

ABSTRAK

Muhammad Ardhyan Thahir 2024, Efektivitas Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) Terhadap Kinerja Pegawai dikantor Kecamatan Sinjai Barat

(Dibimbing oleh Nurwahid dan Ahmad Harakan)

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan efektivitas kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Sinjai Barat dari aspek kuantitas kerja, kualitas kerja dan pemanfaatan waktu. Jenis penelitian yaitu menggunakan metode penelitian kualitatif. Tehnik pengumpulan data yang digunakan yaitu observasi ,wawancara dokumentasi langsung dilapangan, informan yang dalam penelitian ini terdiri dari 3 orang. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa dilihat dari indikator kinerja yang digunakan meliputi : (1) kuantitas kerja sesudah pemberian tambahan penghasilan pegawai lebih aktif dalam pemberian informasi kepada masyarakat (2) kualitas kerja pegawai kantor Kecamatan Sinjai Barat dilihat dari sisi pengetahuan mengenai tugas dan kewajibannya sesuai dengan bidangnya masing-masing pegawai sudah mampu memahaminya. Bahkan target atau hasil sudah sesuai yang diharapkan (3) pemanfaatan waktu Melihat dari hasil wawancara diatas, terlihat masih ada pegawai yang kurang disiplin padahal pegawai telah diberikan tambahan penghasilan pegawai sebagai penghasilan tambahan dengan harapan pegawai dapat bekerja dengan maksimal dan optimal dalam menjalankan tugasnya, namun masih ada saja yang belum memahaminya dengan baik.

Kata kunci: Efektifitas, Kinerja, Tambahan Penghasilan Pegawai