

## ABSTRAK

**MUSTIKA, 2018. *Budaya Organisasi di Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Enrekang*** (dibimbing oleh Andi Rosdianti Razak dan Ihyani Malik)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui budaya organisasi di Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Enrekang. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kualitatif dengan tipe deskriptif. Teknik analisis data yang digunakan yaitu reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Teknik pengumpulan data yakni observasi, wawancara dan dokumentasi. Jumlah informan yaitu 7 orang yang ditetapkan secara purposive.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi di Dinas Kehutanan dan Perkebunan Kabupaten Enrekang dapat dilihat dari beberapa indikator, yakni: pengarah dalam budaya organisasi, dalam memberikan arahan berupa kedisiplinan pegawai masih kurang terbukti masih adanya pegawai yang masih berkeliaran pada waktu jam kerja, selain itu masih dijumpai adanya oknum pegawai yang tidak mampu bekerja secara profesional seperti datang terlambat atau mangkir kerja serta pegawai yang tidak ikut apel, dan pegawai yang meninggalkan kantor sebelum jam kantor berakhir. Sistem imbalan dalam budaya organisasi, dalam pemberian gaji dan promosi pegawai yang ingin mendapatkan gaji dan promosi terlebih dahulu harus memenuhi syarat-syarat seperti kehadiran pegawai yang baik, mampu menyelesaikan tugas tepat waktu, hadir di kantor sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan, rutin dalam melakukan penyuluhan, dan selalu mengikuti pelatihan serta dilihat berdasarkan daftar urutan kepangkatan. Pola komunikasi dalam budaya organisasi, belum berjalan dengan baik terlihat dari kepala dinas selalu sibuk dengan pekerjaannya dan tidak ada waktu untuk bertukar pikiran dengan pegawai sehingga mengakibatkan komunikasi menjadi tidak baik.

**Kata kunci :** *Budaya Organisasi, pegawai Kehutanan dan Perkebunan*