

## **ABSTRAK**

**Nurwahyuni, Muhlis Madani, Nurbiah Tahir. 2024. Gaya Kepemimpinan Kepala Dinas dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Soppeng.**

## **ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui gaya kepemimpinan kepala Dinas dalam meningkatkan kinerja pegawai pada Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Soppeng. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif yang berlokasi di Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Soppeng. Adapun informan dalam penelitian ini adalah kepala dinas, sekretaris dinas, sub bagian umum dan kepegawaian dan seksi pembinaan dan pelayanan angkatan darat, sungai dan danau. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan dokumentasi. Adapun teknik pengolahan dan analisis data dilakukan dengan menggunakan tiga tahap yaitu, reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Adapun teknik pengabsahan data yaitu triangulasi sumber, triangulasi teknik dan triangulasi waktu. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya pemimpin yang diterapkan oleh kepala dinas pada Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Soppeng yaitu kepemimpinan direktif, kepemimpinan supportif, kepemimpinan yang berorientasi pada prestasi serta kepemimpinan yang partisipatif sudah efektif dalam meningkatkan kinerja pegawai da Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Soppeng.

**Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan dan Kinerja.**

## **ABSTRACT**

**Nurwahyuni, Muhlis Madani, Nurbiah Tahir. 2024. Gaya Kepemimpinan Kepala Dinas dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Soppeng.**

*The purpose of this research is to determine the leadership style of the Head of Service in improving employee performance at the Soppeng Regency Transportation Service Office. This research uses qualitative methods located at the Soppeng District Transportation Service Office. The informants in this research were service heads, service secretaries, general and civil service subdivisions and army, river and lake development and service sections. The data collection methods used were observation, interviews and documentation. The data processing and analysis techniques are carried out using three stages, namely, data reduction, data presentation, and drawing conclusions. The data validation techniques are source triangulation, technical triangulation and time triangulation. The results of this research show that the leadership style applied by the head of department at the Soppeng Regency Transportation Service Office, namely directive leadership, supportive leadership, achievement-oriented leadership and participative leadership, has been effective in improving the performance of employees at the Soppeng Regency Transportation Service Office.*

**Keywords: Leadership Style and Performance**

