

ABSTRAK

SULAIMAN 2023, Pengaruh Sistem Penggajian Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sinar Roda Utama Cabang Makassar. Skripsi Program Studi Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar dibimbing oleh Hj. Nurinaya dan Syahidah Rahmah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem penggajian terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Roda Utama Cabang Makassar. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Data yang diolah merupakan hasil dari kuesioner yang diperoleh dari karyawan sebanyak 30 responden PT. Sinar Roda Utama Cabang Makassar. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis kuantitatif dengan melakukan uji validitas, uji rebiabilitas, analisis regresi linear sederhana, dan uji hipotesis (uji T) Dengan cara mengolah data melalui SPSS kemudian diuraikan.

Berdasarkan hasil pengelolaan data pada PT. Sinar Roda Utama Cabang Makassar dapat disimpulkan bahwa sistem penggajian berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Roda Utama Cabang Makassar dengan koefisien 0,380 dan sigfinikansi $0,044 < 0,05$. Hal ini berarti semakin baik sistem penggajian yang diterapkan maka semakin meningkat kinerja karyawan pada perusahaan tersebut.

Kata Kunci: Peningkatan, *Sistem penggajian, Kinerja karyawan*



ABSTRACT

SULAIMAN 2023, Effect of Payrooll system on Employee Performance at PT. Sinar Roda Utama Cabang Makassar, Thesis for Economics and Business Studies Program, University of Muhammadiyah Makassar supervised by Mrs. Hj. Nurinaya and Mrs. Syahidah Rahmah.

This study aims to determine the effect of the payroll system on employee performance at PT. Sinar Roda Utama Cabang Makassar. The type of research used is quantitative research. Processed data is the result of questionnaires obtained from employees of as much thirty respondent PT. Sinar Roda Utama Cabang Makassar. The data analyis technique used is a quantitative analysistechnique by conducting validity tests, reliability tests, simple linear regression analysis, and hypothesis testing (T test) by processing data through SPSS and then describing them.

Based on the results of data management at PT. Sinar Roda Utama Cabang Makassar it can be concluded that the payroll system has a positive effect on employee performance at PT. Sinar Roda Utama Cabang Makassar with coefficients 0,380 and significance $0,044 < 0,05$. This means that the better the payroll system that is applied, the higher the employee's performance at the company.

Keywords: *Enhancement, Payroll system, Employee performance*

