

ABSTRAK

MIFTAHUL JANNAH, 2023. Pengaruh Jenjang Karir, Beban Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Bandar Udara Gusti Sjamsir Alam Kotabaru Kalimantan Selatan. Dibimbing oleh Bapak Ahmad AC dan Bapak Agus Salim HR.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Jenjang Karir, Beban Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Bandar Udara Gusti Sjamsir Alam Kotabaru Kalimantan Selatan. Jenis penelitian ini adalah deskriptif dengan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan angket sebagai sumber pengumpulan data. Penelitian ini menggunakan metode slovin dengan menggunakan teknik analisis linear berganda

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) Jenjang Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Bandar udara, artinya bahwa semakin baik sistem jenjang karir maka semakin baik pula kinerja pegawai Bandar udara. 2) Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Bandar udara, artinya bahwa jika beban kerja yang diberikan sesuai dengan standar kemampuan dan jumlah yang ideal, maka semakin baik pula kinerja pegawai Bandar udara. 3) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Bandar udara, artinya bahwa semakin baik motivasi yang diberikan maka semakin baik pula kinerja pegawai Bandar udara.

Kata kunci : Jenjang karir, Beban kerja, Motivasi, dan Kinerja

ABSTRACT

MIFTAHUL JANNAH, 2023. The Influence of Career Path, Workload and Motivation on Employees' Performance at Gusti Syamsir Alam Airport, Kotabaru, South Kalimantan. Supervised by Ahmad AC and Agus Salim HR.

This study aimed to determine the influence of career path, workload and motivation on employees' performance at Gusti Syamsir Alam Airport, Kotabaru, South Kalimantan. This type of research was descriptive with a quantitative approach using a questionnaire as a source of data collection. This study uses the Slovin method using multiple linear analysis techniques.

The results showed that: 1) Career path has a positive and significant influence on the performance of airport employees, meaning that the better the career path system, the better the airport employees' performance. 2) Workload has a positive and significant influence on the performance of airport employees, meaning that if the workload given is in accordance with the standard of ability and the ideal number, the better the performance of airport employees. 3) Motivation has a positive and significant influence on the performance of airport employees, meaning that the better the motivation given, the better the performance of airport employees.

Keywords: *Career Path, Workload, Motivation, and Performance*



Translated & Certified by
Language Institute of Unismuh Makassar
Date: 22 June 23 Page: Abstract
Authorized by: *[Signature]*