

ABSTRAK

St Nur Arzi Yusir, Muhlis Madani, Nurbiah Tahir, 2023. *Pengaruh Tipe Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Takalar. Dibawah bimbingan H.Muhlis Madani dan Nurbiah Tahir*

Sumber daya manusia adalah sesuatu hal yang sangat penting dalam keberlangsungan hidup dan pertumbuhan organisasi. Agar terciptanya sumber daya manusia yang bermutu, pegawai sangat memerlukan pemimpin yang dapat memberikan kinerja yang baik dan mendukung segala aktivitas dan pertumbuhan instansi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tipe kepemimpinan yang berpengaruh dan apa yang dominan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada kantor kementerian agama kabupaten takalar. Adapun metode penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan tipe penelitian deskriptif dengan jumlah responden 50 orang, kemudian dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda secara parsial dan simultan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hasil analisis variabel tipe kepemimpinan berpengaruh signifikan secara simultan dan secara parsial terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Takalar. Dari hasil pengujian parsial (uji t) variabel yang dominan berpengaruh adalah variabel Tipe Kepemimpinan Demokratis (X3) dengan nilai t-hitung sebesar 9,275. Dan hasil uji secara simultan (uji f), Variabel Tipe kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan dengan nilai f-hitung 208.490 terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikan sebesar 0,000. Sehingga dapat disimpulkan bahwa tipe kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai dan tipe kepemimpinan yang dominan berpengaruh terhadap kinerja pegawai adalah tipe kepemimpinan demokratis.

KATA KUNCI : Pengaruh, Tipe kepemimpinan, Kinerja pegawai