

## ABSTRAK

**YUNIRA PURWANDARI CITRA ANNISYA.** Sistem Penunjang Keputusan kenaikan pangkat pegawai dengan metode *Analytical Hierarchy Process* pada Kantor Bupati Gowa (dibimbing oleh Lukman Anas S.Kom.,MT dan Rizki Yusliana Bakti, S.T.,M.T.).

Kenaikan pangkat dilakukan untuk meningkatkan kualitas kinerja pegawai, Sistem Penunjang Keputusan yang dirancang dengan menerapkan adaptasi kompetensi yang tinggi dapat menjadi alternatif yang kuat dalam pengambilan keputusan. Sistem penunjang keputusan melibatkan interaksi antara kecerdasan manusia dan kecerdasan komputer. Penelitian ini bertujuan untuk mempermudah pengambil kebijakan (Bupati) dan BKPSDM dalam mempercepat proses seleksi kenaikan pangkat pegawai menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP). Pengujian dilakukan menggunakan sampel 100 data pegawai dari total populasi data 671 dan pengujian secara manual menggunakan perhitungan matematis sebanyak 3 sampel untuk mempermudah menampilkan alur perhitungan.

Hasil penelitian membuktikan bahwa Aplikasi Sistem Penunjang Keputusan untuk menilai kenaikan pangkat pegawai dengan menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process* telah berhasil dibangun, aplikasi berbasis web pemilihan kenaikan pangkat pegawai dengan metode *Analytical Hierarchy Process* mampu meng sederhanakan dan mempercepat proses pengambilan keputusan di Kantor Bupati gowa sesuai dengan kriteria yang telah ditetapkan dan para pegawai memiliki akses untuk memeriksa hasil dan peringkat dari kenaikan pangkat, serta mengetahui kriteria yang dievaluasi dalam proses tersebut.

**Kata kunci:** BKPSDM, Pegawai, SPK, Kenaikan Pangkat, AHP,

## **ABSTRACT**

**YUNIRA PURWANDARI CITRA ANNISYA.** *Decision Support System for employee promotion using the Analytical Hierarchy Process method at the Gowa Regent Office (guided by Lukman Anas S.Kom., MT and Rizki Yusliana Bakti, S.T., M.T.).*

*Promotion is carried out to improve the quality of employee performance, a Decision Support System designed by applying high competency adaptation can be a strong alternative in decision making. Decision support systems involve the interaction between human intelligence and computer intelligence. This study aims to facilitate policy makers (Bupati) and BKPSDM in accelerating the selection process for employee promotion using the Analytical Hierarchy Process (AHP) method. The test was conducted using a sample of 100 employee data from a total population of 671 data and manual testing using 3 mathematical calculations to make it easier to display the calculation flow.*

*The results of the study prove that the Decision Support System Application to assess employee promotion using the Analytical Hierarchy Process method has been successfully built, a web-based application for employee promotion selection with the Analytical Hierarchy Process method is able to simplify and speed up the decision-making process at the Gowa Regent Office in accordance with predetermined criteria and employees have access to check the results and rankings of promotion, as well as knowing the criteria evaluated in the process.*

**Keyword:** *BKPSDM, Employee, SPK, Promotion, AHP*