

ABSTRAK

Sella Indriani, 2023, "PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. SINAR UTAMA NIAGATANI KAB. LUWU UTARA". Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Yang dibimbing oleh Pembimbing I Bapak Mahmud Nuhung dan pembimbing II Bapak Yusuf Alfian Rendra Anggoro.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh Disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan CV. Sinar Utama Niagatani Kabupaten Luwu Utara. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Sinar Utama Niagatani. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 36 responden yang diambil dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah kuesioner. Analisis data dengan dilakukan regresi Linier berganda dan Uji T Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, Hasil penelitian menunjukkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dan Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Sinar Utama Niagatani Kab. Luwu Utara

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kompensasi, Dan Kinerja Karyawan



ABSTRACT

Sella Indriani, 2023, "EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT CV. SINAR MAIN NIAGATANI REGENCY. NORTH LUWU. Thesis Department of Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by Advisor I Mr. Mahmud Nuhung and Supervisor II Mr. Yusuf Alfian Rendra Anggoro.

This study aims to determine and analyze the influence of work discipline and compensation on the performance of CV employees. Sinar Utama Niagatani, North Luwu Regency. The type of research used in this study is a quantitative approach. The population in this study are all employees of CV. Main Sinar Niagatani. The sample used in this study were 36 respondents who were taken using the saturated sample technique. The data collection technique used was a questionnaire. Data analysis was carried out using multiple linear regression and T-test. Based on the results of the research and discussion, the results showed that Work Discipline had a significant positive effect on employee performance and compensation had a significant positive effect on employee performance at CV. Sinar Utama Niagatani Kab. North Luwu.

Keywords: Work Discipline, Compensation, and Employee Performance

