

## ABSTRAK

**Sultan Al Fadrjin, 2023. Analisis Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Direktorat SDM dan Umum PT Pelindo Jasa Maritim Makassar. Dibimbing oleh Abdul Mahsyar dan Nur Khaerah.**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kepuasan kerja yang ada pada pegawai terhadap kinerja pegawai pada direktorat SDM dan umum PT Pelindo Jasa Maritim Makassar. Dengan menggunakan teknik pengumpulan data melalui kuisioner dan dokumentasi dalam hal ini pegawai yang ada di direktorat SDM dan umum merupakan responden.

Dalam penelitian ini menggunakan variabel kepuasan kerja (X) dan kinerja pegawai (Y). dari hasil penelitian ini ditemukan bahwa variabel kepuasan kerja (X) berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja pegawai dibuktikan dengan uji hipotesis nilai t hitung  $6,835 > t$  tabel  $2,026$ . Hasil uji koefisien juga membuktikan bahwa variabel X memiliki hubungan yang kuat terhadap. Variabel Y dengan nilai koefisien  $0,743$  yang termasuk dalam kategori kuat. Dapat diartikan bahwa semakin meningkatnya kepuasan kerja maka kinerja pegawai juga akan meningkat begitupun sebaliknya.

**Kata kunci :** kepuasan kerja, kinerja pegawai

