

ABSTRAK

NURLAILA, 2023. Pengaruh Penerapan Sanksi Terhadap Kedisiplinan Pegawai Dinas Bina Marga Cipta Karya dan Tata Ruang Kabupaten Pinrang. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Di bimbing oleh I Sitti Marhumi, dan II Muhammad Akib

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Penerapan Sanksi terhadap kedisiplinan Pegawai pada Dinas Bina Marga Cipta Karya Dan Tata Ruang Kabupaten Pinrang. Penelitian yang digunakan adalah kuantitatif yaitu penelitian dilakukan untuk melihat pengaruh antar variabel dengan tujuan pengujian hipotesis. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 68 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan untuk menjawab hipotesis adalah regresi linear sederhana, uji t, uji validitas, dan realibitas, dan Uji asumsi klasik.

Hasil penelitian menunjukkan nilai signifikan untuk variabel penerapan sanksi (X) sebesar 0,00. Dimana nilai ini lebih kecil dari nilai propabilitas yang ditentukan oleh peneliti yaitu : 0,05. Sedangkan t hitung diperoleh yaitu: 5,908 > dari nilai t tabel 0,235 maka H_0 di tolak H_a diterima. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel X (penerapan sanksi) berpengaruh terhadap variabel Y (kedisiplinan pegawai).

Kata kunci : Sanksi, Kedisiplinan Pegawai

ABSTRACT

NURLAILA, 2023. *The Effect of the Application of Sanctions on the Discipline of Employees of the Pinrang Regency Highways and Spatial Planning Office. Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Guided by I Marhumi and II Muhammad Akib*

This study aims to determine the Effect of the Application of Sanctions on the discipline of Employees at the Pinrang Regency Highways and Spatial Planning Office. The research used is quantitative, that is, research is carried out to see the influence between variables with the aim of hypothesis testing. The sampling technique uses saturated sampling with a total sample of 68 people. Data collection techniques using questionnaires. Data analysis techniques used to answer hypotheses are simple linear regression, t-test, validity test, and reality, and classical assumption test. The results showed a significant value for the variable of sanctions application (X) of 0.00. Where this value is smaller than the propability value determined by the researcher, namely: 0.05. While the t count is obtained, namely: 5.908 >from the table t value of 0,235, the HO rejected Ha is accepted. So it can be concluded that the variable X (application of sanctions) affects the variable Y (employee discipline).

Keywords :Sanctions, Employee Discipline