

## ABSTRAK

### **Yusri Mahendra, Amir Muhiddin, Nur Wahid. Kepemimpinan Pemerintah Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Di Desa Tonasa Kecamatan Tombolo Pao Kabupaten Gowa**

Jenis penelitian ini adalah penelitian kualitatif yaitu penelitian yang mengutamakan data dalam bentuk kalimat/ Pernyataan yang bersumber dari data primer/informan. Informasi tersebut di pilih sesuai dengan informan terkait dengan obyek penelitian. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hasil dari pelaksanaan peningkatan kepemimpinan pemerintah dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia berdasarkan permasalahan yang dibahas. Adapun tipe penelitian ini adalah tipe penelitian deskriptif. Alasan peneliti menggunakan tipe penelitian ini karena tipe penelitian ini berusaha menggambarkan data yang telah diolah dan mengkaji secara analisis dan sistematis berdasarkan fakta-fakta di lapangan.

Adapun hasil penelitian yaitu *Vision*, Kepemimpinan visioner diyakini akan mampu mengadaptasi antara organisasi yang dipimpinnya terhadap lingkungan eksternal yang terus berubah. Kepala desa Tonasa dalam menjalankan peran pemimpin bersifat interpersonal yang diukur berdasarkan penghubung atau liaison sudah cukup baik. *Creativity*, Kepemimpinan kreatif merupakan kemampuan untuk menciptakan dan mewujudkan solusi yang inovatif terutama dalam menghadapi situasi yang kompleks atau seringkali berubah. kepala Desa Tonasa sebagai inovator dalam pembangunan Desanya, misalnya dalam memberikan pelayanan pada masyarakat demi kemudahan kepada masyarakat Desa dalam menggunakan hak dan kewajibannya berupa penyediaan fasilitas pelayanan. *Sensitivity*, Sensitivitas kepemimpinan di Desa Tonasa atau yang bisa disebut leadership sensitivity merupakan hal-hal dalam kepemimpinan yang berhubungan dengan kecerdasan dalam memimpin. Gaya kepemimpinan Kepala Desa Tonasa yang sesuai adalah pemimpin yang bekerja dengan penuh tanggung jawab dan menjalankan pemerintahannya dengan aman. *Subsidiarity* atau kualitas kepemimpinan desa dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia, Sebuah pembangunan desa Tonasa ini memiliki peranan yang penting dalam konteks pembangunan nasional.

Kata kunci: Kepemimpinan, *governance*, kolaborasi.

## **ABSTRACT**

***Yusri Mahendra, Amir Muhiddin, Nur Wahid. Government Leadership in Improving the Quality of Human Resources in Tonasa Village, Kuncio Pao District, Gowa Regency***

*This type of research is qualitative research, namely research that prioritizes data in the form of sentences/statements sourced from primary data/informants. This information is selected according to the informants related to the research object. This research aims to determine the results of implementing increased government leadership in improving the quality of human resources based on the problems discussed. Meanwhile, this type of research is descriptive research. The reason researchers use this type of research is because this type of research attempts to describe the data that has been obtained and examine it analytically and systematically based on facts in the field.*

*The research results are Vision. Visionary leadership is believed to be able to adapt the organization it leads to the constantly changing external environment. The Tonasa village head in carrying out the role of interpersonal leader as measured by relationships or liaison is quite good. Creativity, creative leadership is the ability to create and realize innovative solutions, especially in dealing with complex or frequently changing situations. the head of Tonasa Village as an innovator in the development of his village, for example in providing services to the community to make it easier for the village community to exercise their rights and obligations in the form of providing service facilities. Sensitivity, leadership sensitivity in Tonasa Village or what could be called leadership sensitivity are things in leadership that are related to intelligence in leadership. The appropriate leadership style for the Tonasa Village Head is a leader who works responsibly and runs his government safely. Subsidiarity or the quality of village leadership in improving the quality of human resources. Tonasa village development has an important role in the context of national development.*

***Key words: Leadership, governance, collaboration.***