

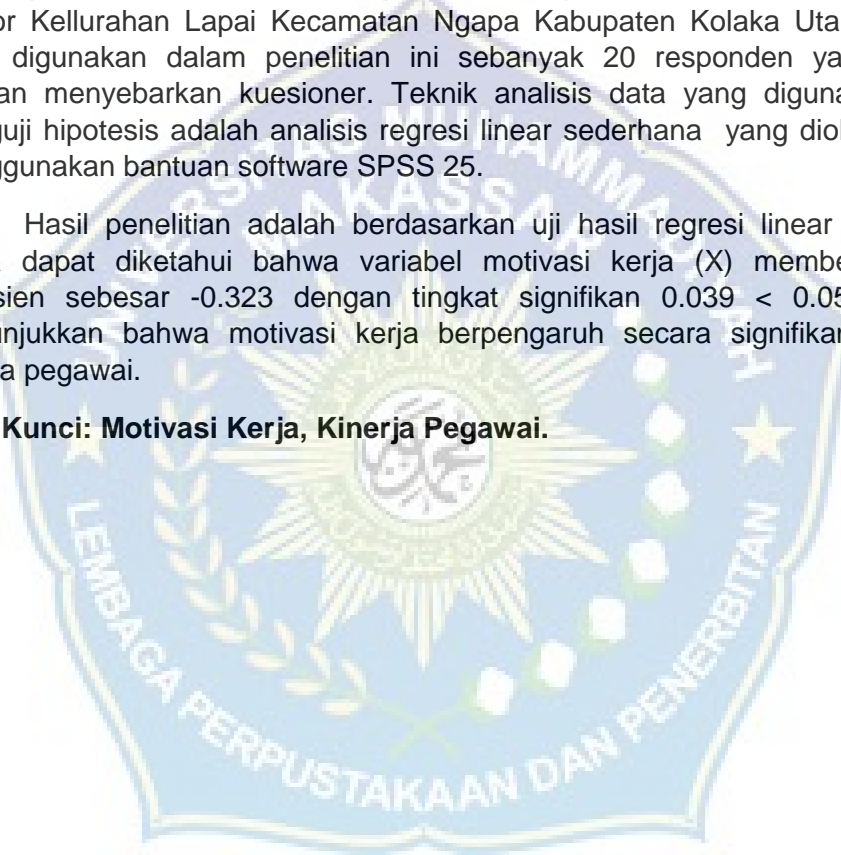
ABSTRAK

ANDI AKMAL, 2023, “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Lapai Kecamatan Ngapa Kabupaten Kolaka Utara”. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Yang dibimbing oleh Pembimbing I Agus Salim HR dan pembimbing II Sitti Marhumi.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor kelurahan lapai kecamatan ngapa Kabupaten Kolaka Utara. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif.. Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai di Kantor Kellurahan Lapai Kecamatan Ngapa Kabupaten Kolaka Utara. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 20 responden yang diambil dengan menyebarkan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linear sederhana yang diolah dengan menggunakan bantuan software SPSS 25.

Hasil penelitian adalah berdasarkan uji hasil regresi linear sederhana maka dapat diketahui bahwa variabel motivasi kerja (X) memberikan nilai koefisien sebesar -0.323 dengan tingkat signifikan $0.039 < 0.05$. hasil ini menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai.



ABSTRACT

ANDI AKMAL, 2023, "The Effect of Work Motivation on Employee Performance at the Lapai Village Office, Ngapa District, North Kolaka Regency". Thesis Department of Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by Advisor Agus Salim HR and Supervisor II Sitti Marhumi.

This study aims to determine the effect of work motivation on employee performance at the Lapai Village Office, Ngapa District, North Kolaka Regency. The type of research used in this study was a quantitative approach. The population in this study were employees at the Lapai Village Office, Ngapa District, North Kolaka Regency. The sample used in this study were 20 respondents who were taken by distributing questionnaires. The data analysis technique used to test the hypothesis is simple linear regression analysis which is processed using SPSS 25 software.

Based on the results of the research and discussion, it can be concluded that based on the simple linear regression results test, it can be seen that the variable work motivation (X) gives a coefficient value of -0.323 with a significant level of $0.039 < 0.05$. These results indicate that work motivation has a significant effect on employee performance.

Keywords: Work Motivation, Employee Performance.

