

## ABSTRAK

**Evianti, 2017. Pengaruh Pemberian Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kualitas Kerja Karyawan Pada PT.Pos Indonesia (Persero) Di Jl. A. P. Pettarani Makassar.** Moh. Aris Pasigai selaku pembimbing I dan Muh. Nur Rasyid selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh kompensasi finansial dan non finansial terhadap kualitas kerja karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Di Jl. A. P. Pettarani Makassar. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 165 orang. Jumlah sampel 63 orang dengan menggunakan rumus Sloving.

Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan metode wawancara, Dokumentasi, Kuesioner, dan observasi. Metode analisis data yang di gunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program *Statistical Product and Service Solution* (SPSS).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi finansial dan non finansial secara simultan dan parsial berpengaruh signifikan terhadap kualitas kerja karyawan PT. Pos Indonesia (persero) Di Jl. A. P. Pettarani Makassar, Koefisien determinasi sebesar 0,670 yang menunjukkan bahwa kemampuan variabel independen untuk memprediksi variabel dependen adalah sebesar 67% dan Sebesar 33% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh penulis.

**Kata Kunci : Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial dan Kualitas Kerja.**