

## ABSTRAK

NURLAELI, 2017, Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Pegawai PT PLN (Persero) Wilayah Sulselrabar Makassar dibimbing oleh Moh. Aris Pasigai dan Muh. Nur Rasyid.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai PT PLN (Persero) Wilayah Sulselrabar Makassar, untuk mengetahui Variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja pegawai PT PLN (Persero) Wilayah Sulselrabar Makassar.

Jenis data dalam penelitian ini adalah data kuantitatif berupa data yang berbentuk angka dan pengumpulan data melalui observasi, angket, pustaka dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan yaitu regresi berganda dan Korelasi Determinan. Sampel pada penelitian ini adalah Pegawai PT PLN (Persero) Wilayah Sulselrabar Makassar yang berjumlah 50 orang.

Berdasarkan data temuan di lapangan menunjukkan bahwa: Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada PT PLN (Persero) Wil. Sulselrabar Makassar. Berdasarkan hasil perhitungan analisis regresi berganda yaitu  $Y = 17 + 0,53X_1 + 0,50X_2$ . Nilai  $a = 17$  sedangkan nilai  $b = 0,53$ . Hasil tersebut menunjukkan bahwa  $b$  bernilai positif, dan  $c$  bernilai 0,50 bernilai positif oleh karena itu variabel  $X_1$  (motivasi kerja) berpengaruh positif terhadap variabel  $Y$  (produktivitas kerja). Apabila nilai  $X_1$  dinaikkan dari nilai tertinggi variabel motivasi kerja ditambah, maka nilai  $Y$  akan naik. Dan jika dilihat dari koefisien determinan ganda diperoleh 27,04%. Motivasi kerja dan pengalaman kerja secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja Pegawai pada PT PLN (Persero) Wilayah Sulselrabar di Makassar. Berdasarkan hasil analisis, maka diperoleh persamaan regresi ganda yaitu  $Y' = 17 + 0,53X_1 + 0,50X_2$ . Nilai  $a = 17$ , nilai  $b = 0,53$ , dan nilai  $c = 0,50$ . Hasil tersebut menyebutkan bahwa  $b$  dan  $c$  bernilai positif. Oleh karena itu, variabel  $X_1$  (motivasi kerja) dan  $X_2$  (pengalaman kerja) berpengaruh positif terhadap  $Y$  (produktivitas kerja). Dari hasil perhitungan perhitungan tersebut dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja dan pengalaman kerja mempengaruhi produktivitas kerja para pegawai. Indikator dari motivasi tersebut antara lain atasan yang baik, Kondisi Kerja dan Jaminan Finansial & Sosial. Dengan demikian hipotesis yang diajukan terbukti.

**Kata Kunci :** Motivasi, Pengalaman Kerja, dan Produktivitas Kerja.