

## ABSTRAK

**NURUL YANTI**, 2023. Pengaruh Promosi Jabatan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Inspektorat Provinsi Sulawesi Selatan. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Dr. Mahmud Nuhung dan Hj. Nurinaya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Promosi Jabatan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Inapektorat Provinsi Sulawesi Selatan. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah Promosi Jabatan dan Disipin Kerja sedangkan variable terikatnya adalah Kinerja Pegawai. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Jumlah responden 58 orang. Teknik analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah regresi linear berganda dengan menggunakan SPSS Statistik 24.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, berdasarkan uji statistict, Diketahui nilai Sig. Untuk pengaruh X1 terhadap Y adalah sebesar  $0.016 > 0.05$  dan nilai t Hitung  $2.478 > t$  tabel  $0.1824$  sehingga dapat disimpulkan bahwa X1 diterima yang berarti terdapat pengaruh X1 terhadap Y dan Diketahui nilai Sig. Untuk pengaruh X2 terhadap Y adalah sebesar  $0.000 < 0.05$  dan nilai t Hitung  $3.705 > t$  tabel  $0.1824$  sehingga dapat disimpulkan bahwa X2 diterima yang berarti terdapat pengaruh X2 terhadap Y. Kesimpulanya bahwa Promosi Jabatan dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada kantor Inspektorat Provinsi Sulawesi Selatan.

**Kata Kunci :** *Promosi Jabatan, Kinerja Pegawai*



## ABSTRACT

**NURUL YANTI**, 2023. *The Influence of Position Promotion and Work Discipline on Employee Performance at the South Sulawesi Provincial Inspektorate Office.* Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by: Dr. Mahmud Nuhung and Hj. Nurinaya.

This study aims to determine the effect of promotion and work discipline on employee performance at the Inapectorate Office of South Sulawesi Province. The independent variable in this study is promotion and work discipline, while the dependent variable is employee performance. This type of research is quantitative. The number of respondents 58 people. The analysis technique used in this study is multiple linear regression using SPSS Statistics 24.

The results of this study indicate that, based on statistical tests, it is known that the value of Sig. The effect of X1 on Y is  $0.016 > 0.05$  and the value of t count is  $2.478 > t$  table  $0.1824$  so it can be concluded that X1 is accepted, which means that there is an influence of X1 on Y and it is known that the value of Sig. For the effect of X2 on Y is  $0.000 < 0.05$  and the value of t Count is  $3.705 > t$  tabel  $0.1824$  so it can be conclusion is that Promotion has a positive and significant effect on Employee Performance at the Inspectorate Office of Sulawesi Province South.

**Keywords :** Promotion, Employee Performance