	.026	-.056	.495*	.283	.277	.354	-.043	.259	.232	.413	1	.354	.450*	.183	.160	.450*	.523*
P16	Sig. (2-tailed)	.508	.029	.300	.047	.910	.805	.019	.201	.212	.106	.849	.245	.300	.056		.106	.036	.416	.476	.036	.012
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
	Pearson Correlation	.302	.203	.370	.370	.052	.094	.451*	.017	.314	.302	.153	.140	.171	.426*	.354	1	.354	.462*	.226	.540*	.536*
P17	Sig. (2-tailed)	.172	.366	.090	.090	.819	.676	.035	.941	.155	.172	.498	.535	.446	.048	.106		.106	.030	.313	.009	.010
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
	Pearson Correlation	.354	.650**	.428*	.232	.307	.354	.277	.467*	.155	.354	.430*	.449*	.428*	.251	.450*	.354	1	.183	.160	.450*	.649**
P18	Sig. (2-tailed)	.106	.001	.047	.300	.165	.106	.212	.029	.491	.106	.046	.036	.047	.260	.036	.106		.416	.476	.036	.001
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
	Pearson Correlation	.204	.183	.293	.293	.000	.204	.108	-.183	.243	.408	.236	.000	.098	.404	.183	.462*	.183	1	.293	.730*	.453*

P19	Sig. (2-tailed)	.362	.416	.186	.186	1.000	.362	.631	.416	.277	.059	.291	1.000	.666	.062	.416	.030	.416		.186	.000	.034
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
	Pearson Correlation	.418	.232	.257	.257	-.041	-.020	.370	.232	.272	.418	.322	.295	.467*	.292	.160	.226	.160	.293	1	.160	.477*
P20	Sig. (2-tailed)	.053	.300	.248	.248	.856	.930	.090	.300	.220	.053	.144	.182	.029	.187	.476	.313	.476	.186		.476	.025
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
	Pearson Correlation	.149	.467*	.232	.232	.026	.149	.277	.100	.399	.354	.194	.069	.036	.251	.450*	.540*	.450*	.730*	.160	1	.539**
P	Sig. (2-tailed)	.508	.029	.300	.300	.910	.508	.212	.658	.066	.106	.388	.760	.875	.260	.036	.009	.036	.000	.476		.010
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
	Pearson Correlation	.687**	.763**	.680**	.663**	.488*	.512*	.668**	.449*	.571**	.705**	.677**	.537**	.563*	.662**	.523*	.536*	.649**	.453*	.477*	.539*	1
P	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.021	.015	.001	.036	.005	.000	.001	.010	.006	.001	.012	.010	.001	.034	.025	.010	
	N	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

HASIL UJI VALIDITAS Y (KINERJA MANAJERIAL)

Correlations

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	TOTAL
Pearson Correlation	1	.277	.542**	.293	.293	.204	.349	.365	.500*
Sig. (2-tailed)		.211	.009	.186	.186	.362	.111	.095	.018
N	22	22	22	22	22	22	22	22	22
Pearson Correlation	.277	1	.451*	.742**	.742**	.611**	.755**	.689**	.853**
Sig. (2-tailed)	.211		.035	.000	.000	.002	.000	.000	.000
N	22	22	22	22	22	22	22	22	22
Pearson Correlation	.542**	.451*	1	.370	.370	.332	.341	.495*	.585**
Sig. (2-tailed)	.009	.035		.090	.090	.131	.121	.019	.004
N	22	22	22	22	22	22	22	22	22
Pearson Correlation	.293	.742**	.370	1	1.000**	.896**	.920**	.748**	.930**
Sig. (2-tailed)	.186	.000	.090		.000	.000	.000	.000	.000
N	22	22	22	22	22	22	22	22	22
Pearson Correlation	.293	.742**	.370	1.000**	1	.896**	.920**	.748**	.930**
Sig. (2-tailed)	.186	.000	.090	.000		.000	.000	.000	.000
N	22	22	22	22	22	22	22	22	22
Pearson Correlation	.204	.611**	.332	.896**	.896**	1	.870**	.671**	.846**
Sig. (2-tailed)	.362	.002	.131	.000	.000		.000	.001	.000
N	22	22	22	22	22	22	22	22	22
Pearson Correlation	.349	.755**	.341	.920**	.920**	.870**	1	.689**	.919**
Sig. (2-tailed)	.111	.000	.121	.000	.000	.000		.000	.000
N	22	22	22	22	22	22	22	22	22
Pearson Correlation	.365	.689**	.495*	.748**	.748**	.671**	.689**	1	.839**
Sig. (2-tailed)	.095	.000	.019	.000	.000	.001	.000		.000
N	22	22	22	22	22	22	22	22	22
Pearson Correlation	.500*	.853**	.585**	.930**	.930**	.846**	.919**	.839**	1
Sig. (2-tailed)	.018	.000	.004	.000	.000	.000	.000	.000	
N	22	22	22	22	22	22	22	22	22

*Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 1

KUISIONER PENELITIAN

Pengaruh Pengendalian Intern Dan Penerapan Prinsip-Prinsip *Good Corporate Governance* Terhadap Kinerja Manajerial
(Studi Empiris Pada PT Matahari Departement Store Tbk. Cabang Makassar)

Responden yang Terhormat,

Memohon kesediaan anda untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi kuisisioner ini. Peneliti berharap anda menjawab dengan leluasa sesuai dengan yang anda rasakan. Mohon Bapak/Ibu/Saudara/i berkenan untuk mengisi kuisisioner sebagai terlampir.

Jawaban dari Bapak/Ibu/Saudara/i akan digunakan untuk keperluan penelitian. Data jawaban tersebut selanjutnya merupakan salah satu sumber data dalam penyusunan skripsi saya pada program S1 pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Oleh karena itu mohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjawab kuisisioner dengan teliti sesuai dengan kondisi yang terjadi pada satuan kerja Bapak/Ibu/Saudara/i. Sesuai dengan kode etik penelitian, peneliti menjamin kerahasiaan semua data. Kesesuaian anda untuk mengisi kuisisioner ini adalah bantuan yang tak ternilai bagi peneliti.

Atas segala bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I sekalian saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Peneliti

Identitas peneliti:

Nama : Muhammad Arif
NIM : 105730424413
Program Studi : S1 Akuntansi / Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Institusi : Universitas Muhammadiyah Makassar

Lampiran 1 (Lanjutan)

Petunjuk Pengisian

1. Isilah identitas Bapak/Ibu/Saudara/i dengan benar pada tempat jawaban yang telah disediakan.
2. Pilihlah dan berilah tanda (√) jawaban Bapak/Ibu/Saudara/I anggap sesuai
Jawaban:

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

Identitas Responden

Nomor Kuesioner : _____

Nama* : _____

Jenis Kelamin : _____

Umur : _____

Pendidikan Terakhir** : SMA / D3 / S1 / S2 / S3

Jabatan Sekarang : _____

Lama Masa Kerja : _____ tahun _____ bulan

(* boleh tidak diisi)

(** lingkari jawaban anda)

Lampiran 1 (Lanjutan)

KUISIONER

A. Pengendalian Intern

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Apakah ada tindakan manajemen yang dilaksanakan secara intensif untuk mengurangi tindakan pegawai yang berbuat tidak jujur					
2	Apakah dalam perusahaan memiliki struktur organisasi yang jelas menerangkan pembagian tugas, wewenang dan tanggung awab					
3	Apakah perusahaan memiliki satuan komite audit					
4	Apakah pembagian tugas, wewenang dan tanggung jawab cukup jelas					
5	Apakah tercegah kemungkinan kolusi antar karyawan yang mungkin merupakan <i>family</i>					
6	Apakah terdapat petugas satpam yang memeriksa setiap orang atau kendaraan yang keluar masuk lokasi perusahaan					
7	Apakah setiap pinjama uang harus disetujui Dewan Komisaris					
8	Apakah keputusan rapat persero, Dewan Komisaris atau direksi dicatat dan ditanda tangani secara rapih					

	Bila tidak, apakah perusahaan dimiliki dan dikelola oleh anggota keluarga dan kerabat dekat, sehingga berlaku kebiasaan “tidak formil” dan menurut kenyataan memang diterima					
9	Risiko bisnis yang ada telah diestimasi dengan baik					
10	Sistem kewenangan dan penugasan sudah sesuai dengan fungsi dari masing-masing bagian					
11	Pemantauan yang dilakukan pihak manajemen atas kinerja pegawai sudah baik					
12	Manajemen melakukan pemeriksaan kebijakan dan prosedur yang ditetapkan perusahaan					
13	Informasi yang yang diperoleh dan dibutuhkan relatif cepat dan akurat					
14	Ketersediaan informasi (kelengkapan) yang dibutuhkan dalam melaksanakan tugas-tugas perusahaan sudah baik					
15	Gaya operasi manajemen dilakukan secara progresif					
16	Apakah terdapat internal auditor					
17	Apakah karyawan yang menyimpan uang dan barang diberikan hak cuti serta dijalankan secara rutin					
18	Apakah fungsi pembukuan digulir secara periodic					

19	Apakah akta pendirian perusahaan sudah mendapatkan pengesahan dari Menteri Kehakiman					
20	Pengendalian yang ada didokumentasikan dalam prosedur uraian, <i>flow chart</i> , atau <i>form</i> lainnya					

B. *Good Corporate Governance* (GCG)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Kebijakan perusahaan tertulis dan secara proporsional dikomunikasikan kepada seluruh organ perusahaan					
2	Visi, misi dan tujuan perusahaan diterapkan dengan jelas					
3	Penyebaran informai dilakukan tepat waktu, memadai, jelas, akurat dan dapat diperbandingkan, serta mudah diakses <i>stakeholders</i>					
4	Prinsip keterbukaan yang dianut oleh perusahaan tidak mengurangi kewajiban untuk memenuhi ketentuan keberhasilan perusahaan					
5	Ketaatan terhadap hukum dan perundang-undangan yang berlaku dan pertimbangan kepentingan <i>stakeholders</i>					
6	Perusahaan menerapkan deskripsi tugas dan tanggung jawab setiap organ perusahaan dan semua karyawan secara jelas					
7	Perusahaan memiliki sistem pengendalian internal efektif dalam pengelolaan perusahaan					

8	Dalam melaksanakan tugas dan tanggungjawab, setiap organ perusahaan dan karyawan berpegang pada etika bisnis dan pedoman perilaku					
9	Perusahaan melaksanakan tanggungjawab sosial dengan cara meningkatkan/menerapkan kepedulian terhadap masyarakat dan kelestarian lingkungan sekitar					
10	Kegiatan pengelolaan perusahaan bebas dari pengaruh pihak lain dan tidak ada benturan kepentingan					
11	Pengambilan keputusan dilakukan secara obyektif					
12	Kegiatan perusahaan sesuai dengan peraturan dan undang-undang yang berlaku					
13	Organ perusahaan melaksanakan fungsi dan tugasnya sesuai peraturan, tidak saling mendominasi dan atau melempar tanggungjawab					
14	Perusahaan memberikan kesempatan kepada <i>stakeholders</i> untuk memberikan masukan dan pendapat bagi kepentingan perusahaan					
15	Perusahaan memberikan kesempatan sama dalam penerimaan karyawan, berkarir dan melaksanakan tugasnya secara professional					
16	Perusahaan memiliki ukuran kinerja untuk semua jajaran perusahaan yang konsisten dengan sasaran usaha perusahaan					
17	Perusahaan berpegang pada prinsip kehati-					

	hatian, patuh terhadap peraturan perundang-undangan, anggaran dasar dan peraturan perusahaan					
18	Kewajiban perusahaan dilakukan sesuai dengan peraturan yang berlaku dan tepat waktu					
19	Perusahaan memberikan perlakuan setara dan wajar kepada <i>stakeholders</i> sesuai kontribusi dan manfaat yang diberikan					
20	Perusahaan memberikan remunerasi sesuai dengan prestasi kerja individu karyawan					

C. Kinerja Manajerial

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Perencanaan					
	Penentuan tujuan kebijakan dan tindakan, penjadwalan kerja, merancang prosedur, serta pemrograman					
2	Investigasi					
	Mengumpulkan dan menyiapkan informasi untuk catatan dan laporan					
3	Pengkoordinasian					
	Tukar-menukar informasi dengan orang di bagian organisasi yang lain guna mengaitkan dan menyesuaikan program					
4	Evaluasi					
	Menilai dan mengukur kinerja yang diamati dan dilaporkan (seperti penilaian pegawai)					
5	Supervisi					

	Melakukan penilaian atas usulan kerja yang amati da dilaporkan					
6	Pemilihan staff					
	Dilakukan proses wawancara dalam pemilihan pegawai baru					
7	Perwakilan					
	Mengahadiri pertemuan bisnis					
8	Negosiasi					
	Mempromosikan tujuan umum perusahaan dengan cara memberikan konsultasi secara lisan atau berhubungan langsung dengan individu atau kelompok					

Lampiran 3

Hasil Uji Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1	22	4.00	4.75	4.3568	.29492
X2	22	3.90	5.00	4.3227	.29388
Y	22	4.00	5.00	4.6259	.35932
Valid N (listwise)	22				

Jenis Kelamin Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-laki	11	50,0	50,0	50,0
Valid Perempuan	11	50,0	50,0	100,0
Total	22	100,0	100,0	

Umur Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
30 - 40 tahun	18	81,8	81,8	81,8
Valid > 40	4	18,2	18,2	100,0
Total	22	100,0	100,0	

Lampiran 3 (Lanjutan)

Pendidikan Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SMA	17	77,3	77,3	77,3
Valid Sarjana	5	22,7	22,7	100,0
Total	22	100,0	100,0	

Lampiran 4

Hasil Uji Validitas

Rekapitulasi Hasil Uji Validitas

variabel	r hitung	r tabel	keterangan
Pengendalian Intern (X1)			
P1	0,947	0,359	Valid
P2	0,947	0,359	Valid
P3	0,853	0,359	Valid
P4	0,689	0,359	Valid
P5	0,947	0,359	Valid
P6	0,746	0,359	Valid
P7	0,627	0,359	Valid
P8	0,589	0,359	Valid
P9	0,484	0,359	Valid
P10	0,510	0,359	Valid
P11	0,771	0,359	Valid
P12	0,732	0,359	Valid
P13	0,540	0,359	Valid
P14	0,688	0,359	Valid
P15	0,460	0,359	Valid
P16	0,498	0,359	Valid
P17	0,642	0,359	Valid
P18	0,503	0,359	Valid
P19	0,761	0,359	Valid
P20	0,556	0,359	Valid
Good Corporate Governance (X2)			
P1	0,687	0,359	Valid
P2	0,763	0,359	Valid
P3	0,680	0,359	Valid
P4	0,663	0,359	Valid
P5	0,488	0,359	Valid
P6	0,512	0,359	Valid
P7	0,668	0,359	Valid
P8	0,449	0,359	Valid

P9	0,571	0,359	Valid
P10	0,705	0,359	Valid
P11	0,677	0,359	Valid
P12	0,537	0,359	Valid
P13	0,563	0,359	Valid
P14	0,662	0,359	Valid
P15	0,523	0,359	Valid
P16	0,536	0,359	Valid
P17	0,649	0,359	Valid
P18	0,453	0,359	Valid
P19	0,477	0,359	Valid
P20	0,539	0,359	Valid
Kinerja Manajerial (Y)			
P1	0,585	0,549	Valid
P2	0,853	0,549	Valid
P3	0,585	0,549	Valid
P4	0,930	0,549	Valid
P5	0,930	0,549	Valid
P6	0,846	0,549	Valid
P7	0,919	0,549	Valid
P8	0,839	0,549	Valid

Lampiran 4 (Lanjutan)

HASIL UJI RELIABILITAS X1 (PENGENDALIAN INTERN)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	22	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	22	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.934	20

Lampiran 4 (Lanjutan)

HASIL UJI RELIABILITAS X2 (GOOD CORPORATE GOVERNANCE)

Case Processing Summary

	N	%
Valid	22	100.0
Cases Excluded ^a	0	.0
Total	22	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.896	20

Lampiran 4 (Lanjutan)

HASIL UJI RELIABILITAS Y (KINERJA MANAJERIAL)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	22	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	22	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.913	8

Lampiran 5

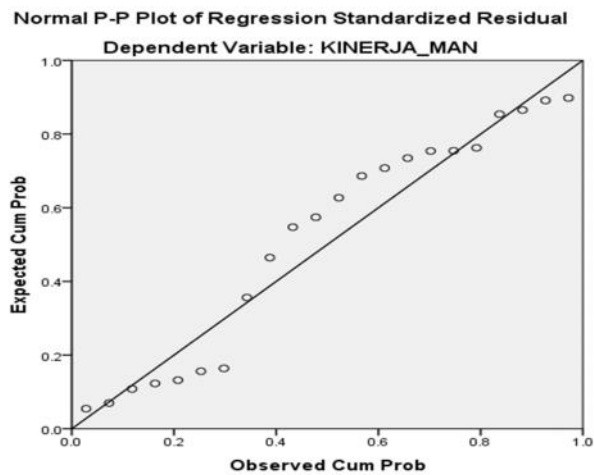
HASIL UJI NORMALITAS DATA

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		22
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.42790823
	Absolute	.166
Most Extreme Differences	Positive	.166
	Negative	-.149
Kolmogorov-Smirnov Z		.780
Asymp. Sig. (2-tailed)		.577

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



Lampiran 5 (Lanjutan)

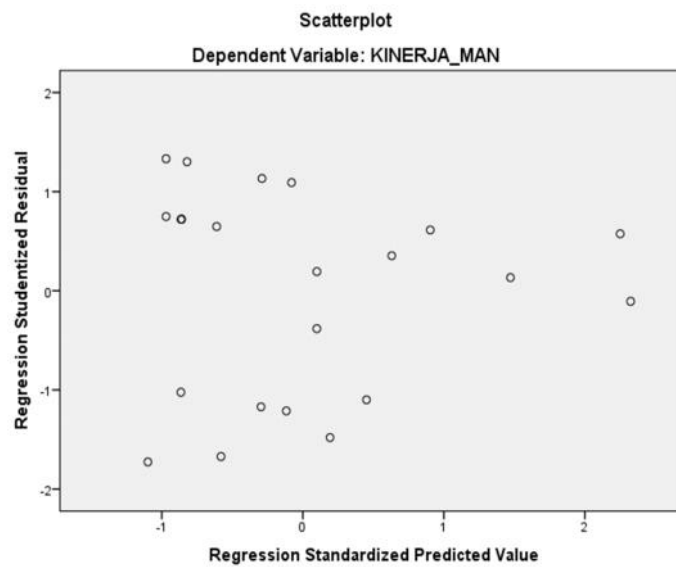
Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta	Tolerance	VIF	
1	(Constant)	3.557	2.982			
	PENG_INTER	-.082	.364	-.060	.693	1.444
	GCG	.312	.396	.210	.693	1.444

a. Dependent Variable: KINERJA_MAN

Hasil Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 6

UJI REGRESI (UJI F)

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	.973	2	.486	5.317	.015 ^b
Residual	1.738	19	.091		
Total	2.711	21			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Lampiran 6 (Lanjutan)

UJI REGRESI (UJI T)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
	(Constant)	-1.527	1.987		-.769	.452
1	X1	.838	.262	.688	3.199	.005
	X2	.579	.263	.473	2.201	.040

a. Dependent Variable: Y

Hasil Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.672 ^a	.452	.394	2,51475

a. Predictors: (Constant), X2, X1

RIWAYAT HIDUP



Muhammad Arif, lahir di Majalengka yang merupakan salah satu daerah di Provinsi Jawa Barat pada tanggal 06 April 1995, anak ke tiga dari empat bersaudara dari pasangan Abdul Rahman dan Sri Kartika Sari. Adapun jenjang pendidikan penulis lalui yaitu di SDN Nanggerang Kabupaten Majalengka, Jawa Barat pada tahun 2001 dan tamat pada tahun 2007, kemudian pada tahun yang sama penulis melanjutkan pendidikan di SMPN 1 Turatea Kabupaten Jeneponto, Sulawesi Selatan dan tamat pada tahun 2010, kemudian pada tahun yang sama penulis melanjutkan pendidikan di SMAN 1 Turatea Kabupaten Jeneponto, Sulawesi Selatan dan tamat pada tahun 2013, kemudian pada tahun 2013 berhasil lulus tes perguruan tinggi pada jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Makassar program strata satu (S1) non Pendidikan dan akan menyelesaikan masa perkuliahan di Universitas Muhammadiyah Makassar dengan judul skripsi “Pengaruh Pengendalian Intern Dan Penerapan Prinsip-Prinsip *Good Corporate Governance* Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada PT Matahari Departement Store Tbk Cabang Makassar)”