

ABSTRAK

Lidya Ariani, 2023, “Pengaruh Kedisiplinan, Loyalitas dan Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pada Sekretariat Daerah Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar”. Skripsi Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Yang dibimbing oleh : Muh Nur R, dan Sri Andayaningsih.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kedisiplinan, loyalitas dan kepemimpinan terhadap produktivitas kerja pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar. Penelitian ini menggunakan sumber data primer yang dimana peneliti melakukan penelitian dengan menyebarkan kuesioner kepada 94 responden pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan pengaruh kedisiplinan, loyalitas dan kepemimpinan terhadap produktivitas kerja. Hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian dilakukan dengan uji t dengan melihat nilai signifikan t hitung sebesar $0,000 <$ dari taraf signifikan yaitu $(0,000 < 0,05)$. Berdasarkan hasil uji t yang telah dilakukan pada variabel kedisiplinan (X1) terhadap produktivitas kerja(Y) diperoleh nilai $0,048 < 0,05$ selain itu diketahui bahwa nilai signifikan X1 terhadap Y adalah $0,250$. Berdasarkan hasil uji t yang telah dilakukan pada variabel loyalitas (X2) terhadap produktivitas kerja (Y) diperoleh nilai $0,039 < 0,05$ selain itu diketahui bahwa nilai signifikan X2 terhadap Y adalah $0,313$. Dan hasil uji t yang telah dilakukan pada variabel kepemimpinan (X3) terhadap produktivitas kerja (Y) diperoleh nilai $0,000 < 0,05$ selain itu diketahui bahwa nilai signifikan X3 terhadap Y adalah $0,487$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel kedisiplinan, loyalitas dan kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar.

Kata Kunci : *Kedisiplinan, Loyalitas, Kepemimpinan, Produktivitas*

ABSTRACK

Lidya Ariani, 2023, "The Influence of Discipline, Loyalty and Leadership on Work Productivity at the Regional Secretariat of the Regional People's Representative Council of Selayar Islands Regency". Thesis Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by: Muh Nur R, and Sri Andayaningsih.

This study aims to examine the influence of discipline, loyalty and leadership on work productivity at the Secretariat of the Regional People's Representative Council of the Selayar Islands Regency. This study uses primary data sources in which researchers conduct research by distributing questionnaires to 94 respondents at the Secretariat of the Regional House of Representatives of the Selayar Islands Regency.

The results of the study show that there is a positive and significant influence of discipline, loyalty and leadership on work productivity. This is evidenced by the results of the test carried out by the t test by looking at the significant value of t count of $0.000 <$ from the significant level ($0.000 < 0.05$). Based on the results of the t test that has been carried out on the discipline variable (X1) on work productivity (Y) a value of $0.048 < 0.05$ is obtained, besides that it is known that the significant value of X1 to Y is 0.250. Based on the results of the t-test that has been carried out on the loyalty variable (X2) on work productivity (Y) the value is $0.039 < 0.05$, besides that it is known that the significant value of X2 to Y is 0.313. And the results of the t test that has been carried out on the leadership variable (X3) on work productivity (Y) obtained a value of $0.000 < 0.05$ besides that it is known that the significant value of X3 to Y is 0.487. So it can be concluded that the variables of discipline, loyalty and leadership have a positive and significant effect on work productivity at the Secretariat of the Regional People's Representative Council of the Selayar Islands Regency.

Keywords: Discipline, Loyalty, Leadership, Productivity