

## ABSTRAK

**Khofifah Ambar Irawan. 2023. *Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara XIV Makassar*. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh : Ruliaty dan Sitti Nurbaya.**

Tujuan dari penelitian ini merupakan jenis penelitian bersifat kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara XIV Makassar. Sampel ini diambil dari PT. Perkebunan Nusantara XIV Makassar. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan pembagian kuesioner. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup data primer dan sekunder. Instrument penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode skala Likert. Berdasarkan hasil penelitian data dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi *Statistical Package for the Social Science* (SPSS) versi 25 mengenai pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara XIV Makassar yang telah di bahas dari bab sebelumnya, maka penulis menarik kesimpulan penting yaitu insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari hasil perhitungan statistik melalui pengujian hipotesis secara parsial yang menunjukkan bahwa  $t_{hitung} < t_{tabel}$  maka  $H_a$  diterima  $H_o$  ditolak.

***Kata Kunci : Insentif, Kinerja Karyawan***