

ABSTRAK

SAKTIYANI, 2023. Efektivitas Penerapan Aplikasi E-Kinerja Sebagai Tolak Ukur Kinerja ASN pada Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman dan Pertahanan Provinsi Sulsel. Dibimbing oleh Bapak Agus Salim selaku Pembimbing I dan Bapak Muh. Nur R selaku Pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana efektivitas penerapan e-Kinerja untuk dijadikan tolak ukur penilaian kinerja ASN pada Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman dan Pertahanan Provinsi Sulawesi Selatan. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kualitatif dengan teknik pengumpulan data primer dan sekunder. Jumlah informan dalam penelitian ini adalah 5 orang ASN pada Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman dan Pertahanan Provinsi Sulawesi Selatan. Sedangkan untuk teknik pengumpulan data menggunakan cara observasi, wawancara dan dokumen.

Penelitian ini berfokus pada proses penginputan dan proses penilaian pada aplikasi e-Kinerja. Hasil yang diperoleh pada penelitian ini menunjukkan bahwa penerapan aplikasi e-Kinerja pada Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman dan dan Pertahanan Provinsi Sulawesi Selatan sudah berjalan dengan efektif, namun diharapkan adanya penyempurnaan dari segi penilaian kinerja, dimana penilaian kinerja 1 (satu) tahun belum dapat dilakukan melalui aplikasi e-Kinerja. Begitu pula dengan perhitungan kehadiran ASN yang dibatasi hingga waktu tertentu dan pada hari kerja saja, sehingga jika terjadi kelebihan jam kerja, hal itu tidak menjadi poin tambahan dalam penilaian kinerja bulanan.

Kata Kunci: E-Kinerja, Penilaian Kinerja

ABSTRACT

SAKTIYANI, 2023. The Effectiveness of the Implementation of the E-Performance Application as a Benchmark for ASN Performance at the Housing, Settlement and Defense Office of South Sulawesi Province. Guided by Mr. Agus Salim as Supervisor I and Mr. Muh. Nur R as Supervisor II.

This study aims to determine how effective the implementation of e-Performance is to be used as a benchmark for assessing the performance of civil servants at the Housing, Settlement and Land Office of South Sulawesi Province. The research method used is qualitative research with primary and skunder data collection techniques. The number of informants in this study was 5 civil servants at the Housing, Settlement and Land Office of South Sulawesi Province. As for data collection techniques using observation, interviews and documents.

This research focuses on the input process and assessment process in the e-Performance application. The results obtained in this study show that the application of e-Performance in the Housing, Settlement and Land Office of South Sulawesi Province has been running effectively, but it is expected that there will be improvements in terms of performance appraisal, where 1 (one) year performance appraisal cannot be done through the e-Performance application. Similarly, the calculation of ASN attendance is limited to a certain time and on weekdays only, so that if there is an excess of working hours, it does not become an additional point in the monthly performance appraisal.

Keywords: e-performance, performance appraisal