

ABSTRAK

NURLIAH 105720435713 *Pengaruh Pengawasan dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Sang Hyang Seri kantor Regional VI cabang sidrap*, (dibimbing oleh Dr.H.Muchran BL,MS dan Muh.Nur Rasyid, SE.,MM).

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengawasan dan budaya kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Sang Hyang Seri kantor Regional VI cabang sidrap, jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif dengan jumlah sampel 23 karyawan, teknik data menggunakan analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji t dan regresi linear berganda.

Hasil regresi berganda yang diolah dan dianalisis menggunakan metode SPSS maka diperoleh persamaannya adalah $Y = 4.411 + 0,136 X_1 + 1,075 X_2$ dimana angka tersebut menunjukkan $a = 4.411$, angka tersebut menunjukkan produktivitas karyawan apabila pengawasan dan budaya kerja berjalan dengan baik dalam perusahaan. $b_1 \cdot X_1 = 0,136$, artinya jika nilai pengawasan dalam perusahaan mengalami peningkatan maka nilai produktivitas kerja akan meningkat pula. $b_2 \cdot X_2 = 1,075$, artinya jika nilai budaya kerja dalam perusahaan mengalami peningkatan maka nilai produktivitas kerja akan meningkat pula.

Sehingga dapat dijelaskan bahwa pengawasan dan budaya kerja mempunyai pengaruh dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada PT Sang Hyang Seri. Kemudian dari analisis yang dilakukan juga menjelaskan bahwa variabel X_2 yaitu budaya kerja lebih berpengaruh terhadap produktivitas kerja sedangkan X_1 tidak begitu terpengaruh terhadap produktivitas kerja di dalam perusahaan. pengawasan dan budaya kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja sudah cukup baik dimana karyawan selalu semangat dan bekerjasama dalam mengembangkan kinerja yang dimilikinya sehingga karyawan akan semakin baik, selalu siap dalam melaksanakan pekerjaannya, menghadapi berbagai tantangan serta dapat beradaptasi dengan tuntutan perubahan global.

Kata kunci : pengawasan, budaya kerja dan produktivitas