

ABSTRAK

Handayani, Muhlis Madani, Nuryanti Mustari. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Rappocini Kota Makassar.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi kerja pegawai di kantor kecamatan rappocini kota makassar. Jenis penelitian survei dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh pegawai yang ada di kantor kecamatan rappocini kota makassar yang berjumlah 59 orang. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner yang telah di uji validitas dan realibilitasnya.

Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi kerja pegawai di kantor kecamatan rappocini kota makassar berdasarkan hasil Analisis Variabel Kepemimpinan (X) menunjukkan kategori baik dengan tingkat presentase 66%. Demikian dengan analisis Variabel Motivasi berdasarkan Hasil Analisis Variabel Motivasi (Y) menunjukkan kategori yang baik dengan tingkat presentase 64%. Koefisien pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi kerja pegawai sebesar 0,5. Koefisien tersebut bernilai positif, sehingga dapat dikatakan bahwa arah pengaruh variabel X dan Y adalah positif.

Kata Kunci: Pengaruh, Kepemimpinan, Motivasi

ABSTRACT

Handayani, Muhlis Madani, Nuryanti Mustari. The Influence of Leadership on Employee Work Motivation in the Rappocini District Office, Makassar City.

This study aims to determine the influence of leadership on employee motivation in the Rappocini sub-district office, Makassar city. This type of survey research with a quantitative approach. The population of this study were all employees in the Rappocini sub-district office, Makassar city, totaling 59 people. Data was collected using a questionnaire that had been tested for validity and reliability.

The data analysis technique used is simple linear regression. The results showed that the influence of leadership on employee motivation in the Rappocini sub-district office, Makassar city, based on the results of the Leadership Variable Analysis (X) showed a good category with a percentage level of 66%. Likewise with the analysis of the Motivation Variable based on the Results of the Analysis of the Motivation Variable (Y) showing a good category with a percentage level of 64%. The coefficient of leadership influence on employee motivation is 0.5. The coefficient is positive, so it can be said that the direction of the influence of the X and Y variables is positive.

Keywords: Influence, Leadership, Motivation