

ABSTRAK

Syamsul Anwar, 2023. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi Empirik pada Pondok Pesantren Darul Arqam Muhammadiyah Sulawesi Selatan – Gombara Makassar), dibimbing oleh Muhammad Rusydi dan Darwis Muhdina.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap disiplin kerja, mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja, mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja, mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja melalui disiplin kerja. Penelitian ini menggunakan data primer melalui instrumen kuesioner sebanyak 79 responden. Metode penelitian yang digunakan yaitu pendekatan kuantitatif yang menekankan pada data-data angka yang diolah dengan metode statistik, dengan teknik analisis data *Partial Least Square Smart-PLS*

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, 2) Kompensasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap disiplin kerja, 3) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, 4) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, 5) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja 6) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai melalui disiplin kerja, dan 7) Kompensasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai melalui disiplin kerja.

Kata Kunci: Lingkungan kerja, Kompensasi, Disiplin kerja dan Kinerja.

ABSTRACT

Syamsul Anwar, 2023. The Effect of Work Environment, Compensation on Work Discipline and Employee Performance (Empirical Study at Islamic Boarding School Darul Arqam South Sulawesi, Gombara – Makassar) supervised by Muhammad Rusydi and Darwis Muhdina.

This study aims to identify and analyze the influence of work environment and compensation on work discipline, knowing the influence work environment and compensation on employee performance, knowing the influence work discipline on employee performance, knowing the influence of work environment and compensation on employee performance through by work discipline. This study used primary data through a questionnaire of 79 respondent. The research method used quantitative approach with emphasizes analysis of numeral data, processed by statistical method, with data analysis techniques Partial Least Square Smart PLS.

The result of the study show that: 1) Work environment has a positive and significant effect on work discipline, 2) Compensation has a positive and not significant effect on work discipline, 3) Work environment has a positive and significant effect on employee performance, 4) Compensation has a positive and significant effect on on employee performance, 5) Discipline has a positive and significant effect on employee performance, 6) Work environment has a positive and significant effect on on employee performance trough work discipline, and 7) Compensation has a positive and not significant effect on employee performance through work discipline,

Key Word: Work environment, Compensation, work discipline, and employee performance.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ