

ABSTRAK

Syam Putri Nur Fahrur Nisa, 2021, dengan judul “Pengaruh Tingkat Absensi Pegawai dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil dan Tenaga Honorer DPRD Provinsi Sulawesi-Selatan Selama Pandemi *Covid-19*”. Pembimbing I bapak Muh. Nur Rasyid dan pembimbing II ibu Nurinaya

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh tingkat absensi serta lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai DPRD Sulawesi-Selatan selama berlangsungnya pandemi *Covid-19*. Adapun Jenis penelitian kali ini dengan menggunakan penelitian kuantitatif. Adapun Metode yang digunakan dalam penelitian ini berupa kuesioner yakni dalam bentuk angket yang digunakan untuk mengukur pengaruh antara variabel X1 (tingkat absensi) variabel X2 (lingkungan kerja), dengan variabel Y (kinerja). Hasil penelitian menunjukkan bahwa bahwa tingkat absensi berpengaruh secara positif serta signifikan terhadap kinerja pegawai DPRD Sulawesi-Selatan, hal ini dapat diketahui dengan nilai thitung lebih besar dibandingkan dengan nilai ttabel ($2,787 > 1,662$) dan Lingkungan kerja juga berpengaruh secara positif serta signifikan terhadap kinerja pegawai DPRD Sulawesi-Selatan, hal ini kemudian dapat dilihat dengan nilai thitung lebih besar jika dibandingkan dengan nilai ttabel ($3,866 > 1,662$).

Kata kunci: Tingkat Absensi, Lingkungan Kerja, Kinerja.

ABSTRACT

Syam Putri Nur Fahrur Nisa, 2021, with the title "The Influence of Employee Absenteeism Levels and Work Environment on the Performance of Civil Servants and Honorary Staff of the South Sulawesi Provincial DPRD During the Covid-19 Pandemic". Advisor I Mr. Muh. Nur Rasyid and second advisor, Mrs. Nurinaya.

This research was conducted with the aim to determine the influence of attendance rate and work environment on the performance of employees of the Regional People's Representative Council (DPRD) of South Sulawesi during the Covid-19 pandemic. The type of research used in this study is quantitative research. The method used in this research is a questionnaire in the form of a survey used to measure the influence between variable X1 (attendance rate), variable X2 (work environment), and variable Y (performance). The research results indicate that the attendance rate has a positive and significant effect on the performance of employees of the DPRD of South Sulawesi. This can be seen from the calculated t-value being greater than the t-table value ($2.787 > 1.662$). The work environment also has a positive and significant effect on the performance of employees of the DPRD of South Sulawesi, as evidenced by the calculated t-value being greater than the t-table value ($3.866 > 1.662$).

Keywords: Attendance Rate, Work Environment, Performance.

