

## ABSTRAK

**Rika Pebiola Rasyid, 2023.** Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Bulukumba. Skripsi program studi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh Sitti Nurbaya dan Arniati

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Bulukumba. Jenis Penelitian yang digunakan dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, dan data yang digunakan adalah data yang diolah merupakan hasil interpretasi responden dari pegawai pada Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Bulukumba sebanyak 97 responden. Adapun Teknik analisis yang digunakan penelitian ini menggunakan model interaktif dengan responden, dimana data interpretasi kemudian diregulasikan dengan menggunakan Teknik analisis data dalam hal ini SPSS.

Berdasarkan analisis data yang telah dilakukan maka diperoleh model persamaan regresi berganda yaitu  $Y = 1,766 + 0,331X_1 + 0,579X_2 + e$  yaitu berarti budaya organisasi dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Bulukumba, Dengan Nilai Signifikan Sebesar 0,004, 0,000, 0,000 yang memiliki nilai lebih kecil dari nilai taraf signifikan 0,05.

**Kata kunci : Budaya organisasi, Motivasi kerja, Kinerja pegawai**

## ABSTRACT

**Rika Pebiola Rasyid, 2023.** *The Influence of Organizational Culture and Work Motivation on the Performance of Employees of the Tourism, Youth and Sports Office of Bulukumba Regency. Thesis management study program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by Sitti Nurbaya and Arniati.*

*This study aims to determine the extent to which the influence of Organizational Culture and Work Motivation on Employees of the Tourism, Youth and Sports Office of Bulukumba Regency. This type of research used a quantitative approach. The data collection technique used is multiple linear regression analysis, and the data used is processed data which is the result of the interpretation of respondents from 97 employees of the Tourism, Youth and Sports Office of Bulukumba Regency. The analysis technique used in this study uses an interactive model with respondents, where the interpretation of the data is then regulated using data analysis techniques, in this case SPSS.*

*Based on the data analysis that has been done, the purchase of the multiple regression model is  $Y = 1,766 + 0,331X_1 + 0,579X_2 + e$  which means organizational culture and work motivation affect the performance of employees of the Tourism, Youth and Sports Office of Bulukumba Regency, with a significant value of 0,004, 0,000, 0,000 which has a value smaller than the significant level value of 0.05.*

**Keywords :** *Organizational culture, Work motivation, Employee performance*