

ABSTRAK

Hermiati, 2023. Pengembangan *human capital* dalam mendukung sikap kerja dan kinerja guru MTs Al-Bashirah Makassar. Tesis Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibawah bimbingan Bapak Muhammad Rusydi sebagai Pembimbing I dan Bapak Darwis Muhdina sebagai Pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk membahas mengenai Pengembangan *Human Capital* Dalam Mendukung Sikap Kerja Dan Kinerja Guru MTs Al-Bashirah Makassar. Jenis penelitian ini adalah penelitian kualitatif, dengan pengumpulan data melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi dengan jumlah informan 6 orang. Penelitian ini menggunakan teknik triangulasi sumber.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Pengembangan *Human Capital* dalam mendukung sikap kerja guru MTs Al-Bashirah Makassar telah terlaksana dengan baik. Hal ini ditunjukkan melalui tanggung jawab, semangat kerja guru, dan hubungan sosial yang telah sejalan sebagaimana mestinya. Sedangkan disiplin kerja belum sepenuhnya diterapkan oleh sebagian guru. 2) Pengembangan *Human Capital* dalam mendukung kinerja guru MTs Al-Bashirah Makassar telah terlaksana dengan baik. Hal ini ditunjukkan melalui aspek guru dalam merencanakan pembelajaran yaitu guru membuat perangkat pembelajaran sebelum memulai tahun ajaran baru sesuai silabus yang disediakan sekolah, melaksanakan pembelajaran yaitu guru memiliki cara atau metode yang berbeda untuk menciptakan suasana kelas yang menyenangkan, kemudian mengevaluasi pembelajaran yaitu guru melakukan evaluasi hasil belajar untuk mengetahui tingkat ketercapaian tujuan pembelajaran, terakhir yaitu melakukan tindak lanjut dalam pembelajaran juga sudah diterapkan oleh sebagian guru MTs Al-Bashirah Makassar.

Kata Kunci: *Human Capital*, Sikap Kerja, dan Kinerja Guru.

ABSTRACT

Hermiati, 2023. Development of Human Capital in Supporting Work Attitude and Performance of MTs Al-Bashirah Makassar Teachers. Supervised by Muhammad Rusydi and Darwis Muhdinah.

This research aimed at discussing Human Capital Development in Supporting Work Attitude and Performance of MTs Al-Bashirah Makassar Teachers. This type of research was qualitative research, with data collection through observation, interviews and documentation with total 6 informants. This research deployed source triangulation techniques.

The results of this research showed that: 1) Human Capital development in supporting work attitude of MTs Al-Bashirah Makassar teachers was well-implemented. This was demonstrated through responsibility, teachers work enthusiasm, and social relations that were in line as they should be. Meanwhile, work discipline had not been fully implemented by some teachers. 2) Human Capital development in supporting the performance of MTs Al-Bashirah Makassar teachers had been carried out well. This was shown through the teacher's aspect of planning learning, namely the teacher designed learning tools before starting the new school year according to the syllabus provided by the school, implementing learning, namely the teachers have various ways or methods to create a pleasant classroom atmosphere, then evaluating the learning, namely the teacher evaluated the results. Learning to determine the level of achievement of learning objectives, finally, carrying out follow-up was implemented by some teachers at MTs Al-Bashirah Makassar.

Keywords: *Human Capital, Work Attitude and Teachers' Performance.*

Translated & Certified by
Language Institute of Unismuh Makassar
Date : 3 Jun 24 ... Dec: Abstract
Authorized by : 