

ABSTRAK

Lili Nur Indah Sari, Hj. Ihyani Malik dan Nur Khaerah, Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Kerja Terhadap Profesionalitas Pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Maros.

Peneliti ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Kerja Terhadap Profesionalitas Pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Maros.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif yang bertujuan mendeskripsikan hasil penelitian melalui data atau sampel sebanyak 52, metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan metode deskriptif dan metode kuantitatif yaitu analisis regresi berganda yang digunakan untuk mengukur pengaruh budaya organisasi dan kompetensi kerja terhadap profesionalitas pegawai di kantor dinas kependudukan dan pencatatan sipil. Berdasarkan Uji F diperoleh hasil F-hitung lebih besar $0,078 > 0,10$ budaya organisasi dan kompetensi kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap profesionalitas pegawai berdasarkan Uji T budaya organisasi (X1) sebesar 0,161 berpengaruh positif signifikan terhadap profesionalitas pegawai, begitu pula dengan kompetensi kerja (X2) sebesar 0,138 berpengaruh secara positif signifikan terhadap profesionalitas pegawai. Namun budaya organisasi (X1) adalah variabel yang paling dominan mempengaruhi profesionalitas pegawai pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Maros.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, kompetensi Kerja, Profesionalitas Pegawai