

## ABSTRAK

**Nur Alia, Muhlis Madani, Nurbiah Tahir, 2023. *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT) Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Pinrang***

Sumber daya manusia adalah sesuatu hal yang sangat penting dalam keberlangsungan hidup dan pertumbuhan organisasi. Agar terciptanya sumber daya manusia yang bermutu, pegawai sangat diperlukan adanya peningkatan profesionalisme, loyalitas, dan kedisiplinan sehingga dapat memberikan kinerja yang baik dan mendukung segala aktivitas dan pertumbuhan instansi. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja pegawai Di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Pinrang. Adapun metode dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan tipe penelitian deskriptif. Penarikan sampelnya menggunakan teknik *purposive sampling* untuk variabel X dan variabel Y yaitu sebanyak 58 sampel. Data yang diperoleh kemudian dianalisis menggunakan analisis regresi linier sederhana secara parsial dan simultan

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa analisis variabel pendidikan dan pelatihan (DIKLAT) berpengaruh signifikan, secara simultan, dan secara parsial terhadap kinerja pegawai pada Kantor Bupati Kabupaten Pinrang. Ketika di uji secara parsial variabel pendidikan dan pelatihan yang paling dominan adalah variabel materi (x3) yang memiliki pengaruh sebesar 21,4%. Dan secara simultan variabel pendidikan dan pelatihan memiliki koefisien regresi positif (+) yang menunjukkan suatu hubungan searah, dan besar pengaruhnya sebesar 22,2% terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikan sebesar 0,000 dengan kata lain, pendidikan dan pelatihan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada kantor Bupati Kabupaten Pinrang.

**Kata Kunci :** Pendidikan Dan Pelatihan, Kinerja Pegawai