

ABSTRAK

MIRNA SRI DEVI AYUNENGI. 2023. Pengaruh Solidaritas Karyawan Terhadap Kemajuan Perusahaan PT. Midi Utama Indonesia, Tbk *Branch* Makassar. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Muh. Nur R dan Asri Jaya

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh solidaritas karyawan terhadap kemajuan perusahaan PT. Midi Utama Indonesia, Tbk *Branch* Makassar. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Midi Utama Indonesia, Tbk *Branch* Makassar yang berjumlah 68 orang. Data dikumpulkan dengan menggunakan angket kuesioner. Hasil penelitian data dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi *Statistical Package for the Social Science* (SPSS) versi 25. Hasil penelitian adalah nilai koefisien regresi solidaritas karyawan sebesar 0,841, menyatakan bahwa setiap kenaikan satu satuan nilai solidaritas karyawan akan meningkatkan juga nilai kemajuan perusahaan sebesar 0,841. Nilai koefisien yang positif menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara solidaritas karyawan dengan kemajuan perusahaan. Sedangkan nilai signifikansi (*Sig*) dari variabel solidaritas karyawan sebesar 0,000 lebih kecil dari nilai probabilitas 0,05, ($0,000 < 0,05$), sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel solidaritas karyawan memiliki kontribusi terhadap variabel kemajuan perusahaan. Kedua nilai yang diperoleh tersebut menunjukkan bahwa solidaritas karyawan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kemajuan perusahaan PT. Midi Utama Indonesia, Tbk *Branch* Makassar.

Kata Kunci : *Solidaritas Karyawan dan Kemajuan Perusahaan.*

ABSTRACT

MIRNA SRI DEVI AYUNENGI. 2023. *The Effect of Employee Solidarity on the Progress of PT. Midi Utama Indonesia, Tbk Branch Makassar. Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Main Suoervisor Muh. Nur R and Co-Supervisor Asri Jaya*

The purpose of this study was to determine the effect of employee solidarity on the progress of PT. Midi Utama Indonesia, Tbk Makassar Branch. The type of research used in this study is a quantitative. The sample in this research are employees of PT. Midi Utama Indonesia, Tbk Branch Makassar, totaling 68 people. Data was collected using a questionnaire questionnaire. The results of data research using statistical calculations through the application Statistical Package for the Social Science (SPSS) version 25. The result of this research is that the regression coefficient value of employee solidarity is 0.841, stating that every one unit increase in the value of employee solidarity will also increase the value of company progress by 0.841. A positive coefficient value indicates that there is a positive relationship between employee solidarity and company progress. While the significance value (Sig) of the employee solidarity variable is 0.000 less than the probability value of 0.05, ($0.000 < 0.05$), so it can be concluded that the employee solidarity variable has a contribution to the company's progress variable. The two values obtained indicate that solidarity employees have a positive and significant influence on the progress of PT. Midi Utama Indonesia, Tbk Branch Makassar.

Keywords: Employee solidarity and company progress