

ABSTRAK

ISRA, 2023, “Pengaruh Teknologi Informasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan, Perindustrian Koperasi dan UKM Kabupaten Bulukumba”. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Akhmad dan Andi Risfan Rizaldi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh teknologi informasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Perdagangan, Perindustrian Koperasi dan UKM Kabupaten Bulukumba. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Perdagangan, Perindustrian Koperasi dan UKM Kabupaten Bulukumba. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 50 responden yang diambil dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linear berganda dan uji t (Uji Parsial) yang diolah dengan menggunakan perhitungan statistik melalui *Statistical Package for the Social Science* (SPSS) versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa teknologi informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Sedangkan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Sehingga, hendaknya pihak Dinas Perdagangan Perindustrian Koperasi dan UKM Kabupaten Bulukumba tetap meningkatkan penggunaan teknologi informasi yang ada di kantor, dan pimpinan harus lebih rutin dalam memberikan motivasi kerja kepada pegawai seperti dorongan semangat kerja bagi setiap pegawai dan pemberian penghargaan.

Kata Kunci: **Teknologi Informasi, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai**

ABSTRACT

ISRA, 2023, "The Influence of Information Technology and Work Motivation on Employee Performance at the Department of Trade, Industry, Cooperatives and SMEs in Bulukumba Regency." Supervised by main supervisor Akhmad and Co-Supervisor Andi Risfan Rizaldi.

This study aims to determine and analyze the effect of information technology and work motivation on the performance of employees of the Department of Trade, Industry, Cooperatives and SMEs in Bulukumba Regency. The type of research used in this study is a quantitative approach. The population in this study were employees of the Department of Trade, Industry, Cooperatives and SMEs in Bulukumba Regency. The sample used in this study was 50 respondents who were taken using the saturated sample technique. The data analysis technique used to test the hypothesis is multiple linear regression analysis and t test (Partial Test) which is processed using statistical calculations through the Statistical Package for the Social Science (SPSS) version 25. The results show that information technology has a positive and significant effect on employee performance. Meanwhile, work motivation has a positive and significant effect on employee performance. So, the Office of Trade, Industry, Cooperatives and UKM of Bulukumba Regency should continue to increase the use of information technology in the office, and leaders should be more routine in providing work motivation to employees such as encouragement for work enthusiasm for each employee and giving awards.

Keywords: *Information Technology, Work Motivation, Employee Performance*