

**SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN KENAIKAN PANGKAT PEGAWAI
DENGAN METODE *ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS*
PADA KANTOR BUPATI GOWA**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mendapatkan Gelar
Sarjana Komputer (S.Kom) Program Studi Informatika



YUNIRA PURWANDARI CITRA ANNISYA

105841108819

**PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR**

2023

**SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN KENAIKAN PANGKAT PEGAWAI
DENGAN METODE *ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS*
PADA KANTOR BUPATI GOWA**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Komputer Prodi Informatika Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah
Makassar**

Disusun Dan Diajukan Oleh:

YUNIRA PURWANDARI CITRA ANNISYA

105841108819

**PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR**

2023



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR
FAKULTAS TEKNIK

GEDUNG MENARA IQRA LT. 3

Jl. Sultan Alauddin No. 259 Telp. (0411) 866 972 Fax (0411) 865 588 Makassar 90221

Website: www.unismuh.ac.id, e_mail: unismuh@gmail.com

Website: <http://teknik.unismuh.makassar.ac.id>

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PENGESAHAN

Skripsi atas nama **Yunira Purwandari Citra Annisya** dengan nomor induk Mahasiswa **105 84 11088 19**, dinyatakan diterima dan disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir/Skripsi sesuai dengan Surat Keputusan Dekan Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Makassar Nomor : 001/05/A.5-II/1/45/2024, sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Komputer pada Program Studi Informatika Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Makassar pada hari Sabtu tanggal 06 Januari 2024.

Panitia Ujian : Makassar, 01 Rajab 1445 H
 06 Januari 2024 M

1. Pengawas Umum
 - a. Rektor Universitas Muhammadiyah Makassar
 Prof. Dr. H. AMBO ASSE, M.Ag
 - b. Dekan Fakultas Teknik Universitas Hasanuddin
 Prof. Dr. Eng. MUHAMMAD ISRAN RAMLI, ST., MT
2. Penguji
 - a. Ketua : Dr. Ir. Zahir Zainuddin, M.Sc.
 - b. Sekertaris : Muhyiddin AM Hayat, S.Kom., MT
3. Anggota :
 1. Titin Wahyuni, S.Pd., MT
 2. Fahrin Irfhamna Rahman, S.Kom., MT.
 3. Lukman, S.Kom., M.T.

Mengetahui :

Pembimbing I

Pembimbing II

Lukman Anas, S.Kom.,MT.

Rizki Yusliana Bakti, ST., MT



Dekan Fakultas Teknik

Dr. Hj. Nuzulawaty, ST., MT., IPM

NBM : 795 108



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR
FAKULTAS TEKNIK

GEDUNG MENARA IQRA LT. 3

Jl. Sultan Alauddin No. 259 Telp. (0411) 866 972 Fax (0411) 865 588 Makassar 90221

Website: www.unismuh.ac.id, e_mail: unismuh@gmail.com

Website: <http://teknik.unismuh.makassar.ac.id>

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

HALAMAN PERSETUJUAN

Tugas Akhir ini diajukan untuk memenuhi syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana Komputer (S.Kom) Program Studi Informatika Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Makassar.

Judul Skripsi : **SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN KENAIKAN PANGKAT PEGAWAI DENGAN METODE ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS PADA KANTOR BUPATI GOWA**

Nama : YUNIRA PURWANDARI CITRA ANNISYA

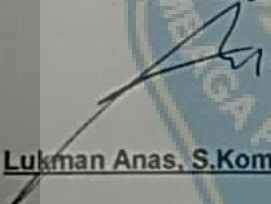
Stambuk : 105841108819

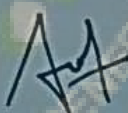
Makassar, 06 Januari 2024

Telah Diperiksa dan Disetujui
Oleh Dosen Pembimbing;

Pembimbing I

Pembimbing II


Lukman Anas, S.Kom., MT.


Rizki Yusliana Bakti, ST., MT.

Mengetahui,

Ketua Program Studi Informatika


Muhyidin A.M. Hayat, S.kom, M.T

NEM :

ABSTRAK

YUNIRA PURWANDARI CITRA ANNISYA. Sistem Penunjang Keputusan kenaikan pangkat pegawai dengan metode *Analytical Hierarchy Process* pada Kantor Bupati Gowa (dibimbing oleh Lukman Anas S.Kom.,MT dan Rizki Yusliana Bakti, S.T.,M.T.).

Kenaikan pangkat dilakukan untuk meningkatkan kualitas kinerja pegawai, Sistem Penunjang Keputusan yang dirancang dengan menerapkan adaptasi kompetensi yang tinggi dapat menjadi alternatif yang kuat dalam pengambilan keputusan. Sistem penunjang keputusan melibatkan interaksi antara kecerdasan manusia dan kecerdasan komputer. Penelitian ini bertujuan untuk mempermudah pengambil kebijakan (Bupati) dan BKPSDM dalam mempercepat proses seleksi kenaikan pangkat pegawai menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP). Pengujian dilakukan menggunakan sampel 100 data pegawai dari total populasi data 671 dan pengujian secara manual menggunakan perhitungan matematis sebanyak 3 sampel untuk mempermudah menampilkan alur perhitungan.

Hasil penelitian membuktikan bahwa Aplikasi Sistem Penunjang Keputusan untuk menilai kenaikan pangkat pegawai dengan menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process* telah berhasil dibangun, aplikasi berbasis web pemilihan kenaikan pangkat pegawai dengan metode *Analytical Hierarchy Process* mampu meng sederhanakan dan mempercepat proses pengambilan keputusan di Kantor Bupati gowa sesuai dengan kriteria yang telah ditetapkan dan para pegawai memiliki akses untuk memeriksa hasil dan peringkat dari kenaikan pangkat, serta mengetahui kriteria yang dievaluasi dalam proses tersebut.

Kata kunci: BKPSDM, Pegawai, SPK, Kenaikan Pangkat, AHP,

ABSTRACT

YUNIRA PURWANDARI CITRA ANNISYA. *Decision Support System for employee promotion using the Analytical Hierarchy Process method at the Gowa Regent Office (guided by Lukman Anas S.Kom., MT and Rizki Yusliana Bakti, S.T., M.T.).*

Promotion is carried out to improve the quality of employee performance, a Decision Support System designed by applying high competency adaptation can be a strong alternative in decision making. Decision support systems involve the interaction between human intelligence and computer intelligence. This study aims to facilitate policy makers (Bupati) and BKPSDM in accelerating the selection process for employee promotion using the Analytical Hierarchy Process (AHP) method. The test was conducted using a sample of 100 employee data from a total population of 671 data and manual testing using 3 mathematical calculations to make it easier to display the calculation flow.

The results of the study prove that the Decision Support System Application to assess employee promotion using the Analytical Hierarchy Process method has been successfully built, a web-based application for employee promotion selection with the Analytical Hierarchy Process method is able to simplify and speed up the decision-making process at the Gowa Regent Office in accordance with predetermined criteria and employees have access to check the results and rankings of promotion, as well as knowing the criteria evaluated in the process.

Keyword: *BKPSDM, Employee, SPK, Promotion, AHP*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah puji syukur atas kehadiran Allah Subhanahu Wata'ala yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat beserta salam penulis kirimkan untuk junjungan alam yakni Nabi Muhammad Shollallahu 'Alaihi Wasallam yang telah membawa umat manusia dari alam jahiliyah menuju alam yang penuh cahaya keimanan dan ilmu pengetahuan.

Judul skripsi yang diangkat oleh penulis ialah " **SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN KENAIKAN PANGKAT PEGAWAI DENGAN METODE ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS PADA KANTOR BUPATI GOWA**" merupakan hasil karya ilmiah yang ditulis untuk diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Teknik Informatika (S.Kom) pada Program Studi Informatika S1 Universitas Muhammadiyah Makassar.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan dan petunjuk serta bantuan yang bermanfaat dari berbagai pihak. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Terima kasih kepada Allah SWT
2. Kedua orang tua penulis tersayang. Ayahanda Syarifuddin dan Ibunda Purnima yang telah menjadi orang tua terhebat. Terima kasih yang tiada terhingga atas limpahan kasih sayang dan cinta yang tulus, do'a yang tak pernah putus, materi, motivasi, nasehat, perhatian, pengorbanan, semangat yang diberikan selalu membuat penulis selalu bersyukur telah memiliki keluarga yang luar biasa. Serta Adik-adik saya (Abdirahman, dan Aisyah Afnan), yang selalu menjadi motivasi terbesar penulis menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Muhyiddin AM Hayat S.Kom.,MT., selaku Ketua Prodi Informatika, Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Makassar.
4. Bapak Lukman Anas S.Kom.,MT Selaku Dosen Pembimbing 1 dan Ibu

Rizki Yusliana Bakti, S.T.,M.T. selaku Dosen Pembimbing 2, yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberi bimbingan dan arahan yang sangat berguna, hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

5. Ibu Suci Anugrah Mustamin, S.STP Selaku Kepala Bidang BKPSDM yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di Kantor Bupati Gowa bagian BKPSDM
6. Bapak Akbar Fauzi Saputra, S.STP Selaku Kepala Bidang Pengadaan dan Mutasi Pegawai di Kantor Bupati Gowa yang telah membantu penulis dalam mengumpulkan data dan dokumen-dokumen penunjang penelitian tugas akhir ini
7. Terima kasih kepada diri saya sendiri yang telah mampu kooperatif dalam mengerjakan tugas akhir ini. Terimakasih karena sudah berpikir positif ketika keadaan sempat tidak berpihak, dan selalu berusaha mempercayai diri sendiri, hingga akhirnya diri saya mampu membuktikan bahwa saya bisa mengandalkan diri saya sendiri
8. Untuk teman terbaik penulis Jessica Hasan Armin,S.T dan Alifia Dewi Arimurti Shalapatra AU yang selalu menemani dan membantu hingga terselesaikannya skripsi ini.
9. Terima kasih pula kepada pihak lain yang belum saya sebutkan satu persatu. Terima kasih banyak telah menyayangi dan mengenal penulis, semoga sehat selalu dan selalu dalam lindungan Allah S.W.T. Aamiin

Semoga Tuhan yang maha esa memberikan balasan yang lebih besar kepada beliau beliau, akhir kata semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca umumnya dan bagi penulis pada khususnya.

Makassar , 06 Juni 2023

Yunira Purwandari Citra Annisya

DAFTAR ISI

| | |
|--|-----------|
| HALAMAN PENGESAHAN | ii |
| HALAMAN PERSETUJUAN | iii |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | iv |
| ABSTRAK | v |
| ABSTRACT | vi |
| KATA PENGANTAR..... | vii |
| DAFTAR ISI..... | ix |
| DAFTAR GAMBAR..... | xi |
| DAFTAR TABEL | xii |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 2 |
| C. Tujuan Penelitian..... | 3 |
| D. Manfaat Penelitian..... | 3 |
| E. Ruang Lingkup Penelitian | 3 |
| F. Sistematika Penulisan..... | 4 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 5 |
| A. Landasan Teori | 5 |
| 1. Sistem Penunjang Keputusan | 5 |
| 2. Kenaikan Pangkat..... | 5 |
| 3. Analytical Hierarchy Process | 7 |
| 4. Kantor Bupati Gowa..... | 9 |
| 5. Pegawai | 10 |
| B. Penelitian Terkait | 10 |
| C. Kerangka Pikir..... | 15 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 17 |
| A. Tempat Dan Waktu Penelitian..... | 17 |
| B. Alat Dan Bahan | 17 |
| C. Perancangan Sistem..... | 18 |

| | |
|--|-----------|
| D. Teknik Pengujian..... | 29 |
| E. Teknik Analisis Data | 30 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN | 32 |
| A. Pengumpulan data | 32 |
| B. Implementasi | 32 |
| 1. Halaman Login..... | 34 |
| 2. Halaman Beranda | 34 |
| 3. Halaman Data Kriteria..... | 35 |
| 4. Halaman Data Alternatif | 36 |
| 5. Halaman Nilai Preferensi | 36 |
| 6. Halaman Nilai Awal..... | 39 |
| 7. Halaman Perbandingan..... | 39 |
| 8. Halaman Laporan | 53 |
| C. Pengujian | 58 |
| BAB V PENUTUP | 61 |
| A. Kesimpulan..... | 61 |
| B. Saran..... | 61 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 62 |
| LAMPIRAN | 63 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 1. Alur Kenaikan Pangkat Secara Manual..... | 6 |
| Gambar 2. Alur Struktur Hierarki AHP | 8 |
| Gambar 3. Kerangka Pikir | 16 |
| Gambar 4. Flowchart | 19 |
| Gambar 5. Flowchart Metode <i>Analytical Hierarchy Process</i> | 20 |
| Gambar 6. <i>Use Case</i> Diagram | 21 |
| Gambar 7. <i>Activity</i> Diagram Login | 23 |
| Gambar 8. <i>Activity</i> Diagram Input Pegawai | 24 |
| Gambar 9. <i>Activity</i> Diagram Input Data Kriteria..... | 25 |
| Gambar 10. <i>Activity</i> Diagram Nilai Preferensi | 26 |
| Gambar 11. <i>Activity</i> Diagram Input Nilai Awal | 27 |
| Gambar 12. <i>Activity</i> Diagram Input Nilai Perbandingan | 28 |
| Gambar 13. <i>Activity</i> Diagram Output Laporan Hasil Akhir..... | 29 |
| Gambar 14. Hierarki Penentuan Kenaikan Pangkat Pegawai | 30 |
| Gambar 15. Halaman Login | 48 |
| Gambar 16. Halaman Beranda | 49 |
| Gambar 17. Halaman Data Kriteria..... | 50 |
| Gambar 18. Halaman Data Alternatif..... | 51 |
| Gambar 19. Halaman Nilai Preferensi..... | 52 |
| Gambar 20. Halaman Nilai Awal | 53 |
| Gambar 21. Halaman Perbandingan | 53 |
| Gambar 22. Halaman Laporan | 54 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Table 1. Penilaian Perbandingan Berpasangan..... | 7 |
| Table 2. Jadwal Kegiatan..... | 17 |
| Table 3. Spesifikasi Komputer | 18 |
| Table 4. Nilai Bobot Kriteria..... | 30 |
| Table 5. Data Kriteria | 31 |
| Table 6. Data Alternatif | 31 |
| Table 7. Matriks Perbandingan Berpasangan Kriteria..... | 32 |
| Table 8. Matriks Nilai Kriteria | 33 |
| Table 9. Matriks Nilai Kriteria dan Prioritas | 35 |
| Table 10. Matriks Penjumlahan Tiap Baris | 36 |
| Table 11. Nilai Konsistensi Index (<i>CI</i>)..... | 37 |
| Table 12. Data Alternatif Masa Kerja | 39 |
| Table 13. Nilai Eigen Rata-rata Masa Kerja..... | 39 |
| Table 14. Data Alternatif Pendidikan | 40 |
| Table 15. Nilai Eigen Rata-rata Pendidikan | 41 |
| Table 16. Data Alternatif Jabatan Sebelumnya | 41 |
| Table 17. Nilai Eigen Rata-rata Jabatan Sebelumnya | 42 |
| Table 18. Data Alternatif Jenis KP | 42 |
| Table 19. Nilai Eigen Rata-rata Jenis KP | 43 |
| Table 20. Data Alternatif Pangkat Golongan | 44 |
| Table 21. Nilai Eigen Rata-rata Pangkat Golongan..... | 44 |
| Table 22. Perangkingan | 45 |

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Perkembangan teknologi informasi telah berkembang semakin pesat dari tahun ke tahun. Hampir seluruh daerah terpencil sekarang dapat merasakan teknologi yang berkembang saat ini. Teknologi informasi digunakan untuk mengolah data, termasuk memproses, mendapatkan, menyusun, menyimpan, manipulasi data dalam berbagai cara untuk menghasilkan informasi yang berkualitas, yaitu informasi yang relevan, akurat dan tepat waktu yang digunakan untuk keperluan pribadi, bisnis, pemerintahan dan merupakan informasi yang strategis untuk pengambilan keputusan.(Dwijayadi, 2018)

Di era Globalisasi seperti sekarang ini kebutuhan akan teknologi dan bisnis dalam kehidupan tidak dapat dipisahkan lagi. Hampir semua aspek kehidupan kita tidak terlepas dari teknologi. Orang-orang akan menggunakan teknologi untuk memudahkan mereka dalam melakukan aktivitasnya. (Kurniati & Lestari, 2021).

Kantor BKPSDM Kab Gowa merupakan dinas pemberdayaan sumber daya manusia yang terletak di Kantor Bupati Kab Gowa, dalam dinas ini seluruh pegawai yang ada didalam kantor harus dapat mengakomodir dina-dinas yang ada di Kab.Gowa dimana masing-masing dinas diharuskan mengikuti suatu kegiatan rutin yaitu diklat khusus dinas yang ada di Kab.Gowa, dimana diklat ini merupakan suatu kegiatan rutin agar mengetahui sampai dimana perkembangan pegawai setiap dinas, ataukah sampai dimana kinerja-kinerja yang telah dilakukan tiap-tiap dinas untuk perkembangan di Kab.Gowa itu sendiri. (Jafar, 2020). Perusahaan yang maju dapat dicapai dengan adanya pegawai yang berkualitas dan mampu bersaing. Kenaikan pangkat dapat dilakukan untuk meningkatkan kualitas kinerja pegawai didalam sebuah perusahaan. Namun dalam kenaikan pangkat tidak semua pegawai bisa mendapatkannya, sehingga akan terjadi persaingan diantara para pegawai untuk mendapatkan suatu posisi. Hal ini akan menjadi sebuah tantangan bagi suatu

perusahaan untuk mengatasi semuanya agar tidak menjadi konflik yang bisa merugikan perusahaan. Untuk kenaikan pangkat di Kantor Bupati Gowa, prosesnya dilakukan oleh instansi atau unit yang bertanggung jawab atas administrasi kepegawaian. Hal ini dilakukan oleh Bagian Kepegawaian atau Unit Pengembangan Sumber Daya Manusia tepatnya pada bidang Pengadaan dan Mutasi Pegawai di Kantor Bupati Gowa. Dari permasalahan tersebut, maka diperlukan sebuah Sistem Penunjang Keputusan (SPK) untuk mempermudah permasalahan penentuan kenaikan pangkat. Dalam penelitian ini penulis menggunakan metode AHP (*Analytical Hierarchy Process*).

AHP merupakan alat pengambilan keputusan dari beberapa kriteria yang merupakan nilai pendekatan Eigen untuk perbandingan berpasangan dan menyediakan metodologi untuk mengkalibrasi numerik untuk skala pengukuran kuantitatif serta sebagai pertunjukan kualitatif. (Al Alawiyah et al., 2021)

Cukup banyak penelitian yang telah dipublikasikan mengenai SPK dengan Metode *Analytical Hierarchy Process* maupun metode PM atau metode kombinasi lainnya. Hasil penelitian yang dilakukan oleh (Fahmi et al., 2019) menunjukkan bahwa *Analytical Hierarchy Process* memiliki waktu eksekusi yang lebih cepat dan penggunaan memori lebih kecil dibandingkan metode *Fuzzy AHP*.

Berdasarkan gambaran diatas, penulis tertarik membahas mengenai sistem penunjang keputusan kenaikan pangkat pegawai dengan metode *Analytical Hierarchy Process* pada Kantor Bupati Gowa.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, maka penulis dapat merumuskan masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana merancang sistem penunjang keputusan kenaikan pangkat pegawai dengan metode *Analytical Hierarchy Process* pada Kantor Bupati Gowa

2. Bagaimana sistem penunjang keputusan dapat membantu para pegawai untuk kenaikan pangkat pegawai

C. Tujuan Penelitian

Adapun yang menjadi tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui bagaimana merancang sistem penunjang keputusan kenaikan pangkat pegawai dengan metode *Analytical Hierarchy Process* pada Kantor Bupati Gowa
2. Untuk mengetahui apakah sistem penunjang keputusan dapat membantu pegawai untuk kenaikan pangkat pegawai

D. Manfaat Penelitian

Melalui penelitian ini diharapkan dapat diperoleh manfaat sebagai berikut:

1. Penelitian ini diharapkan dapat memperkaya dan memperluas khasanah ilmu pengetahuan yang diajarkan selama masa perkuliahan terutama bagi program studi Informatika
2. Dapat menambah ilmu pengetahuan dibidang sistem penunjang keputusan dan membantu para pegawai, terutama dalam kenaikan pangkat pegawai pada Kantor Bupati Gowa
3. Sebagai bahan referensi dalam menyikapi permasalahan pada kenaikan pangkat pegawai untuk peneliti selanjutnya

E. Ruang Lingkup Penelitian

Ruang lingkup dari penelitian ini adalah:

1. Dataset yang digunakan merupakan data kepegawaian yang diambil di bagian kepegawaian atau unit pengembangan sumber daya manusia dikantor bupati gowa
2. Penentuan kenaikan pangkat pegawai dilakukan melalui sistem penunjang keputusan
3. Metode yang digunakan pada sistem penunjang keputusan ini adalah AHP (*Analytical Hierarchy Process*)

F. Sistematika Penulisan

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini menjelaskan mengenai latar belakang, pokok permasalahan, tujuan penulisan, manfaat penulisan, metode penelitian dan sistematika penulisan

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini membahas landasan-landasan teori sebagai hasil dari studi pustaka yang sesuai dengan Topik utama, penelitian terdahulu dan Kerangka Pikir.

BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini berisi sistematika penulisan yang memuat uraian tempat dan waktu penelitian, alat dan bahan, perancangan sistem, teknik pengujian sistem dan teknik analisis data.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisi penguraian tentang hasil dan pembahasan dari aplikasi yang dibuat dan mengimplementasi metode .

BAB V PENUTUP

Memberikan Kesimpulan dan Saran.

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

A. Landasan Teori

1. Sistem Penunjang Keputusan

Sistem Penunjang Keputusan merupakan sistem yang dapat memberikan pemecahan masalah, melakukan komunikasi untuk pemecahan masalah tertentu dengan terstruktur maupun tidak terstruktur. (Umar et al., 2018)

Sistem Penunjang Keputusan yang dirancang dengan menerapkan adaptasi kompetensi yang tinggi dapat menjadi alternatif yang kuat dalam pengambilan keputusan. Kemampuannya dalam menganalisis data, mengoptimalkan solusi, dan memberikan rekomendasi yang berdasarkan fakta dan logika membantu pengguna dalam membuat keputusan yang lebih baik dan efektif. Sistem penunjang keputusan melibatkan interaksi antara kecerdasan manusia dan kecerdasan komputer untuk memperbaiki proses pengambilan keputusan.

Tujuan dari sistem pendukung keputusan ini adalah untuk membantu pengambil keputusan memilih berbagai alternatif keputusan yang merupakan hasil pengolahan informasi-informasi yang diperoleh atau tersedia dengan menggunakan model-model pengambilan keputusan. (Aminuddin et al., 2022)

Dalam pengambilan keputusan, terdapat banyak faktor yang mempengaruhi proses pengambilan keputusan dan hasil akhir yang diambil. Oleh karena itu, penting untuk mengidentifikasi dan mempertimbangkan berbagai faktor yang relevan sebelum mengambil keputusan akhir. Dengan mengidentifikasi, mengevaluasi dan mempertimbangkan berbagai faktor yang relevan, pengambilan keputusan dapat meningkatkan kualitas keputusan dan mengurangi potensi kesalahan atau bias dalam proses pengambilan keputusan.

2. Kenaikan Pangkat

Menurut Hasibuan dalam (Minhajri et al., 2022) bahwa kenaikan Pangkat atau jabatan berarti perpindahan yang memperbesar wewenang dan tanggung jawab ke jabatan atau pangkat yang lebih tinggi didalam suatu organisasi yang

diikuti dengan kewajiban, hak, status, dan penghasilan yang lebih besar. Kenaikan pangkat dalam suatu organisasi, baik pemerintahan maupun swasta, merupakan penghargaan yang menunjukkan pengakuan terhadap prestasi dan kompetensi seseorang. Kenaikan pangkat biasanya diberikan kepada individu yang telah memenuhi kualifikasi yang baik dibandingkan kandidat lainnya.

PNS (Pegawai Negeri Sipil) biasanya memiliki tingkatan dalam hierarki jabatan di dalam administrasi pemerintahan. Jenjang pangkat merupakan konsep penting dalam manajemen pegawai negeri, yang mencerminkan tingkat tanggung jawab, pengalaman dan kompetensi pegawai dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya. Meskipun beragam antara negara-negara dan Lembaga-lembaga pemerintahan, sistem jenjang pangkat pada umumnya bertujuan untuk menciptakan struktur organisasi yang teratur, mendukung pengembangan karir dan mendorong kinerja yang optimal. Di Indonesia, sistem jenjang pangkat PNS telah diatur dalam perundangan yang berlaku. Berdasarkan peraturan tersebut, jenjang pangkat PNS meliputi beberapa tingkatan, yaitu :

- a. Juru adalah tingkat awal bagi PNS yang baru masuk.
- b. Pengatur adalah PNS dengan pengalaman tertentu dapat naik pangkat menjadi pengatur.
- c. Penata adalah pengatur yang memiliki kualifikasi khusus dapat naik pangkat menjadi penata.
- d. Pembina adalah penata dengan pengalaman dan kompetensi lebih lanjut dapat naik pangkat menjadi Pembina.
- e. Pembina Utama Muda, Pembina Utama Madya, dan Pembina Utama adalah Pembina yang telah mencapai tahap tertentu dalam pengalaman dan prestasi dapat naik pangkat ke tingkatan ini.

Sistem kenaikan pangkat pada Kantor Bupati Gowa mengikuti langkah-langkah yang telah ditetapkan. Pegawai yang memenuhi syarat untuk kenaikan pangkat akan menerima pemberitahuan resmi dari Kantor Bupati Gowa, lalu mengumpulkan berkas-berkas yang diperlukan. Berkas ini akan diunggah melalui link yang disediakan, kemudian diperiksa dan dievaluasi sebelum hasil kenaikan pangkat diumumkan. Alur kenaikan pangkat Kantor Bupati Gowa dapat dilihat pada gambar 1



Gambar 1. Alur Kenaikan Pangkat Secara Manual
Analytical Hierarchy Process

3. Metode *Analytical Hierarchy Process*

Metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) dikembangkan oleh Thomas L.Saaty dan digunakan untuk memecahkan masalah pengambilan keputusan dengan melibatkan sejumlah kriteria yang saling terkait dan alternatif yang berbeda. (Ariantini et al., 2023)

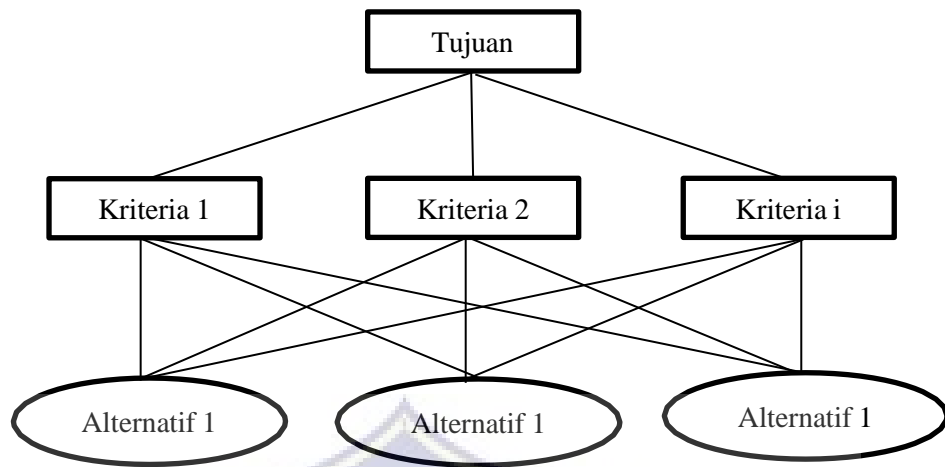
Analytical Hierarchy Process atau biasa disingkat AHP merupakan metode memecahkan suatu yang tidak terstruktur kedalam beberapa komponen dalam susunan yang hirarki, dengan memberikan nilai di setiap variable secara relative, dan menetapkan variable mana yang memiliki prioritas paling tinggi untuk mempengaruhi hasil pada situasi tersebut. (Widoproyo & Devi, 2022)

Menurut Thomas L. Saaty skala kuantitatif 1 sampai 9 untuk menilai secara perbandingan tingkat kepentingan suatu elemen dengan elemen lain dapat dilihat pada table 1. (Dharma et al., 2019)

Table 1. Penilaian Perbandingan Berpasangan (Dharma et al., 2019)

| Tingkat | Definisi | Keterangan |
|--------------------|---|---|
| Kepentingan | | |
| 1 | Sama Penting | Kedua elemen sama pentingnya |
| 3 | Sedikit Lebih Penting | Elemen yang satu sedikit lebih penting |
| 5 | Lebih Penting | Elemen yang satu esensial atau sangat penting (lebih penting) ketimbang elemen yang lainnya |
| 7 | Sangat Penting | Satu elemen jelas lebih penting ketimbang elemen yang lainnya |
| 9 | Mutlak Sangat Penting | Satu elemen mutlak lebih penting ketimbang elemen yang lainnya |
| 2,4,6,8 | Nilai Diantaranya | Nilai – nilai diantara dua pertimbangan yang berdekatan |
| Kebalikan | jika aktifitas/mendapat suatu angka bila dibandingkan dengan suatu aktivitas j maka j mempunyai nilai kebalikannya bila dibandingkan dengan aktivitas j | |

Struktur hierarki kenaikan pangkat yang menunjukkan bahwa posisi tingkat 1 adalah tujuan. Tujuan yang dimaksud adalah kenaikan pangkat pegawai. Posisi tingkat 2 adalah kriteria yang mengacu pada faktor-faktor yang digunakan untuk menilai alternatif pilihan yang ada dalam pengambilan keputusan. Sedangkan posisi tingkat 3 adalah sebagai alternatif yaitu pegawai yang dinilai untuk kenaikan pangkat dapat dilihat pada gambar 3 berikut ini :



Gambar 2. Struktur Hierarki AHP

Analytical Hierarchy Process membantu dalam mengatasi kompleksitas pengambilan keputusan dengan memperhatikan hubungan hierarkis antara kriteria dan subkriteria. Metode ini memberikan struktur dan konsistensi dalam mengukur prioritas dan bobot relative, sehingga memungkinkan pengambilan keputusan untuk mengambil keputusan yang lebih terinformasi. (Ariantini et al., 2023)

a. Langkah-Langkah Perhitungan Metode Analytical Hierarchy Process

Tahapan dalam metode *Analytical Hierarchy Process* terdiri dari beberapa langkah berikut :

1) Mendefinisikan masalah dan menentukan solusi

Langkah pertama dalam metode *Analytical Hierarchy Process* adalah mendefinisikan masalah secara jelas, detail dan mudah dipahami. Dalam tahap ini, kita berusaha memahami masalah yang ingin dipecahkan dengan baik dan menggali informasi yang relevan. Kemudian, kita mencoba menentukan solusi yang mungkin cocok bagi masalah tersebut. Solusi-solusi ini bisa beragam dan mungkin memiliki tingkat keefektifan yang berbeda.

2) Menyusun struktur hierarki yang diawali dengan tujuan utama

Pada tingkat teratas hierarki, kita menentukan tujuan utama yang ingin dicapai. Tujuan ini mencerminkan hasil akhir yang diinginkan dari pengambilan keputusan. Tujuan utama ini kemudian menjadi acuan untuk menentukan kriteria-kriteria yang relevan yang akan digunakan dalam penilaian alternative.

3) Membuat matriks perbandingan berpasangan

Matriks perbandingan berpasangan yang digunakan dalam metode *Analytical Hierarchy Process* memang sederhana namun memiliki kedudukan yang kuat dalam menjaga konsistensi perbandingan. Matriks ini memberikan informasi yang dibutuhkan untuk melakukan penilaian relative antara semua elemen yang mungkin, sehingga dapat menghasilkan prioritas yang lebih akurat.

4) Dalam metode *Analytical Hierarchy Process*, kita melakukan perbandingan berpasangan antara elemen-elemen yang ada. Jumlah penilaian yang diperlukan adalah sebanyak $n \times [(n-1)/2]$ dimana n adalah

jumlah elemen yang dibandingkan,

5) Setelah melakukan perbandingan, langkah selanjutnya adalah menghitung *Consistency Index* (CI) dengan rumus $CI = (\lambda_{maks} - n)/n$ dimana $n =$ banyaknya elemen dan menghitung *Consistency Ratio* (CR) dengan rumus $CR = CI / IR$ dimana IR adalah *Index Random Consistency*. Jika hasil pengujian menunjukkan ketidaksesuaian atau ketidak konsistensi, maka perlu dilakukan pengambilan data ulang.

6) Proses 3, 4, dan 5 akan diulang untuk setiap tingkat hirarki yang ada

7) Dalam metode *Analytical Hierarchy Process*, dilakukan perhitungan vector eigen untuk setiap matriks perbandingan berpasangan. Vector eigen ini digunakan untuk menentukan prioritas elemen-elemen pada tingkat hirarki terendah hingga mencapai tujuan

8) Memeriksa konsistensi hirarki yang telah dibuat

Dalam metode *Analytical Hierarchy Process*, kita mengukur konsistensi dengan menggunakan indeks konsistensi. Tujuan utamanya adalah mencapai tingkat konsistensi yang mendekati sempurna agar dapat menghasilkan keputusan yang valid. Meskipun sulit untuk mencapai tingkat konsistensi yang sempurna, kita mengharapkan bahwa rasio konsistensi adalah kurang dari atau sama dengan 10%

4. Kantor Bupati Gowa

Kantor Bupati Gowa terletak di Kabupaten Gowa, Provinsi Sulawesi Selatan, tepatnya di Jalan Masjid Raya No.31, Sungguminasa, Kecamatan Somba Opu, 92114. Sistem kekuasaan yang berhubungan dengan pemilikan tanah lebih jelas lagi terlihat dalam surat pemerintahan kerajaan. (KIRANA, n.d. 2021)

Kabupaten Gowa didirikan pada tanggal 21 November 1951, dengan ibu kota awalnya berada di Sungguminasa. Namun, seiring dengan perkembangan dan pertumbuhan kabupaten, Kantor Bupati Gowa kemudian dipindahkan kelokasi yang lebih strategis dan representatif di pusat kota Gowa.

Bagian sekretariat yang ada di kantor bupati gowa merupakan salah satu instansi yang memberikan kontribusi bagi masyarakat gowa dan sekitarnya, yang didalamnya terdapat beberapa instansi yang mendukung masyarakat di dalam bidang perencanaan, palaporan dan keuangan yang dimana pelaksanaannya harus mengkoordinasikan perumusan kebijakan serta penyelenggaraan anggaran daerah. (Masyita et al., 2020)

5. Pegawai

Suatu organisai membutuhkan unsur manusia dalam menentukan berjalan atau tidaknya kegiatan dalam pencapaian tujuan organisasi tersebut. Terlaksananya kegiatan suatu organisasi ditentukan pada kemampuan manusia dalam menggerakkan organisasi kearah pencapaian tujuan yang telah ditetapkan. Manusia yang terlibat dalam suatu organisasi disebut juga dengan pegawai. (Man, 2020) .

B. Penelitian Terdahulu

Penelitian sebelumnya merupakan usaha peneliti untuk mengeksplorasi perbandingan dan mencari inspirasi baru untuk penelitian selanjutnya. Selain itu, tinjauan literatur sebelumnya juga membantu penelitian dalam menempatkan penelitian tersebut dalam konteks yang relevan dan menunjukkan rasionalitasnya. Bagian ini mencakup hasil-hasil penelitian terdahulu yang terkait dengan penelitian yang sedang dilakukan, kemudian disajikan dalam ringkasan yang mencakup penelitian yang telah dipublikasikan maupun yang belum dipublikasikan. Dalam penelitian ini, penulis memilih judul yang serupa yang berkaitan dengan kenaikan pangkat dengan menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process* seperti penelitian sebelumnya. Namun, perbedaannya terletak pada perbandingan dengan penelitian terdahulu yang mengeksplorasi kenaikan pangkat, namun dengan menggunakan metode yang berbeda.

1. (Nurmayanti et al., 2022) “Sistem Pendukung Keputusan Kelayakan Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional (ASN) Metode TOPSIS”. Jurnal Informasi dan Komputer

TOPSIS mempertimbangkan kedua aspek, yaitu jarak terhadap solusi ideal positif dan jarak terhadap solusi ideal negatif, dengan memperhitungkan kedekatan relative, kita dapat menentukan prioritas alternatif. Dalam penelitian ini, peneliti memilih untuk mengembangkan sistem menggunakan model *waterfall* dan alat pengembangan sistem yang digunakan adalah *Flowchart*, diagram konteks, dan *Data Flow Diagram*. Hasil dari aplikasi sistem pendukung keputusan ini adalah pemilihan alternatif terbaik dari PNS yang berhak mendapatkan kenaikan pangkat berdasarkan urutan perengkingan yang telah dihasilkan, menggunakan Bahasa pemrograman *MySQL*

2. (Rahmawati & Maukar, 2021)"Analisis Metode Analytical Hierarchy Process (AHP) Pada Sistem Pendukung Keputusan Pengusulan Kenaikan Pangkat Prajurit TNI AL (Studi Kasus: Dinas Materiel Angkatan Laut)". *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*

Dalam penelitian ini, kriteria yang digunakan untuk mengevaluasi pemilihan personel adalah Masa Dinas Dalam Pangkat (MDDP), kesehatan, kesamaptaan, dan konduite personel. Metode *Analytical Hierarchy Process* digunakan sebagai alat pengambilan keputusan. Metode *Analytical Hierarchy Process* memiliki keunggulan dalam memberikan kerangka yang komprehensif dan rasional dalam struktur permasalahan untuk pengambilan keputusan. Hasil perhitungan bobot kriteria dengan menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process* menunjukkan bahwa prioritas tertinggi MDDP dengan bobot 0,60, yang menandakan bahwa organisasi lebih mengutamakan faktor MDDP dibandingkan dengan kriteria lainnya. Nilai konsistensi yang dihasilkan dari penelitian ini adalah -0,74, yang menunjukkan tingkat konsistensi yang baik karena nilainya lebih kecil dari 0,1. Selain itu, berdasarkan prioritas tertinggi, terdapat 9 personel prajurit yang diusulkan untuk kenaikan pangkat dengan bobot 1,00.

3. (Hutahaean & Julitawaty, 2021) "Implementasi Metode AHP Untuk Sistem Pendukung Keputusan Proses Kenaikan Jabatan Karyawan". *Jurnal Sains Teknologi dan Sistem Informasi*

Kenaikan jabatan atau promosi jabatan mengacu pada pergeseran yang memberikan karyawan wewenang dan tanggung jawab yang lebih besar kedalam jabatan yang lebih tinggi didalam organisasai, sehingga kewajiban, status, dan penghasilan mereka meningkat. Hampir semua karyawan berharap untuk mendapatkan promosi jabatan tersebut. Penelitian ini fokus pada mencari solusi terbaik untuk membantu pengambilan keputusan terkait kenaikan jabatan karyawan PT.Prudential menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process* untuk menentukan prioritas pilihan dari berbagai alternatif. Metode ini dipilih karena mampu memilih kandidat terbaik dari sejumlah karyawan yang ada berdasarkan kriteria-kriteria yang telah ditentukan untuk menduduki jabatan yang tersedia. Penelitian ini dilakukan dengan menetapkan bobot untuk setiap atribut, seperti kapasitas intelektual, sikap kerja, dan perilaku, dan kemudian dilakukan perengkingan untuk menentukan alternative yang optimal, yaitu kenaikan jabatan karyawan. Hasil penerapan metode *Analytical Hierarchy Process* dalam penelitian ini menunjukkan bahwa nilai ketetapan promosi kenaikan jabatan karyawan dalam rentang 0-6 dianggap tidak layak untuk dipromosikan, sedangkan nilai diatas 6 menunjukkan karyawan yang layak untuk dipromosikan kenaikan jabatannya.

4. (Hayati, 2021) "Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Menggunakan Metode *Simple Additive Weighting (SAW)* ". Program Studi Informatika

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi kriteria yang digunakan dalam menentukan kenaikan pangkat pegawai di Universitas Potensi Utama. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian eksplanatori dengan pendekatan kuantitatif.terdapat 5 responden yang menjadi sampel penelitian ini, yaitu pegawai Universitas Potensi Utama yang telah mengalami kenaikan pangkat . peneliti menggunakan Teknik *probability sampling* yang disebut *proportional random sampling*. Metode pengumpulan data dilakukan melalui penggunaan angket dan dokumentasi. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan metode *Simple Additive Weighting*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan metode *Simple Additive Weighting* dalam

menentukan promosi pegawai memberikan hasil perhitungan yang akurat berdasarkan penilaian kriteria yang digunakan.

5. (Rilvani, 2019) "Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Pangkat Karyawan Dengan Metode TOPSIS Pada PT. Tri Saudara Sentosa Industri ". Program Studi Teknik Informatika

Karyawan merupakan salah satu aset berharga yang dimiliki oleh perusahaan untuk mempertahankan kelangsungan, pertumbuhan, daya saing, dan mendapatkan keuntungan. Untuk meningkatkan kinerja karyawan di PT. Tri Saudara Sentosa Industri, diperlukan kenaikan pangkat bagi karyawan. Namun, proses pengangkatan karyawan saat ini belum optimal karena perhitungannya belum terperinci dan terdapat potensi subjektivitas yang dapat menimbulkan rasa cemburu di antara karyawan. Sistem Pendukung Keputusan dapat membantu para pengambil keputusan manajerial dalam situasi keputusan yang tidak terstruktur. Metode TOPSIS (*Technique for Others Preference by Similarity to Ideal Solution*) menggunakan konsep di mana alternatif terbaik dipilih tidak hanya memiliki jarak terpendek dari solusi ideal positif, tetapi juga memiliki jarak terpanjang dari solusi ideal negatif. Dengan mengaplikasikan metode TOPSIS dalam penentuan kenaikan pangkat karyawan, dapat diperoleh hasil perhitungan tertinggi yang akan menentukan penerima kenaikan pangkat karyawan. Sistem Pendukung Keputusan dengan metode TOPSIS mampu mempermudah penentuan kenaikan pangkat karyawan dengan tingkat akurasi yang lebih tinggi.

6. (SuhherdiSuhherdi, R. A., Taufiq, R., Yanuardi, Y., & Permana, 2018)"Penerapan Metode AHP dalam Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Pangkat Pegawai di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Tangerang". Program Studi Informatika

Penerapan metode *Analytical Hierarchy Process* dalam system pendukung keputusan kenaikan pangkat adalah suatu system yang dirancang untuk menilai kelayakan pemberian kenaikan pangkat kepada pegawai menggunakan sistem pendukung keputusan. Dalam penelitian ini, terdapat dua metode yang digunakan, yaitu metode pengembangan sistem dan metode pengambilan

keputusan. Metode pengembangan sistem yang digunakan adalah *Waterfall*, yang mencakup tahap-tahap analisis, desain, implementasi pengujian dan pemeliharaan. Sedangkan metode dalam pengambilan keputusan adalah *Analytical Hierarchy Process*, yaitu melibatkan langkah-langkah seperti menyusun hirarki, menentukan prioritas antara elemen-elemen, sintesis dan mengukur konsistensi. Kesimpulan dari penggunaan metode *Analytical Hierarchy Process* dalam sistem pendukung keputusan kenaikan pangkat adalah bahwa menggunakan *Analytical Hierarchy Process* dalam sistem pendukung keputusan kenaikan pangkat dapat memudahkan penentuan apakah seorang pegawai layak atau tidak untuk mendapatkan kenaikan pangkat, serta mempermudah proses pembuatan laporan terkait hal tersebut.

7. (Berutu & Na'am, 2019)"Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Pegawai Untuk Kenaikan Jabatan Menggunakan Metode *Simple Multi Attribute Retting Tech (SMART)* ". Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi

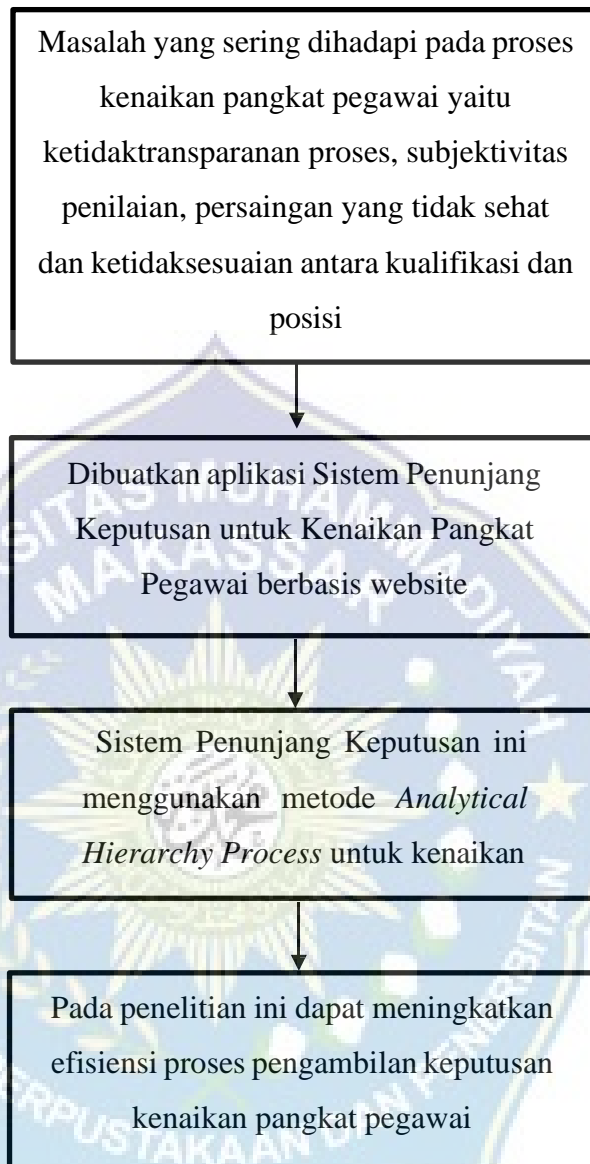
Pengambilan keputusan di Kantor sangat penting karena keputusan yang diambil oleh pimpinan merupakan hasil akhir yang harus dijalankan oleh pegawai. Badan Pengelolaan Pajak dan Retribusi (BP2RD) Kota Medan merupakan kantor yang terletak di Jalan Jendral Besar H. Abdul Haris Naution. Proses evaluasi kenaikan jabatan pegawai dikantor ini mencakup orientasi pelayanan, integritas, komitmen, disiplin, kerjasama, dan kehadiran. Penggunaan metode *Simple Multi Attribute Retting Tech (SMART)* dapat membantu dalam pengambilan keputusan untuk menentukan kenaikan jabatan pegawai dikantor tersebut, serta mempercepat proses penilaian pegawai. Dengan menggunakan Sistem Pendukung Keputusan yang dilengkapi dengan database, data pegawai dapat disimpan secara efisien. Hal ini memungkinkan perbaikan data jika terjadi kesalahan input tanpa perlu menginput ulang data tersebut. Dengan adanya Sistem Pendukung Keputusan ini masalah yang terjadi di Badan Pengelolaan Pajak dan Retribusi (BP2RD) Kota Medan dapat diatasi, sehingga proses kenaikan jabatan akan menjadi lebih cepat.

8. (Fakhriza & Ispandi, 2018)"Sistem Penunjang Keputusan Kenaikan Jabatan pada PT.Metraplasa". Jurnal Riset Komputer

Tujuan penelitian ini adalah membantu pengambilan keputusan mengenai kenaikan jabatan karyawan PT.Metraplasa dengan menggunakan kandidat terbaik dari sejumlah karyawan yang ada. Dalam penelitian ini, kandidat yang dimaksud adalah karyawan yang memenuhi kriteria-kriteria yang telah ditetapkan untuk menduduki jabatan yang tersedia. Metode *Analytical Hierarchy Process* digunakan sebagai metode pengambilan keputusan untuk menentukan prioritas pilihan dari berbagai alternative. Selama proses penentuan bobot hierarki dan evaluasi faktor, dilakukan pengujian konsistensi ($CR < 0,100$). Penerapan *Analytical Hierarchy Process* dalam penelitian ini bertujuan untuk menentukan urutan faktor-faktor dalam kenaikan jabatan. Hasil analisis menunjukkan bahwa faktor disiplin memiliki bobot sebesar (36%), diikuti oleh faktor tanggung jawab(27%), faktor kerjasama (19%) dan faktor perilaku (18%).

C. Kerangka Pikir

Untuk mengatasi permasalahan yang telah dibahas sebelumnya, penulis menyajikan secara ringkas alur penyusunan laporan ini dengan menggunakan kerangka pikir sebagai berikut :



Gambar 3. Kerangka Pikir

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Tempat dan Waktu Penelitian

Dalam penelitian ini penulis akan melakukan penelitian di Kantor Bupati Gowa, Sulawesi Selatan.

Waktu penelitian ini ≤ 3 bulan, terhitung pada bulan Agustus-Oktober 2023. Berikut table waktu pelaksanaan penelitian:

B. Alat dan Bahan Penelitian

Dalam penelitian ini, dibutuhkan data pegawai yang relevan dan dapat diperoleh melalui BKD (Badan Kepegawaian Daerah).

Alat yang dibutuhkan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Perangkat Lunak (*Software*)

- *Sistem Operasi : Windows 10*
- *Web server : XAMPP*
- *Bahasa pemrograman : PHP, Javascript, HTML, CSS*
- *Database : PhpMyAdmin v3.6.1*
- *Web Editor : Visual Studio Code*
- *Browser : Google Chrome*

2. Perangkat Keras (*Hardware*)

Table 3. Spesifikasi Komputer

| Spesifikasi | Keterangan |
|-------------------------|-------------------------------|
| <i>Processor</i> | Intel(R) Celeron(R) CPU N3350 |
| <i>RAM</i> | 4 GB |
| <i>Storage</i> | 1000 GB |
| <i>Graphic Card</i> | Intel(R) HD Graphics Family |
| <i>Operating System</i> | Wndows 10 |

C. Perancangan Sistem

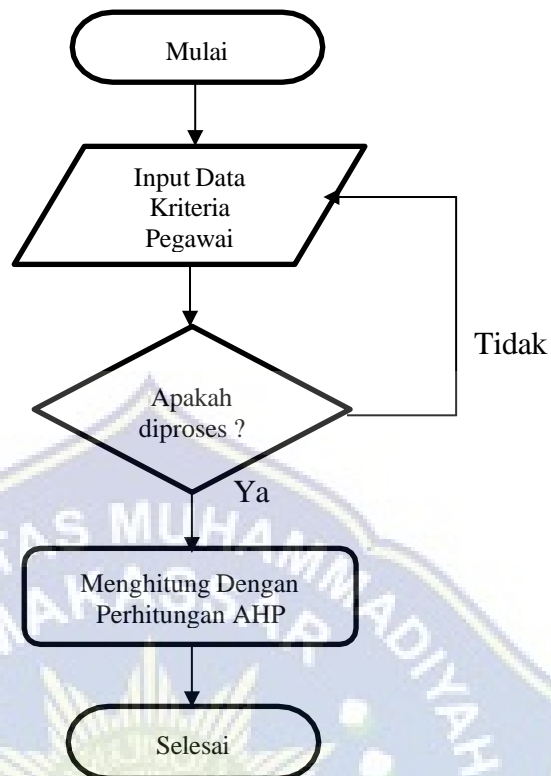
Dibawah ini adalah diagram alir yang menunjukkan tahapan-tahapan penelitian yang akan dilakukan untuk sistem penunjang keputusan dalam kenaikan pangkat pegawai :

a. *Unified Modelling Language (UML) Diagram*

Menurut Purba dalam (Mokirimban & Arni, 2022) *Unified Modelling Language* singkatan dari (*UML*) yang merupakan Bahasa standar dalam penulisan *blueprint software* yang digunakan dalam memvisualkan, membentuk, menerjemahkan dan merekam informasi sistem informasi.

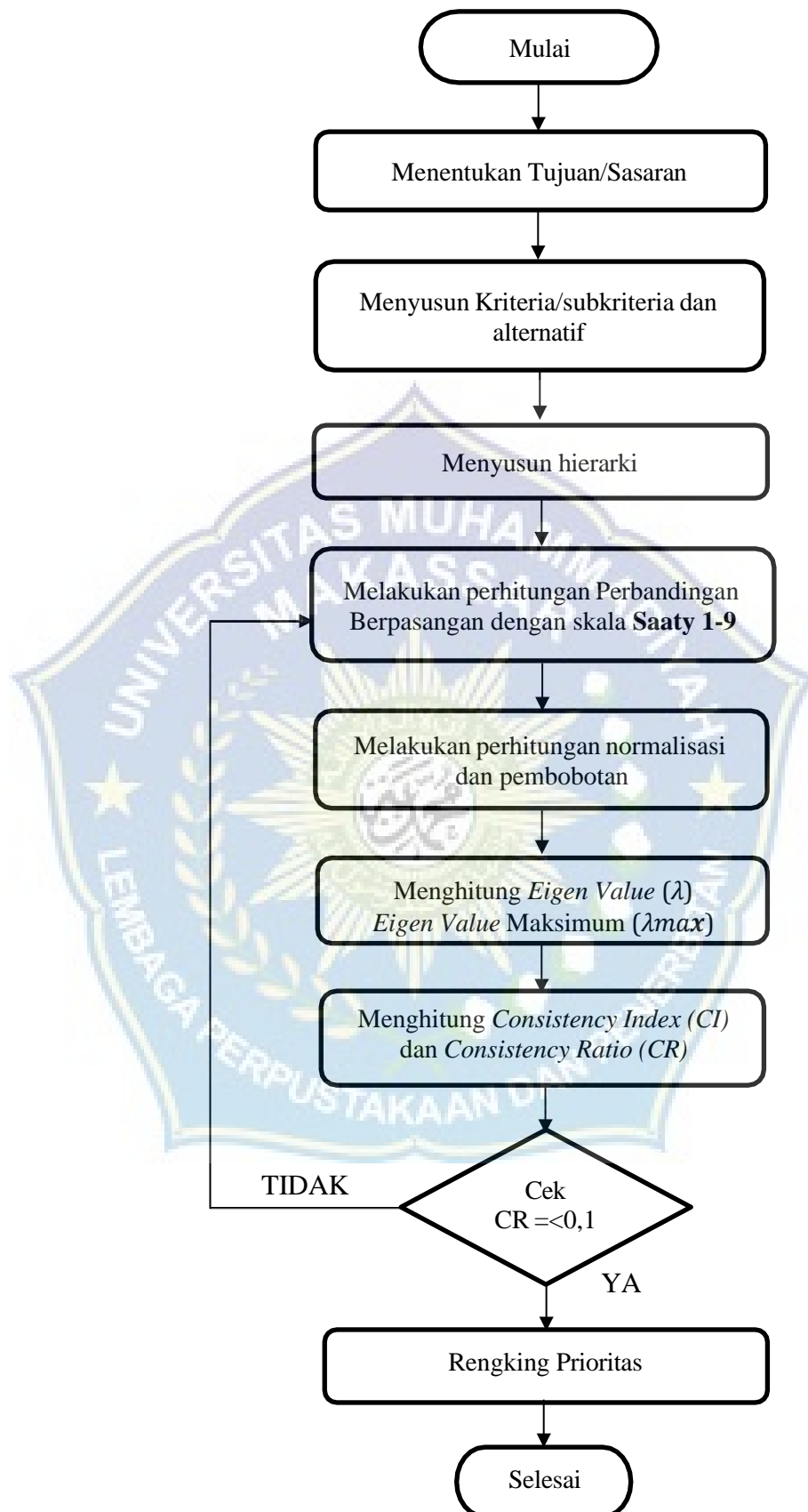
1) *Flowchart*

Sistem ini akan dimulai dengan proses login, setelah itu pengguna akan diminta untuk memasukkan data kriteria pegawai. Jika data kriteria pegawai sudah dimasukkan, sistem akan melakukan perhitungan menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process*. Berdasarkan nilai alternatif yang diperoleh, akan ditentukan prioritasnya dengan perengkingan dan pengambilan keputusan. Jika terdapat kesalahan dalam penginputan data, pengguna dapat mengulang proses penginputan data kriteria pegawai.



Gambar 4. *Flowchart*

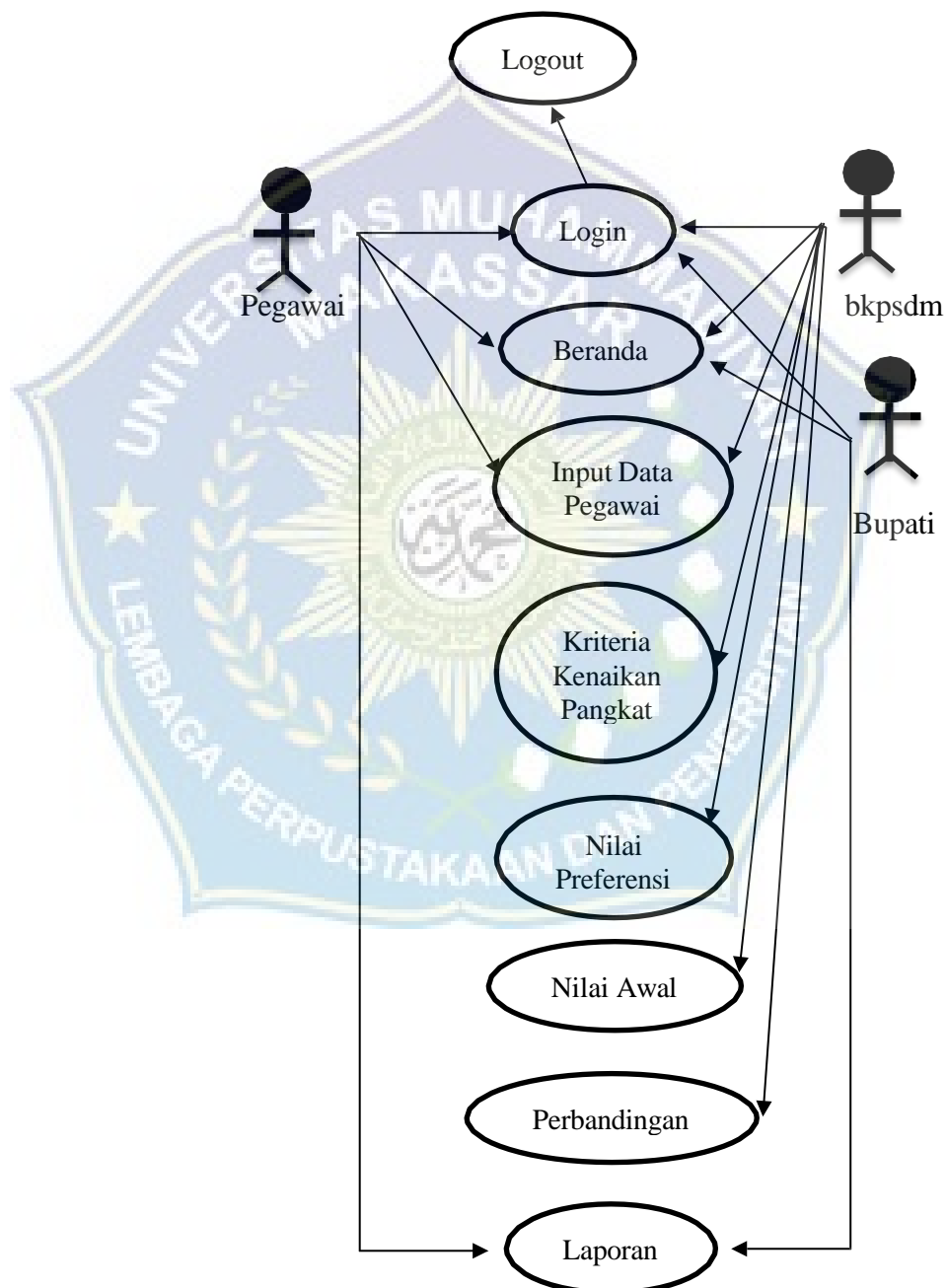
Flowchart mekanisme metode *Analytical Hierarchy Process* dalam Sistem Pendukung Keputusan adalah representasi visual yang menggambarkan langkah-langkah dalam proses pengambilan keputusan berbasis hierarki. Pada awalnya, menentukan tujuan pengambilan keputusan, kemudian menyusun kriteria/subkriteria dan alternatif. Selanjutnya menyusun hierarki. Kemudian melakukan perhitungan perbandingan berpasangan dengan skala Saaty 1-9. Selanjutnya melakukan perhitungan normalisasi dan pembobotan. Kemudian menghitung nilai *Eigen*. Selanjutnya menghitung *Consistency Index* dan *Consistency Ratio*, jika hasil dari perhitungan $CR \leq 0,1$ maka akan diproses untuk perengkingan prioritas.



Gambar 5. Flowchart Metode *Analytical Hierarchy Process*

2) Use Case Diagram

Use case Diagram digunakan untuk menyajikan gambaran tentang rancangan sistem yang sedang dikembangkan dengan cara yang lebih mudah dipahami. Berikut adalah daftar *use case* yang diusulkan untuk sistem yang tegambar pada gambar 6

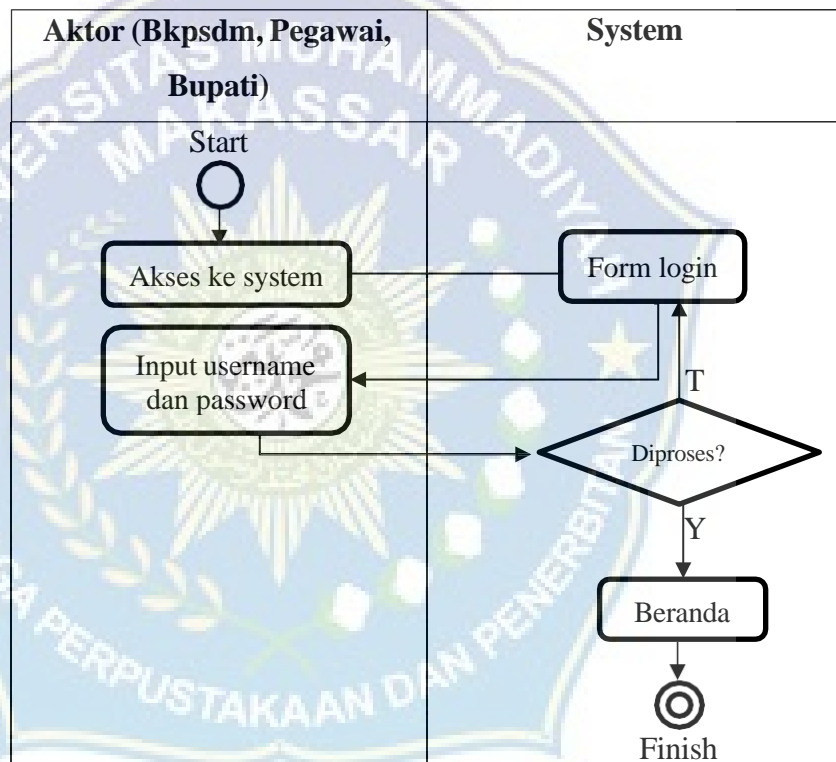


Gambar 6. Use Case Diagram

Pada *use case* ini terdapat tiga aktor, yaitu pegawai adalah aktor yang dapat login untuk menginput data-data pegawai dan melihat laporan hasil akhir. Bkpsdm pada bidang mutasi dan kenaikan pangkat adalah aktor yang dapat login untuk mengakses dan mengelola data pegawai, seperti kriteria, nilai preferensi, nilai perbandingan (Analisis Kriteria dan Analisis Alternatif), dan laporan hasil akhir dari penentuan kenaikan pangkat. Dimana alternatif adalah pegawai yang diusulkan untuk kenaikan pangkat dan adapun kriterianya adalah masa kerja, Pendidikan, jabatan sebelumnya, jenis kenaikan pangkat (KP), dan pangkat golongan. Bupati adalah aktor yang dapat login hanya untuk melihat laporan hasil akhir dari penentuan kenaikan pangkat. Pada kenaikan pangkat di kantor bupati gowa yang menilai yaitu bupati sebagai pejabat Pembina kepegawaian namun penilaiannya dilaksanakan oleh bkpsdm pada bidang mutasi dan kenaikan pangkat dan nilai SKP dinilai oleh kepala SKPD masing-masing. Nilai preferensi dalam *Analytical Hierarchy Process* akan memberikan nilai preferensi atau bobot pada masing-masing elemen untuk menggambarkan seberapa penting elemen dalam pengambilan keputusan. Nilai preferensi ini bertujuan untuk membuat matriks perbandingan berpasangan antara elemen-elemen tersebut. Untuk nilai awal merujuk pada skala atau perbandingan awal yang diberikan oleh pengambil keputusan terhadap kriteria dan alternatif pada tahap awal proses *Analytical Hierarchy Process*. Perbandingan berpasangan ini membantu menggambarkan preferensi dan prioritas pengambil keputusan secara kuantitatif. Ini memungkinkan pengambil keputusan untuk mengukur dan menilai sejauh mana suatu elemen lebih dominan dibandingkan dengan elemen lainnya, yang pada akhirnya digunakan dalam perhitungan bobot atau nilai preferensi.

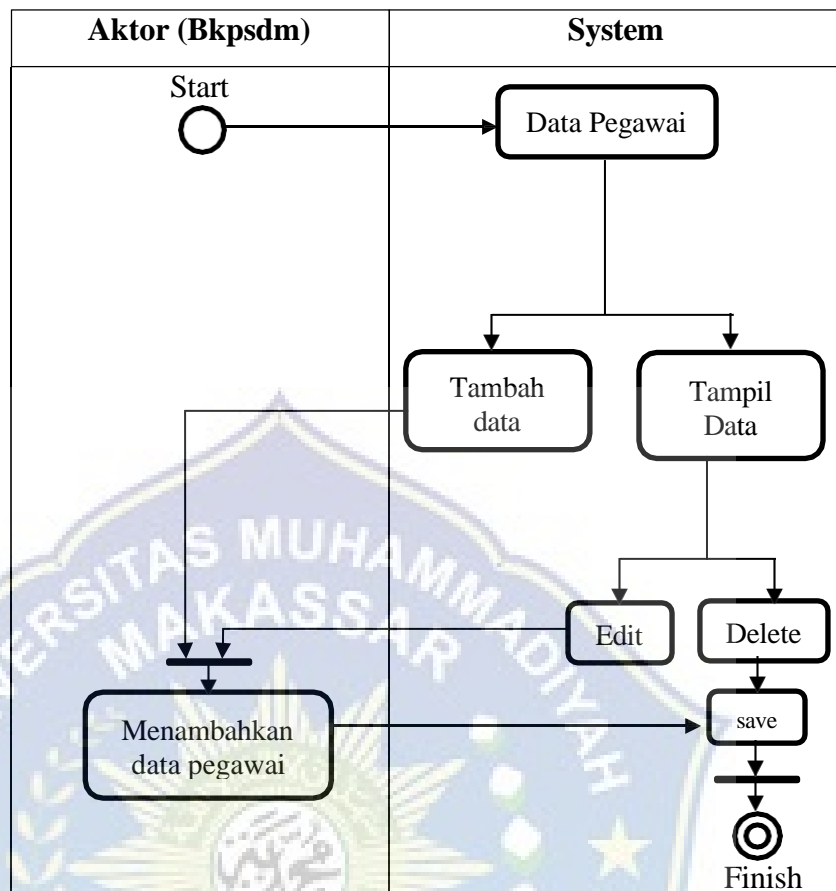
3) Activity Diagram

Activity diagram menyajikan alur berbeda dari aktivitas dalam sistem yang sedang dirancang, mencakup informasi tentang bagaimana setiap aktivitas dimulai, kemungkinan opsi yang dapat terjadi, dan bagaimana aktivitas tersebut berakhir. Selain itu, diagram ini juga dapat menggambarkan aktivitas-aktivitas yang berjalan paralel, menunjukkan proses-proses yang terjadi secara bersamaan.



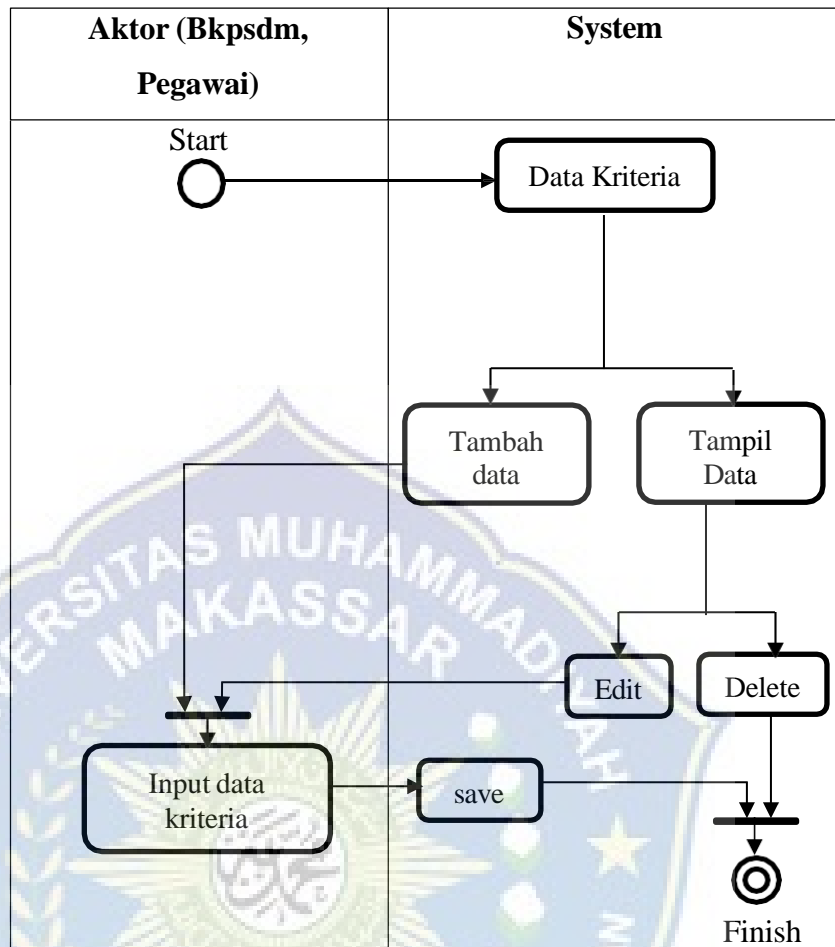
Gambar 7. Activity Diagram Login

Pada gambar 7, aktivitas diagram login menjelaskan bagaimana pegawai, bkpsdm, dan bupati dapat mengakses sistem dengan cara memasukkan username dan password masing-masing, jika sudah benar maka akan diproses ke halaman beranda, tetapi jika tidak diproses atau gagal login diminta memasukkan ulang username dan password untuk masuk ke dalam sistem.



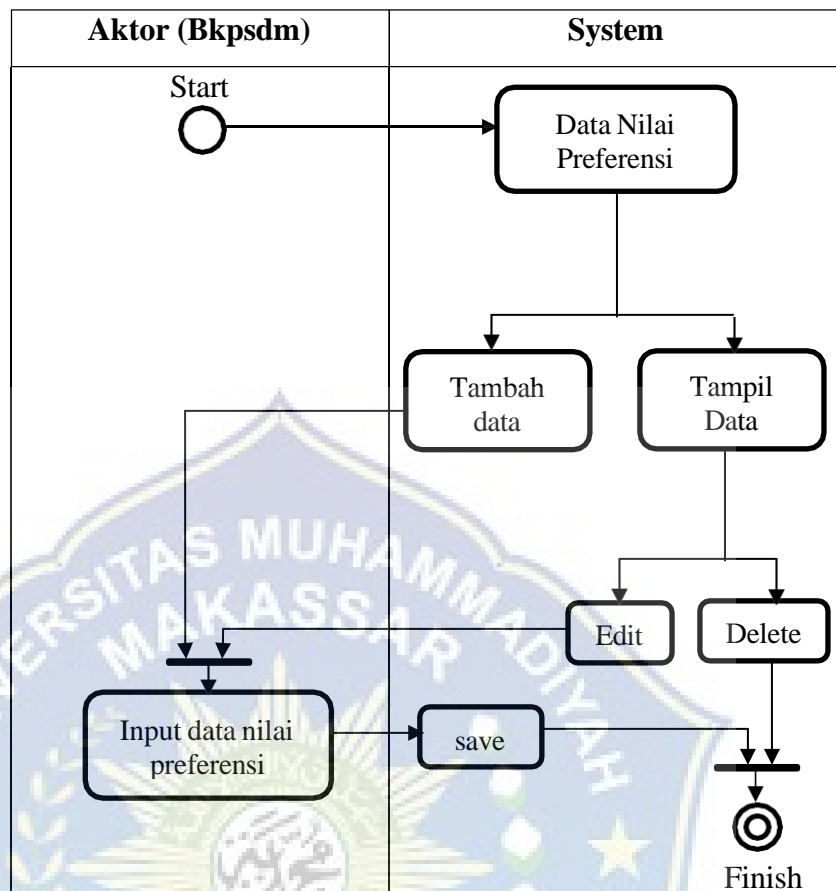
Gambar 8. Activity Diagram Input Pegawai

Pada gambar 8 menjelaskan bagaimana bkpsdm sebagai aktor yang dapat masuk ke sistem untuk melihat data pegawai. Kemudian setelah masuk ke halaman data pegawai terdapat dua pilihan yaitu tambah data dimana aktor dapat mengedit data pegawai dengan menambahkan data pegawai yang baru. Pilihan tampil data dimana terdapat dua pilihan edit dan delete setelah itu dapat menyimpan data yang sudah di edit atau di delete pada sistem.



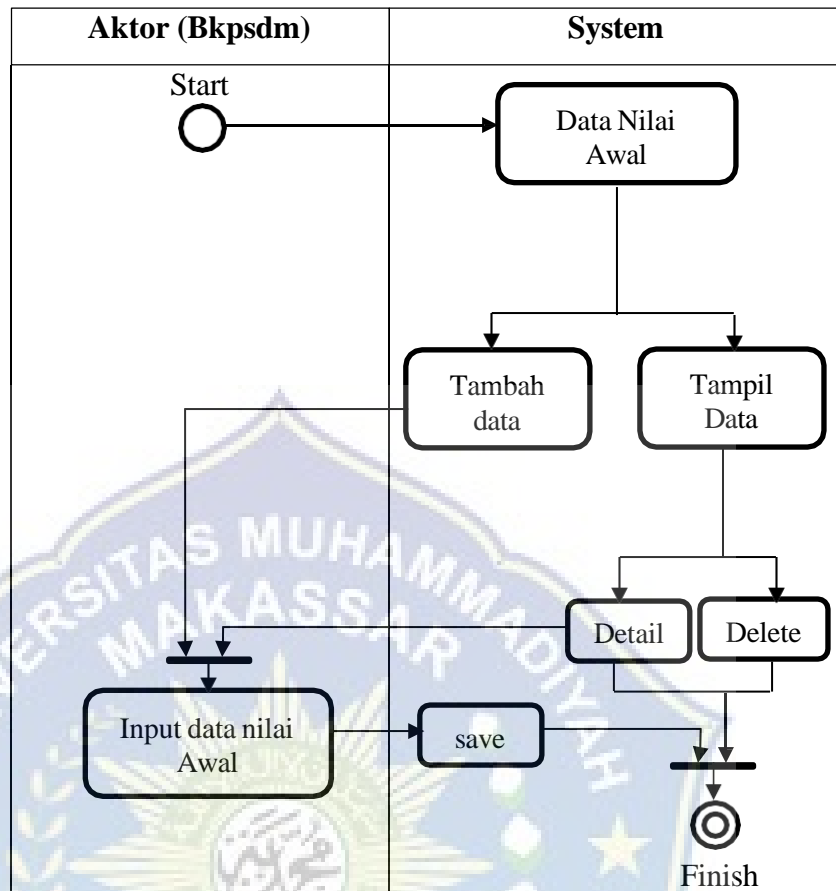
Gambar 9. Activity Diagram input data kriteria

Pada gambar 9 menjelaskan aktivitas diagram input data kriteria dimana aktornya adalah bkpsdm dan pegawai. Setelah masuk kehalaman data kriteria akan terdapat dua pilihan yaitu tambah data dan tampil data untuk memasukkan sub-sub kriteria atau nilai awal setiap kriteria yang berpengaruh terhadap kenaikan pangkat pegawai ke dalam sistem, kemudain terdapat pilihan edit dan delete data yang telah dimasukkan kemudian save data jika sudah.



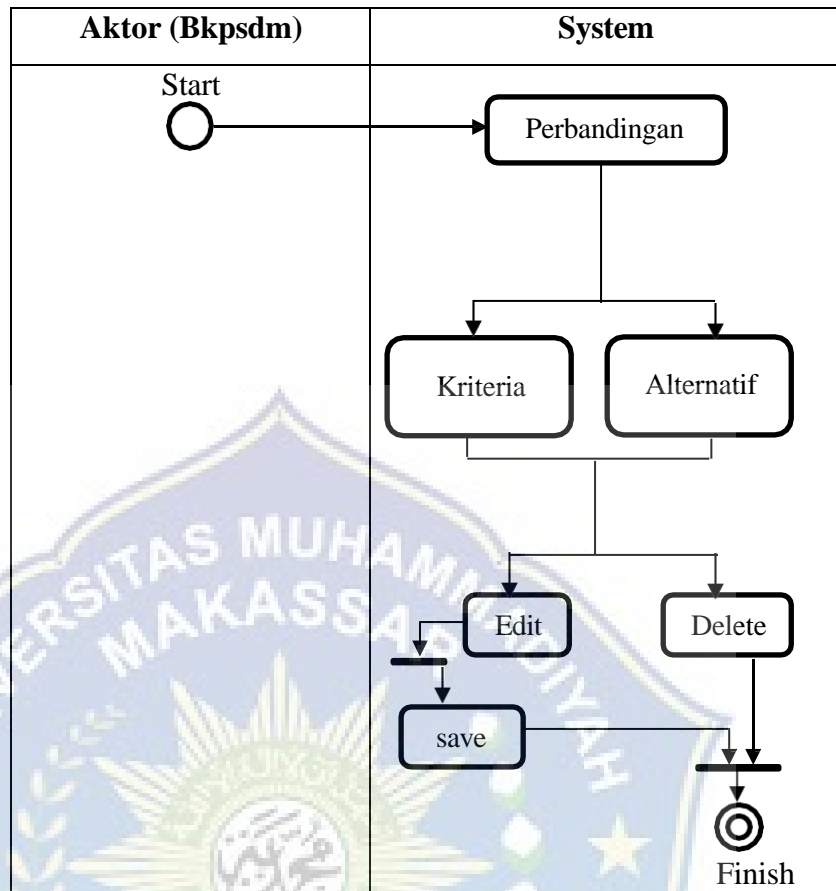
Gambar 10. Activity Diagram Nilai Preferensi

Pada gambar 10, menjelaskan bahwa bkpsdm yang merupakan aktor pada sistem menampilkan penilaian berpasangan terhadap sub-sub kriteria dari setiap kriteria yang mempengaruhi kenaikan pangkat pegawai, kemudian akan muncul dua pilihan jika ingin menambahkan data nilai preferensi dan menampilkan data yang sudah ada kemudian tersimpan jika sudah.



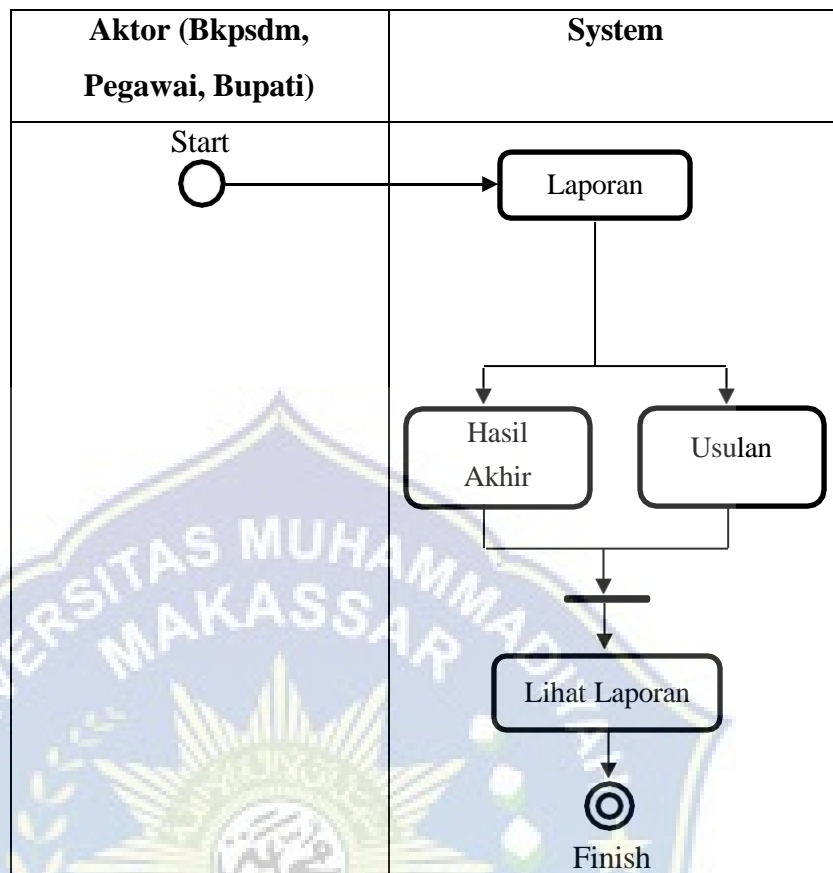
Gambar 11. Activity Diagram Input Nilai Awal

Pada gambar 11 menjelaskan bahwa bkpsdm yang merupakan aktor pada sistem memasukkan nilai preferensi terhadap kriteria yang telah ditentukan. Sistem juga dapat menampilkan data yang telah dimasukkan sebelumnya. Selain itu aktor juga dapat melihat lebih detail data yang telah dimasukkan dan dapat menghapus data yang dikiranya tidak diperlukan atau data ganda yang akan mempengaruhi keputusan kenaikan pangkat. Nilai preferensi ini merupakan data awal yang akan digunakan dalam proses penginputan data pegawai.



Gambar 12. Activity Diagram Input Nilai Perbandingan

Pada gambar 12, menjelaskan bahwa aktor pada sistem adalah bkpsdm melakukan perbandingan nilai antara analisis kriteria dan analisis alternatif. Kemudian terdapat dua pilihan edit dan delete jika sudah melakukan perbandingan berpasangan antara nilai kriteria dan nilai analisis, jika sudah selesai sistem akan menyimpan data yang telah dimasukkan.



Gambar 13. Activity Diagram Output Laporan Hasil Akhir

Pada gambar 13, menjelaskan bahwa laporan hasil akhir dari proses perhitungan kenaikan pangkat terhadap kriteria-kriteria yang telah ditentukan dapat diakses oleh pegawai, bkpsdm dan bupati yang merupakan aktor pada sistem. Selain itu dapat memasukkan usulan terkait proses kenaikan pangkat yang dilakukan oleh sistem lalu melihat laporan kemudian selesai.

D. Teknik Pengujian Sistem

Sistem yang diuji menggunakan metode pengujian *black box*. Pengujian *black box* disebut juga pengujian perilaku dimana pengujian ini berfokus pada persyaratan fungsional dari sebuah perangkat lunak tanpa perlu mengetahui detail proses yang berjalan didalam aplikasi tersebut, jadi penguji/pengguna

hanya akan mengetahui masukan (*input*) dan keluaran (*output*) dari aplikasi yang diuji.

E. Teknik Analisis Data

Analisis Data merupakan salah satu cara yang dipakai untuk mengetahui sejauh mana variable yang mempengaruhi variable yang lain agar data yang dikumpulkan tersebut dapat bermanfaat, maka harus diolah terlebih dahulu sehingga dapat dijadikan dalam mengambil keputusan. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis kuantitatif dengan menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process*.

Untuk mencapai hasil yang diinginkan, peneliti melakukan beberapa tahapan analisis sebagai berikut :

1. Normalisasi Data

Normalisasi data adalah langkah penting dalam metode *Analytical Hierarchy Process* karena memastikan bahwa perbandingan yang digunakan dalam analisis memiliki konsistensi matematis yang diperlukan untuk menghasilkan bobot akhir yang akurat dan dapat diandalkan.

2. Perhitungan Bobot

Tahap perhitungan bobot ini sangat penting karena menghasilkan bobot yang akan digunakan dalam perhitungan selanjutnya dalam metode *Analytical Hierarchy Process*, seperti perhitungan skor total alternatif dan pengambilan keputusan berdasarkan hasil perhitungan..

3. Perhitungan Nilai Preferensi

Tahap perhitungan nilai preferensi adalah langkah dalam proses *Analytical Hierarchy Process* dimana kita menghitung bobot akhir atau nilai preferensi dari setiap kriteria atau alternatif yang dinilai. Nilai preferensi ini mencerminkan sejauh mana masing-masing elemen berkontribusi terhadap tujuan atau keputusan yang di ambil.

4. Perengkingan Alternatif

Tahap perengkingan alternatif adalah langkah dimana kita mengurutkan alternatif-alternatif yang dinilai berdasarkan skor total yang dihitung menggunakan bobot atau nilai preferensi yang telah ditentukan sebelumnya

5. Interpretasi Hasil

Tahap interpretasi hasil adalah langkah dimana pengambil keputusan menganalisis dan mengartikan hasil dari proses *Analytical Hierarchy Process* untuk mendapatkan wawasan yang lebih baik tentang pilihan-pilihan yang ada dan membantu dalam pengambilan keputusan akhir.



BAB IV

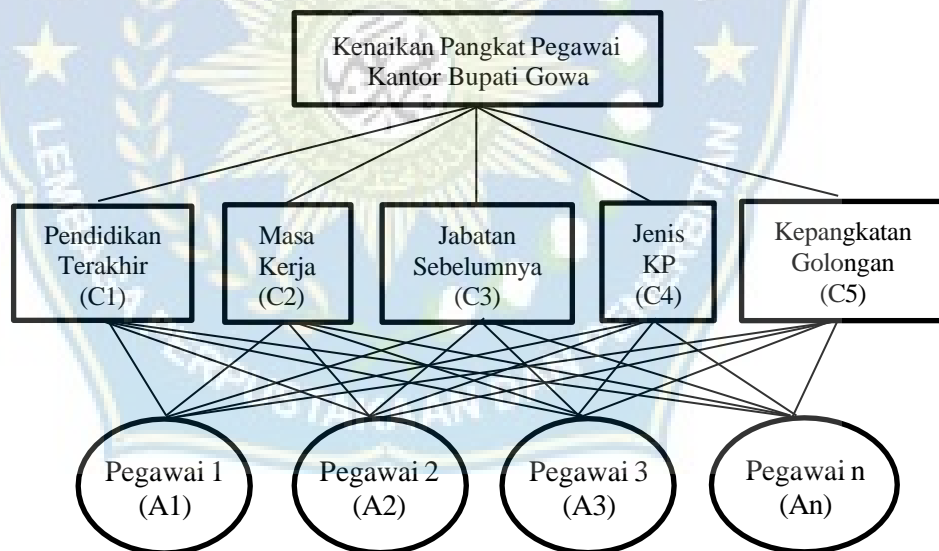
HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Pengumpulan Data

Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data pegawai yang diperoleh dari Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Gowa pada bidang Pengadaan dan Mutasi Pegawai sebanyak 671 data.

B. Perhitungan dan Implementasi

Dalam perancangan sistem penunjang keputusan kenaikan pangkat pegawai pada Kantor Bupati Gowa, penulis akan menguraikan bagaimana proses penggunaan *Analytical Hierarchy Process* dalam menentukan pangkat pegawai. Pengumpulan data berdasarkan kriteria-kriteria pegawai. Struktur hierarki dari permasalahan yang dihadapi. Seperti ditunjukkan pada gambar 14.



Gambar 14. Hierarki Penentuan Kenaikan Pangkat Pegawai

Pada gambar 14 yaitu struktur hierarki penentuan kenaikan pangkat pegawai yang menunjukkan bahwa pada tingkat pertama adalah tujuan yang ingin dicapai, kemudian pada tingkatan kedua yaitu kriteria yang menjadi faktor untuk menilai alternatif pilihan dalam pengambilan keputusan. Pada kriteria

pertama dengan kode C1 adalah Masa Kerja, C2 adalah Pendidikan, C3 adalah Jabatan Sebelumnya, C4 adalah Jenis KP, dan C5 adalah Pangkat Golongan, dilanjutkan dengan tingkatan ketiga adalah alternatif yaitu pegawai yang dinilai untuk kenaikan pangkat. Pada gambar 14 memiliki beberapa pegawai yaitu pegawai 1 dengan kode A1, pegawai 2 dengan kode A2 , pegawai 3 dengan kode A3 sampai dengan pegawai n.

Setiap kriteria memiliki bobot dalam rentang 1 hingga 100, yang mencerminkan tingkat prioritasnya. Cara untuk menetapkan bobot ini dapat ditemukan dalam table 4 dibawah ini :

Tabel 4. Nilai Bobot Kriteria

| Kriteria | Bobot |
|--------------|------------|
| C1 | 20 |
| C2 | 20 |
| C3 | 20 |
| C4 | 20 |
| C5 | 20 |
| Total | 100 |

Berikut ini adalah table yang memuat kriteria yang diperlukan untuk mengambil keputusan sesuai dengan aturan yang telah ditetapkan. Dapat dilihat pada table 5 dibawah ini :

Tabel 5. Data Kriteria

| Kode | Kriteria |
|------|------------------------|
| C1 | Masa Kerja |
| C2 | Pendidikan |
| C3 | Jabatan sebelumnya |
| C4 | Jenis Kenaikan Pangkat |
| C5 | Pangkat Golongan |

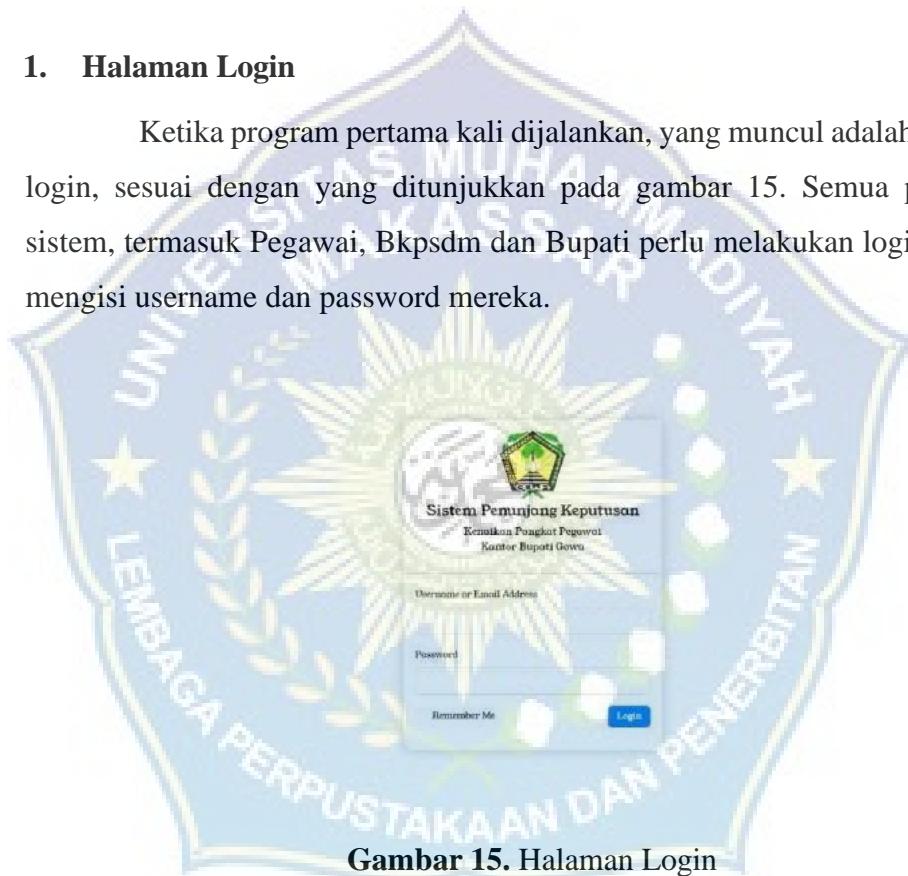
Dibawah ini adalah table data alternatif yang digunakan untuk mengambil keputusan sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan. Dapat dilihat pada table 6 dibawah ini :

Tabel 6. Data Alternatif

| Kode | Alternatif |
|------|------------|
| A1 | Pegawai 1 |
| A2 | Pegawai 2 |
| A3 | Pegawai 3 |
| An | Pegawai n |

1. Halaman Login

Ketika program pertama kali dijalankan, yang muncul adalah halaman login, sesuai dengan yang ditunjukkan pada gambar 15. Semua pengguna sistem, termasuk Pegawai, Bkpsdm dan Bupati perlu melakukan login dengan mengisi username dan password mereka.



Gambar 15. Halaman Login

2. Halaman Beranda

Berikut adalah halaman beranda, yang akan muncul setelah pengguna berhasil login dalam program. Tampilan antarmuka (*interface*) yang ditunjukkan pada gambar 16.



Gambar 16. Halaman Beranda

3. Halaman Data Kriteria

Dibawah ini tampilan halaman Data Kriteria. Halaman ini memperlihatkan Data Kriteria, yang mencakup ID Kriteria, nama kriteria dan bobot kriteria, serta dilengkapi dengan sejumlah opsi, termasuk menambahkan data, menghapus data yang dicentang, mengedit data kriteria, dan menghapus data kriteria satu per satu. Akses halaman ini hanya diberikan kepada bkpsdm. Tampilan antarmuka (*interface*) dapat dilihat pada gambar 17.



Gambar 17. Halaman Data Kriteria

4. Halaman Data Alternatif

Ini adalah tampilan halaman Data Alternatif. Halaman ini menampilkan Data Alternatif termasuk lokasi kerja, nama pegawai, Pendidikan terakhir, Pangkat baru, pangkat, masa kerja pertahun, masa kerja perbulan, jabatan sebelumnya, jenis prosedur dan jenis kenaikan pangkat. Selain itu terdapat beberapa opsi, seperti menambahkan data Alternatif dan menghapus data alternatif satu persatu. Hanya bkpsdm dan pegawai yang memiliki akses ke halaman ini. Tampilan antarmuka (*interface*) ditunjukkan pada gambar 18.



| <input type="checkbox"/> | Lokasi | Nama Lengkap | Pendidikan Terakhir | Pangkat | Masa Kerja Tahun | Masa Kerja Bulan | Jabatan | Jenis Prosedur | Jenis KP | Aksi |
|--------------------------|--|------------------|--|------------------------|------------------|------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> | SMN 3 BONTONKOPPO | MUHAMMAD IRWAN | S-1/IV PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Pembina | 13 | 9 | Guru Ahli Madia | Gol IVa - IVb | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | PUSKESMAS TOMPOBELLU | RISMAWATI SYAHRI | D-IV BIDAN PERHEMIS | Pegawai Muda Tingkat I | 11 | 4 | Bidan Praktisi Lapangan Mahir | Gol III D Ke Swah | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | SOL FANCIRO | NUFAIDAH | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Pegawai Muda Tingkat I | 4 | 7 | Guru Ahli Pertama | Gol III D Ke Swah | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | SOL ENEMADONG | ROHANI | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR (PUSK) | Pegawai Tingkat I | 13 | 9 | Guru Ahli Muda | Gol III D Ke Swah | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | SMN 1 BANGI | YUNI SOFYATI | S-1 Bimbingan dan Konseling | Pembina | 17 | 11 | Guru Ahli Madia | Gol IVa - IVb | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | MUSKESMAS GENTUNGAN | MUSDALFAH MALIK | D-III PEREKAM DAN INOHMAS KUBERATAN | Pegawai Tingkat I | 8 | 0 | Perekam Media Penyelat | Gol III D Ke Swah | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | PUSKESMAS BONTONKOPPO I KEC. BONTONKOPPO SELATAN | EMA ARIYANTI | KEPERAWATAN | Pegawai Muda Tingkat I | 14 | 6 | Bidan Perawatan Lapangan Mahir | Gol III D Ke Swah | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | SOL SENEATU | AZMAR FIRMAN | S-1/IV PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Pegawai | 11 | 9 | Guru Ahli Muda | Gol III D Ke Swah | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |

Gambar 18. Halaman Data Alternatif

5. Halaman Nilai Preferensi

Ini adalah tampilan halaman Nilai Preferensi. Pada halaman ini menampilkan data nilai preferensi yang berisi nilai beserta keterangan dari setiap nilai preferensi. Halaman ini juga memiliki beberapa fitur, yaitu tambah data, hapus data yang dicentang, edit data nilai preferensi dan Delete satu persatu data Nilai preferensi. Halaman ini hanya dapat diakses oleh bkpsdm saja. Tampilan antarmuka (*interface*) ditunjukkan pada gambar 19.

| Nilai Preferensi | Keterangan Nilai Preferensi | Aksi |
|------------------|--------------------------------------|-----------------|
| 1 | Sama Penting Dengan | [Edit] [Delete] |
| 2 | Mendekati Sedikit Lebih Penting Dari | [Edit] [Delete] |
| 3 | Sedikit Lebih Penting Dari | [Edit] [Delete] |
| 4 | Mendekati Lebih Penting Dari | [Edit] [Delete] |
| 5 | Lebih Penting Dari | [Edit] [Delete] |
| 6 | Mendekati Sangat Penting Dari | [Edit] [Delete] |
| 7 | Sangat Penting Dari | [Edit] [Delete] |
| 8 | Mendekati Mutlak Dari | [Edit] [Delete] |
| 9 | Mutlak Sangat Penting Dari | [Edit] [Delete] |

Gambar 19. Halaman Nilai Preferensi

Dari halaman nilai preferensi diatas maka dapat diperoleh perhitungan matriks perbandingan berpasangan antar kriteria dimana angka yang didapat berasal dari tingkat kepentingan nilai preferensi maka diperoleh perhitungan menggunakan tabel intensitas kepentingan dapat ditunjukkan pada table berikut.

Tabel 7. Matriks Perbandingan Berpasangan Kriteria

| Kriteria | Data Kriteria | | | | |
|-----------------------|---------------|---------------|--------------------|----------------|-------------|
| | Masa Kerja | Pendidikan | Jabatan Sebelumnya | Jenis KP | Pangkat Gol |
| Masa Kerja | 1 | 7 | 6 | 3 | 6 |
| Pendidikan | 0,1428 | 1 | 3 | 3 | 3 |
| Jabatan Sebelumnya | 0,1667 | 0,3333 | 1 | 6 | 6 |
| Jenis KP | 0,3333 | 0,3333 | 0,1667 | 1 | 3 |
| Pangkat Golongan | 0,1667 | 0,3333 | 0,1667 | 0,3333 | 1 |
| Jumlah | 1,8095 | 8,9999 | 10,3334 | 13,3333 | 19 |

Keterangan :

- a. Masa Kerja-Pendidikan = 7, Artinya Masa Kerja Sangat Penting dari Pendidikan
- b. Masa Kerja-Jabatan Sebelumnya = 6, Artinya Masa Kerja mendekati sangat penting dari Jabatan Sebelumnya
- c. Masa Kerja-Jenis KP = 3, Artinya Masa Kerja sedikit lebih penting dari Jenis KP
- d. Masa Kerja-Pangkat Gol = 6, Artinya Masa Kerja mendekati sangat penting dari Pangkat Gol
- e. Pendidikan-Jabatan Sebelumnya = 3, Artinya Pendidikan sedikit lebih penting dari Jabatan Sebelumnya
- f. Pendidikan-Jenis KP = 3, Artinya Pendidikan sedikit lebih penting dari Jenis KP
- g. Pendidikan-Pangkat Gol = 3, Artinya Pendidikan sedikit lebih penting dari Pangkat Gol
- h. Jabatan Sebelumnya-Jenis KP = 6, Artinya Jabatan Sebelumnya mendekati sangat penting dari Jenis KP
- i. Jabatan Sebelumnya-Pangkat Gol = 6, Artinya Jabatan Sebelumnya mendekati sangat penting dari Pangkat Gol
- j. Jenis KP-Pangkat Gol = 3, Artinya Jenis KP sedikit lebih penting dari Pangkat Gol

Menjumlahkan tiap kolom kriteria

Penyelesaian :

$$\text{Masa Kerja} : 1 + 0,1428 + 0,1667 + 0,3333 + 0,1667 = 1,8095$$

$$\text{Pendidikan} : 7 + 1 + 0,3333 + 0,3333 + 0,3333 = 8,9999$$

Jabatan

$$\text{sebelumnya} : 6 + 3 + 1 + 0,1667 + 0,1667 = 10,3334$$

$$\text{Jenis KP} : 3 + 3 + 6 + 1 + 0,3333 = 13,3333$$

$$\text{Pangkat Gol} : 6 + 3 + 6 + 3 + 1 = 19$$

6. Halaman Nilai Awal

Ini adalah halaman Nilai Awal. Pada halaman ini menampilkan data Nilai Awal yang mencakup ID Alternatif, Nilai, Keterangan (Baik, Cukup, dan Kurang) dan periode untuk setiap nilai. Terdapat beberapa fitur yang tersedia di halaman ini, seperti menambah data, menghapus data yang telah dicentang, melihat detail Data Nilai Awal, dan menghapus data Data Nilai Awal satu persatu. Halaman ini hanya dapat diakses oleh bkpsdm. Tampilan antarmuka (*interface*) ditunjukkan pada gambar 20.



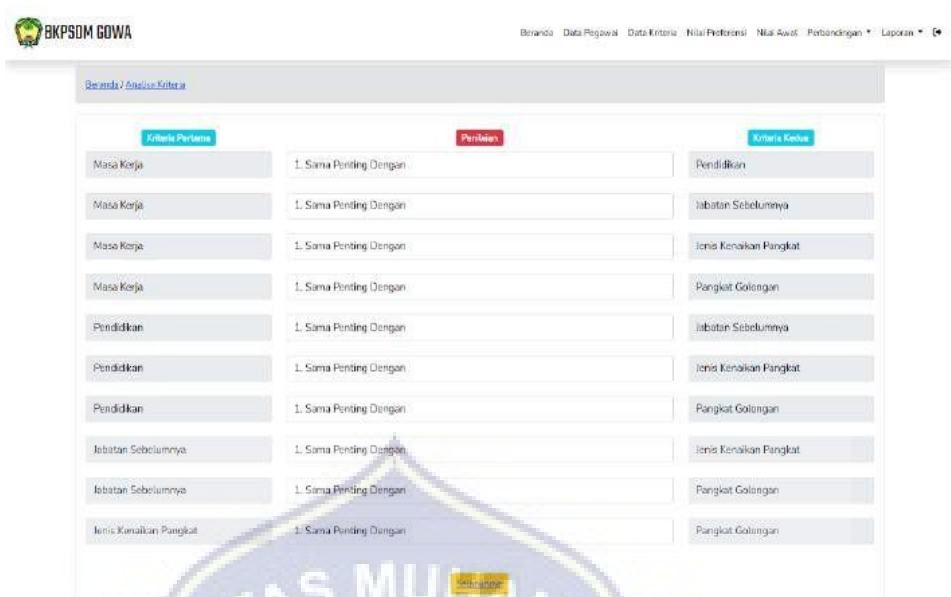
| | ID Alternatif | Nilai | Keterangan | Periode Tahun | Aksi |
|--------------------------|---------------|-------|------------|---------------|---|
| <input type="checkbox"/> | A001 | 87.5 | Baik | 2023 | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | A001 | 87.5 | Baik | 2023 | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | A001 | 87.5 | Baik | 2023 | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | A001 | 87.5 | Baik | 2023 | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | A001 | 87.5 | Baik | 2023 | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |

Gambar 20. Halaman Nilai Awal

7. Halaman Perbandingan

Pada halaman ini, terdapat dua opsi dalam menu dropdown perbandingan yaitu Analisa kriteria dan Analisa alternatif. Berikut adalah tampilan halaman perbandingan untuk Analisa kriteria.

Berikut adalah halaman yang digunakan untuk melakukan perbandingan antara berbagai kriteria, halaman ini hanya dapat diakses oleh bkpsdm. Tampilan antarmuka (*interface*) pada halaman ini ditunjukkan pada gambar 21.



Gambar 21. Halaman Skala Perbandingan Analisa Kriteria

Dibawah ini adalah perhitungan manual untuk perbandingan berpasangan kriteria dengan menggunakan nilai pada tingkat kepentingan yang telah didapatkan.

Tabel 8. Matriks Nilai Kriteria

| Kriteria | Masa Kerja | Pendidikan | Jabatan Sebelumnya | Jenis KP | Pangkat Gol |
|-----------------------|--------------|--------------|--------------------|--------------|--------------|
| Masa Kerja | 0,553 | 0,778 | 0,581 | 0,225 | 0,316 |
| Pendidikan | 0,079 | 0,111 | 0,290 | 0,225 | 0,158 |
| Jabatan Sebelumnya | 0,092 | 0,037 | 0,097 | 0,450 | 0,316 |
| Jenis KP | 0,184 | 0,037 | 0,016 | 0,075 | 0,158 |
| Pangkat Golongan | 0,092 | 0,037 | 0,016 | 0,025 | 0,052 |
| Jumlah | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 |

Penyelesaian :

a) Masa Kerja :

$$\frac{1}{1,8095} = 0,553$$

$$\frac{0,1428}{1,8095} = 0,079$$

$$\frac{0,1667}{1,8095} = 0,092$$

$$\frac{0,3333}{1,8095} = 0,184$$

$$\frac{0,1667}{1,8095} = 0,092$$

b) Pendidikan :

$$\frac{7}{8,999} = 0,777$$

$$\frac{9}{8,999} = 0,111$$

$$\frac{9}{8,999} = 0,037$$

$$\frac{0,333}{8,999} = 0,037$$

$$\frac{9}{8,999} = 0,037$$

$$\frac{0,333}{8,999}$$

$$\frac{9}{8,999}$$

$$\frac{0,333}{8,999}$$

$$\frac{9}{8,999}$$

c) Jabatan Sebelumnya:

$$\frac{6}{10,333}$$

$$\frac{4}{10,333}$$

$$\frac{3}{10,333}$$

$$\frac{4}{10,333}$$

$$\frac{1}{10,333}$$

$$\frac{4}{10,333}$$

$$\frac{0,1667}{10,333}$$

$$\frac{4}{10,333}$$

$$\frac{0,1667}{10,333}$$

10,3334

= 0,581

= 0,016

= 0,290

= 0,016

= 0,097

d) Jenis KP:

$$\frac{3}{13,3333} = 0,225$$



$$\frac{3}{13,333} = 0,225$$

$$\frac{6}{13,333} = 0,450$$

$$\frac{9}{13,333} = 0,675$$

$$\frac{12}{13,333} = 0,900$$

$$\frac{15}{13,333} = 1,125$$

$$\frac{18}{13,333} = 1,350$$

e) Pangkat Gol:

$$\frac{6}{19} = 0,316$$

$$\frac{3}{19} = 0,158$$

$$\frac{6}{19} = 0,316$$

$$\frac{3}{19} = 0,158$$

$$\frac{1}{19} = 0,052$$

Inilah tabel Analisa Kriteria yang akan muncul setelah memilih skala penilaian dan menekan tombol selanjutnya pada halaman Analisa Kriteria. Halaman ini berisi hasil perhitungan dari perbandingan kriteria, dan tampilan antarmukanya (*interface*) ditunjukkan pada Tabel 23.

Tabel 23. Halaman Perbandingan Analisa Kriteria (Matriks Perbandingan Berpasangan Kriteria)

| Kriteria | Masa Kerja | Pendidikan | Jabatan Sebelumnya | Jenis KP | Pangkat Gol |
|--------------------|---------------|---------------|--------------------|----------------|-------------|
| Masa Kerja | 1 | 7 | 6 | 3 | 6 |
| Pendidikan | 0,1428 | 1 | 3 | 3 | 3 |
| Jabatan Sebelumnya | 0,1667 | 0,3333 | 1 | 6 | 6 |
| Jenis KP | 0,3333 | 0,3333 | 0,1667 | 1 | 3 |
| Pangkat Golongan | 0,1667 | 0,3333 | 0,1667 | 0,3333 | 1 |
| Jumlah | 1,8095 | 8,9999 | 10,3334 | 13,3333 | 19 |

Setelah menentukan nilai perbandingan berpasangan antar kriteria dengan perhitungan di atas, selanjutnya akan menentukan nilai prioritas dengan perhitungan seperti dibawah ini

Tabel 9. Matriks Nilai Kriteria dan Prioritas

| Kriteria | Masa Kerja | Pendidikan | Jabatan Sebelumnya | Jenis KP | Pangkat Gol | Prioritas |
|-----------------------|--------------|--------------|--------------------|--------------|--------------|--------------|
| Masa Kerja | 0,553 | 0,778 | 0,581 | 0,225 | 0,316 | 0,491 |
| Pendidikan | 0,079 | 0,111 | 0,290 | 0,225 | 0,158 | 0,173 |
| Jabatan Sebelumnya | 0,092 | 0,037 | 0,097 | 0,450 | 0,316 | 0,198 |
| Jenis KP | 0,184 | 0,037 | 0,016 | 0,075 | 0,158 | 0,094 |
| Pangkat Golongan | 0,092 | 0,037 | 0,016 | 0,025 | 0,052 | 0,044 |
| Jumlah | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 | 1,000 |

Penyelesaian :

a) Masa Kerja

$$\frac{0,553 + 0,778 + 0,581 + 0,225 + 0,316}{5} = 0,491$$

b) Pendidikan

$$\frac{0,079 + 0,111 + 0,290 + 0,225 + 0,158}{5} = 0,173$$

c) Jabatan Sebelumnya

$$\frac{0,092 + 0,037 + 0,097 + 0,450 + 0,316}{5} = 0,198$$

d) Jenis KP

$$\frac{0,184 + 0,037 + 0,016 + 0,075 + 0,158}{5} = 0,094$$

e) Pangkat Gol

$$\frac{0,092 + 0,037 + 0,016 + 0,025 + 0,052}{5} = 0,044$$

Setelah menentukan nilai prioritas dengan perhitungan manual maka dapat dilihat tabel untuk halaman perbandingan berpasangan Analisa kriteria (matriks nilai kriteria dan prioritas).

Tabel 24. Halaman Perbandingan Analisa Kriteria (Matriks Nilai Kriteria dan Prioritas)

| Kriteria | Masa Kerja | Pendidikan | Jabatan Sebelumnya | Jenis KP | Pangkat Gol | Prioritas |
|--------------------|------------|------------|--------------------|----------|-------------|--------------|
| Masa Kerja | 0,553 | 0,778 | 0,581 | 0,225 | 0,316 | 0,491 |
| Pendidikan | 0,079 | 0,111 | 0,29 | 0,225 | 0,158 | 0,173 |
| Jabatan Sebelumnya | 0,092 | 0,037 | 0,097 | 0,45 | 0,316 | 0,198 |
| Jenis KP | 0,184 | 0,037 | 0,016 | 0,075 | 0,158 | 0,094 |
| Pangkat Golongan | 0,092 | 0,037 | 0,016 | 0,025 | 0,052 | 0,044 |
| Jumlah | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |

Menyusun matriks penjumlahan untuk setiap baris melibatkan perkalian antara setiap baris dalam matriks data kriteria dengan nilai prioritas yang tercantum dalam tabel sebelumnya

Tabel 10. Matriks Penjumlahan Tiap Baris

| Kriteria | Masa Kerja | Pendidikan | Jabatan Sebelumnya | Jenis KP | Pangkat Gol | Jumlah |
|-----------------------|------------|------------|--------------------|----------|-------------|--------------|
| Masa Kerja | 0,553 | 0,778 | 0,581 | 0,225 | 0,316 | 2,453 |
| Pendidikan | 0,079 | 0,111 | 0,290 | 0,225 | 0,158 | 0,863 |
| Jabatan Sebelumnya | 0,092 | 0,037 | 0,097 | 0,450 | 0,316 | 0,992 |
| Jenis KP | 0,184 | 0,037 | 0,016 | 0,075 | 0,158 | 0,47 |
| Pangkat Golongan | 0,092 | 0,037 | 0,016 | 0,025 | 0,052 | 0,222 |

Penyelesaian :

$$\begin{pmatrix} 1 & 7 & 6 & 3 & 6 \\ 0,14 & 1 & 3 & 3 & 3 \\ 0,17 & 0,33 & 1 & 6 & 6 \\ 0,33 & 0,33 & 0,17 & 1 & 3 \\ 0,17 & 0,33 & 0,17 & 0,33 & 1 \end{pmatrix} \times \begin{pmatrix} 0,491 \\ 0,173 \\ 0,198 \\ 0,094 \\ 0,044 \end{pmatrix}$$

$$(1 * 0,491) + (7 * 0,173) + (6 * 0,198) + (3 * 0,094) + (6 * 0,044) = 3,436$$

$$(0,14 * 0,491) + (1 * 0,173) + (3 * 0,198) + (3 * 0,094) + (3 * 0,044) = 1,25$$

$$(0,17 * 0,491) + (0,33 * 0,173) + (1 * 0,198) + (6 * 0,094) + (6 * 0,044) = 1,166$$

$$(0,33 * 0,491) + (0,33 * 0,173) + (0,17 * 0,198) + (1 * 0,094) + (3 * 0,044) = 0,479$$

$$(0,17 * 0,491) + (0,33 * 0,173) + (0,17 * 0,198) + (0,33 * 0,094) + (1 * 0,044) = 0,762$$

Kemudian dilanjutkan dengan Menghitung Konsistensi Indeks (*CI*) dengan rumus :

Tabel 11. Nilai Konsistensi index (*CI*)

| Rasio Konsistensi | Jumlah | Prioritas | Hasil |
|--------------------|--------|-----------|--------------|
| Masa Kerja | 3,436 | 0,491 | 3,927 |
| Pendidikan | 1,25 | 0,173 | 1,423 |
| Jabatan Sebelumnya | 1,166 | 0,198 | 1,364 |
| Jenis KP | 0,479 | 0,094 | 0,573 |
| Pangkat Golongan | 0,762 | 0,044 | 0,806 |
| Rata - rata | | | 1,619 |

Rumus : $CI = \frac{\lambda_{max} - n}{n-1}$

Keterangan :
 CI = Rasio penyimpangan (Deviasi) Konsistensi (*Consistency Index*)

n = Orde Matriks / Jumlah Kriteria

λ_{max} = Nilai Eigen terbesar dari matriks berordo n

Penyelesaian :

Dik :

n = Jumlah Kriteria = 5

$$\lambda_{max} = \frac{\text{Total prioritas}}{\text{jumlah kriteria}}$$

$$\lambda_{max} = \frac{8,09}{5} = 1,619$$

Dit : *CI* ?

$$CI = \frac{\lambda_{max} - n}{n-1}$$

$$CI = \frac{1,619 - 5}{5-1} = -0,845$$

Dilanjutkan dengan Menghitung Rasio Konsistensi / *Ratio Consistency (CR)* dengan rumus :

$$CR = \frac{CI}{IR}$$

Penyelesaian :

CI = - 0,845

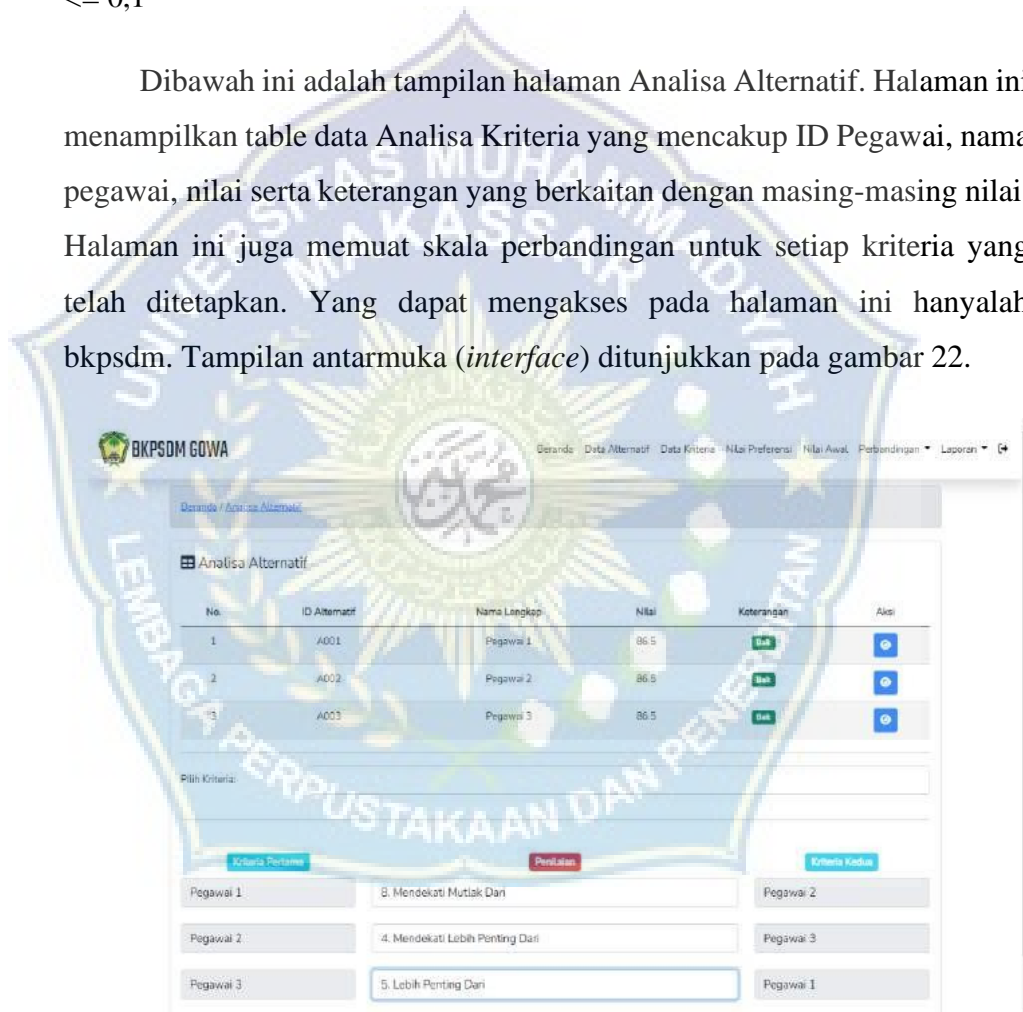
IR = 1,12

Ditanyakan CR ?

$$CR = \frac{-0,845}{1,12} = -0,754 \text{ (Konsisten)}$$

Jadi nilai CR = -0,754 di katakan konsisten karena $CR \leq 0,1$ atau $-0,7544 \leq 0,1$

Dibawah ini adalah tampilan halaman Analisa Alternatif. Halaman ini menampilkan table data Analisa Kriteria yang mencakup ID Pegawai, nama pegawai, nilai serta keterangan yang berkaitan dengan masing-masing nilai. Halaman ini juga memuat skala perbandingan untuk setiap kriteria yang telah ditetapkan. Yang dapat mengakses pada halaman ini hanyalah bkpsdm. Tampilan antarmuka (*interface*) ditunjukkan pada gambar 22.



Gambar 22. Halaman Perbandingan Analisa Alternatif

Berikut adalah perhitungan secara manual untuk Perhitungan Data Alternatif pada Data Sampel Pegawai

a. Normalisasi Matriks

Tabel 12. Data Alternatif Masa Kerja

| Masa Kerja | | | |
|---------------|-------------|------------|-----------|
| | Pegawai 1 | Pegawai 2 | Pegawai 3 |
| Pegawai 1 | 1 | 3 | 5 |
| Pegawai 2 | 0,33 | 1 | 5 |
| Pegawai 3 | 0,2 | 0,2 | 1 |
| Jumlah | 1,53 | 4,2 | 11 |

Keterangan :

- a) Pegawai 1-Pegawai 2 = 3, Artinya Pegawai 1 sedikit lebih penting dari Pegawai 2
- b) Pegawai 1-Pegawai 3 = 5, Artinya pegawai 1 lebih penting dari pegawai 3
- c) Pegawai 2-Pegawai 3 = 5, Artinya pegawai 2 lebih penting dari pegawai 3

Menjumlahkan Tiap Kolom kriteria

Penyelesaian :

$$\begin{aligned} \text{Pegawai 1} & : 1 + 0,33 + 0,2 = 1,53 \\ \text{Pegawai 2} & : 3 + 1 + 0,2 = 4,20 \\ \text{Pegawai 3} & : 5 + 5 + 1 = 11 \end{aligned}$$

- b. Menghitung Nilai Eigen (rata-rata) dan menguji konsistensi

Tabel 13. Nilai Eigen rata-rata Masa Kerja

| | Pegawai 1 | Pegawai 2 | Pegawai 3 | Bobot |
|---------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Pegawai 1 | 0,65 | 0,71 | 0,45 | 0,60 |
| Pegawai 2 | 0,22 | 0,24 | 0,45 | 0,30 |
| Pegawai 3 | 0,13 | 0,05 | 0,10 | 0,10 |
| Jumlah | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 |

Penyelesaian :

- a) Pegawai 1

$$\frac{0,65 + 0,71 + 0,45}{3} = 0,60$$

b) Pegawai 2

$$\frac{0,22 + 0,24 + 0,45}{3} = 0,30$$

c) Pegawai 3

$$\frac{0,13 + 0,05 + 0,10}{3} = 0,10$$

Tabel 14. Data Alternatif Pendidikan

| Pendidikan | | | |
|---------------|-------------|-------------|-----------|
| | Pegawai 1 | Pegawai 2 | Pegawai 3 |
| Pegawai 1 | 1 | 5 | 3 |
| Pegawai 2 | 0,20 | 1 | 3 |
| Pegawai 3 | 0,33 | 0,33 | 1 |
| jumlah | 1,53 | 6,33 | 7 |

Keterangan :

a) Pegawai 1-Pegawai 2 = 5, Artinya pegawai 1 lebih penting dari pegawai 2

b) Pegawai 1-Pegawai 3 = 3, Artinya pegawai 1 sedikit lebih penting dari pegawai 3

c) Pegawai 2-Pegawai 3 = 3, Artinya pegawai 2 sedikit lebih penting dari pegawai 3

menjumlahkan tiap kolom kriteria

Penyelesaian :

$$\text{Pegawai 1} \quad : 1 + 0,20 + 0,33 \quad = 1,53$$

$$\text{Pegawai 2} \quad : 5 + 1 + 0,33 \quad = 6,33$$

$$\text{Pegawai 3} \quad : 3 + 3 + 1 \quad = 7$$

Tabel 15. Nilai Eigen rata-rata pendidikan

| | Pegawai 1 | Pegawai 2 | Pegawai 3 | Bobot |
|---------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Pegawai 1 | 0,65 | 0,79 | 0,43 | 0,62 |
| Pegawai 2 | 0,13 | 0,16 | 0,43 | 0,24 |
| Pegawai 3 | 0,22 | 0,05 | 0,14 | 0,14 |
| Jumlah | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 |

Penyelesaian :

a) Pegawai 1

$$\frac{0,65 + 0,79 + 0,43}{3} = 0,62$$

b) Pegawai 2

$$\frac{0,13 + 0,16 + 0,43}{3} = 0,24$$

c) Pegawai 3

$$\frac{0,22 + 0,05 + 0,14}{3} = 0,14$$

Tabel 16. Data Alternatif Jabatan Sebelumnya

| Jabatan Sebelumnya | | | |
|--------------------|-------------|-------------|-----------|
| | Pegawai 1 | Pegawai 2 | Pegawai 3 |
| Pegawai 1 | 1 | 3 | 3 |
| Pegawai 2 | 0,33 | 1 | 4 |
| Pegawai 3 | 0,33 | 0,25 | 1 |
| Jumlah | 1,66 | 4,25 | 8 |

Keterangan :

- Pegawai 1-Pegawai 2 = 3, Artinya pegawai 1 sedikit lebih penting dari pegawai 2
- Pegawai 1-Pegawai 3 = 3, Artinya pegawai 1 sedikit lebih penting dari pegawai 3
- Pegawai 2-Pegawai 3 = 4, Artinya pegawai 2 mendekati lebih penting dari pegawai 3

Menjumlahkan Tiap Kolom Kriteria

Penyelesaian :

Pegawai 1 : $1 + 0,33 + 0,33 = 1,66$

Pegawai 2 : $3 + 1 + 0,25 = 4,25$

Pegawai 3 : $3 + 4 + 1 = 8$

Tabel 17. Nilai Eigen rata-rata Jabatan Sebelumnya

| | Pegawai 1 | Pegawai 2 | Pegawai 3 | bobot |
|---------------|------------------|------------------|------------------|--------------|
| Pegawai 1 | 0,60 | 0,71 | 0,38 | 0,56 |
| Pegawai 2 | 0,20 | 0,24 | 0,50 | 0,31 |
| Pegawai 3 | 0,20 | 0,06 | 0,13 | 0,13 |
| jumlah | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 |

Penyelesaian :

a) Pegawai 1

$$\frac{0,60 + 0,71 + 0,38}{3} = 0,56$$

b) Pegawai 2

$$\frac{0,20 + 0,24 + 0,50}{3} = 0,31$$

c) Pegawai 3

$$\frac{0,20 + 0,06 + 0,13}{3} = 0,13$$

Tabel 18. Data Alternatif Jenis KP

| | Jenis KP | | |
|---------------|------------------|------------------|------------------|
| | Pegawai 1 | Pegawai 2 | Pegawai 3 |
| Pegawai 1 | 1 | 5 | 7 |
| Pegawai 2 | 0,20 | 1 | 6 |
| Pegawai 3 | 0,14 | 0,17 | 1 |
| Jumlah | 1,34 | 6,17 | 14 |

Keterangan :

- Pegawai 1-Pegawai 2 = 5, Artinya pegawai 1 lebih penting dari pegawai 2
- Pegawai 1-Pegawai 3 = 7, Artinya pegawai 1 sangat penting dari pegawai 3
- Pegawai 2-Pegawai 3 = 6, Artinya pegawai 2 mendekati sangat penting dari pegawai 3

Menjumlahkan Tiap Kolom Kriteria

Penyelesaian :

$$\text{Pegawai 1} \quad : 1 + 0,20 + 0,14 \quad = 1,34$$

$$\text{Pegawai 2} \quad : 5 + 1 + 0,17 \quad = 6,17$$

$$\text{Pegawai 3} \quad : 7 + 6 + 1 \quad = 14$$

Tabel 19. Nilai Eigen rata-rata Jenis KP

| | Pegawai 1 | Pegawai 2 | Pegawai 3 | Bobot |
|---------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Pegawai 1 | 0,75 | 0,81 | 0,50 | 0,68 |
| Pegawai 2 | 0,15 | 0,16 | 0,43 | 0,25 |
| Pegawai 3 | 0,10 | 0,03 | 0,07 | 0,07 |
| Jumlah | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 |

Penyelesaian :

a) Pegawai 1

$$\frac{0,75 + 0,81 + 0,50}{3} = 0,68$$

b) Pegawai 2

$$\frac{0,15 + 0,16 + 0,43}{3} = 0,25$$

c) Pegawai 3

$$\frac{0,10 + 0,03 + 0,07}{3} = 0,07$$

Tabel 20. Data Alternatif Pangkat Gol

| | Pangkat Golongan | | |
|---------------|------------------|-------------|-----------|
| | Pegawai 1 | Pegawai 2 | Pegawai 3 |
| Pegawai 1 | 1 | 5 | 5 |
| Pegawai 2 | 0,20 | 1 | 2 |
| Pegawai 3 | 0,20 | 0,50 | 1 |
| Jumlah | 1,40 | 6,50 | 8 |

Keterangan :

a) Pegawai 1-Pegawai 2 = 5, Artinya pegawai 1 lebih penting dari pegawai 2

b) Pegawai 1-Pegawai 3 = 5, Artinya pegawai 1 lebih penting dari pegawai 3

c) Pegawai 2-Pegawai 3 = 2, Artinya pegawai 2 mendekati sedikit lebih penting dari pegawai 3

Menjumlahkan Tiap Kolom Kriteria

Penyelesaian :

$$\text{Pegawai 1} : 1 + 0,20 + 0,20 = 1,40$$

$$\text{Pegawai 2} : 5 + 1 + 0,50 = 6,50$$

$$\text{Pegawai 3} : 5 + 2 + 1 = 8$$

Tabel 21. Nilai Eigen rata-rata Pangkat Gol

| | Pegawai 1 | Pegawai 2 | Pegawai 3 | Bobot |
|---------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Pegawai 1 | 0,72 | 0,77 | 0,62 | 0,70 |
| Pegawai 2 | 0,14 | 0,15 | 0,25 | 0,18 |
| Pegawai 3 | 0,14 | 0,08 | 0,13 | 0,12 |
| jumlah | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 |

Penyelesaian :

a) Pegawai 1

$$\frac{0,72 + 0,77 + 0,62}{3} = 0,70$$

b) Pegawai 2

$$\frac{0,14 + 0,15 + 0,25}{3} = 0,18$$

c) Pegawai 3

$$\frac{0,14 + 0,08 + 0,13}{3} = 0,12$$

8. Halaman Laporan

Pada halaman ini memiliki dua opsi dalam menu *dropdown* laporan. Yang mencakup Hasil Akhir dan Rangking. Dibawah ini adalah tampilan halaman Laporan yang berfokus pada Hasil Akhir. Halaman ini berfungsi sebagai wadah untuk menampilkan Tabel Data Bobot dan Tabel Data Hasil Akhir hasil perhitungan menggunakan metode *Analytical Hierarchy*

Process. Akses untuk kehalaman ini terbuka untuk semua pengguna termasuk Bupati, Pegawai, dan Bkpsdm. Antarmuka (*interface*) pada halaman ini ditunjukkan pada gambar 23.

Data Bobot

| Alternatif | Kriteria | | | | |
|------------|------------|------------|--------------------|-----------------------|------------------|
| | Masa Kerja | Pendidikan | Jabatan Sebelumnya | Jenis Kerakan Pangkat | Pangkat Golongan |
| Alternatif | 0.33 | 1 | 5 | 5 | 5 |
| Pegawai 1 | 0.2 | 0.2 | 1 | 5 | 5 |
| Pegawai 2 | 0.2 | 0.2 | 1 | 5 | 5 |
| Pegawai 3 | 0.2 | 0.2 | 5 | 5 | 1 |

Hasil Akhir

| Alternatif | Kriteria | | | | | Hasil Akhir |
|------------|------------|------------|--------------------|-----------------------|------------------|-------------|
| | Masa Kerja | Pendidikan | Jabatan Sebelumnya | Jenis Kerakan Pangkat | Pangkat Golongan | |
| Alternatif | 0.33 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| Pegawai 1 | 0.2 | 0.2 | 1 | 5 | 5 | 5 |
| Pegawai 2 | 0.2 | 0.2 | 1 | 5 | 5 | 5 |
| Pegawai 3 | 0.2 | 0.2 | 5 | 5 | 5 | 1 |

Gambar 23. Halaman Laporan Hasil Akhir

Inilah tampilan Halaman Laporan yang terkait dengan Rangkaian atau usulan. Halaman ini berfungsi sebagai *platform* untuk menampilkan hasil peringkat dalam setiap periode. Akses ke halaman ini terbuka untuk semua pengguna yaitu Bkpsdm, Pegawai dan Bupati. Tampilan antarmuka (*interface*) dapat dilihat pada gambar 24.

Tahun 2022

| NRP | Nama Lengkap | Hasil Akhir | Ranking |
|------|--------------|-------------|---------|
| :001 | Pegawai 1 | 0.0992 | 1 |
| :002 | Pegawai 2 | 0.0875 | 2 |
| :003 | Pegawai 3 | 0.0795 | 3 |

Tahun 2021

| NRP | Nama Lengkap | Hasil Akhir | Ranking |
|-----|--------------|-------------|---------|
|-----|--------------|-------------|---------|

Gambar 24. Halaman Rangking Perangkingan

Menentukan Hasil Akhir dari Kenaikan Pangkat

Tabel 22. Perangkingan

| Alternatif | Masa Kerja | Pendidikan | Jabatan Sebelumnya | Jenis KP | Pangkat Gol | Total | Rank |
|------------------|------------|------------|--------------------|----------|-------------|-------------|----------|
| Bobot | | | | | | | |
| Prioritas | 0,491 | 0,173 | 0,198 | 0,094 | 0,044 | | |
| Pegawai 1 | 0,60 | 0,62 | 0,56 | 0,68 | 0,70 | 0,60 | 1 |
| Pegawai 2 | 0,30 | 0,24 | 0,31 | 0,25 | 0,18 | 0,28 | 2 |
| Pegawai 3 | 0,10 | 0,14 | 0,13 | 0,07 | 0,12 | 0,12 | 3 |

Penyelesaian :

a) Pegawai 1

$$(0,491 * 0,60) + (0,173 * 0,62) + (0,198 * 0,56) + (0,094 * 0,68) + (0,044 * 0,70) = 0,60$$

b) Pegawai 2

$$(0,491 * 0,30) + (0,173 * 0,24) + (0,198 * 0,31) + (0,094 * 0,25) + (0,044 * 0,18) = 0,28$$

c) Pegawai 3

$$(0,491 * 0,10) + (0,173 * 0,14) + (0,198 * 0,13) + (0,094 * 0,07) + (0,044 * 0,12) = 0,12$$

Jadi, yang bisa dianggap sebagai perhitungan terbaik dalam menentukan kenaikan pangkat adalah pegawai 1 = 0,60 , di ikuti oleh pegawai 2 = 0,28 dan pegawai 3 = 0,12.

Tabel 24. Perangkingan

| No. | Nama Lengkap | Hasil Akhir | Ranking |
|-----|-------------------|-------------|---------|
| 1 | MUHAMMAD IRWAN | 0.999 | 1 |
| 2 | RISMAWATI SYAHRIR | 0.999 | 2 |
| 3 | NURFAIDAH | 0.999 | 3 |
| 4 | ROHANI | 0.998 | 4 |
| 5 | YUNI SOFYATI | 0.998 | 5 |
| 6 | MUSDALIFAH MALIK | 0.997 | 6 |
| 7 | ISMA ARIYANTI | 0.997 | 7 |
| 8 | AZNIAR FIRMAN | 0.994 | 8 |
| 9 | SUFRIANTI | 0.994 | 9 |

| | | | |
|----|------------------------|-------|----|
| 10 | NUR JANNA | 0.994 | 10 |
| 11 | MARYAM | 0.993 | 11 |
| 12 | FATMAWATI R | 0.993 | 12 |
| 13 | SURIANI | 0.992 | 13 |
| 14 | AZWAR RASYID | 0.990 | 14 |
| 15 | AGNETA MERI PARATTE | 0.988 | 15 |
| 16 | ANDI ZALICHA | 0.988 | 16 |
| 17 | MUSLIMAH | 0.987 | 17 |
| 18 | JUNAEDA | 0.987 | 18 |
| 19 | NURLAELAH | 0.984 | 19 |
| 20 | NASARUDDIN | 0.984 | 20 |
| 21 | NUR RESKI FEBRIANY.S | 0.983 | 21 |
| 22 | IDARIANTI | 0.983 | 22 |
| 23 | SYARMIATI | 0.983 | 23 |
| 24 | MARLIAH | 0.983 | 24 |
| 25 | HASRIANI. K | 0.980 | 25 |
| 26 | AMRIDAWATI | 0.980 | 26 |
| 27 | SIRAJUDDIN | 0.979 | 27 |
| 28 | MUHAMMAD HASBI | 0.979 | 28 |
| 29 | AMELIA TRIWAHYUNINGSIH | 0.976 | 29 |
| 30 | JUMIATI | 0.976 | 30 |
| 31 | YANTI | 0.974 | 31 |
| 32 | SURYANI | 0.974 | 32 |
| 33 | NURSYAMSI | 0.974 | 33 |
| 34 | IRWAS | 0.974 | 34 |
| 35 | NURAENI LUKMAN | 0.969 | 35 |
| 36 | IRWANTO IL | 0.969 | 36 |
| 37 | JEHAN FADILLAH | 0.967 | 37 |
| 38 | NAJMAWATI AKHMAD | 0.967 | 38 |
| 39 | ASMAWATI | 0.966 | 39 |
| 40 | SEFI | 0.964 | 40 |
| 41 | MAEMANA | 0.963 | 41 |
| 42 | MEGAWATI | 0.960 | 42 |
| 43 | ERNA NUR SYAM | 0.960 | 43 |
| 44 | ANDI MUHAMMAD IMAM | 0.960 | 44 |
| 45 | NURLINA | 0.959 | 45 |
| 46 | KASMAWATI | 0.958 | 46 |
| 47 | KIKI RESKI AMELIAH | 0.957 | 47 |
| 48 | ABDIANA BURHAN | 0.957 | 48 |

| | | | |
|----|-----------------------|-------|----|
| 49 | NURSYAMSI M | 0.951 | 49 |
| 50 | DARMAWANGSAH | 0.949 | 50 |
| 51 | MUSDALIFAH M | 0.949 | 51 |
| 52 | NURHAFIDAH | 0.949 | 52 |
| 53 | KHAERIYAH JABIR | 0.948 | 53 |
| 54 | IWAN HONEST | 0.946 | 54 |
| 55 | HARYANTI | 0.945 | 55 |
| 56 | SUMARNI | 0.944 | 56 |
| 57 | PRATIWI YUSLI | 0.944 | 57 |
| 58 | ISLAMIA | 0.943 | 58 |
| 59 | MUTHAHHARAH | 0.942 | 59 |
| 60 | ARIFUDDIN | 0.941 | 60 |
| 61 | NURHAYATI | 0.939 | 61 |
| 62 | YUSUF BACHMID | 0.939 | 62 |
| 63 | SAHARUDDIN | 0.939 | 63 |
| 64 | HILDAYANTI | 0.939 | 64 |
| 65 | SAFARUDDIN | 0.938 | 65 |
| 66 | BAKRI | 0.937 | 66 |
| 67 | SUNNIATI | 0.937 | 67 |
| 68 | SRI SUCIATI | 0.936 | 68 |
| 69 | JUMADI | 0.933 | 69 |
| 70 | NURHAYATI | 0.933 | 70 |
| 71 | SITTI FARIDAH | 0.932 | 71 |
| 72 | SURAHMAN | 0.932 | 72 |
| 73 | SIDIN | 0.931 | 73 |
| 74 | ISRAWATI | 0.931 | 74 |
| 75 | SITTI NURJANNAH R | 0.930 | 75 |
| 76 | NURHUSNAH | 0.928 | 76 |
| 77 | NURSUSILAWATI | 0.928 | 77 |
| 78 | MOHAMMAD AKHSAN | 0.927 | 78 |
| 79 | HASMIATI | 0.926 | 79 |
| 80 | HAMRAENI | 0.924 | 80 |
| 81 | ALFIRA | 0.923 | 81 |
| 82 | RATNASARI | 0.923 | 82 |
| 83 | LISWANI SYAM | 0.922 | 83 |
| 84 | DINI MULIASARI | 0.921 | 84 |
| 85 | LISTIANINGSIH | 0.921 | 85 |
| 86 | NUR RESKIA | 0.919 | 86 |
| 87 | IRA DARMAWANTI RIDWAN | 0.918 | 87 |

| | | | |
|-----|------------------------|-------|-----|
| 88 | JUNELY VIMALA JAURY | 0.918 | 88 |
| 89 | NURAZIZAH | 0.918 | 89 |
| 90 | KHAERIYAH | 0.917 | 90 |
| 91 | SAHRUNI | 0.915 | 91 |
| 92 | NUR ADJIZAH AKBAR | 0.915 | 92 |
| 93 | MANTI | 0.913 | 93 |
| 94 | YUYUN S.BAHRI | 0.912 | 94 |
| 95 | HASNAH | 0.912 | 95 |
| 96 | IFFAH MUSFIRAH PARAMMA | 0.910 | 96 |
| 97 | SITI AISYAH | 0.905 | 97 |
| 98 | HARDIYANTI | 0.905 | 98 |
| 99 | FIRMAN | 0.905 | 99 |
| 100 | FIRMANSYAH | 0.904 | 100 |

C. Pengujian

Pada fase pengujian dalam metode *Analytical Hierarchy Process*, ini melibatkan perankingan dalam menentukan kenaikan pangkat. Tujuannya adalah untuk mencari pegawai yang sesuai untuk posisi tersebut berdasarkan beberapa kriteria yang telah ditentukan.

Pengujian sistem yang diterapkan menggunakan metode *black box* bertujuan untuk focus pada aspek fungsional perangkat lunak. Dalam pengujian *black box*, penekanan diberikan pada evaluasi keputusan yang dihasilkan oleh perangkat lunak. Pengujian ini didesain untuk mengidentifikasi dan mengekspos kesalahan-kesalahan pada antarmuka perangkat lunak. Kasus pengujian dan hasilnya digunakan untuk menentukan apakah aplikasi berbasis web untuk sistem penunjang keputusan dapat beroperasi dengan baik atau tidak.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari penelitian yang telah dilakukan, maka penulis dapat menarik kesimpulan dari penelitian ini, yaitu :

- a. Aplikasi Sistem Penunjang Keputusan untuk menilai kenaikan pangkat pegawai dengan menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process* telah berhasil dibangun.
- b. Aplikasi berbasis web pemilihan kenaikan pangkat pegawai dengan metode *Analytical Hierarchy Process* mampu meng sederhanakan dan mempercepat proses pengambilan keputusan di Kantor Bupati gowa sesuai dengan kriteria yang telah ditetapkan.
- c. Para pegawai memiliki akses untuk memeriksa hasil dan peringkat dari kenaikan pangkat, serta mengetahui kriteria yang dievaluasi dalam proses tersebut.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini ada beberapa saran yang diusulkan untuk mengembangkan sistem menjadi lebih baik, adalah sebagai berikut :

1. Untuk menambah variasi dalam penilaian kriteria, subkriteria dan alternatif, dapat melibatkan penilaian berbagai responden ahli lainnya.
2. Mengembangkan penggunaan pengaplikasian sistem penunjang keputusan untuk tujuan yang berbeda, seperti memanfaatkannya sebagai alat untuk menentukan pegawai terbaik.

DAFTAR PUSTAKA

- Al Alawiyah, A., Yuana, H., & Puspitasari, W. D. (2021). Decision Support System of Student Education Assistance Using Analytical Hierarchy Process (AHP) Sunan Giri Foundation. *Procedia of Engineering and Life Science*, 2.
- Aminuddin, F. H., Riyanda, A. R., & Djauhari, T. S. P. K. P. W. K. B. P. G. D. M. A. H. P. (AHP) B. W. (2022). Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Wali Kelas Berdasarkan Prestasi Guru Dengan Metode Analytical Hierarchy Process (AHP) Berbasis Web. *Jurnal Media Informatika Budidarma*, 6(1), 728–737.
- Ariantini, M. S., Belferik, R., Sari, O. H., Munizu, M., Ginting, E. F., & Mardeni, M. (2023). *SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN: Konsep, Metode, dan Implementasi*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Berutu, S. S. N., & Na'am, J. (2019). Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Pegawai Untuk Kenaikan Jabatan Menggunakan Metode Simple Multi Attribute Retting Tech (SMART). *Jurnal Ekobistek*, 60–67.
- Dharma, R., Harahap, A. S. H., Dalimunthe, L., & Defit, S. (2019). Sistem Pembuatan Keputusan Penetapan Calon Sertifikasi Dosen Menggunakan Analitical Hierarchy Process (AHP). *Prosiding Seminar Nasional Riset Information Science (SENARIS)*, 1, 130–141.
- Dwijayadi, I. N. A. A. (2018). Pengembangan Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Hotel Di Kecamatan Buleleng Dengan Metode Analytic Hierarchy Process (AHP) Dan Technique for Others Reference By Similarity To Ideal Solution (TOPSIS). *Jurnal Nasional Pendidikan Teknik Informatika: JANAPATI*, 7(2), 163–176.
- Fahmi, I., Kurnia, F., & Mige, G. E. S. (2019). Perancangan sistem promosi jabatan menggunakan kombinasi Analytical Hierarchy Process (AHP) dan Profile Matching (PM). *Jurnal Spektro*, 2(1), 26–34.
- Fakhriza, M. H., & Ispandi, I. (2018). Sistem Penunjang Keputusan Kenaikan Jabatan Pada PT. Metraplasa. *JURIKOM (Jurnal Riset Komputer)*, 5(3), 261–268.
- Hayati, R. S. (2021). Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (Saw). *IT (INFORMATIC TECHNIQUE) JOURNAL*, 9(2), 142–151.
- Hutahaean, J., & Julitawaty, W. (2021). Implementasi Metode AHP Untuk Sistem Pendukung Keputusan Proses Kenaikan Jabatan Karyawan. *SATESI: Jurnal Sains Teknologi Dan Sistem Informasi*, 1(2), 99–105.
- Jafar, A. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Bkpsdm Kab. Gowa (Studi Pegawai BKPSDM Pada

Kantor Bupati Kab. Gowa). *Jurnal Adz-Dzahab: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 5(1), 1–9.

KIRANA, C. (n.d.). *IMPLEMENTASI TRAINING NEEDS ASESSMENT TERHADAP PEGAWAI KANTOR BUPATI*.

Kurniati, P., & Lestari, S. (2021). Penilaian Kinerja Karyawan dan Promosi Jabatan Pada PT. Esensi Indonesia dengan Metode Gauging Absence Of Prerequisites (GAP). *Jurnal Manajemen Informatika Jayakarta*, 1(4), 354–366.

Man, S. (2020). Analisis Peranan Pendidikan Dan Pelatihan Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai. *Akuntanika*, 6(1), 38–45.

Masyita, M., Syarifuddin, A., & Nurhani, N. (2020). PENGARUH KEPERIBADIAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BAGIAN SEKRETARIAT KANTOR BUPATI GOWA. *MACAKKA Journal*, 1(3), 40–47.

Minhajri, M., Hakim, L., & Tahir, N. (2022). PENGARUH PROMOSI JABATAN TERHADAP MOTIVASI KERJA APARATUR SIPIL NEGARA DI KANTOR BUPATI KABUPATEN GOWA. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik (KIMAP)*, 3(4), 1154–1172.

Mokirimban, K. O., & Arni, S. (2022). SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN KENAIKAN JABATAN KARYAWAN DENGAN METODE ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS (AHP). *Jurnal Informatika Progres*, 14(2), 17–22.

Nurmayanti, N., Parida, M., & Yuansyah, M. R. (2022). Sistem Pendukung Keputusan Kelayakan Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional (ASN) Metode Topsis. *Jurnal Informasi Dan Komputer*, 10(1), 89–96.

Rahmawati, D. T., & Maukar, M. (2021). Analisis metode Analytical Hierarchy Process (AHP) pada sistem pendukung keputusan pengusulan kenaikan pangkat prajurit tni al (studi kasus: Dinas Materiel Angkatan Laut/dismatal). *JISAMAR (Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research)*, 5(4), 1077–1086.

Rilvani, E. (2019). SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN KENAIKAN PANGKAT KARYAWAN DENGAN METODE TOPSIS PADA PT. TRI SAUDARA SENTOSA INDUSTRI. *Jurnal SIGMA*, 10(2), 173–180.

SuherdiSuherdi, R. A., Taufiq, R., Yanuardi, Y., & Permana, A. A. (2018). Penerapan metode ahp dalam sistem pendukung keputusan kenaikan pangkat pegawai di badan kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia kota tangerang.

Umar, R., Fadlil, A., & Yuminah, Y. (2018). Sistem Pendukung Keputusan dengan Metode AHP untuk Penilaian Kompetensi Soft Skill Karyawan. *Khazanah*

Informatika: Jurnal Ilmu Komputer Dan Informatika, 4(1), 27–34.

Widoproyo, R. D., & Devi, P. A. R. (2022). Sistem Pendukung Keputusan Dalam Penentuan Promosi Jabatan Menggunakan Metode AHP dan SMART. *Jurnal Sistem Komputer Dan Informatika (JSON)*, 3(3), 223–231.







1. Surat Izin Penelitian


PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
Jl. Bougenville No. 5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
Makassar 90231

Nomor : **24420/S.01/PTSP/2023** Kepada Yth.
Lampiran : - Bupati Gowa
Perihal : **Izin penelitian**

di-
Tempat

Berdasarkan surat Ketua LP3M UNISMUH Makassar Nomor : 2282/05/C.4/III/VIII/1444/2023 tanggal 15 Agustus 2023 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

Nama : **YUNIRA PURWANDARI CITRA ANNISYA**
Nomor Pokok : 105841108819
Program Studi : Teknik Informatika
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa (S1)
Alamat : Jl. Slt Alauddin No 259, Makassar

PROVINSI SULAWESI SELATAN

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI, dengan judul :

" SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN KENAIKAN PANGKAT PEGAWAI DENGAN METODE ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS PADA KANTOR BUPATI GOWA "

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **23 Agustus s.d 23 Oktober 2023**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada Tanggal 23 Agustus 2023

**KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN**

 **ASRUL SANI, S.H., M.Si.**
Pangkat : PEMBINA TINGKAT I
Nip : 19750321 200312 1 008

Tembusan Yth
1. Ketua LP3M UNISMUH Makassar di Makassar,
2. *Pertinggal.*

2. Source Code

1. Beranda.php

```
<!DOCTYPE html>
<html lang="en">
<head>
  <meta charset="UTF-8">
  <meta name="viewport" content="width=device-width, initial-scale=1.0">
  <title>BKPSDM Gowa</title>
  <!-- <link rel="stylesheet"
href="https://stackpath.bootstrapcdn.com/bootstrap/4.5.2/css/bootstrap.min.css">
-->
</head>
<body>
  <section id="hero" class="text-white text-center section-fullscreen"
style="background-image: url('<?php echo base_url('assets/img/gowa.jpg') ?>');
background-size: cover;">
  <div class="container-fluid" style="margin-bottom: 100px;">
    <h1 class="display-4" style="text-shadow: 2px 2px 4px rgba(0, 0, 0, 0.5);
color: white;">Selamat Datang di BKPSDM Gowa</h1>
    <p class="lead" style="text-shadow: 2px 2px 4px rgba(0, 0, 0, 0.5); color:
white;">Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Gowa</p>
  </div>
</section>
  <section id="about" class="bg-light text-center section-fullscreen">
  <div class="container">
    <h2>Tentang Kami</h2>
    <p>
      BKPSDM Gowa adalah lembaga yang bertanggung jawab atas
kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia di Kabupaten Gowa.
Kami berkomitmen untuk meningkatkan kualitas pegawai dan pelayanan publik.
    </p>
  </div>
</section>

  <section id="services" class="bg-light text-center section-fullscreen">
  <div class="container">
    <h2>Layanan Kami</h2>
    <div class="row">
      <div class="col-md-4">
        <div class="card service-card">
          
          <div class="card-body">
            <h5 class="card-title">Manajemen Kepegawaian</h5>
          </div>
        </div>
      </div>
    </div>
  </div>
</section>
```

```

    <p class="card-text">Kami membantu dalam manajemen
kepegawaian untuk meningkatkan efisiensi dan produktivitas organisasi
Anda.</p>
    </div>
</div>
</div>
<div class="col-md-4">
    <div class="card service-card">
        
        <div class="card-body">
            <h5 class="card-title">Pelatihan dan Pengembangan</h5>
            <p class="card-text">Kami menyediakan program pelatihan
dan pengembangan pegawai untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan
mereka.</p>
        </div>
    </div>
</div>
</div>
<div class="col-md-4">
    <div class="card service-card">
        
        <div class="card-body">
            <h5 class="card-title">Rekrutmen Pegawai</h5>
            <p class="card-text">Kami membantu dalam proses rekrutmen
pegawai berkualitas sesuai dengan kebutuhan organisasi Anda.</p>
        </div>
    </div>
</div>
</div>
</div>
</div>
</div>
<section id="contact" class="bg-light text-center section-fullscreen">
    <div class="container">
        <h2>Kontak Kami</h2>
        <p>Jika Anda memiliki pertanyaan atau membutuhkan bantuan, jangan
ragu untuk menghubungi kami:</p>
        <ul>
            <p>Alamat: Jl. Contoh No. 123, Gowa</p>
            <p>Email: info@bkpsdmgowa.go.id</p>
            <p>Telepon: (0123) 456-789</p>
        </ul>
    </div>
</section>
<!-- Scroll to Top Button -->
<button id="scrollToTopButton" class="btn scroll-to-top"><i class="fas fa-
arrow-up"></i></button>

```

```

<!-- Font Awesome for the arrow icon -->
<script src="https://kit.fontawesome.com/a076d05399.js"
crossorigin="anonymous"></script>

<!-- Tautan ke jQuery -->
<script src="https://code.jquery.com/jquery-3.6.0.min.js"></script>
<!-- Tautan ke Bootstrap JS (versi yang sesuai dengan Bootstrap 4.5.2) -->
<script
src="https://stackpath.bootstrapcdn.com/bootstrap/4.5.2/js/bootstrap.min.js"></sc
ript>

```

```

<script>
// Tampilkan tombol "Kembali ke Atas" saat menggulir ke bawah
$(window).scroll(function() {
  if ($(this).scrollTop() > 100) {
    $('#scrollToTopButton').fadeIn();
  } else {
    $('#scrollToTopButton').fadeOut();
  }
});
// Tombol "Kembali ke Atas" akan menggulir ke atas saat diklik
$('#scrollToTopButton').click(function() {
  $('html, body').animate({
    scrollTop: 0
  }, 'slow');
  return false;
});
</script>

```

```

</body>
</html>

```

2. Data_alternatif.php

```

<!DOCTYPE html>
<html lang="en">

<head>
  <meta charset="UTF-8">
  <meta name="viewport" content="width=device-width, initial-scale=1.0">
  <title>Data Alternatif</title>
  <link rel="stylesheet"
href="https://cdn.jsdelivr.net/npm/bootstrap@5.3.0/dist/css/bootstrap.min.css">
  <link rel="stylesheet"
href="https://cdn.datatables.net/1.11.5/css/dataTables.bootstrap5.min.css">
  <link rel="stylesheet" href="https://cdnjs.cloudflare.com/ajax/libs/font-
awesome/6.3.0/css/all.min.css">
</head>

<body>

```

```

<div class="container-fluid mt-2" style="font-size: 14px;">
  <div class="alert alert-secondary" role="alert">
    <a href="">Beranda</a> / <a href="">Data Alternatif</a>
  </div>
  <div class="card">
    <div class="card-body">
      <div class="d-flex justify-content-between align-items-center mb-4">
        <h5 class="card-title">
          <i class="fas fa-table"></i> Data Alternatif
        </h5>
        <button type="button" class="btn btn-sm btn-primary" data-bs-
toggle="modal" data-bs-target="#myModal">
          Tambah Data
        </button>
      </div>
      <table id="pegawaiTable" class="table table-striped table-bordered"
style="font-size: 12px; width:100%">
        <thead>
          <tr>
            <th class="text-center"><input type="checkbox"
id="selectAllCheckbox" /></th>
            <th class="text-center">Lokasi</th>
            <th class="text-center">Nama Lengkap</th>
            <th class="text-center">Pendidikan Terakhir</th>
            <th class="text-center">Pangkat</th>
            <th class="text-center">Masa Kerja Tahun</th>
            <th class="text-center">Masa Kerja Bulan</th>
            <th class="text-center">Jabatan</th>
            <th class="text-center">Jenis Prosedur</th>
            <th class="text-center">Jenis KP</th>
            <th class="text-center">Aksi</th>
          </tr>
        </thead>
        <tbody>
          <?php foreach ($alternatif as $row) : ?>
            <tr>
              <td class="text-center"><input type="checkbox" class="data-
checkbox" /></td>
              <td class="text-center"><?= $row->unor_nama ?></td>
              <td class="text-center"><?= $row->nama ?></td>
              <td class="text-center"><?= $row->pendidikan_terakhir
?></td>
              <td class="text-center"><?= $row->pangkat ?></td>
              <td class="text-center"><?= $row->masa_kerja_tahun
?></td>
              <td class="text-center"><?= $row->masa_kerja_bulan
?></td>

```

```

<td class="text-center"><?= $row->jabatan ?></td>
<td class="text-center"><?= $row->jenis_prosedur ?></td>
<td class="text-center"><?= $row->jenis_kp ?></td>
<td class="text-center">
    <div class="d-flex justify-content-between align-content-
center">
        <button type="button" class="btn btn-sm btn-primary"
data-bs-toggle="modal" data-bs-target="#editModal">
            <i class="fa fa-pencil"></i>
        </button>
        <a href="<?= base_url('bkpsdm/delete_alternatif' .
$row->id_alternatif) ?>" class="btn btn-sm btn-danger ml-2" style="padding:
0.25rem 0.5rem; font-size: 12px;" onclick="return confirm('Apakah Anda yakin
ingin menghapus?')">
            <i class="fa fa-trash"></i>
        </a>
    </div>
</td>
</tr>
<?php endforeach; ?>
</tbody>
</table>
</div>
</div>
</div>
<!-- Modal Tambah Data Alternatif -->
<div class="modal fade" id="myModal">
    <div class="modal-dialog modal-lg">
        <div class="modal-content">
            <div class="modal-header">
                <h5 class="modal-title">Tambah Data Alternatif</h5>
                <button type="button" class="btn-close" data-bs-dismiss="modal"
aria-label="Close"></button>
            </div>
            <div class="modal-body">
                <form action="<?php echo base_url('bkpsdm/insert_alternatif') ?>"
method="post" enctype="multipart/form-data">
                    <div class="row">
                        <div class="col-md-6">
                            <div class="mb-3">
                                <label for="unor_nama" class="form-
label">Lokasi</label>
                                <input type="text" class="form-control" id="unor_nama"
name="unor_nama">
                            </div>
                            <div class="mb-3">

```

```

        <label for="nama" class="form-label">Nama
Lengkap</label>
        <input type="text" class="form-control" id="nama"
name="nama">
    </div>
    <div class="mb-3">
        <label for="pendidikan_terakhir" class="form-
label">Pendidikan Terakhir</label>
        <input type="text" class="form-control"
id="pendidikan_terakhir" name="pendidikan">
    </div>
    <div class="mb-3">
        <label for="pangkat" class="form-label">Pangkat</label>
        <input type="text" class="form-control" id="pangkat"
name="pangkat">
    </div>
    <div class="mb-3">
        <label for="masa_kerja_tahun" class="form-label">Masa
Kerja Tahun</label>
        <input type="text" class="form-control"
id="masa_kerja_tahun" name="masa_kerja_tahun">
    </div>
    </div>
    <div class="col-md-6">
        <div class="mb-3">
            <label for="masa_kerja_bulan" class="form-label">Masa
Kerja Bulan</label>
            <input type="text" class="form-control"
id="masa_kerja_bulan" name="masa_kerja_bulan">
        </div>
        <div class="mb-3">
            <label for="jabatan" class="form-label">Jabatan</label>
            <input type="text" class="form-control" id="jabatan"
name="jabatan">
        </div>
    </div>
    <div class="mb-3">
        <label for="jenis_prosedur" class="form-label">Jenis
Prosedur</label>
        <input type="text" class="form-control"
id="jenis_prosedur" name="jenis_prosedur">
    </div>
    <div class="mb-3">
        <label for="jenis_kp" class="form-label">Jenis
KP</label>
        <input type="text" class="form-control" id="jenis_kp"
name="jenis_kp">
    </div>

```

```

        </div>
    </div>
    <div class="modal-footer">
        <button type="button" class="btn btn-secondary" data-bs-
dismiss="modal">Tutup</button>
        <button type="submit" class="btn btn-
primary">Simpan</button>
    </div>
</form>
</div>
</div>
</div>
</div>
</div>
</div>
<!-- Modal Edit -->
<div class="modal fade" id="editModal">
    <div class="modal-dialog modal-lg">
        <div class="modal-content">
            <div class="modal-header">
                <h5 class="modal-title">Edit Data Alternatif</h5>
                <button type="button" class="btn-close" data-bs-dismiss="modal"
aria-label="Close"></button>
            </div>
            <div class="modal-body">
                <form action="<?%= base_url('bkpsdm/edit_alternatif') ?%"
method="post" enctype="multipart/form-data">
                    <div class="row">
                        <div class="col-md-6">
                            <div class="mb-3">
                                <label for="edit_unor_nama" class="form-
label">Lokasi</label>
                                <input type="text" class="form-control"
id="edit_unor_nama" name="edit_unor_nama">
                            </div>
                            <div class="mb-3">
                                <label for="edit_nama" class="form-label">Nama
Lengkap</label>
                                <input type="text" class="form-control" id="edit_nama"
name="edit_nama">
                            </div>
                            <div class="mb-3">
                                <label for="edit_pendidikan_terakhir" class="form-
label">Pendidikan Terakhir</label>
                                <input type="text" class="form-control"
id="edit_pendidikan_terakhir" name="edit_pendidikan">
                            </div>
                            <div class="mb-3">

```

```

        <label for="edit_pangkat" class="form-
label">Pangkat</label>
        <input type="text" class="form-control" id="edit_pangkat"
name="edit_pangkat">
        </div>
        <div class="mb-3">
            <label for="edit_masa_kerja_tahun" class="form-
label">Masa Kerja Tahun</label>
            <input type="text" class="form-control"
id="edit_masa_kerja_tahun" name="edit_masa_kerja_tahun">
            </div>
        </div>
        <div class="col-md-6">
            <div class="mb-3">
                <label for="edit_masa_kerja_bulan" class="form-
label">Masa Kerja Bulan</label>
                <input type="text" class="form-control"
id="edit_masa_kerja_bulan" name="edit_masa_kerja_bulan">
                </div>
            <div class="mb-3">
                <label for="edit_jabatan" class="form-
label">Jabatan</label>
                <input type="text" class="form-control" id="edit_jabatan"
name="edit_jabatan">
                </div>
            <div class="mb-3">
                <label for="edit_jenis_prosedur" class="form-label">Jenis
Prosedur</label>
                <input type="text" class="form-control"
id="edit_jenis_prosedur" name="edit_jenis_prosedur">
                </div>
            <div class="mb-3">
                <label for="edit_jenis_kp" class="form-label">Jenis
KP</label>
                <input type="text" class="form-control"
id="edit_jenis_kp" name="edit_jenis_kp">
                </div>
            </div>
        </div>
        <div class="modal-footer">
            <button type="button" class="btn btn-secondary" data-bs-
dismiss="modal">Tutup</button>
            <button type="submit" class="btn btn-primary">Simpan
Perubahan</button>
        </div>
    </form>
</div>

```



```

    </div>
  </div>
</div>
<script src="https://code.jquery.com/jquery-3.6.0.min.js"></script>
<script
src="https://cdn.datatables.net/1.11.5/js/jquery.dataTables.min.js"></script>
<script
src="https://cdn.datatables.net/1.11.5/js/dataTables.bootstrap5.min.js"></script>
<script
src="https://cdn.jsdelivr.net/npm/bootstrap@5.3.0/dist/js/bootstrap.bundle.min.js
"></script>

<script>
  $(document).ready(function() {
    $('#pegawaiTable').DataTable({
      ordering: false // Menonaktifkan fitur pengurutan
    });
  });
</script>
</body>
</html>

```

3. Kriteria.php

```

<!DOCTYPE html>
<html lang="en">
<head>
  <meta charset="UTF-8">
  <meta name="viewport" content="width=device-width, initial-scale=1.0">
  <title>Data Kriteria</title>
  <!-- Tautan ke DataTables CSS -->
  <link rel="stylesheet"
href="https://cdn.datatables.net/1.11.5/css/dataTables.bootstrap5.min.css">
  <link rel="stylesheet" href="https://cdn.jsdelivr.net/npm/font-awesome@6.2.0/css/all.min.css">
</head>
<body>
  <div class="container col-md-12 mt-2" style="font-size: 14px;">
    <div class="alert alert-secondary" role="alert">
      <a href="#">Beranda</a> / <a href="#">Data Kriteria</a>
    </div>
    <div class="card card-light">
      <div class="card-body">
        <div class="d-flex justify-content-between align-items-center mb-4">
          <h5 class="card-title">
            <i class="fas fa-table"></i> Data Kriteria
          </h5>
          <button class="btn btn-sm btn-primary">Tambah Data</button>
        </div>

```

```

<table id="kriteriaTable" class="table table-striped table-bordered"
style="width:100%">
  <thead>
    <tr>
      <th class="text-center"><input type="checkbox"
id="selectAllCheckbox" /></th>
      <th class="text-center">ID Kriteria</th>
      <th class="text-center">Nama Kriteria</th>
      <th class="text-center">Bobot</th>
      <th class="text-center">Aksi</th>
    </tr>
  </thead>
  <tbody>
    <tr>
      <td class="text-center"><input type="checkbox" class="data-
checkbox" /></td>
      <td class="text-center">C1</td>
      <td class="text-center">Masa Kerja</td>
      <td class="text-center">20</td>
      <td class="text-center">
        <button class="btn btn-primary btn-sm edit-btn">
          <i class="fas fa-edit"></i>
        </button>
        <button class="btn btn-danger btn-sm delete-btn">
          <i class="fas fa-trash-alt"></i>
        </button>
      </td>
    </tr>
    <tr>
      <td class="text-center"><input type="checkbox" class="data-
checkbox" /></td>
      <td class="text-center">C2</td>
      <td class="text-center">Pendidikan</td>
      <td class="text-center">20</td>
      <td class="text-center">
        <button class="btn btn-primary btn-sm edit-btn">
          <i class="fas fa-edit"></i>
        </button>
        <button class="btn btn-danger btn-sm delete-btn">
          <i class="fas fa-trash-alt"></i>
        </button>
      </td>
    </tr>
    <tr>
      <td class="text-center"><input type="checkbox" class="data-
checkbox" /></td>
      <td class="text-center">C3</td>

```

```

<td class="text-center">Jabatan Sebelumnya</td>
<td class="text-center">20</td>
<td class="text-center">
  <button class="btn btn-primary btn-sm edit-btn">
    <i class="fas fa-edit"></i>
  </button>
  <button class="btn btn-danger btn-sm delete-btn">
    <i class="fas fa-trash-alt"></i>
  </button>
</td>
</tr>
<tr>
<td class="text-center"><input type="checkbox" class="data-
checkbox" /></td>
<td class="text-center">C4</td>
<td class="text-center">Jenis Kenaikan Pangkat</td>
<td class="text-center">20</td>
<td class="text-center">
  <button class="btn btn-primary btn-sm edit-btn">
    <i class="fas fa-edit"></i>
  </button>
  <button class="btn btn-danger btn-sm delete-btn">
    <i class="fas fa-trash-alt"></i>
  </button>
</td>
</tr>
<tr>
<td class="text-center"><input type="checkbox" class="data-
checkbox" /></td>
<td class="text-center">C5</td>
<td class="text-center">Pangkat Golongan</td>
<td class="text-center">20</td>
<td class="text-center">
  <button class="btn btn-primary btn-sm edit-btn">
    <i class="fas fa-edit"></i>
  </button>
  <button class="btn btn-danger btn-sm delete-btn">
    <i class="fas fa-trash-alt"></i>
  </button>
</td>
</tr>
<!-- Tambahkan baris data lainnya di sini -->
</tbody>
</table>
</div>
</div>
</div>

```

```

<!-- Tautan ke Bootstrap JS -->
<script
src="https://cdn.jsdelivr.net/npm/bootstrap@5.0.2/dist/js/bootstrap.bundle.min.js
"></script>
<!-- Tautan ke jQuery (diperlukan oleh DataTables) -->
<script src="https://code.jquery.com/jquery-3.6.0.min.js"></script>
<!-- Tautan ke DataTables JS -->
<script
src="https://cdn.datatables.net/1.11.5/js/jquery.dataTables.min.js"></script>
<!-- Tautan ke DataTables Bootstrap 5 JS -->
<script
src="https://cdn.datatables.net/1.11.5/js/dataTables.bootstrap5.min.js"></script>
<script>
$(document).ready(function() {
// Ketika checkbox di kepala tabel ("selectAllCheckbox") di klik
$('#selectAllCheckbox').click(function() {
// Periksa apakah checkbox di kepala tabel dicentang
if (this.checked) {
// Jika dicentang, centang semua checkbox data
$('.data-checkbox').prop('checked', true);
} else {
// Jika tidak dicentang, hilangkan centang dari semua checkbox data
$('.data-checkbox').prop('checked', false);
}
});
});
</script>
<script>
$(document).ready(function() {
$('#kriteriaTable').DataTable({
ordering: false // Menonaktifkan fitur pengurutan
});
});
</script>
</body>
</html>

```

4. Nilai_preferensi.php

```

<!DOCTYPE html>
<html lang="en">
<head>
<meta charset="UTF-8">
<meta name="viewport" content="width=device-width, initial-scale=1.0">
<title>Data Kriteria</title>
<!-- Tautan ke DataTables CSS -->
<link rel="stylesheet"
href="https://cdn.datatables.net/1.11.5/css/dataTables.bootstrap5.min.css">

```

```

<link rel="stylesheet" href="https://cdnjs.cloudflare.com/ajax/libs/font-
awesome/6.2.0/css/all.min.css">
</head
<body>
<div class="container col-md-12 mt-2" style="font-size: 14px;">
  <div class="alert alert-secondary" role="alert">
    <a href="#">Beranda</a> / <a href="#">Nilai Preferensi</a>
  </div>
  <div class="card card-light">
    <div class="card-body">
      <div class="d-flex justify-content-between align-items-center mb-4">
        <h5 class="card-title">
          <i class="fas fa-table"></i> Nilai Preferensi
        </h5>
        <button class="btn btn-sm btn-primary">Tambah Data</button>
      </div>
      <table id="kriteriaTable" class="table table-striped text-center"
style="width:100%">
        <thead>
          <tr>
            <th><input type="checkbox" id="selectAllCheckbox" /></th>
            <th class="text-center">Nilai Preferensi</th>
            <th class="text-center">Keterangan Nilai Preferensi</th>
            <th class="text-center">Aksi</th>
          </tr>
        </thead>
        <tbody>
          <tr>
            <td><input type="checkbox" name="nilai[]" value="1" /></td>
            <td>1</td>
            <td>Sama Penting Dari</td>
            <td>
              <button class="btn btn-sm btn-primary">
                <i class="fa fa-pencil"></i>
              </button>
              <button class="btn btn-sm btn-danger">
                <i class="fa fa-trash"></i>
              </button>
            </td>
          </tr>
          <tr>
            <td><input type="checkbox" name="nilai[]" value="2" /></td>
            <td>2</td>
            <td>Mendekati Sedikit Lebih Penting Dari</td>
            <td>
              <button class="btn btn-sm btn-primary">
                <i class="fa fa-pencil"></i>
            </td>
          </tr>
        </tbody>
      </table>
    </div>
  </div>

```

```

</button>
<button class="btn btn-sm btn-danger">
  <i class="fa fa-trash"></i>
</button>
</td>
</tr>
<tr>
<td><input type="checkbox" name="nilai[]" value="3" /></td>
<td>3</td>
<td>Sedikit Lebih Penting Dari</td>
<td>
  <button class="btn btn-sm btn-primary">
    <i class="fa fa-pencil"></i>
  </button>
  <button class="btn btn-sm btn-danger">
    <i class="fa fa-trash"></i>
  </button>
</td>
</tr>
<tr>
<td><input type="checkbox" name="nilai[]" value="4" /></td>
<td>4</td>
<td>Mendekati Lebih Penting Dari</td>
<td>
  <button class="btn btn-sm btn-primary">
    <i class="fa fa-pencil"></i>
  </button>
  <button class="btn btn-sm btn-danger">
    <i class="fa fa-trash"></i>
  </button>
</td>
</tr>
<tr>
<td><input type="checkbox" name="nilai[]" value="5" /></td>
<td>5</td>
<td>Lebih Penting Dari</td>
<td>
  <button class="btn btn-sm btn-primary">
    <i class="fa fa-pencil"></i>
  </button>
  <button class="btn btn-sm btn-danger">
    <i class="fa fa-trash"></i>
  </button>
</td>
</tr>
<tr>
<td><input type="checkbox" name="nilai[]" value="6" /></td>

```

```

<td>6</td>
<td>Mendekati Sangat Penting Dari</td>
<td>
  <button class="btn btn-sm btn-primary">
    <i class="fa fa-pencil"></i>
  </button>
  <button class="btn btn-sm btn-danger">
    <i class="fa fa-trash"></i>
  </button>
</td>
</tr>
<tr>
<td><input type="checkbox" name="nilai[]" value="7" /></td>
<td>7</td>
<td>Sangat Penting Dari</td>
<td>
  <button class="btn btn-sm btn-primary">
    <i class="fa fa-pencil"></i>
  </button>
  <button class="btn btn-sm btn-danger">
    <i class="fa fa-trash"></i>
  </button>
</td>
</tr>
<tr>
<td><input type="checkbox" name="nilai[]" value="8" /></td>
<td>8</td>
<td>Mendekati Mutlak Dari</td>
<td>
  <button class="btn btn-sm btn-primary">
    <i class="fa fa-pencil"></i>
  </button>
  <button class="btn btn-sm btn-danger">
    <i class="fa fa-trash"></i>
  </button>
</td>
</tr>
<tr>
<td><input type="checkbox" name="nilai[]" value="9" /></td>
<td>9</td>
<td>Mutlak Sangat Penting Dari</td>
<td>
  <button class="btn btn-sm btn-primary">
    <i class="fa fa-pencil"></i>
  </button>
  <button class="btn btn-sm btn-danger">
    <i class="fa fa-trash"></i>
  </button>
</td>
</tr>

```

```

        </button>
    </td>
</tr>
</tbody>
</table>
</div>
</div>
</div>
<!-- Tautan ke Bootstrap JS -->
<script
src="https://cdn.jsdelivr.net/npm/bootstrap@5.0.2/dist/js/bootstrap.bundle.min.js
"></script>
<!-- Tautan ke jQuery (diperlukan oleh DataTables) -->
<script src="https://code.jquery.com/jquery-3.6.0.min.js"></script>
<!-- Tautan ke DataTables JS -->
<script
src="https://cdn.datatables.net/1.11.5/js/jquery.dataTables.min.js"></script>
<!-- Tautan ke DataTables Bootstrap 5 JS -->
<script
src="https://cdn.datatables.net/1.11.5/js/dataTables.bootstrap5.min.js"></script>
<script>
    $(document).ready(function() {
        // Ketika checkbox di kepala tabel ("selectAllCheckbox") di klik
        $('#selectAllCheckbox').click(function() {
            // Periksa apakah checkbox di kepala tabel dicentang
            if (this.checked) {
                // Jika dicentang, centang semua checkbox data
                $('.data-checkbox').prop('checked', true);
            } else {
                // Jika tidak dicentang, hilangkan centang dari semua checkbox data
                $('.data-checkbox').prop('checked', false);
            }
        });
    });
</script>
<script>
    $(document).ready(function() {
        $('#kriteriaTable').DataTable({
            ordering: false // Menonaktifkan fitur pengurutan
        });
    });
</script>
</body>
</html>

```

5. Nilai_awal.php

```

<!DOCTYPE html>
<html lang="en">

```



```

<head>
  <meta charset="UTF-8">
  <meta name="viewport" content="width=device-width, initial-scale=1.0">
  <title>Nilai Awal | BKPSDM Gowa</title>
  <!-- Tautan ke DataTables CSS -->
  <link rel="stylesheet"
href="https://cdn.datatables.net/1.11.5/css/dataTables.bootstrap5.min.css">
  <link rel="stylesheet" href="https://cdn.jsdelivr.net/npm/bootstrap@5.0.2/dist/css/bootstrap.min.css">
  <style>
    body {
      display: flex;
      flex-direction: column;
      min-height: 100vh;
    }
    .container {
      flex: 1;
    }
  </style>
</head>
<body>
  <div class="container col-md-12 mt-2" style="font-size: 14px;">
    <div class="alert alert-secondary" role="alert">
      <a href="#">Beranda</a> / <a href="#">Nilai Awal</a>
    </div>
    <div class="card card-light">
      <div class="card-body">
        <div class="d-flex justify-content-between align-items-center mb-4">
          <h5 class="card-title">
            <i class="fas fa-table"></i> Nilai Awal
          </h5>
          <button class="btn btn-sm btn-primary">Tambah Data</button>
        </div>
        <table id="kriteriaTable" class="table table-striped text-center"
style="width:100%">
          <thead>
            <tr>
              <th><input type="checkbox" id="selectAllCheckbox" /></th>
              <th class="text-center">ID Alternatif</th>
              <th class="text-center">Nilai</th>
              <th class="text-center">Keterangan</th>
              <th class="text-center">Periode Tahun</th>
              <th class="text-center">Aksi</th>
            </tr>
          </thead>

```

```

<tbody>
  <tr>
    <td><input type="checkbox" class="data-checkbox" /></td>
    <td class="text-center">A001</td>
    <td class="text-center">87.5</td>
    <td class="text-center"><span class="badge bg-
success">Baik</span></td>
    <td class="text-center">2023</td>
    <td class="text-center">
      <button class="btn btn-primary btn-sm edit-btn">
        <i class="fas fa-edit"></i>
      </button>
      <button class="btn btn-danger btn-sm delete-btn">
        <i class="fas fa-trash-alt"></i>
      </button>
    </td>
  </tr>
  <tr>
    <td><input type="checkbox" class="data-checkbox" /></td>
    <td class="text-center">A001</td>
    <td class="text-center">87.5</td>
    <td class="text-center"><span class="badge bg-
success">Baik</span></td>
    <td class="text-center">2023</td>
    <td class="text-center">
      <button class="btn btn-primary btn-sm edit-btn">
        <i class="fas fa-edit"></i>
      </button>
      <button class="btn btn-danger btn-sm delete-btn">
        <i class="fas fa-trash-alt"></i>
      </button>
    </td>
  </tr>
  <tr>
    <td><input type="checkbox" class="data-checkbox" /></td>
    <td class="text-center">A001</td>
    <td class="text-center">87.5</td>
    <td class="text-center"><span class="badge bg-
success">Baik</span></td>
    <td class="text-center">2023</td>
    <td class="text-center">
      <button class="btn btn-primary btn-sm edit-btn">
        <i class="fas fa-edit"></i>
      </button>
      <button class="btn btn-danger btn-sm delete-btn">
        <i class="fas fa-trash-alt"></i>
      </button>
    </td>
  </tr>

```

```

        </td>
    </tr>
    <tr>
        <td><input type="checkbox" class="data-checkbox" /></td>
        <td class="text-center">A001</td>
        <td class="text-center">87.5</td>
        <td class="text-center"><span class="badge bg-
success">Baik</span></td>
        <td class="text-center">2023</td>
        <td class="text-center">
            <button class="btn btn-primary btn-sm edit-btn">
                <i class="fas fa-edit"></i>
            </button>
            <button class="btn btn-danger btn-sm delete-btn">
                <i class="fas fa-trash-alt"></i>
            </button>
        </td>
    </tr>
    <tr>
        <td><input type="checkbox" class="data-checkbox" /></td>
        <td class="text-center">A001</td>
        <td class="text-center">87.5</td>
        <td class="text-center"><span class="badge bg-
success">Baik</span></td>
        <td class="text-center">2023</td>
        <td class="text-center">
            <button class="btn btn-primary btn-sm edit-btn">
                <i class="fas fa-edit"></i>
            </button>
            <button class="btn btn-danger btn-sm delete-btn">
                <i class="fas fa-trash-alt"></i>
            </button>
        </td>
    </tr>
    <!-- Tambahkan baris data lainnya di sini -->
</tbody>
</table>
</div>
</div>
</div>
<!-- Tautan ke Bootstrap JS -->
<script
src="https://cdn.jsdelivr.net/npm/bootstrap@5.0.2/dist/js/bootstrap.bundle.min.js
"></script>
<!-- Tautan ke jQuery (diperlukan oleh DataTables) -->
<script src="https://code.jquery.com/jquery-3.6.0.min.js"></script>
<!-- Tautan ke DataTables JS -->

```

```

<script
src="https://cdn.datatables.net/1.11.5/js/jquery.dataTables.min.js"></script>
<!-- Tautan ke DataTables Bootstrap 5 JS -->
<script
src="https://cdn.datatables.net/1.11.5/js/dataTables.bootstrap5.min.js"></script>

```

```

<script>
$(document).ready(function() {
// Ketika checkbox di kepala tabel ("selectAllCheckbox") di klik
$('#selectAllCheckbox').click(function() {
// Periksa apakah checkbox di kepala tabel dicentang
if (this.checked) {
// Jika dicentang, centang semua checkbox data
$('.data-checkbox').prop('checked', true);
} else {
// Jika tidak dicentang, hilangkan centang dari semua checkbox data
$('.data-checkbox').prop('checked', false);
}
});
});
</script>

```

```

<script>
$(document).ready(function() {
$('#kriteriaTable').DataTable({
ordering: false // Menonaktifkan fitur pengurutan
});
});
</script>

```

```

</body>
</html>

```

6. Perbandingan Alternatif.php

```

<!DOCTYPE html>
<html lang="en">

<head>
<meta charset="UTF-8">
<meta name="viewport" content="width=device-width, initial-scale=1.0">
<title>Analisa Alternatif</title>
<!-- Tautan ke DataTables CSS -->
<link rel="stylesheet"
href="https://cdn.datatables.net/1.11.5/css/dataTables.bootstrap5.min.css">
<link rel="stylesheet" href="https://cdnjs.cloudflare.com/ajax/libs/font-
awesome/6.2.0/css/all.min.css">
</head>
<body>
<div class="container col-md-12 mt-2" style="font-size: 14px;">
<div class="alert alert-secondary" role="alert">

```

```

    <a href="#">Beranda</a> / <a href="#">Analisa Alternatif</a> / <a
href="">Alternatif Menurut Kriteria</a>
</div>
<div class="card card-light">
  <div class="card-body">
    <div class="d-flex justify-content-between align-items-center mb-4">
      <h5 class="card-title">
        <i class="fas fa-table"></i> Alternatif Menurut Kriteria
      </h5>
      <button class="btn btn-sm btn-danger"><i class="fas fa-
trash"></i></button>
    </div>
    <table id="kriteriaTable" class="table table-striped table-bordered"
style="width:100%">
      <thead>
        <tr class="bg-dark text-white">
          <th class="text-center">Masa Kerja</th>
          <th class="text-center">Pegawai 1</th>
          <th class="text-center">Pegawai 2</th>
          <th class="text-center">Pegawai 3</th>
        </tr>
      </thead>
      <tbody>
        <tr>
          <td class="text-center">Pegawai 1</td>
          <td class="text-center">1</td>
          <td class="text-center">3</td>
          <td class="text-center">5</td>
        </tr>
        <tr>
          <td class="text-center bg-
warning"><strong>Jumlah</strong></td>
          <td class="text-center bg-warning">1.53</td>
          <td class="text-center bg-warning">4.2</td>
          <td class="text-center bg-warning">11</td>
        </tr>
      </tbody>
    </table>
    <table id="kriteriaTable" class="table table-striped table-bordered"
style="width:100%">
      <thead>
        <tr class="bg-dark text-white">
          <th class="text-center">Perbandingan</th>
          <th class="text-center">Pegawai 1</th>
          <th class="text-center">Pegawai 2</th>
          <th class="text-center">Pegawai 3</th>
          <th class="text-center">Prioritas</th>

```

```

</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td class="text-center">Pegawai 1</td>
<td class="text-center">1</td>
<td class="text-center">3</td>
<td class="text-center">5</td>
<td class="text-center bg-info">5</td>
</tr>
<tr>
<td class="text-center">Pegawai 2</td>
<td class="text-center">0.33</td>
<td class="text-center">1</td>
<td class="text-center">5</td>
<td class="text-center bg-info">5</td>
</tr>
<tr>
<td class="text-center">Pegawai 3</td>
<td class="text-center">0.2</td>
<td class="text-center">0.2</td>
<td class="text-center">1</td>
<td class="text-center bg-info">5</td>
</tr>
</tbody>
</table>
</div>
</div>
</div>

<!-- Tautan ke Bootstrap JS -->
<script
src="https://cdn.jsdelivr.net/npm/bootstrap@5.0.2/dist/js/bootstrap.bundle.min.js
"></script>
<!-- Tautan ke jQuery (diperlukan oleh DataTables) -->
<script src="https://code.jquery.com/jquery-3.6.0.min.js"></script>
<!-- Tautan ke DataTables JS -->
<script
src="https://cdn.datatables.net/1.11.5/js/jquery.dataTables.min.js"></script>
<!-- Tautan ke DataTables Bootstrap 5 JS -->
<script
src="https://cdn.datatables.net/1.11.5/js/dataTables.bootstrap5.min.js"></script>
</body>
</html>

```

7. Perbandingan_Kriteria.php

```

<!DOCTYPE html>
<html lang="en"
<head>
  <meta charset="UTF-8">
  <meta name="viewport" content="width=device-width, initial-scale=1.0">
  <title>Data Kriteria</title>
  <!-- Tautan ke DataTables CSS -->
  <link rel="stylesheet"
href="https://cdn.datatables.net/1.11.5/css/dataTables.bootstrap5.min.css">
  <link rel="stylesheet" href="https://cdnjs.cloudflare.com/ajax/libs/font-
awesome/6.2.0/css/all.min.css">
</head>
<body>
  <div class="container col-md-12 mt-2" style="font-size: 14px;">
    <div class="alert alert-secondary" role="alert">
      <a href="#">Beranda</a> / <a href="#">Analisa Kriteria</a> / <a
href="#">Perbandingan Kriteria</a>
    </div>
    <div class="card card-light">
      <div class="card-body">
        <div class="d-flex justify-content-between align-items-center mb-4">
          <h5 class="card-title">
            <i class="fas fa-table"></i> Analisa Perbandingan Kriteria
          </h5>
          <button class="btn btn-sm btn-danger"><i class="fas fa-
trash"></i></button>
        </div>
        <table id="kriteriaTable" class="table table-striped table-bordered"
style="width:100%">
          <thead>
            <tr class="bg-dark text-white">
              <th class="text-center">Antar Kriteria</th>
              <th class="text-center">Masa Kerja</th>
              <th class="text-center">Pendidikan</th>
              <th class="text-center">Jabatan Sebelumnya</th>
              <th class="text-center">Jenis Kenaikan Pangkat</th>
              <th class="text-center">Pangkat Golongan</th>
            </tr>
          </thead>
          <tbody>
            <tr>
              <td class="text-center">Masa Kerja</td>
              <td class="text-center">1</td>
              <td class="text-center">7</td>
              <td class="text-center">6</td>
              <td class="text-center">3</td>
              <td class="text-center">6</td>
            </tr>
          </tbody>
        </table>
      </div>
    </div>
  </div>

```

```

</tr>
<tr>
  <td class="text-center">Pendidikan</td>
  <td class="text-center">0.1428</td>
  <td class="text-center">1</td>
  <td class="text-center">3</td>
  <td class="text-center">3</td>
  <td class="text-center">3</td>
</tr>
<tr>
  <td class="text-center">Jabatan Sebelumnya</td>
  <td class="text-center">0.1667</td>
  <td class="text-center">0.3333</td>
  <td class="text-center">1</td>
  <td class="text-center">6</td>
  <td class="text-center">6</td>
</tr>
<tr>
  <td class="text-center">Jenis Kenaikan Pangkat</td>
  <td class="text-center">0.3333</td>
  <td class="text-center">0.3333</td>
  <td class="text-center">0.1667</td>
  <td class="text-center">1</td>
  <td class="text-center">3</td>
</tr>
<tr>
  <td class="text-center">Pangkat Golongan</td>
  <td class="text-center">0.1667</td>
  <td class="text-center">0.3333</td>
  <td class="text-center">0.1667</td>
  <td class="text-center">0.3333</td>
  <td class="text-center">1</td>
</tr>
<tr class="bg-info">
  <td class="text-center"><strong>Jumlah</strong></td>
  <td class="text-center">1.8095</td>
  <td class="text-center">8.9999</td>
  <td class="text-center">10.3334</td>
  <td class="text-center">13.3333</td>
  <td class="text-center">19</td>
</tr>
</tbody>
</table>
<br>
<table id="kriteriaTable" class="table table-striped table-bordered"
style="width:100%">
  <thead>

```



```

<tr class="bg-dark text-white">
  <th class="text-center">Perbandingan</th>
  <th class="text-center">Masa Kerja</th>
  <th class="text-center">Pendidikan</th>
  <th class="text-center">Jabatan Sebelumnya</th>
  <th class="text-center">Jenis Kenaikan Pangkat</th>
  <th class="text-center">Pangkat Golongan</th>
  <th class="text-center">Jumlah</th>
  <th class="text-center">Prioritas</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td class="text-center">Masa Kerja</td>
<td class="text-center">0.553</td>
<td class="text-center">0.778</td>
<td class="text-center">0.581</td>
<td class="text-center">0.225</td>
<td class="text-center">0.316</td>
<td class="text-center bg-info">1.000</td>
<td class="text-center bg-warning">0.491</td>
</tr>
<tr>
<td class="text-center">Pendidikan</td>
<td class="text-center">0.079</td>
<td class="text-center">0.1111</td>
<td class="text-center">0.290</td>
<td class="text-center">0.225</td>
<td class="text-center">0.158</td>
<td class="text-center bg-info">1.000</td>
<td class="text-center bg-warning">0.173</td>
</tr>
<tr>
<td class="text-center">Jabatan Sebelumnya</td>
<td class="text-center">0.092</td>
<td class="text-center">0.037</td>
<td class="text-center">0.097</td>
<td class="text-center">0.450</td>
<td class="text-center">0.316</td>
<td class="text-center bg-info">1.000</td>
<td class="text-center bg-warning">0.198</td>
</tr>
<tr>
<td class="text-center">Jenis Kenaikan Pangkat</td>
<td class="text-center">0.184</td>
<td class="text-center">0.037</td>
<td class="text-center">0.016</td>

```

```

<td class="text-center">0.075</td>
<td class="text-center">0.158</td>
<td class="text-center bg-info">1.000</td>
<td class="text-center bg-warning">0.094</td>
</tr>
<tr>
<td class="text-center">Pangkat Golongan</td>
<td class="text-center">0.092</td>
<td class="text-center">0.037</td>
<td class="text-center">0.016</td>
<td class="text-center">0.025</td>
<td class="text-center">0.052</td>
<td class="text-center bg-info">1.000</td>
<td class="text-center bg-warning">0.044</td>
</tr>
</tbody>
</table>
<br>
<table id="kriteriaTable" class="table table-striped table-bordered"
style="width:100%">
<thead>
<tr class="bg-dark text-white">
<th class="text-center">Penjumlahan</th>
<th class="text-center">Masa Kerja</th>
<th class="text-center">Pendidikan</th>
<th class="text-center">Jabatan Sebelumnya</th>
<th class="text-center">Jenis Kenaikan Pangkat</th>
<th class="text-center">Pangkat Golongan</th>
<th class="text-center">Jumlah</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td class="text-center">Masa Kerja</td>
<td class="text-center">0.553</td>
<td class="text-center">0.778</td>
<td class="text-center">0.581</td>
<td class="text-center">0.225</td>
<td class="text-center">0.316</td>
<td class="text-center bg-info">2.453</td>
</tr>
<tr>
<td class="text-center">Pendidikan</td>
<td class="text-center">0.079</td>
<td class="text-center">0.111</td>
<td class="text-center">0.290</td>
<td class="text-center">0.225</td>

```

```

        <td class="text-center">0.158</td>
        <td class="text-center bg-info">0.863</td>
    </tr>
</tr>
<tr>
    <td class="text-center">Jabatan Sebelumnya</td>
    <td class="text-center">0.092</td>
    <td class="text-center">0.037</td>
    <td class="text-center">0.097</td>
    <td class="text-center">0.450</td>
    <td class="text-center">0.416</td>
    <td class="text-center bg-info">0.992</td>
</tr>
</tr>
<tr>
    <td class="text-center">Jenis Kenaikan Pangkat</td>
    <td class="text-center">0.184</td>
    <td class="text-center">0.037</td>
    <td class="text-center">0.016</td>
    <td class="text-center">0.075</td>
    <td class="text-center">0.158</td>
    <td class="text-center bg-info">0.47</td>
</tr>
</tr>
<tr>
    <td class="text-center">Pangkat Golongan</td>
    <td class="text-center">0.092</td>
    <td class="text-center">0.037</td>
    <td class="text-center">0.016</td>
    <td class="text-center">0.025</td>
    <td class="text-center">0/052</td>
    <td class="text-center bg-info">0.222</td>
</tr>
</tbody>
</table>
<table id="kriteriaTable" class="table table-striped table-bordered"
style="width:100%">
<thead>
<tr class="bg-dark text-white">
    <th class="text-center">Rasio Konsistensi</th>
    <th class="text-center">Jumlah</th>
    <th class="text-center">Prioritas</th>
    <th class="text-center">Hasil</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
    <td class="text-center">Masa Kerja</td>
    <td class="text-center bg-info">1</td>
    <td class="text-center bg-warning">7</td>

```

```

        <td class="text-center bg-success">6</td>
    </tr>
    <tr>
        <td class="text-center">Pendidikan</td>
        <td class="text-center bg-info">0.1428</td>
        <td class="text-center bg-warning">1</td>
        <td class="text-center bg-success">3</td>
    </tr>
    <tr>
        <td class="text-center">Jabatan Sebelumnya</td>
        <td class="text-center bg-info">0.1667</td>
        <td class="text-center bg-warning">0.3333</td>
        <td class="text-center bg-success">1</td>
    </tr>
    <tr>
        <td class="text-center">Jenis Kenaikan Pangkat</td>
        <td class="text-center bg-info">0.3333</td>
        <td class="text-center bg-warning">0.3333</td>
        <td class="text-center bg-success">0.1667</td>
    </tr>
    <tr>
        <td class="text-center">Pangkat Golongan</td>
        <td class="text-center bg-info">0.1667</td>
        <td class="text-center bg-warning">0.3333</td>
        <td class="text-center bg-success">0.1667</td>
    </tr>
    <tr>
        <div class="col-8">
            <td class="bg-danger"></td>
        </div>
        <div class="col-8">
            <td class="bg-danger"></td>
        </div>
        <div class="col-8">
            <td class="text-center bg-danger"><strong>Rata-
Rata</strong></td>
            <td class="text-center bg-danger">10.3334</td>
        </div>
    </tr>
</tbody>
</table>
<table id="kriteriaTable" class="table table-striped table-bordered"
style="width:100%">
    <tbody>
        <tr>
            <td>N (Kriteria)</td>
            <td class="text-center">1</td>

```

```

</tr>
<tr>
  <td>Hasil Akhir (X Maks)</td>
  <td class="text-center">0.1428</td>
</tr>
<tr>
  <td>I R (...)</td>
  <td class="text-center">0.1667</td>
</tr>
<tr>
  <td>C I (...)</td>
  <td class="text-center">0.3333</td>
</tr>
<tr>
  <td>C R (...)</td>
  <td class="text-center">0.1667</td>
</tr>
</tbody>
</table>
</div>
</div>
</div>
<!-- Tautan ke Bootstrap JS -->
<script
src="https://cdn.jsdelivr.net/npm/bootstrap@5.0.2/dist/js/bootstrap.bundle.min.js
"></script>
<!-- Tautan ke jQuery (diperlukan oleh DataTables) -->
<script src="https://code.jquery.com/jquery-3.6.0.min.js"></script>
<!-- Tautan ke DataTables JS -->
<script
src="https://cdn.datatables.net/1.11.5/js/jquery.dataTables.min.js"></script>
<!-- Tautan ke DataTables Bootstrap 5 JS -->
<script
src="https://cdn.datatables.net/1.11.5/js/dataTables.bootstrap5.min.js"></script>
</body>
</html>

```

8. Analisa_alternatif.php

```

<!DOCTYPE html>
<html lang="en">
<head>
  <meta charset="UTF-8">
  <meta name="viewport" content="width=device-width, initial-scale=1.0">
  <title>Data Kriteria</title>
  <!-- Tautan ke DataTables CSS -->
  <link rel="stylesheet"
href="https://cdn.datatables.net/1.11.5/css/dataTables.bootstrap5.min.css">

```

```

<link rel="stylesheet" href="https://cdnjs.cloudflare.com/ajax/libs/font-
awesome/6.2.0/css/all.min.css">
<!-- <link rel="stylesheet" href="<?php echo base_url('assets/css/navbar') ?>">
-->
</head>
<body>
<div class="container col-md-12 mt-2" style="font-size: 14px;">
<div class="alert alert-secondary" role="alert">
<a href="#">Beranda</a> / <a href="#">Analisa Alternatif</a>
</div>
<!-- <div class="row"> -->
<div class="card card-light">
<div class="card-body">
<div class="d-flex justify-content-between align-items-center mb-4">
<h5 class="card-title">
<i class="fas fa-table"></i> Analisa Alternatif
</h5>
</div>
<table id="kriteriaTable" class="table table-striped text-center"
style="width:100%">
<thead>
<tr>
<th class="text-center">No.</th>
<th class="text-center">ID Alternatif</th>
<th class="text-center">Nama Lengkap</th>
<th class="text-center">Nilai</th>
<th class="text-center">Keterangan</th>
<th class="text-center">Aksi</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td class="text-center">1</td>
<td class="text-center">A001</td>
<td class="text-center">Pegawai 1</td>
<td class="text-center">86.5</td>
<td class="text-center"><span class="badge bg-
success">Baik</span></td>
<td class="text-center">
<button class="btn btn-primary btn-sm edit-btn">
<i class="fas fa-eye"></i>
</button>
</td>
</tr>
</tbody>
</table>
<hr>

```

```

<form method="post" action="analisa-alternatif-tabel.php">
  <div class="row">
    <div class="col-xs-12 col-md">
      <div class="form-group text-left">
        <p style="padding: 8px 0;">
          <label for="kriteria">Pilih Kriteria:</label>
        </p>
      </div>
    </div>
    <div class="col-xs-12 col-md-10">
      <div class="form-group">
        <select class="form-control" id="kriteria" name="kriteria">
          <option value="0"></option>
          <option value="1">Masa Kerja</option>
          <option value="2">Pendidikan</option>
          <!-- Add more options as needed -->
        </select>
      </div>
    </div>
  </div>
  <hr>
  <br>
</form>
<form method="post" action="<?php echo
base_url('bkpsdm/perbandingan_alternatif') ?>">
  <div class="row text-center">
    <div class="col-xs-12 col-md-3">
      <div class="form-group">
        <label>
          <h4><span class='badge bg-info' style="font-size:
14px;">Kriteria Pertama</span></h4>
        </label><br>
        <input type="text" class="form-control" value="Pegawai 1"
readonly><br>
        <input type="text" class="form-control" value="Pegawai 2"
readonly><br>
        <input type="text" class="form-control" value="Pegawai 3"
readonly><br>
      </div>
    </div>
    <div class="col-xs-12 col-md-6">
      <div class="form-group">
        <label>
          <h4><span class='badge bg-danger' style="font-size:
14px;">Penilaian</span></h4>
        </label><br>
        <select class="form-control" name="penilaian_pertama">

```

```

        <option value="1">1. Sama Penting Dari</option>
        <option value="2">2. Mendekati Sedikit Lebih Penting
Dari</option>
        <option value="3">3. Sedikit Lebih Penting Dari</option>
        <option value="4">4. Mendekati Lebih Penting
Dari</option>
        <option value="5">5. Lebih Penting Dari</option>
        <option value="6">6. Mendekati Sangat Penting
Dari</option>
        <option value="7">7. Sangat Penting Dari</option>
        <option value="8">8. Mendekati Mutlak Dari</option>
        <option value="9">9. Mutlak Sangat Penting
Dari</option>

```

```

        </select>
    </div>
</div>
<div class="col-xs-12 col-md-3">
    <div class="form-group">
        <label>
            <h4><span class='badge bg-info' style="font-size:
14px;">Kriteria Kedua</span></h4>
        </label><br>
        <input type="text" class="form-control" value="Pegawai 2"
readonly><br>
        <input type="text" class="form-control" value="Pegawai 3"
readonly><br>
        <input type="text" class="form-control" value="Pegawai 1"
readonly><br>
    </div>
</div>
<div>
<br>
<center>
    <button class="btn btn-sm btn-warning">
        <a href="<?php echo
base_url('bkpsdm/perbandingan_alternatif') ?>">Selanjutnya</a>
    </button>
</center>
</form>
</div>
</div>
</div>
<!-- Tautan ke Bootstrap JS -->
<script
src="https://cdn.jsdelivr.net/npm/bootstrap@5.0.2/dist/js/bootstrap.bundle.min.js
"></script>
<!-- Tautan ke jQuery (diperlukan oleh DataTables) -->

```



```

<script src="https://code.jquery.com/jquery-3.6.0.min.js"></script>
<!-- Tautan ke DataTables JS -->
<script
src="https://cdn.datatables.net/1.11.5/js/jquery.dataTables.min.js"></script>
<!-- Tautan ke DataTables Bootstrap 5 JS -->
<script
src="https://cdn.datatables.net/1.11.5/js/dataTables.bootstrap5.min.js"></script>
</body>
</html>

```

9. Analisa kriteria.php

```

<!DOCTYPE html>
<html lang="en">
<head>
  <meta charset="UTF-8">
  <meta name="viewport" content="width=device-width, initial-scale=1.0">
  <title>Data Kriteria</title>
  <!-- Tautan ke DataTables CSS -->
  <link rel="stylesheet"
href="https://cdn.datatables.net/1.11.5/css/dataTables.bootstrap5.min.css">
  <link rel="stylesheet" href="https://cdnjs.cloudflare.com/ajax/libs/font-
awesome/6.2.0/css/all.min.css">
  <!-- <link rel="stylesheet" href="<?php echo base_url('assets/css/navbar') ?>"
-->
</head>
<body>
  <div class="container col-md-12 mt-2" style="font-size: 14px;">
    <div class="alert alert-secondary" role="alert">
      <a href="#">Beranda</a> / <a href="#">Analisa Kriteria</a>
    </div>
    <!-- <div class="row"> -->
    <div class="col-lg-12">
      <div class="card">
        <div class="card-body">
          <form method="post" action="<?php echo
base_url('bkpsdm/perbandingan_kriteria') ?>">
            <div class="row text-center">
              <div class="col-xs-12 col-md-3">
                <div class="form-group">
                  <label>
                    <h4><span class='badge bg-info' style="font-size:
14px;">Kriteria Pertama</span></h4>
                  </label><br>
                  <input type="text" class="form-control" value="Masa
Kerja" readonly><br>
                  <input type="text" class="form-control" value="Masa
Kerja" readonly><br>

```

```

<input type="text" class="form-control" value="Masa
Kerja" readonly><br>
<input type="text" class="form-control" value="Masa
Kerja" readonly><br>
<input type="text" class="form-control"
value="Pendidikan" readonly><br>
<input type="text" class="form-control"
value="Pendidikan" readonly><br>
<input type="text" class="form-control"
value="Pendidikan" readonly><br>
<input type="text" class="form-control" value="Jabatan
Sebelumnya" readonly><br>
<input type="text" class="form-control" value="Jabatan
Sebelumnya" readonly><br>
<input type="text" class="form-control" value="Jenis
Kenaikan Pangkat" readonly><br>
</div>
</div>
<div class="col-xs-12 col-md-6">
<div class="form-group">
<label>
<h4><span class='badge bg-danger' style="font-size:
14px;">Penilaian</span></h4>
</label><br>
<select class="form-control" name="penilaian_pertama">
<option value="1">1. Sama Penting Dari</option>
<option value="2">2. Mendekati Sedikit Lebih Penting
Dari</option>
<option value="3">3. Sedikit Lebih Penting
Dari</option>
<option value="4">4. Mendekati Lebih Penting
Dari</option>
<option value="5">5. Lebih Penting Dari</option>
<option value="6">6. Mendekati Sangat Penting
Dari</option>
<option value="7">7. Sangat Penting Dari</option>
<option value="8">8. Mendekati Mutlak Dari</option>
<option value="9">9. Mutlak Sangat Penting
Dari</option>
</select><br>
<select class="form-control" name="penilaian_pertama">
<option value="1">1. Sama Penting Dari</option>
<option value="2">2. Mendekati Sedikit Lebih Penting
Dari</option>
<option value="3">3. Sedikit Lebih Penting
Dari</option>

```

```

    <option value="4">4. Mendekati Lebih Penting
Dari</option>
    <option value="5">5. Lebih Penting Dari</option>
    <option value="6">6. Mendekati Sangat Penting
Dari</option>
    <option value="7">7. Sangat Penting Dari</option>
    <option value="8">8. Mendekati Mutlak Dari</option>
    <option value="9">9. Mutlak Sangat Penting
Dari</option>
</select><br>
<div class="col-xs-12 col-md-3">
    <div class="form-group">
        <label>
            <h4><span class='badge bg-info' style="font-size:
14px;">Kriteria Kedua</span></h4>
        </label><br>
        <input type="text" class="form-control"
value="Pendidikan" readonly><br>
        <input type="text" class="form-control" value="Jabatan
Sebelumnya" readonly><br>
        <input type="text" class="form-control" value="Jenis
Kenaikan Pangkat" readonly><br>
        <input type="text" class="form-control" value="Pangkat
Golongan" readonly><br>
        <input type="text" class="form-control" value="Jabatan
Sebelumnya" readonly><br>
        <input type="text" class="form-control" value="Jenis
Kenaikan Pangkat" readonly><br>
        <input type="text" class="form-control" value="Pangkat
Golongan" readonly><br>
        <input type="text" class="form-control" value="Jenis
Kenaikan Pangkat" readonly><br>
        <input type="text" class="form-control" value="Pangkat
Golongan" readonly><br>
        <input type="text" class="form-control" value="Pangkat
Golongan" readonly><br>
        </div>
    </div>
</div>
<br>
<center>
    <button class="btn btn-sm btn-warning">
        <a href="<?php echo
base_url('bkpsdm/perbandingan_kriteria') ?>">Selanjutnya</a>
    </button>
</center>
</form>

```

```

        </div>
    </div>
</div>
</div>
</div>
</div>
</div>
<!-- Tautan ke Bootstrap JS -->
<script
src="https://cdn.jsdelivr.net/npm/bootstrap@5.0.2/dist/js/bootstrap.bundle.min.js
"></script>
    <!-- Tautan ke jQuery (diperlukan oleh DataTables) -->
    <script src="https://code.jquery.com/jquery-3.6.0.min.js"></script>
    <!-- Tautan ke DataTables JS -->
    <script
src="https://cdn.datatables.net/1.11.5/js/jquery.dataTables.min.js"></script>
    <!-- Tautan ke DataTables Bootstrap 5 JS -->
    <script
src="https://cdn.datatables.net/1.11.5/js/dataTables.bootstrap5.min.js"></script>
    <script>
        $(document).ready(function() {
            // Ketika checkbox di kepala tabel ("selectAllCheckbox") di klik
            $('#selectAllCheckbox').click(function() {
                // Periksa apakah checkbox di kepala tabel dicentang
                if (this.checked) {
                    // Jika dicentang, centang semua checkbox data
                    $('.data-checkbox').prop('checked', true);
                } else {
                    // Jika tidak dicentang, hilangkan centang dari semua checkbox data
                    $('.data-checkbox').prop('checked', false);
                }
            });
        });
    </script>
</script>
<script>
    $(document).ready(function() {
        $('#kriteriaTable').DataTable();
    });
</script>
</body>
</html>

```

10. Hasil_akhir.php

```

<!DOCTYPE html>
<html lang="en">
<head>
    <meta charset="UTF-8">
    <meta name="viewport" content="width=device-width, initial-scale=1.0">

```

```

<title>Analisa Alternatif</title>
<!-- Tautan ke DataTables CSS -->
<link rel="stylesheet"
href="https://cdn.datatables.net/1.11.5/css/dataTables.bootstrap5.min.css">
<link rel="stylesheet" href="https://cdnjs.cloudflare.com/ajax/libs/font-
awesome/6.2.0/css/all.min.css">
</head>
<body>
<div class="container col-md-12 mt-2" style="font-size: 14px;">
<div class="alert alert-secondary" role="alert">
<a href="#">Beranda</a> / <a href="#">Hasil Akhir</a>
</div>
<div class="card card-light">
<div class="card-body">
<div class="d-flex justify-content-center align-items-center mb-1">
<h5 class="card-title">
<i class="fas fa-table"></i> Data Bobot
</h5>
</div>
<table id="kriteriaTable" class="table table-striped table-bordered"
style="width:100%">
<thead>
<tr class="bg-dark text-white">
<th class="text-center bg-light"></th>
<th class="text-center"></th>
<th class="text-center"></th>
<th class="text-center">Kriteria</th>
<th class="text-center"></th>
<th class="text-center"></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td class="text-center"></td>
<td class="text-center">Masa Kerja</td>
<td class="text-center">Pendidikan</td>
<td class="text-center">Jabatan Sebelumnya</td>
<td class="text-center">Jenis Kenaikan Pangkat</td>
<td class="text-center">Pangkat Golongan</td>
</tr>
<tr class="bg-info">
<td class="text-center bg-light">Alternatif</td>
<td class="text-center">0.33</td>
<td class="text-center">1</td>
<td class="text-center">5</td>
<td class="text-center">5</td>
<td class="text-center">5</td>

```

```

</tr>
<tr>
  <td class="text-center">Pegawai 1</td>
  <td class="text-center">0.2</td>
  <td class="text-center">0.2</td>
  <td class="text-center">1</td>
  <td class="text-center">5</td>
  <td class="text-center">5</td>
</tr>
</tbody>
</table>
<div class="d-flex justify-content-center align-items-center mb-1">
  <h5 class="card-title">
    <i class="fas fa-table"></i> Hasil Akhir
  </h5>
</div>
<table id="kriteriaTable" class="table table-striped table-bordered"
style="width:100%">
  <thead>
    <tr class="bg-dark text-white">
      <th class="text-center bg-info"></th>
      <th class="text-center"></th>
      <th class="text-center"></th>
      <th class="text-center"></th>
      <th class="text-center">Kriteria</th>
      <th class="text-center"></th>
      <th class="text-center"></th>
    </tr>
  </thead>
  <tbody>
    <tr>
      <td class="text-center bg-info"></td>
      <td class="text-center">Masa Kerja</td>
      <td class="text-center">Pendidikan</td>
      <td class="text-center">Jabatan Sebelumnya</td>
      <td class="text-center">Jenis Kenaikan Pangkat</td>
      <td class="text-center">Pangkat Golongan</td>
      <td class="text-center bg-warning">Hasil Akhir</td>
    </tr>
    <tr>
      <td class="text-center bg-info">Alternatif</td>
      <td class="text-center">0.33</td>
      <td class="text-center">1</td>
      <td class="text-center">5</td>
      <td class="text-center">5</td>
      <td class="text-center">5</td>
      <td class="text-center bg-warning">5</td>

```

```

        </tr>
        <tr>
            <td class="text-center bg-info">Pegawai 1</td>
            <td class="text-center">0.2</td>
            <td class="text-center">0.2</td>
            <td class="text-center">1</td>
            <td class="text-center">5</td>
            <td class="text-center">5</td>
            <td class="text-center bg-warning">5</td>
        </tr>
    </tbody>
</table>
</div>
</div>
</div>
</div>
<!-- Tautan ke Bootstrap JS -->
<script
src="https://cdn.jsdelivr.net/npm/bootstrap@5.0.2/dist/js/bootstrap.bundle.min.js
"></script>
<!-- Tautan ke jQuery (diperlukan oleh DataTables) -->
<script src="https://code.jquery.com/jquery-3.6.0.min.js"></script>
<!-- Tautan ke DataTables JS -->
<script
src="https://cdn.datatables.net/1.11.5/js/jquery.dataTables.min.js"></script>
<!-- Tautan ke DataTables Bootstrap 5 JS -->
<script
src="https://cdn.datatables.net/1.11.5/js/dataTables.bootstrap5.min.js"></script>
</body>
</html>

```

11. Ranking.php

```

<!DOCTYPE html>
<html lang="en">
<head>
    <meta charset="UTF-8">
    <meta name="viewport" content="width=device-width, initial-scale=1.0">
    <title>Ranking</title>
    <!-- Tautan ke DataTables CSS -->
    <link rel="stylesheet"
href="https://cdn.datatables.net/1.11.5/css/dataTables.bootstrap5.min.css">
    <link rel="stylesheet" href="https://cdnjs.cloudflare.com/ajax/libs/font-
awesome/6.2.0/css/all.min.css">
    <!-- Tautan ke Bootstrap CSS -->
    <!-- <link rel="stylesheet"
href="https://cdn.jsdelivr.net/npm/bootstrap@5.0.2/dist/css/bootstrap.min.css"> -
->
</head>
<body>

```

```

<div class="container col-md-10 mt-3">
  <div class="alert alert-secondary" role="alert">
    <a href="#">Beranda</a> / <a href="#">Ranking</a>
  </div>
  <div class="card">
    <div class="card-header">
      Ranking
    </div>
    <div class="card-body">
      <table id="kriteriaTable" class="table table-striped table-bordered"
style="width:100%">
        <thead>
          <tr class="bg-dark text-white">
            <th class="text-center">No.</th>
            <th class="text-center">Nama Lengkap</th>
            <th class="text-center">Hasil Akhir</th>
            <th class="text-center">Ranking</th>
          </tr>
        </thead>
        <tbody>
          <?php
            $ranking = 1; // Inisialisasi nomor urut
            $random_values = array();

            // Generate random values and store them in an array
            for ($i = 0; $i < count($ranking_data); $i++) {
              $random_value = mt_rand(1, 999) / 1000; // Generate a random
decimal value between 0.001 and 0.999
              $random_values[] = $random_value;
            }
            // Sort the random values in descending order
            arsort($random_values);
            // Loop through the ranking_data and display values
            foreach ($ranking_data as $row) {
              $nama = $row->nama;
              $nilai_decimal = current($random_values); // Get the current
random value
              next($random_values); // Move to the next random value
            }
          <?>
          <tr>
            <td class="text-center"><?php echo $ranking; ?></td>
            <td class="text-center"><?php echo $nama; ?></td>
            <td class="text-center"><?php echo
number_format($nilai_decimal, 3); ?></td>
            <td class="text-center bg-info"><?php echo $ranking;
?></td>
          </tr>
        </tbody>
      </table>
    </div>
  </div>

```



```

        <?php
            $ranking++; // Increment nomor urut setiap kali perulangan
berlangsung
        }
    ?>
</tbody>
</table>
</div>
</div>
</div>
<!-- Tautan ke Bootstrap JS -->
<script
src="https://cdn.jsdelivr.net/npm/bootstrap@5.0.2/dist/js/bootstrap.bundle.min.js
"></script>
    <!-- Tautan ke jQuery (diperlukan oleh DataTables) -->
    <script src="https://code.jquery.com/jquery-3.6.0.min.js"></script>
    <!-- Tautan ke DataTables JS -->
    <script
src="https://cdn.datatables.net/1.11.5/js/jquery.dataTables.min.js"></script>
    <!-- Tautan ke DataTables Bootstrap 5 JS -->
    <script
src="https://cdn.datatables.net/1.11.5/js/dataTables.bootstrap5.min.js"></script>
    <script>
        $(document).ready(function() {
            // Aktifkan DataTables pada tabel
            $('#kriteriaTable').DataTable();
        });
    </script>
</body>
</html>

```

12. Header

```

<!DOCTYPE html>
<html lang="en">
<head>
    <meta charset="UTF-8">
    <meta name="viewport" content="width=device-width, initial-scale=1.0">
    <title>Welcome | BKPSDM Gowa</title>
    <!-- Tautan ke Bootstrap CSS -->
    <link rel="stylesheet"
href="https://cdn.jsdelivr.net/npm/bootstrap@5.0.2/dist/css/bootstrap.min.css">
    <link rel="stylesheet" href="https://cdn.jsdelivr.net/npm/awesome-font-awesome@5.15.3/css/all.min.css">
    <!-- CSS untuk font -->
    <link rel="preconnect" href="https://fonts.googleapis.com">
    <link rel="preconnect" href="https://fonts.gstatic.com" crossorigin>
    <link href="https://fonts.googleapis.com/css2?family=Nunito&display=swap"
rel="stylesheet">

```

```

<link rel="stylesheet" href="<?php echo base_url('assets/css/navbar.css') ?>">
</head>
<body class="body">

```

13. Navbar

```

<nav class="navbar navbar-expand-lg navbar-light shadow">
  <div class="container-fluid">
    <a class="navbar-brand" href="#">
      <div class="d-flex align-items-center font-logo">
        
        <span class="ml-2 mt-1" style="font-size: 32px;">BKPSDM
GOWA</span>
      </div>
    </a>
    <button class="navbar-toggler" type="button" data-bs-toggle="collapse"
data-bs-target="#navbarTogglerDemo03" aria-controls="navbarTogglerDemo03"
aria-expanded="false" aria-label="Toggle navigation">
      <span class="navbar-toggler-icon"></span>
    </button>
    <div class="collapse navbar-collapse justify-content-end"
id="navbarTogglerDemo03">
      <ul class="navbar-nav">
        <li class="nav-item">
          <a class="nav-link active" aria-current="page" href="<?php echo
base_url('bkpsdm/index') ?>">Beranda</a>
        </li>
        <li class="nav-item">
          <a class="nav-link" href="<?php echo
base_url('bkpsdm/data_alternatif') ?>">Data Alternatif</a>
        </li>
        <li class="nav-item">
          <a class="nav-link" href="<?php echo base_url('bkpsdm/kriteria')
?>">Data Kriteria</a>
        </li>
        <li class="nav-item">
          <a class="nav-link" href="<?php echo
base_url('bkpsdm/nilai_preferensi') ?>">Nilai Preferensi</a>
        </li>
        <li class="nav-item">
          <a class="nav-link" href="<?php echo base_url('bkpsdm/nilai_awal')
?>">Nilai Awal</a>
        </li>
        <!-- Dropdown untuk "Perbandingan" -->
        <li class="nav-item dropdown">
          <a class="nav-link dropdown-toggle" href="#"
id="perbandinganDropdown" role="button" data-bs-toggle="dropdown" aria-
haspopup="true" aria-expanded="false">

```

```

        Perbandingan
    </a>
    <div class="dropdown-menu" aria-
labelledby="perbandinganDropdown">
        <a class="dropdown-item" href="<?php echo
base_url('bkpsdm/analisa_alternatif') ?>">Alternatif</a>
        <a class="dropdown-item" href="<?php echo
base_url('bkpsdm/analisa_kriteria') ?>">Kriteria</a>
    </div>
</li>
<!-- Dropdown untuk "Laporan" -->
<li class="nav-item dropdown">
    <a class="nav-link dropdown-toggle" href="#"
id="laporanDropdown" role="button" data-bs-toggle="dropdown" aria-
haspopup="true" aria-expanded="false">
        Laporan
    </a>
    <div class="dropdown-menu" aria-labelledby="laporanDropdown">
        <a class="dropdown-item" href="<?php echo
base_url('bkpsdm/hasil_akhir') ?>">Hasil Akhir</a>
        <a class="dropdown-item" href="<?php echo
base_url('bkpsdm/ranking') ?>">Ranking</a>
        <!-- Tambahkan lebih banyak submenu jika diperlukan -->
    </div>
</li>
<li class="nav-item">
    <a class="nav-link" href="<?php echo base_url('auth/logout') ?>">
        <i class="fas fa-sign-out-alt"></i>
    </a>
</li>
</ul>
</div>
</div>
</nav>

```

14. Footer

```

<!-- Tautan ke Bootstrap JS -->
<script
src="https://cdn.jsdelivr.net/npm/bootstrap@5.0.2/dist/js/bootstrap.bundle.min.js
"></script>
</body>
</html>

```

15. Database.php

```

$db['default'] = array(
    'dsn' => "",
    'hostname' => 'localhost',
    'username' => 'root',

```

```
'password' => "",
'database' => 'spk-ahp',
'dbdriver' => 'mysqli',
'dbprefix' => "",
'pconnect' => FALSE,
'db_debug' => (ENVIRONMENT !== 'production'),
'cache_on' => FALSE,
'cachedir' => "",
'char_set' => 'utf8',
'dbcollat' => 'utf8_general_ci',
'swap_pre' => "",
'encrypt' => FALSE,
'compress' => FALSE,
'stricton' => FALSE,
'failover' => array(),
'save_queries' => TRUE
);
```



3. Data Penelitian

| unor_nama | nama | pendidikan_terakhir /tahun | pangkat | Masa kerja tahun | Masa kerja bulan | jabatan | jenis_kp |
|---|---------------------|--|-----------------------|------------------|------------------|----------------------------------|---|
| SMPN 3 BONTONOMPO | MUHAMMAD IRWAN | S-1/A-IV PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Pembina | 13 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS TOMPOBULU | RISMAWATI SYAHRIR | D-IV BIDAN PENDIDIK | Penata Muda Tingkat I | 11 | 4 | Bidan Pelaksana Lanjutan / Mahir | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI PANCIRO | NURFAIDAH | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Muda Tingkat I | 4 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI JENEMADINGING | ROHANI | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR (PGSD) | Penata Tingkat I | 13 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 1 BAJENG | YUNI SOFYATI | S-1 BIMBINGAN DAN KONSELING | Pembina | 17 | 11 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS GENTUNGAN | MUSDALIFAH MALIK | D-III PEREKAM DAN INFORMASI KESEHATAN | Penata Tingkat I | 6 | 0 | Perekam Medis Penyelia | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS BONTONOMPO I, KEC. BONTONOMPO SELATAN | ISMA ARIYANTI | D-IV KEBIDANAN | Penata Muda Tingkat I | 14 | 6 | Bidan Pelaksana Lanjutan / Mahir | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI JENEBAHU | AZNIAR FIRMAN | S-1/A-IV PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata | 11 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS BONTONOMPO I, KEC. BONTONOMPO SELATAN | SUFRIANTI | D-III KESEHATAN GIGI | Penata | 15 | 10 | Perawat Gigi Penyelia | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 3 PATTALLASSANG | NUR JANNA | S-1 PENDIDIKAN FISIKA | Pembina | 12 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS BAJENG | MARYAM | D-IV TERAPI GIGI | Penata Muda | 23 | 9 | Perawat Gigi Mahir | Kenaikan Pangkat Memperoleh Ijazah/Penyesuaian Ijazah |
| PUSKESMAS PATTALASSANG | FATMAWATI R | D-IV KEBIDANAN | Penata Muda Tingkat I | 14 | 6 | Bidan Pelaksana Lanjutan / Mahir | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS LAUWA | SURIANI | D-III KEBIDANAN | Penata Muda | 11 | 6 | Bidan Mahir | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| INSPEKTORAT DAERAH | AZWAR RASYID | S-1 EKONOMI MANAJEMEN | Penata Muda Tingkat I | 4 | 7 | Auditor Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| DINAS TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA | AGNETA MERI PARATTE | D-IV PENYULUH PERTANIAN | Penata | 13 | 3 | Penyuluh Pertanian Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| RSUD SYEKH YUSUF | ANDI ZALICHA | S-1 KEDOKTERAN | Pembina | 13 | 9 | Dokter Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS BONTOLEMPANGAN I | MUSLIMAH | D-IV KEBIDANAN | Penata Muda Tingkat I | 11 | 4 | Bidan Pelaksana Lanjutan / Mahir | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |

| | | | | | | | |
|---|------------------------|--|-----------------------|----|----|--|---|
| SMPN 1 BONTOLEMPANGAN | JUNAEDA | S-1 PENDIDIKAN MATEMATIKA | Pembina | 14 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN | NURLAELAH | S-1 PERPUSTAKAAN | Penata Tingkat I | 12 | 9 | Pustakawan Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 3 BONTONOMPO | NASARUDDIN | S-1 PENDIDIKAN SENI RUPA DAN KERAJINAN | Pembina Tingkat I | 20 | 4 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS BONTOLEMPANGAN II | NUR RESKI FEBRIANY.S | D-IV BIDAN PENDIDIK | Penata | 10 | 9 | Bidan Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS GENTUNGAN | IDARIANTI | D-IV KEBIDANAN | Penata | 12 | 9 | Bidan Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SEKSI PEMBERDAYAAN DAN PELAYANAN MASYARAKAT | SYARMIATI | S-1 EKONOMI MANAJEMEN | Penata Tingkat I | 13 | 10 | Kepala SEKSI PEMBERDAYAAN DAN PELAYANAN MASYARAKAT | Kenaikan Pangkat Struktural |
| TK. AISYIAH PAMMASE | MARLIAH | S-1/A-IV PENDIDIKAN GURU PENDIDIKAN ANAK USIA DINI | Pembina | 28 | 7 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS TINGGIMONCONG | HASRIANI. K | D-IV KEBIDANAN | Penata Muda Tingkat I | 13 | 6 | Bidan Pelaksana Lanjutan / Mahir | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS MANUJU | AMRIDAWATI | D-IV KEBIDANAN | Penata Muda | 7 | 7 | Bidan Mahir | Kenaikan Pangkat Memperoleh Ijazah/Penyesuaian Ijazah |
| DINAS PERHUBUNGAN | SIRAJUDDIN | S-1 MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA | Penata | 14 | 9 | PENGELOLA REKAYASA LALU LINTAS | Kenaikan Pangkat Reguler |
| DINAS TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA | MUHAMMAD HASBI | S-1 PERTANIAN AGROBISNIS | Pembina Tingkat I | 34 | 3 | Penyuluh Pertanian Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS TINGGIMONCONG | AMELIA TRIWAHYUNINGSIH | S-1 KEPERAWATAN | Pembina | 13 | 9 | Perawat Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| DINAS TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA | JUMIATI | S-1 AGRIBISNIS PERTANIAN | Penata Muda | 11 | 3 | Penyuluh Pertanian Mahir | Kenaikan Pangkat Memperoleh Ijazah/Penyesuaian Ijazah |
| DINAS TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA | YANTI | S-1 AGROTEKNOLOGI | Penata Muda | 8 | 3 | Penyuluh Pertanian Terampil | Kenaikan Pangkat Memperoleh Ijazah/Penyesuaian Ijazah |
| SMPN 3 PATTALLASSANG | SURYANI | S-1 PENDIDIKAN BAHASA INDONESIA | Pembina | 12 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 1 PARANGLOE | NURSYAMSI | S-1 PENDIDIKAN MATEMATIKA DAN IPA | Pembina | 15 | 6 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 2 BAJENG BARAT | IRWAS | S-2 PENDIDIKAN BAHASA DAN SASTRA INDONESIA | Pembina | 15 | 7 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI PARANGREA | NURAENI LUKMAN | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR (PGSD) | Penata Muda | 13 | 9 | GURU PRATAMA | Kenaikan Pangkat Memperoleh Ijazah/Penyesuaian Ijazah |

| | | | | | | | |
|---|--------------------------|---|-----------------------------|----|---|--|--|
| PUSKESMAS TINGGIMONCONG | IRWANTO I.L | DOKTER UMUM | Pembina Tingkat I | 12 | 9 | Dokter Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS PALLANGGA | JEHAN FADILLAH | S-1 KEDOKTERAN UMUM + PROFESI DOKTER UMUM | Pembina Tingkat I | 13 | 9 | Dokter Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| DINAS PENDIDIKAN | NAJMAWATI AKHMAD | S-1 KURIKULUM DAN TEKNOLOGI PENDIDIKAN | Pembina Tingkat I | 26 | 7 | Pustakawan Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 2 BONTOMARANNU | ASMAWATI | S-1 PENDIDIKAN BAHASA DAN SASTRA DAERAH | Pembina | 29 | 7 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 1 SUNGGUMINASA | SEFI | S-1/A-IV BIMBINGAN DAN KONSELING | Pembina | 20 | 4 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI | MAEMANA | S-1 EKONOMI MANAJEMEN | Penata Tingkat I | 21 | 6 | Pengantar Kerja Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| DINAS KESEHATAN | MEGAWATI | S-1/STRATA SATU | Pembina Tingkat I | 24 | 8 | Sanitarian Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| RSUD SYEKH YUSUF | ERNA NUR SYAM | S-1 KESEHATAN MASYARAKAT | Penata Tingkat I | 12 | 9 | PETUGAS ADMINISTRASI KESEHATAN | Kenaikan Pangkat Reguler |
| DINAS SOSIAL | ANDI MUHAMMAD IMAM | D-IV STKS | Penata Muda Tingkat I | 4 | 7 | PENYUSUN PEMBERIAN BANTUAN TEKNIS | Kenaikan Pangkat Reguler |
| RSUD SYEKH YUSUF | NURLINA | S-1 KEPERAWATAN | Pembina | 13 | 9 | Perawat Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SEKRETARIAT DAERAH | KASMAWATI | S-1 ILMU HUKUM | Penata Tingkat I | 14 | 9 | ANALIS BANTUAN HUKUM | Kenaikan Pangkat Reguler |
| RSUD SYEKH YUSUF | KIKI RESKI AMELIAH | D-III KEPERAWATAN | Penata Muda | 13 | 9 | ADMINISTRATOR KESEHATAN | Kenaikan Pangkat Memperoleh Ijazah/Penyesuaian Ijazah |
| DINAS TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA | ABDIANA BURHAN | D-IV PETERNAKAN | Penata | 13 | 3 | Penyuluh Pertanian Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| DINAS SOSIAL | NURSYAMSI M | S-1 SOSIAL | Penata Muda Tingkat I | 4 | 7 | PENYUSUN PROGRAM ANGGARAN DAN PELAPORAN | Kenaikan Pangkat Reguler |
| DINAS TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA | DARMAWANGSA H | S-1 AGRIBISNIS PERTANIAN | Penata Muda | 8 | 3 | Penyuluh Pertanian Terampil | Kenaikan Pangkat Memperoleh Ijazah/Penyesuaian Ijazah |
| RSUD SYEKH YUSUF | MUSDALIFAH M | S-1 KEPERAWATAN + NERS | Pembina Tingkat I | 19 | 7 | Perawat Madya / Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| DINAS PENDIDIKAN | NURHAFIDAH | S-1 PENDIDIKAN MATEMATIKA | Pembina | 13 | 9 | Guru Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| RSUD SYEKH YUSUF | KHAERiyAH JABIR | S-1 KEPERAWATAN + NERS | Pembina | 13 | 9 | Perawat Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| RSUD SYEKH YUSUF | IWAN HONEST | SPELIALIS KEDOKTERAN JIWA | Pembina | 13 | 9 | Dokter Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |

| | | | | | | | |
|---|---------------|---|-----------------------|----|----|-------------------------|-------------------------------------|
| SDN SUNGGUMINASA I | HARYANTI | S-1/A-IV PENDIDIKAN PANCASILA DAN KEWARGANEGARAAN | Penata | 16 | 9 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN BONTOJAI | SUMARNI | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Muda Tingkat I | 4 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN | PRATIWI YUSLI | S-1 EKONOMI MANAJEMEN | Penata Tingkat I | 12 | 9 | ANALIS TATA USAHA | Kenaikan Pangkat Reguler |
| PUSKESMAS GENTUNGAN | ISLAMIA | D-III KEBIDANAN | Penata Muda | 12 | 4 | Bidan Mahir | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI PATTALLIKANG | MUTHAHHARAH | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Muda Tingkat I | 4 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| INSPEKTORAT DAERAH | ARIFUDDIN | S-2 MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA | Pembina Tingkat I | 16 | 3 | Auditor Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 3 BONTONOMPO | NURHAYATI | S-1 / AKTA IV PENDIDIKAN FISIKA | Pembina | 13 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| RSUD SYEKH YUSUF | YUSUF BACHMID | S-2 SPESIALIS I MATA | Pembina | 25 | 2 | Dokter Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI SAPAYA | SAHARUDDIN | S-1 PENDIDIKAN JASMANI OLAH RAGA DAN KESEHATAN | Penata Muda Tingkat I | 13 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI PATTALLASSANG | HILDAYANTI | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Muda Tingkat I | 4 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI BANGKOWA | SAFARUDDIN | S-1 PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Penata Muda Tingkat I | 13 | 10 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI TARING | BAKRI | S-1/A-IV PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Penata Muda Tingkat I | 14 | 8 | GURU SD | Kenaikan Pangkat Reguler |
| SMP NEGERI 4 SATAP MALENGU BONTOLEMPANGAN | SUNNIATI | S-1 PENDIDIKAN SEJARAH | Penata Muda Tingkat I | 13 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| RSUD SYEKH YUSUF | SRI SUCIATI | S-1 KEPERAWATAN + NERS | Penata | 11 | 9 | Perawat Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN JONJO I | JUMADI | S-1/A-IV PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Penata Tingkat I | 22 | 1 | Guru Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| TK. PAUD SERUNI KALASE'RENA | NURHAYATI | S-1 PENDIDIKAN ANAK USIA DINI | Pembina | 18 | 6 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| DINAS KESEHATAN | SITTI FARIDAH | D-IV KESEHATAN LINGKUNGAN | Pembina Tingkat I | 30 | 7 | Sanitarian Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SEKRETARIAT DAERAH | SURAHMAN | SMA IPS | Pengatur Tingkat I | 20 | 5 | SEKRETARIS DESA | Kenaikan Pangkat Reguler |
| BIDANG STATISTIK | SIDIN | S-1 EKONOMI MANAJEMEN | Pembina | 15 | 9 | Kepala BIDANG STATISTIK | Kenaikan Pangkat Struktural |
| SDI TANAKARAENG | ISRAWATI | S-1 PGSD | Penata | 8 | 6 | Guru Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |

| | | | | | | | |
|---|-----------------------|--|-----------------------|----|---|---------------------------------|-------------------------------------|
| DINAS KESEHATAN | SITTI NURJANNAH R | S-1 KESEHATAN MASYARAKAT | Pembina Tingkat I | 19 | 9 | Sanitarian Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN TASSESE | NURHUSNAH | S-1 PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Penata Muda Tingkat I | 4 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI BORIMASUNGGU | NURSUSILAWATI | S-1 PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Penata Muda Tingkat I | 4 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG | MOHAMMAD AKHSAN | S-1 PERENCANA WILAYAH DAN KOTA | Penata Muda Tingkat I | 4 | 7 | Penata Ruang Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS PARIGI | HASMIATI | D-III KEBIDANAN | Penata | 11 | 9 | Bidan Penyelia | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI JALEKO | HAMRAENI | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Muda Tingkat I | 4 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS TOMPOBULU | ALFIRA | D-III KEBIDANAN | Penata Muda | 9 | 6 | Bidan Mahir | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI TETE BATU I | RATNASARI | S-1/A-IV PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Tingkat I | 12 | 8 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS MANUJU | LISWANI SYAM | D-IV | Penata | 11 | 9 | Bidan Penyelia | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN BONTOMANAI | DINI MULIASARI | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Muda Tingkat I | 4 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN CENTRE MANGALLI | LISTIANINGSIH | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR (PGSD) | Pembina | 12 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI PATTIRO | NUR RESKIA | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Muda Tingkat I | 4 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SEKSI PEMERINTAHAN | IRA DARMAWANTI RIDWAN | S-1 EKONOMI | Penata Tingkat I | 12 | 9 | Kepala SEKSI PEMERINTAHAN | Kenaikan Pangkat Struktural |
| SEKSI PELAYANAN MEDIK | JUNELY VIMALA JAURY | DOKTER SPESIALIS MATA | Pembina Tingkat I | 18 | 1 | Dokter Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS BONTOMARANNU | NURAZIZAH | D-IV KEBIDANAN | Penata Muda | 12 | 4 | Bidan Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS SOMBA OPU KEC. SOMBA OPU | KHAERİYAH | S-1 KESEHATAN MASYARAKAT | Penata | 18 | 9 | Epidemiolog Kesehatan Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS MANUJU | SAHRUNI | D-IV KEBIDANAN | Penata Muda Tingkat I | 9 | 6 | Bidan Mahir | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS MANUJU | NUR ADIJAZAH AKBAR | D-IV FARMASI | Penata | 12 | 9 | Asisten Apoteker Penyelia | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| RSUD SYEKH YUSUF | MANTI | S-1 KEPERAWATAN | Penata | 11 | 9 | Perawat Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |

| | | | | | | | |
|--|--------------------------------|---|-----------------------------|----|---|-------------------------------------|---|
| PUSKESMAS SOMBA OPU KEC. SOMBA OPU | YUYUN S.BAHRI | DOKTER GIGI (PROFESI) | Penata Tingkat I | 9 | 2 | Dokter Gigi Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI PARANG-PARANG KEC. BUNGAYA | HASNAH | D-II PGSD | Pengatur | 18 | 9 | GURU SD | Kenaikan Pangkat Reguler |
| PUSKESMAS SAMATA | IFFAH MUSFIRAH PARAMMA | D-IV BIDAN PENDIDIK | Penata Muda Tingkat I | 11 | 4 | Bidan Pelaksana Lanjutan / Mahir | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 2 PATTALLASSANG | SITI AISYAH | S-1 PENDIDIKAN MATEMATIKA | Penata Muda Tingkat I | 4 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS MANUJU | HARDIYANTI | D-III GIZI | Pengatur Tingkat I | 7 | 7 | Nutrisionis Terampil | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI TEBBAKANG | FIRMAN | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR (PGSD) | Penata Tingkat I | 12 | 6 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN BORONGKANANG | FIRMANSYAH | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Tingkat I | 12 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS SAMATA | NURWAHIDAH | D-IV BIDAN PENDIDIK | Penata Muda Tingkat I | 11 | 6 | Bidan Pelaksana Lanjutan / Mahir | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| RSUD SYEKH YUSUF | MARNI. A | S-1 KEPERAWATAN | Penata Tingkat I | 12 | 8 | Perawat Muda / Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI MANGASA | ABDULLAH PATAGAU | S-1 MANAJEMEN PERPAJAKAN | Penata Tingkat I | 19 | 7 | Guru Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| RSUD SYEKH YUSUF | MUH. RESKI | SMK AKUNTANSI | Pengatur Tingkat I | 18 | 9 | PENGADMINISTRASI UMUM | Kenaikan Pangkat Reguler |
| seksi pelayanan penunjang medik | HAERUDDIN | D-III KESEHATAN HIPERKES | Penata Tingkat I | 11 | 9 | Sanitarian Penyelia | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| RSUD SYEKH YUSUF | SUCITRI EDY | D-IV FISIOTERAPI | Penata Muda Tingkat I | 7 | 8 | Fisioterapis Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SEKSI PENGAMATAN PENYAKIT DAN SURVAILANS | NURNAJMIYATI A | S-1 KESEHATAN MASYARAKAT | Pembina Tingkat I | 33 | 7 | Sanitarian Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| RSUD SYEKH YUSUF | SITTI MUNAWWARAH MUSTARI | DOKTER SPESIALIS PULMONOLOGI DAN ILMU KEDOKTERAN RESPIRASI | Penata Tingkat I | 13 | 9 | Dokter Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN TAIPALELENG | DARMIANI | S-1/A-IV PENDIDIKAN PGSD | Pembina | 12 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| RSUD SYEKH YUSUF | MUTMAINNAH | S-1 KEPERAWATAN + NERS | Pembina | 13 | 9 | Perawat Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| DINAS KESEHATAN | ASNI AZIS | S-1 KESEHATAN MASYARAKAT | Pembina Tingkat I | 33 | 7 | Sanitarian Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 2 BONTONOMPO SELATAN | NURMINAH | S-1 PPKN | Pembina | 17 | 6 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN BATUPEWAI | ST. HAJRAH | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Muda Tingkat I | 4 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |

| | | | | | | | |
|--------------------------------------|-------------------------------|--|-----------------------|----|----|---|---|
| SMPN 2 TOMPOBULU | HIRAWATI | S-1/A-IV PENDIDIKAN BAHASA, SASTRA INDONESIA DAN DAERAH | Pembina | 14 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| RSUD SYEKH YUSUF | SAMINAH | S-1 KEPERAWATAN + NERS | Pembina | 13 | 9 | Perawat Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 1 TOMPOBULU | SYAMSINAR | S-1/A-IV PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Pembina Tingkat I | 32 | 7 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS BAJENG | SYAMSUWARNI | NERS | Penata Muda | 17 | 3 | Perawat Mahir | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI BAKUNG | SUPIATI | S-1 PENDIDIKAN PANCASILA DAN KEWARGANEGARAAN | Pembina Tingkat I | 27 | 4 | Guru Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN | MUH. NUR YADINH | S-2 MAGISTER SAINS | Penata Tingkat I | 13 | 9 | Kepala SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN | Kenaikan Pangkat Struktural |
| SMPN 1 TOMPOBULU | MUH.AKHMAD TALLA | S-1/STRATA SATU | Pembina Tingkat I | 26 | 10 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 1 TOMPOBULU | ASRIANI | S-1 PENDIDIKAN BAHASA DAN SASTRA SENI | Pembina | 13 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| DINAS KESEHATAN | SUDIRMAN S | D-III KEPERAWATAN | Penata Muda Tingkat I | 10 | 9 | Perawat Pelaksana Lanjutan / Mahir | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI BALANGPUNIA | RAHMATIAH | S-1/A-IV PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Pembina | 23 | 2 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| BIDANG PELAYANAN PENDAPATAN DAERAH | FAISAL ICHWAN AZALI ANZAR Z.B | D-IV PEMBANGUNAN DAN PEMBERDAYAAN | Penata Tingkat I | 8 | 3 | Kepala BIDANG PELAYANAN PENDAPATAN DAERAH | Kenaikan Pangkat Struktural |
| DINAS KESEHATAN | ANISA FITRIANTI | S-1 KESEHATAN MASYARAKAT (PROGRAM: GIZI KESEHATAN MASYARAKAT/GIZI) | Penata Muda | 7 | 6 | PENGADMINISTRASI UMUM | Kenaikan Pangkat Memperoleh Ijazah/Penyesuaian Ijazah |
| SUB BAGIAN TATA USAHA & RUMAH TANGGA | SUMARNI | S-2 MAGISTER MANAGEMEN | Penata Tingkat I | 12 | 9 | Kepala SUB BAGIAN TATA USAHA & RUMAH TANGGA | Kenaikan Pangkat Struktural |
| PUSKESMAS SAPAYA | SOHRA | D-IV KEBIDANAN | Penata Muda Tingkat I | 9 | 6 | Bidan Pelaksana Lanjutan / Mahir | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS GENTUNGAN | ASRIANI | APOTEKER (PROFESI) | Pembina Tingkat I | 13 | 9 | Apoteker Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS TOMPOBULU | FITRIANI | D-III KEBIDANAN | Penata Muda | 11 | 4 | Bidan Mahir | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| RSUD SYEKH YUSUF | SYIRKAWIS.M | S-1 KEPERAWATAN + NERS | Pembina | 13 | 9 | Perawat Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI SICINI KEC. PARIGI | HARYATI | S-1/A-IV PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata | 8 | 6 | Guru Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |

| | | | | | | | |
|---|-----------------------------|---|-----------------------|----|----|--|-------------------------------------|
| PUSKESMAS BAJENG | SYAHRINA NUR | D-III KEBIDANAN | Penata Muda | 15 | 3 | Bidan Mahir | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SEKSI TENAGA PENDIDIK DAN KEPENDIDIKAN SEKOLAH MENENGAH PERTAMA | NUR IKA RAMADANI | S-2 ILMU KOMUNIKASI | Penata Tingkat I | 13 | 10 | Kepala SEKSI TENAGA PENDIDIK DAN KEPENDIDIKAN SEKOLAH MENENGAH PERTAMA | Kenaikan Pangkat Struktural |
| PEMERINTAH KABUPATEN GOWA | SYUKRI | S-1 ADMINISTRASI NEGARA | Pengatur Tingkat I | 22 | 10 | SEKRETARIS DESA | Kenaikan Pangkat Reguler |
| PUSKESMAS BONTOMARANNU | FOURTINGSIH | S-1/D-IV KEBIDANAN | Pembina Tingkat I | 28 | 7 | Bidan Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| RSUD SYEKH YUSUF | SADARIAH | S-1 KEPERAWATAN | Penata Tingkat I | 11 | 9 | Perawat Muda / Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI PEO KEC. PARANGLOE | MAHYUDDIN | D-II PGSDI | Pengatur | 21 | 9 | GURU SD | Kenaikan Pangkat Reguler |
| SDN PARANGBOBBO | ABD. HARIS | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR (PGSD) | Penata | 18 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN TONASA | SIJAYA | S-1 PGSD | Pembina Tingkat I | 30 | 1 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| RSUD SYEKH YUSUF | NURHAYATI | D-III KEPERAWATAN | Penata Muda Tingkat I | 14 | 9 | Perawat Pelaksana Lanjutan / Mahir | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN SANRANGAN | SUMIATI | S-1 PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Penata Tingkat I | 16 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI PATTUNG | SANUSI | S-1/A-IV PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Pembina | 13 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| seksi pelayanan penunjang medik | RISMAWATI | S-1 APOTEKER | Pembina Tingkat I | 14 | 7 | Apoteker Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN TARING | AMRIL AZIS P | S-1 PENDIDIKAN JASMANI KESEHATAN DAN REKREASI | Penata Tingkat I | 15 | 6 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS BONTOMARANNU | SRI ANDRIANY KESUMA NINGSIH | APOTEKER | Pembina Tingkat I | 13 | 9 | Apoteker Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI SARITE'NE KEC. BONTOMARANNU | NURMALASARI | S-1/A-IV PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata | 8 | 6 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI KALEBAJENG | SERLINAH | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR (PGSD) | Penata Tingkat I | 8 | 3 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI TETEBATU | JUMRIAH ALI SALLAMA | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR (PGSD) | Pembina | 21 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN BONTOKAMASE | JAMILIAH | S-1 A-IV SARJANA PENDIDIKAN | Penata Muda Tingkat I | 15 | 9 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS BONTOMARANNU | SURIATI. A | S-1 KESEHATAN LINGKUNGAN | Penata | 20 | 9 | Sanitarian Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |

| | | | | | | | |
|---|---------------------|--|-----------------------|----|----|--|---|
| SDN CENTRE MALINO | NURLINA MINNU | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Pembina Tingkat I | 30 | 7 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SEKSI PELAYANAN UMUM | SYAMSIAR | S-2 MAGISTER MANAGEMEN | Penata | 19 | 9 | KEPALA SEKSI PELAYANAN UMUM | Kenaikan Pangkat Struktural |
| SMPN 2 MANUJU | UMMUL | S-1 PENDIDIKAN BAHASA DAN SASTRA INDONESIA | Penata Muda Tingkat I | 4 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS TINGGIMONCONG | HARLINA | S-2 MAGISTER KESEHATAN | Pembina | 13 | 9 | Epidemiolog Kesehatan Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 1 PATTALLASSANG | HAMMAN | S-2 SISTEM KOMPUTER | Pembina | 14 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS BONTOLEMPANGAN II | NUR AZIZAH FITRIANI | MADRASAH IBTIDAIYAH | Penata Muda Tingkat I | 11 | 6 | Bidan Pelaksana Lanjutan / Mahir | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS BONTONOMPO I, KEC. BONTONOMPO SELATAN | MUNIRAH SYAM | D-III KESEHATAN GIGI | Penata | 11 | 9 | Perawat Gigi Penyelia | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN | MUHAMMAD SALEH | S-1 ILMU ADMINISTRASI NEGARA | Penata Muda Tingkat I | 18 | 9 | Kepala SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN | Kenaikan Pangkat Struktural |
| SDN GARING | SAPARUDDIN | S-1/STRATA SATU | Pembina Tingkat I | 31 | 11 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN BAREMBENG I | SRINUANGSI | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Muda Tingkat I | 4 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| DINAS TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA | RUSLI | S-1 AGRIBISNIS PERTANIAN | Penata Muda | 8 | 3 | Penyuluh Pertanian Terampil | Kenaikan Pangkat Memperoleh Ijazah/Penyesuaian Ijazah |
| SMPN 1 TOMBOLOPAO | ST.WAHIDA ARSYAD | S-1 AGAMA PENDIDIKAN | Penata | 20 | 2 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI TALAKUWE | HALIJAH | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Muda | 14 | 3 | GURU SD | Kenaikan Pangkat Memperoleh Ijazah/Penyesuaian Ijazah |
| SMPN 1 TINGGIMONCONG | MUHAMMAD ZULKARNAIM | S-1 PENDIDIKAN FISIKA | Pembina | 13 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 3 SUNGGUMINASA | MAERYAM | S-2 PENDIDIKAN BAHASA INGGRIS | Pembina | 14 | 6 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI BORIMASUNGGU | SINAR | S-1/A-IV PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Tingkat I | 13 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| TK. PUSAT PAUD KAREBITTE, KEC. BONTONOMPO SELATAN | HASMIATI | S-1 PENDIDIKAN ANAK USIA DINI | Penata Tingkat I | 18 | 6 | Guru Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI KATANGKA 1 | AGUSTINA | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Muda Tingkat I | 14 | 8 | GURU SD | Kenaikan Pangkat Reguler |
| SDI BULOGADING I | HAJRAH | S-1/A-IV PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Pembina | 12 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |

| | | | | | | | |
|---|------------------------------------|---|----------------------|----|----|--|--|
| SMPN 2 TINGGIMONCONG | SUTRI | S-1 PENDIDIKAN BIMBINGAN DAN KONSELING | Penata Tingkat I | 14 | 6 | Guru Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI PARANGKANTISAN | HAMKA | S-1/A-IV PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Penata Tingkat I | 16 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS BAJENG | HARDIANTI | D-III KEBIDANAN | Penata Muda | 9 | 6 | Bidan Mahir | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SEKRETARIAT KELURAHAN | NI'MA FARADILLAH SAID TJOLLI | S-1 AKUNTANSI | Penata | 20 | 3 | Sekretaris KELURAHAN | Kenaikan Pangkat Struktural |
| KELURAHAN BORONGLOE | AKBAR | S-1 MANAJEMEN KEUANGAN | Penata Tingkat I | 14 | 9 | Lurah BORONGLOE | Kenaikan Pangkat Struktural |
| INSPEKTORAT DAERAH | ABDUL HARIS M | S-2 ILMU KOMUNIKASI | Pembina Tingkat I | 29 | 7 | Pengawas Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Daerah Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN TARING | SYAMSINAR | S-1/A-IV PENDIDIKAN BAHASA DAN SASTRA INDONESIA | Penata Tingkat I | 16 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS PARIGI | SATRIYANI | S-1 SARJANA SAINS TERAPAN | Penata Muda | 16 | 5 | BIDAN PELAKSANA PEMULA | Kenaikan Pangkat Memperoleh Ijazah/Penyesuaian Ijazah |
| PUSKESMAS MONCOBALANG | MARDIANI | S-1 KEPERAWATAN + NERS | Pembina | 15 | 6 | Perawat Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN PALADINGAN KEC. BONTOLEMPANGAN | KADRIATI | S-1/A-IV PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata | 18 | 9 | Guru Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| BAGIAN ORGANISASI | SURIATI | S-1/A-IV ILMU KOMUNIKASI | Penata | 26 | 7 | ANALIS KELEMBAGAAN | Kenaikan Pangkat Reguler |
| PUSKESMAS BONTONOMPO II KEC. BONTONOMPO | IRWAN SYAMSUDDIN | S-1 SARJANA SAINS TERAPAN | Pembina Tingkat I | 31 | 7 | Sanitarian Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| TK PUSAT PAUD ANNISA KEC. BUNGAYA | KAMISA | S-1 PAUD | Penata | 16 | 0 | Guru Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| DINAS PENDIDIKAN | SATRIANI | S-1/A-IV KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN | Penata Tingkat I | 16 | 8 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| TK. PAUD SERUNI KALASE'RENA | MARDIANA | S-1 PENDIDIKAN ANAK USIA DINI | Pembina | 18 | 6 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 2 BAJENG BARAT | HADIJAH | S-1 PENDIDIKAN MATEMATIKA | Pembina | 14 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN RAPPOKALELENG | NURUL INAYAH | S-1/A-IV PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata | 8 | 6 | Guru Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI BONTOLBUDDUNG | ST SAENAB | S-1/STRATA SATU | Pembina Tingkat I | 34 | 5 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| BADAN PENDAPATAN DAERAH | KADRIYANA KAIMUDDIN | S-1 ILMU EKONOMI DAN STUDI PEMBANGUNAN | Penata | 14 | 10 | PENGELOLA DATA PELAYANAN PERPAJAKAN | Kenaikan Pangkat Reguler |

| | | | | | | | |
|---|-----------------------|---|-----------------------------|----|----|--|--|
| SMPN 2 TINGGIMONCONG | FATMAWATI | S-1 PENDIDIKAN GEOGRAFI | Pembina | 18 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS BONTOLEMPANGAN I | SARAIANTANG | D-III KEBIDANAN | Penata Muda | 20 | 11 | Bidan Mahir | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 3 SATAP TOMBOLOPAO | INRIANI WAHYUNI | S-1 PENDIDIKAN BAHASA INGGRIS | Penata | 13 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS SAPAYA | IRNAWATI | D-III KEBIDANAN | Penata Muda | 12 | 3 | Bidan Mahir | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN ROMANGLASA | SALMAH.R | S-1/A-IV PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Penata Muda Tingkat I | 17 | 9 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SEKSI PELAYANAN UMUM | SYARIFUDDIN | S-1 ILMU PEMERINTAHAN | Penata Tingkat I | 17 | 1 | Kepala SEKSI PELAYANAN UMUM | Kenaikan Pangkat Struktural |
| SEKSI PELAYANAN UMUM | M. RHISAL ABDULLAH | S-1 SOSIAL POLITIK | Penata Tingkat I | 12 | 9 | Kepala SEKSI PELAYANAN UMUM | Kenaikan Pangkat Struktural |
| RSUD SYEKH YUSUF | NIRWATI | S-1 KEPERAWATAN (NERS) | Penata | 11 | 9 | Perawat Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI PARANG BO'BO | SUHAENA | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Muda Tingkat I | 4 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS BONTOLEMPANGAN I | NINI HERDANINSI | S-1 KEDOKTERAN GIGI + PROFESI DOKTER GIGI | Pembina Tingkat I | 13 | 9 | Dokter Gigi Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| DINAS PERHUBUNGAN | HENDRIK | SMP | Pengatur Muda | 13 | 9 | PENGADMINISTRASI UMUM/SURAT | Kenaikan Pangkat Reguler |
| RSUD SYEKH YUSUF | SRI HASTUTY | S-1 KEPERAWATAN + NERS | Penata | 11 | 9 | Perawat Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| RSUD SYEKH YUSUF | HARIATI | S-1 KEPERAWATAN + NERS | Penata | 11 | 9 | Perawat Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI KATANGKA | BAKRI | S-1 SARJANA PENDIDIKAN | Penata Muda | 21 | 8 | PENGADMINISTRASI AN UMUM | Kenaikan Pangkat Memperoleh Ijazah/Penyesuaian Ijazah |
| SMPN 5 PALLANGGA | HASNI | S-1 A-IV SARJANA PENDIDIKAN | Penata Muda Tingkat I | 13 | 8 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| Sub. Bagian Perencanaan dan Pelaporan | BUDI UTAMA Y | S-1 MANAJEMEN KEUANGAN | Penata | 16 | 9 | Kepala Sub. Bagian Perencanaan dan Pelaporan | Kenaikan Pangkat Struktural |
| KECAMATAN PARANGLOE | MUH.NUR AGUNG MK | D-IV IPDN | Pembina Tingkat I | 15 | 0 | Camat PARANGLOE | Kenaikan Pangkat Struktural |
| SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN PELAPORAN | MADDATUANG | S-1 ILMU ADMINISTRASI NEGARA | Penata Muda Tingkat I | 13 | 8 | Kepala SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN PELAPORAN | Kenaikan Pangkat Struktural |
| RSUD SYEKH YUSUF | SYAHNIAR | S-1 KEPERAWATAN + NERS | Penata | 11 | 9 | Perawat Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 2 BONTONOMPO SELATAN | KAHARUDDIN | S-2 MAGISTER PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Pembina | 23 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |

| | | | | | | | |
|--|----------------------|--|-----------------------|----|----|--|-------------------------------------|
| RUMAH SAKIT UMUM DAERAH SYEKH YUSUF | ANDI EKA VERAWATI | S-1 KEPERAWATAN | Penata | 14 | 9 | Perawat Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| BAGIAN PERSIDANGAN DAN RISALAH | MUHAMMAD NATSIR ARIF | S-2 MANAJEMEN SUMBER DAYA APARATUR | Pembina | 16 | 10 | Kepala BAGIAN PERSIDANGAN DAN RISALAH | Kenaikan Pangkat Struktural |
| RSUD SYEKH YUSUF | SUHIRMAN | S-2 MAGISTER KEPERAWATAN | Penata Tingkat I | 11 | 9 | Perawat Muda / Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS BONTOMARANNU | ASTUTI | D-III KEPERAWATAN | Penata Muda | 19 | 8 | Perawat Mahir | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI MALONJO | ABDUL WAHAB | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR (PGSD) | Penata Tingkat I | 13 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS BONTONOMPO II KEC. BONTONOMPO | KUMALA RATNA | D-IV KEBIDANAN | Penata Tingkat I | 20 | 11 | Bidan Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| TK. AISYIAH | SUMIATI | S-2 MAGISTER PENDIDIKAN | Pembina | 18 | 4 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS LAUWA | HASNAENI | S-2 DOKTER UMUM | Penata Tingkat I | 8 | 1 | Dokter Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| KECAMATAN MANUJU | NASRUN | SEKOLAH MENENGAH ATAS | Pengatur Tingkat I | 19 | 6 | SEKRETARIS DESA | Kenaikan Pangkat Reguler |
| SDI PAKATTO CADDI | HASNAWATI | S-1/A-IV PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Tingkat I | 29 | 2 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| RSUD SYEKH YUSUF | YULIASTUTY | DOKTER SPESIALIS KEDOKTERAN JIWA | Pembina | 13 | 9 | Dokter Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN BULUENG | SUNARTI. T | S-1 PENDIDIKAN MATEMATIKA DAN IPA | Penata Muda Tingkat I | 16 | 9 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI LEMBANG-LEMBANG | ABDUL RAKHMAN | S-1 PENDIDIKAN BAHASA INDONESIA | Penata Tingkat I | 13 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 2 BAROMBONG | WALHIDAYAH | S-1 PENDIDIKAN BAHASA INGGRIS | Pembina | 14 | 8 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| DINAS PETERNAKAN DAN PERKEBUNAN | ANDI NURVAIDAH SAMAD | S-2 PENGELOLAAN LINGKUNGAN HIDUP | Pembina | 13 | 10 | PENGAWAS MUTU HASIL PERKEBUNAN | Kenaikan Pangkat Reguler |
| RSUD SYEKH YUSUF | HAJRAWATI R | D-III KEPERAWATAN | Penata | 11 | 9 | Perawat Penyelia | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS PA'BENTENGAN | ASMA. M | S-1 KEPERAWATAN + NERS | Pembina | 15 | 9 | Perawat Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SUB BAGIAN PERLENGKAPAN DAN RUMAH TANGGA | SAMSUDDIN | S-1 MANAJEMEN KEUANGAN | Penata | 21 | 8 | PENYUSUN RENCANA KEBUTUHAN RUMAH TANGGA DAN PERLENGKAPAN | Kenaikan Pangkat Reguler |
| RSUD SYEKH YUSUF | MISNAWATY | S-1/STRATA SATU | Penata Tingkat I | 18 | 8 | Perekam Medis Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |

| | | | | | | | |
|--|-------------------|---|-----------------------|----|---|---|-------------------------------------|
| DINAS TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA | ABD. KADIR | S-1 AGRIBISNIS PERTANIAN | Penata Tingkat I | 16 | 9 | Penyuluh Pertanian Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| KECAMATAN BONTONOMPO SELATAN | IBRAHIM | SLTA KEJURUAN | Pengatur Tingkat I | 20 | 8 | SEKRETARIS DESA | Kenaikan Pangkat Reguler |
| RSUD SYEKH YUSUF | SUNDARI | D-III KEPERAWATAN | Penata Tingkat I | 11 | 9 | Perawat Pelaksana Lanjutan / Mahir | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SEKRETARIAT KECAMATAN | HIKMATULLAH | S-2 MAGISTER SUMBER DAYA MANUSIA | Penata Tingkat I | 9 | 4 | SEKRETARIS CAMAT | Kenaikan Pangkat Struktural |
| KECAMATAN BONTONOMPO SELATAN | SUNNIATI | S-1 SOSIOLOGI | Penata Muda Tingkat I | 13 | 9 | ANALIS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT | Kenaikan Pangkat Reguler |
| KECAMATAN BONTONOMPO SELATAN | IRMAWATI | S-1 EKONOMI | Penata Muda Tingkat I | 8 | 9 | ANALIS TATA USAHA | Kenaikan Pangkat Reguler |
| DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI | HAERUDDIN | SEKOLAH DASAR | Juru | 22 | 6 | PENGADMINISTRASIAN | Kenaikan Pangkat Reguler |
| DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU | FERICA NUSANTARA | S-1 ADMINISTRASI NEGARA | Penata Tingkat I | 19 | 8 | PEMBANTU BENDAHARA GAJI | Kenaikan Pangkat Reguler |
| DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG | A.M. RIZAL | S-1 ILMU ADMINISTRASI NEGARA | Penata | 14 | 9 | ANALIS TATA RUANG | Kenaikan Pangkat Reguler |
| DINAS PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN | JANUARNI SAMDI | S-1 AKUNTANSI | Penata | 11 | 9 | ANALIS PERIZINAN DAN PENGAMANAN CAGAR BUDAYA DAN KOLEKSI MUSEUM | Kenaikan Pangkat Reguler |
| SMPN 1 TINGGIMONCONG | ANDI SYAHRANI | S-1 PENDIDIKAN AGAMA ISLAM (TARBIYAH) | Pembina Tingkat I | 26 | 7 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI BATANGKALUKU | RINI ASTUTI RIFAI | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR (PGSD) | Penata Tingkat I | 12 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI DOANG | ZAENAB | S-1/A-IV KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN | Pembina Tingkat I | 26 | 7 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SEKRETARIAT KELURAHAN SUNGGUMINASA | MUH. JUFRI | S-2 ADMINISTRASI NEGARA | Penata Tingkat I | 14 | 9 | Sekretaris KELURAHAN SUNGGUMINASA | Kenaikan Pangkat Struktural |
| SEKSI PRASARANA, SARANA DAN UTILITAS PERUMAHAN | BASRI LIMPO | PERSAMAAN SLTA (PAKET C) | Pengatur Tingkat I | 17 | 9 | PENGADMINISTRASI UMUM | Kenaikan Pangkat Reguler |
| PUSKESMAS BONTOMARANNU | ERNI | D-IV KEBIDANAN | Penata Muda Tingkat I | 11 | 1 | Bidan Pelaksana Lanjutan / Mahir | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI TUMBUH | MARNI | S-1/A-IV PENDIDIKAN PANCASILA DAN KEWARGANEGARAAN | Penata | 16 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS BONTOMARANNU | YUSRAWATI | S-1 KEPERAWATAN + NERS | Pembina Tingkat I | 23 | 7 | Perawat Madya / Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI BONTOSUNGGU KEC. BAJENG BARAT | MANSYUR | S-2 PENDIDIKAN JASMANI DAN OLAHRAGA | Pembina | 16 | 8 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |

| | | | | | | | |
|--|-----------------------|--------------------------------------|-----------------------|----|----|--|---|
| SMPN 1 BAJENG | HASMAWATI SOLO | S-1 SISTEM INFORMASI | Pembina | 17 | 6 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 1 BONTONOMPO | MARLIA | S-1/A-IV BIOLOGI | Pembina | 20 | 4 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS BONTOMARANNU | NURANNA NURDIN | S-1 KEPERAWATAN + NERS | Pembina | 21 | 8 | Perawat Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SEKSI PELAYANAN MEDIK | FEBRIYANI | S-2 DOKTER UMUM | Penata | 12 | 9 | PENGADMINISTRASI UMUM | Kenaikan Pangkat Reguler |
| RSUD SYEKH YUSUF | VIVIN ZAHLIA Z | D-III KEBIDANAN | Penata Muda | 12 | 5 | Bidan Pelaksana Lanjutan / Mahir | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 2 SUNGGUMINASA | UMIYANTI UMAR | S-2 PENDIDIKAN BAHASA INGGRIS | Pembina | 12 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| DINAS KOPERASI USAHA MIKRO, KECIL DAN MENENGAH | JUSRIANTI | S-1 MANAJEMEN PERUSAHAAN | Penata Muda Tingkat I | 13 | 9 | ANALIS KOPERASI | Kenaikan Pangkat Reguler |
| SMPN SATAP GARING | SIRAJUDDIN | S-1 PENDIDIKAN BAHASA INDONESIA | Penata Muda Tingkat I | 14 | 2 | GURU SMP | Kenaikan Pangkat Reguler |
| RSUD SYEKH YUSUF | HASMAWATI.M | S-1 KEPERAWATAN + NERS | Penata | 11 | 9 | Perawat Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| RSUD SYEKH YUSUF | FITRIANI | D-III KEPERAWATAN | Penata | 11 | 9 | Perawat Penyelia | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN TOMBOLO PAO | SRI ISMAYANTI | S-1/A-IV PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Penata | 16 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN | ANDI AISYAH OKTAVIANI | D-IV MANAJEMEN SUMBER DAYA APARATUR | Penata | 7 | 1 | Kepala SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN | Kenaikan Pangkat Struktural |
| SDN PAO-PAO | ROHANI | S-1/A-IV PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Pembina | 17 | 11 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| BIDANG PENGADAAN DAN MUTASI PEGAWAI | AKBAR FAUZI SAPUTRA | S-2 MANAJEMEN SUMBER DAYA APARATUR | Penata Tingkat I | 8 | 3 | Kepala BIDANG PENGADAAN DAN MUTASI PEGAWAI | Kenaikan Pangkat Struktural |
| DINAS TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA | SUBAEDAH | S-1 AGRIBISNIS | Penata Muda | 13 | 1 | Penyuluh Pertanian Terampil | Kenaikan Pangkat Memperoleh Ijazah/Penyesuaian Ijazah |
| KELURAHAN CIKORO | MUKHLIS | S-2 MAGISTER MANAJEMEN | Penata Tingkat I | 13 | 8 | Lurah CIKORO | Kenaikan Pangkat Struktural |
| SMPN 3 SUNGGUMINASA | MUH SALEH | S-1/A-IV PENDIDIKAN EKONOMI KOPERASI | Pembina | 23 | 4 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN BONTORAMBA | SUMARNI | S-1/A-IV PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Pembina | 18 | 4 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN | M. INDRA JAYA | S-2 MAGISTER MANAJEMEN | Penata Tingkat I | 16 | 2 | Kepala SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN | Kenaikan Pangkat Struktural |
| SEKRETARIAT DAERAH | MUHAMMAD RIZAL | S-1 SARJANA HUKUM | Penata Muda Tingkat I | 14 | 9 | ANALIS LAYANAN UMUM | Kenaikan Pangkat Reguler |

| | | | | | | | |
|--|------------------------|---|-----------------------|----|---|------------------------------|---|
| SDI TOMBOLO | ROSMINI. S | S-1 PGSD (PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR) | Penata Tingkat I | 13 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI MAPUNG KEC. TOMBOLOPAO | MURNI | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Muda | 13 | 6 | GURU SD | Kenaikan Pangkat Memperoleh Ijazah/Penyesuaian Ijazah |
| SDI TANABERU KEC. BIRINGBULU | BASO | S-1 PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Pembina | 16 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 3 BONTONOMPO | MIRA.T | S-1/A-IV PENDIDIKAN BAHASA DAN SASTRA INDONESIA | Pembina | 12 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| RSUD SYEKH YUSUF | NURHIDAYAT NURDIN | S-1 FISIOTERAPI + PROFESI | Penata Muda Tingkat I | 3 | 6 | Fisioterapis Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI PANGGENTUNGAN SELATAN | SITTI ATIRAH | S-1 AQIDAH FILSAFAT (FILSAFAT AGAMA) | Pembina | 20 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 3 PALLANGGA | RUSNAH | S-1 PENDIDIKAN SENI RUPA | Pembina Tingkat I | 17 | 6 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| BAGIAN UMUM | MUH AGUS SALIM HARAHAP | S-1 ILMU KOMUNIKASI | Pembina | 16 | 9 | Kepala BAGIAN UMUM | Kenaikan Pangkat Struktural |
| TK. AISIYAH KARAMPUANG, KEC. BAROMBONG | SITTI MARLINA | S-1 PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Pembina Tingkat I | 31 | 7 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| DINAS PEMUDA DAN OLAH RAGA | MOH. REZA | S-1 SOSIAL POLITIK | Penata Tingkat I | 12 | 9 | Analisis Kebijakan Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 1 BONTONOMPO | ERNI SUWANDI | S-1 / AKTA IV MATEMATIKA | Penata Tingkat I | 20 | 4 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI TETEBATU | JURIATI | S-1 KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN | Penata Muda Tingkat I | 19 | 0 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 4 BAJENG | HASMIATY | S-1/A-IV PENDIDIKAN BIOLOGI | Pembina | 20 | 4 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI PARANGKANTISAN | SYARIPUDDIN | S-1 PENDIDIKAN AGAMA ISLAM (TARBIYAH) | Penata Tingkat I | 16 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI TANAKARAENG | MAWARDI | S-1 PENDIDIKAN | Pembina Tingkat I | 33 | 3 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI BUJJULU | NURZAKIAH | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Muda Tingkat I | 4 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN ULUJANGAN | NURHIDAYATI | S-1 PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Penata Tingkat I | 16 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| RSUD SYEKH YUSUF | JIMMY TUNGKA | DOKTER SPESIALIS RADIOLOGI | Pembina | 13 | 9 | Dokter Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| RSUD SYEKH YUSUF | YENNI HASRAWATI | D-III KEPERAWATAN | Penata | 11 | 9 | Perawat Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |

| | | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------|---------------------------------------|-----------------------|----|----|--|---|
| SMPN 1 BONTONOMPO SELATAN | HUSNIYAH | S-1/STRATA SATU | Pembina Tingkat I | 27 | 10 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS BAJENG | ASRIANI | S-1 KEPERAWATAN + NERS | Penata | 11 | 9 | Perawat Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| RSUD SYEKH YUSUF | HASFIRAH | S-1 KEPERAWATAN+NERS | Penata | 11 | 9 | Perawat Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMP NEGERI 5 SATAP TARING BIRINGBULU | HARDIANTI | S-1 PENDIDIKAN PPKN | Penata Muda Tingkat I | 13 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PEMERINTAH KABUPATEN GOWA | MASYKUR | SEKOLAH MENENGAH UMUM | Pengatur | 20 | 1 | STAF FUNGSIONAL UMUM | Kenaikan Pangkat Reguler |
| DINAS PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN | IRIYANTI | SMA A.3/IPS | Penata Muda | 15 | 11 | PENGADMINISTRASI UMUM | Kenaikan Pangkat Reguler |
| INSPEKTORAT DAERAH | ZAINAL ARIFIN | S-2 MANAJEMEN KEUANGAN | Pembina Utama Muda | 22 | 7 | Pengawas Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Daerah Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| DINAS LINGKUNGAN HIDUP | NASRUN AR | S-1 ILMU HUKUM | Penata | 26 | 7 | ANALIS KEUANGAN | Kenaikan Pangkat Reguler |
| SMPN 1 BONTONOMPO | SALMAH M | S-1/A-IV PENDIDIKAN OLAHRAGA | Pembina Tingkat I | 23 | 5 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 1 TOMPOBULU | ST NURAENI | S-2 PENDIDIKAN BAHASA INDONESIA | Pembina Tingkat I | 24 | 3 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS BAJENG | MARHANI | S-1 ILMU KEPERAWATAN DAN PROFESI NERS | Penata Muda | 13 | 9 | Perawat Mahir | Kenaikan Pangkat Memperoleh Ijazah/Penyesuaian Ijazah |
| SDN BIRINGBALANG | NURSYAMSI | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Muda Tingkat I | 4 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN BONTOJAI | HAFAH | S-1 TARBİYAH | Penata | 18 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 1 BONTONOMPO | MARDIATI | S-1/A-IV PENDIDIKAN BAHASA INGGRIS | Pembina Tingkat I | 20 | 4 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN ULUGALUNG | SUMIATI | S-1 BAHASA DAN SASTRA INDONESIA | Penata Muda Tingkat I | 13 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 1 BONTONOMPO | SAHRA | S-1 PENDIDIKAN AKUNTANSI | Pembina Tingkat I | 20 | 4 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI LEMBANG BU'NE | NURLIA | S-1/A-IV PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Penata Muda Tingkat I | 14 | 3 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 3 BUNGAYA | MUHAMMAD SALEH | S-2 MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN | Pembina | 12 | 9 | Guru Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 1 BAJENG | SYAMSINAR S | S-1 GEOGRAFI | Penata Tingkat I | 13 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |

| | | | | | | | |
|--|---------------------|--|-------------------------|----|---|---------------------------------------|---|
| PUSKESMAS SAMATA | SUKINA | S-1 SARJANA SAINS TERAPAN | Pembina | 29 | 7 | Bidan Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 2 BONTONOMPO | HARTINI | S-1 SARJANA EKONOMI | Penata | 13 | 9 | Pustakawan Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN CENTRE MANGALLI | RAHMAWATI | S-1/A-IV PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Tingkat I | 11 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN BATURAPPE | KASMIATI | S-1 A-IV SARJANA PENDIDIKAN | Penata Muda Tingkat I | 15 | 0 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| RSUD SYEKH YUSUF | ERRY YUNUS | S-2 SPESIALIS I BEDAH TULANG | Pembina | 27 | 7 | Dokter Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI PAKKOLOMPO KEC. PARANGLOE | ZULRIFQA ROFIQA ALI | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Muda Tingkat I | 4 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI TAMARUNANG | SUKMAWATI SB | S-1 PENDIDIKAN PANCASILA DAN KEWARGANEGARAAN | Pembina | 18 | 4 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH | DARMAWATI | S-1 MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA | Penata | 15 | 9 | PENGELOLA PENGHAPUSAN | Kenaikan Pangkat Reguler |
| SDN CAMBAJAWAYA | SRI IRMAWANTI | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Muda Tingkat I | 4 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| seksi pelayanan penunjang medik | RATNA SARI DEWI | D-III SARJANA MUDA | Penata Muda | 16 | 9 | RADIOGRAFER | Kenaikan Pangkat Reguler |
| SDI TAMALATEA KEC. MANUJU | PATTOLA | S-1 PENDIDIKAN PANCASILA DAN KEWARGANEGARAAN | Pembina | 18 | 4 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG | MONALISA MAHYUDDIN | S-1 ILMU KOMUNIKASI | Penata Tingkat I | 15 | 9 | BENDAHARA | Kenaikan Pangkat Reguler |
| SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN PELAPORAN | UFRAH | S-1 EKONOMI MANAJEMEN KEUANGAN | Penata Tingkat I | 21 | 6 | PENATA LAPORAN KEUANGAN | Kenaikan Pangkat Reguler |
| BIDANG PERDAGANGAN | AMRI JAYA | S-2 ADMINISTRASI PEMBANGUNAN | Pembina | 23 | 9 | Kepala BIDANG PERDAGANGAN | Kenaikan Pangkat Struktural |
| SDI BANGKOWA | KAMALUDDIN | S-1 PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Penata Muda | 19 | 3 | GURU SD | Kenaikan Pangkat Memperoleh Ijazah/Penyesuaian Ijazah |
| SUB BAGIAN PERLENGKAPAN DAN RUMAH TANGGA | ACOR | PAKET C (IPA DAN IPS) | Pengatur Muda Tingkat I | 15 | 9 | PENGADMINISTRASI SARANA DAN PRASARANA | Kenaikan Pangkat Reguler |
| SDI TOMPO'NA | ROSTINA | S-1/A-IV PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Pembina Tingkat I | 27 | 7 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PEMERINTAH KABUPATEN GOWA | MUHAMMAD ASRI | S-1 PENDIDIKAN MATEMATIKA | Penata Tingkat I | 12 | 9 | Guru Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI KATANGKA | KALASIMA | S-1/STRATA SATU | Pembina | 27 | 1 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |

| | | | | | | | |
|---|---------------------------|---|-----------------------|----|----|---|-------------------------------------|
| seksi pelayanan penunjang medik | MAHYANI SALATUN | AKADEMI ANALIS KESEHATAN | Penata Muda Tingkat I | 12 | 8 | Pranata Laboratorium Kesehatan Pelaksana Lanjutan / Mahir | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI JENETALLASA | NURLAELA | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR (PGSD) | Penata Muda Tingkat I | 13 | 8 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN BISSOLORO | SITI NURUL WAHIDA AMIR | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Muda Tingkat I | 4 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI LEMOA | AMANAHA | S-1/A-IV PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Penata Tingkat I | 13 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI LANGKOWA | ANSYAR | S-1 PENDIDIKAN JASMANI KESEHATAN DAN REKREASI | Penata Muda Tingkat I | 13 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI GARING | ARMAN | S-1 PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Penata Muda Tingkat I | 13 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 2 TOMBOLO PAO | MUHAMMAD NURDIN KARIM | S-1/A-IV PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Penata | 19 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI BANGKA-BANGKALA | NURHAENI | S-1/A-IV PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Tingkat I | 16 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI PAKU | NURUL HIDAYAH | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Muda Tingkat I | 4 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| KECAMATAN TOMPOBULU | HARIFUDDIN | S-2 MAGISTER MANAJEMEN | Pembina Tingkat I | 26 | 11 | Camat TOMPOBULU | Kenaikan Pangkat Struktural |
| SMPN 7 BIRINGBULU SATAP LEMBANG-LEMBANG | SAENAB | S-1 PENDIDIKAN PPKN | Penata Muda Tingkat I | 13 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI PATTALLIKANG | SALMIATI | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR (PGSD) | Penata Muda Tingkat I | 13 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI TATTAKANG | WAHYUNI.M | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR (PGSD) | Penata Tingkat I | 12 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN BATUPEWAI | MURNI | S-1 BAHASA DAN SASTRA INDONESIA | Penata Muda Tingkat I | 14 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN 2 MALINO | YULIANA | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Muda Tingkat I | 4 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN BORONGKANANG | ST.SOHRIAH.S | S-1/A-IV PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Muda Tingkat I | 17 | 9 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 4 PATTALLASANG | ADLIAH RACHMAN | S-1 PENDIDIKAN BIOLOGI | Penata Muda Tingkat I | 9 | 1 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS PACCELLEKANG | NUR ASMAYANTI BURHANUDDIN | S-2 DOKTER GIGI | Pembina | 12 | 9 | Dokter Gigi Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN TANABANGKA | SRI WAHYUNI | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR (PGSD) | Penata Muda Tingkat I | 14 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |

| | | | | | | | |
|-----------------------------|--------------------|--|-----------------------|----|---|----------------------------------|-------------------------------------|
| SDI LATA | HASNIAH | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR (PGSD) | Penata Muda Tingkat I | 14 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 3 PATTALLASSANG | SEBASTIAN | S-1/A-IV PENDIDIKAN JASMANI KESEHATAN DAN REKREASI | Penata Tingkat I | 13 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI KANANGA KEC. MANUJU | SADARIAH | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR (PGSD) | Penata Muda Tingkat I | 13 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI PARANGREA | SURIATI. R | D-II PGSD | Pengatur Tingkat I | 21 | 9 | GURU KELAS | Kenaikan Pangkat Reguler |
| PUSKESMAS BONTOLEMPANGAN II | NURLAILA M. | D-IV KEBIDANAN | Penata Muda Tingkat I | 11 | 4 | Bidan Pelaksana Lanjutan / Mahir | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| RSUD SYEKH YUSUF | SUMIYATI | D-III FISIOTERAPI | Penata | 12 | 9 | Fisioterapis Penyelia | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| DINAS KESEHATAN | JAYANTHI AMBO ENRE | S-1 KESEHATAN MASYARAKAT | Pembina | 13 | 9 | Sanitarian Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPS ASKARI | KASMAWATI | S-1 PENDIDIKAN MATEMATIKA | Pembina | 20 | 4 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 2 BONTONOMPO | SAHRIATI | S-1 PENDIDIKAN BAHASA INGGRIS | Pembina | 30 | 2 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI PANYIKKOKANG | SRI AYU NINGSI | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Muda Tingkat I | 4 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| DINAS PEMUDA DAN OLAH RAGA | DENY | S-1 ILMU PEMERINTAHAN | Penata Tingkat I | 15 | 9 | Analisis Kebijakan Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI PARANG KANTISAN | IDA ROSIDA | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Muda Tingkat I | 4 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN BATURAPPE | NURUL INAYAH | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Muda Tingkat I | 4 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| TK KREATIF | NORMA SULISTYANI | SMK | Penata Muda Tingkat I | 14 | 2 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI PARANGLABBUA | DARMAWATI | D-IV PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR (PGSD) | Penata Muda Tingkat I | 12 | 9 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN RAPPOKALELENG | NURBAYA | S-1 KURIKULUM DAN TEKNOLOGI PENDIDIKAN | Penata | 25 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| RSUD SYEKH YUSUF | RAHMATIAH | S-1 KEPERAWATAN + PROFESI NERS | Penata | 11 | 9 | Perawat Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PEMERINTAH KABUPATEN GOWA | MUHAMMAD HASRUL | S-1 KEPERAWATAN + NERS | Pembina Tingkat I | 24 | 7 | Perawat Madya / Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| KELURAHAN MAWANG | ISWADI | S-1 ILMU HUKUM | Penata Tingkat I | 17 | 1 | Lurah MAWANG | Kenaikan Pangkat Struktural |
| PUSKESMAS MONCOBALANG | KASTURI | D-IV BIDAN PENDIDIK | Penata Muda Tingkat I | 12 | 4 | Bidan Pelaksana Lanjutan / Mahir | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |

| | | | | | | | |
|--|------------------------------|--|-----------------------------|----|---|--|---|
| SDI PAKKOLOMPO KEC. PARANGLOE | AMRIANI | S-1/A-IV PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Muda Tingkat I | 17 | 9 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN PALADINGAN KEC. BONTOLEMPANGAN | HASRUNI | S-1 PENDIDIKAN PANCASILA DAN KEWARGANEGARAAN | Pembina | 14 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI RITAYA | NURHAYATI | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR (PGSD) | Penata | 19 | 3 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI TETEBATU | NURHIDAYAH | S-1 PENDIDIKAN AGAMA ISLAM (TARBIYAH) | Pembina | 16 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| TK PUSAT PAUD SIPAKALABBIRI | KURSI AH | S-1/AKTA IV | Penata Tingkat I | 17 | 0 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI GARENTONG KEC. TOMPOBULU | ABD. KAHAR MUSAKKIR | S-1 PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Penata Muda Tingkat I | 15 | 6 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN TAIPAKODONG | SABANIA | S-1 PENDIDIKAN BAHASA DAN SASTRA INDONESIA | Penata Muda Tingkat I | 18 | 2 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI RAULO | ROSDIANA | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Muda Tingkat I | 4 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI JENEMADINGING | SERI LESTARI | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Muda Tingkat I | 4 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS KANJILO | JOHRIA | S-1 KESEHATAN LINGKUNGAN | Pembina | 16 | 8 | Sanitarian Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS GENTUNGAN | NURSAMSIAH | D-IV KEBIDANAN | Penata Muda Tingkat I | 15 | 3 | Bidan Pelaksana Lanjutan / Mahir | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS BONTONOMPO I, KEC. BONTONOMPO SELATAN | ARAS AMIN | S-1 KESEHATAN MASYARAKAT | Pembina Tingkat I | 23 | 7 | Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN GANRANG JAWA 2 | ARDIYAN SYAH | S-1/A-IV PENDIDIKAN JASMANI KESEHATAN DAN REKREASI | Penata Tingkat I | 11 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN BIRINGKALORO | TRYE SUNARTI H | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Muda Tingkat I | 4 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN BONTOPARANG | HASNIA | S-1/A-IV PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata | 19 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS BAJENG | HERNIATI | D-III ANALIS KESEHATAN | Penata | 11 | 9 | Pranata Laboratorium Kesehatan Penyelia | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| RSUD SYEKH YUSUF | HERNY | DOKTER | Pembina Tingkat I | 18 | 0 | Dokter Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS BONTONOMPO I, KEC. BONTONOMPO SELATAN | NURUL ISLAMIYAH RUSTAM | D-III KEPERAWATAN | Penata | 11 | 9 | Perawat Penyelia | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 2 SUNGGUMINASA | ST. NURHAEDAH | S-1 PENDIDIKAN BAHASA INDONESIA | Pembina Tingkat I | 25 | 8 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |

| | | | | | | | |
|-------------------------------------|-----------------|--|-----------------------|----|----|--|---|
| PUSKESMAS MONCOBALANG | DARMIATI | D-IV KEBIDANAN | Penata Muda Tingkat I | 11 | 4 | Bidan Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI PARANG | HASRIANA | S-1/A-IV PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Penata Tingkat I | 13 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS SAMATA | ILHAM SYAH | S-1 APOTEKER | Pembina Tingkat I | 13 | 9 | Apoteker Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 3 SUNGGUMINASA | MARWAN | S-1 PENDIDIKAN MATEMATIKA | Pembina Tingkat I | 20 | 4 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 1 SUNGGUMINASA | RIFIAL RIFANDI | S-1/A-IV PENDIDIKAN BAHASA INGGRIS | Pembina | 13 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS MONCOBALANG | RAHMATIM MADJID | D-III KEBIDANAN | Penata Tingkat I | 20 | 11 | Bidan Penyelia | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI GARING | SAINUDDIN | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR (PGSD) | Penata Muda | 13 | 9 | GURU SD | Kenaikan Pangkat Memperoleh Ijazah/Penyesuaian Ijazah |
| SDI BORONGKALUKU | ERNAWATI | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR (PGSD) | Pembina | 16 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN BONTOTE'NE | NURSIAH GANING | S-1/A-IV PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Pembina | 16 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI BONTOKARAMPUANG | SAHARIAH | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR (PGSD) | Penata Muda | 14 | 9 | GURU SD | Kenaikan Pangkat Memperoleh Ijazah/Penyesuaian Ijazah |
| SMPN 3 MANUJU SATAP TASSESE | SUHARNI | S-2 KOMUNIKASI PENDIDIKAN | Pembina | 13 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 3 SUNGGUMINASA | AGUSMI | S-1 PENDIDIKAN PMP DAN KEWARGANEGARAAN | Pembina Utama Muda | 24 | 7 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| DINAS PERDAGANGAN DAN PERINDUSTRIAN | MUSTAMIN | S-1/STRATA SATU | Penata | 12 | 9 | ANALIS DATA SERTIFIKASI INDUSTRI ELEKTRONIKA | Kenaikan Pangkat Reguler |
| SDI BIRINGKALORO | NURAENI | D-II PGSD | Penata Muda Tingkat I | 17 | 9 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN MANJALLING | MA'MUM | S-1/A-IV KURIKULUM DAN TEKNOLOGI PENDIDIKAN | Pembina Tingkat I | 23 | 7 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| DINAS PERDAGANGAN DAN PERINDUSTRIAN | JAMALUDDIN | S-1 SARJANA EKONOMI | Penata | 20 | 4 | PENGADMINISTRASI UMUM | Kenaikan Pangkat Reguler |
| INSPEKTORAT DAERAH | FATMAWATY | S-2 MANAJEMEN KEUANGAN DAERAH | Pembina | 14 | 9 | Auditor Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 1 SUNGGUMINASA | ZAINUDDIN | S-1 PENDIDIKAN JASMANI, KESEHATAN DAN REKREASI | Pembina | 18 | 8 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |

| | | | | | | | |
|--|--------------------------|---|-----------------------|----|---|--|-------------------------------------|
| PUSKESMAS GENTUNGAN | NURASIAH | S-1 KESEHATAN MASYARAKAT | Penata | 10 | 9 | Sanitarian Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS KANJILO | TITIN PURNAMA SARI DASWI | D-IV TERAPI GIGI | Pembina | 16 | 8 | Perawat Gigi Ahli Muda / Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS BONTONOMPO I, KEC. BONTONOMPO SELATAN | HUSNI TAMRIN | D-III KESEHATAN LINGKUNGAN | Penata | 11 | 9 | Sanitarian Penyelia | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI TAMARUNANG | MUSLIMAH | S-1 ADMINISTRASI NEGARA | Penata Tingkat I | 17 | 4 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS SOMBA OPU KEC. SOMBA OPU | TRI OCTAVIYANI DJAM'AN | S-1 KEDOKTERAN UMUM | Pembina Tingkat I | 13 | 9 | Dokter Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS GENTUNGAN | WAHANA | S-1 KEPERAWATAN + NERS | Penata | 11 | 9 | Perawat Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 4 SUNGGUMINASA | NURIANNA | S-1 A/IV PENDIDIKAN PANCASILA DAN KEWARGANEGARAAN | Pembina | 22 | 4 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS SAMATA | FAISAL ASWAR | S-2 PROMOSI KESEHATAN | Pembina Tingkat I | 23 | 7 | Penyuluh Kesehatan Masyarakat Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS BONTONOMPO II KEC. BONTONOMPO | HAMSINAH | D-IV TEKNIK KESEHATAN LINGKUNGAN | Pembina Tingkat I | 29 | 7 | Sanitarian Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS KANJILO | ENDANG SURYANI | S-1 ILMU KEPERAWATAN | Penata | 16 | 8 | Perawat Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA | ANDI AFRIYANTO HAMKA | S-1 ILMU HUKUM | Penata Tingkat I | 13 | 9 | Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 2 BAJENG BARAT | MUS EKA DAMAYANTI | S-1 PENDIDIKAN BAHASA INGGRIS | Penata Muda Tingkat I | 11 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| KELURAHAN TOMBOLO | AGUSTAMAN AMBO RAPPE | S-1 ILMU KOMUNIKASI | Penata | 16 | 9 | LURAH | Kenaikan Pangkat Struktural |
| SDN LEMBANGTEKO | USMAN | S-1/A-IV PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Muda Tingkat I | 14 | 9 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SEKSI PEMBERDAYAAN DAN PELAYANAN MASYARAKAT | SANGAWATI | S-1 MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA | Penata | 13 | 9 | Kepala SEKSI PEMBERDAYAAN DAN PELAYANAN MASYARAKAT | Kenaikan Pangkat Struktural |
| SDI PARANGLABBUA | NURAENI | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Muda Tingkat I | 4 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI PARANG | NURHALIMA | S-1 PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Penata Muda Tingkat I | 4 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 4 BONTOLEMPANGAN | HALIM EKA PUTRA | S-1 PENDIDIKAN MATEMATIKA | Penata Muda Tingkat I | 4 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |

| | | | | | | | |
|--|---------------------|---|-----------------------|----|----|---|---|
| SMPN 2 BONTONOMPO | MUHAMMAD | S-1 BAHASA DAN SASTRA INDONESIA | Pembina Tingkat I | 26 | 10 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI SANDIKKA | SUMARNI | S-1 KURIKULUM DAN TEKNOLOGI PENDIDIKAN | Penata Muda Tingkat I | 13 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| DINAS KOMUNIKASI, INFORMATIKA STATISTIK DAN PERSANDIAN | VIVIANTY. HR | S-1 MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA | Penata | 14 | 9 | Pranata Hubungan Masyarakat Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| BAGIAN UMUM | NURMALA SARI ARSYAD | S-1 PERAWAT + NERS | Penata Tingkat I | 17 | 9 | Kepala BAGIAN UMUM | Kenaikan Pangkat Struktural |
| SMP NEGERI 5 SATAP TARING BIRINGBULU | SRI LINDAWATI | S-1 BAHASA DAN SASTRA INDONESIA | Penata Muda Tingkat I | 13 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| RSUD SYEKH YUSUF | DIAN HERAWATI | S-1 KEPERAWATAN + NERS | Pembina | 13 | 9 | Perawat Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS BAJENG | NURSYAMSI | S-2 ADMINISTRASI PELAYANAN KESEHATAN | Pembina Tingkat I | 27 | 7 | Epidemiolog Kesehatan Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN CENTRE MANGALLI | SUJIRAH | S-1/A-IV PENDIDIKAN PANCASILA DAN KEWARGANEGARAAN | Pembina Tingkat I | 25 | 2 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI PARIGI | BIDASARI | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR (PGSD) | Penata Muda Tingkat I | 13 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 1 BONTONOMPO | SYAHRANI | S-1 PENDIDIKAN BAHASA INGGRIS | Pembina | 14 | 7 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN PELAPORAN | YUSRIANI BASFAIN | S-1 /TEKNIK SIPIL | Penata Muda Tingkat I | 13 | 9 | Kepala SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN PELAPORAN | Kenaikan Pangkat Struktural |
| SDI TAMARUNANG | RATNAWATY | S-1/A-IV KURIKULUM DAN TEKNOLOGI PENDIDIKAN | Pembina Tingkat I | 19 | 7 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN KARANGLOE | RUSTAN | S-1 PENDIDIKAN PGSD | Penata Muda | 15 | 9 | GURU | Kenaikan Pangkat Memperoleh Ijazah/Penyesuaian Ijazah |
| DINAS KEPENDUDUKAN DAN CATATAN SIPIL | INDRAWATI | S-1 SARJANA SAINS | Penata | 12 | 6 | ANALIS SISTEM INFORMASI DAN JARINGAN | Kenaikan Pangkat Reguler |
| SMPN 1 BONTONOMPO SELATAN | TAKENNA | S-1 PENDIDIKAN FISIKA | Pembina Tingkat I | 20 | 4 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 1 BONTONOMPO | NURSINAH | S-1 PENDIDIKAN BIOLOGI | Pembina Tingkat I | 20 | 4 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI LEMBAANG-LEMBANG | SAMSIAH | S-1 A/IV PENDIDIKAN PANCASILA DAN KEWARGANEGARAAN | Penata Muda | 18 | 9 | GURU SD | Kenaikan Pangkat Memperoleh Ijazah/Penyesuaian Ijazah |
| RSUD SYEKH YUSUF | JUMIATI | S-1 KEPERAWATAN + NERS | Pembina | 13 | 9 | Perawat Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| KECAMATAN BIRINGBULU | NORMA | S-1 PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Penata Muda | 10 | 9 | GURU | Kenaikan Pangkat Memperoleh |

| | | | | | | | |
|--------------------------------------|------------------|--|-----------------------|----|----|---|---|
| | | | | | | | Ijazah/Penyesuaian Ijazah |
| SDI PATAUNG | SYAMSUDDIN CILA | S-1 PENDIDIKAN PGSD | Penata Muda | 14 | 9 | GURU SD | Kenaikan Pangkat Memperoleh Ijazah/Penyesuaian Ijazah |
| RSUD SYEKH YUSUF | RISNAWATI | NERS | Pembina | 13 | 9 | Perawat Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN PELAPORAN | HAERANI. S | D-III TEKNIK ARSITEKTUR | Penata | 18 | 11 | Kepala SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN PELAPORAN | Kenaikan Pangkat Struktural |
| SDN BORONGKALUKU | HAPSAH SOHOPI | S-2 PENDIDIKAN JASMANI DAN OLAHRAGA | Pembina Tingkat I | 13 | 8 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| DINAS KESEHATAN | HASLINA | S-1 KESEHATAN MASYARAKAT | Penata Tingkat I | 13 | 9 | PROMOSI KESEHATAN | Kenaikan Pangkat Reguler |
| SUB BAGIAN KEUANGAN | SOVHIA | S-1 MANAJEMEN KEUANGAN DAN PERBANKAN | Penata | 15 | 9 | Kepala SUB BAGIAN KEUANGAN | Kenaikan Pangkat Struktural |
| SDI PARANGKANTISAN | DAHLIAH | S-1 PPKN | Pembina Tingkat I | 21 | 7 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 1 BAJENG | NURDIANA THAHIR | S-1 BAHASA DAN SASTRA INDONESIA | Pembina | 30 | 7 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SEKSI ANGKUTAN KHUSUS DAN BARANG | IMRAN S | S-1 ADMINISTRASI NIAGA | Penata Tingkat I | 15 | 9 | Kepala SEKSI ANGKUTAN KHUSUS DAN BARANG | Kenaikan Pangkat Struktural |
| SDN TOMBOLO PAO | MISNAWATI | S-1/A-IV PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Pembina | 18 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PEMERINTAH KABUPATEN GOWA | NURHIDAYAT | SEKOLAH MENENGAH EKONOMI ATAS | Pengatur Tingkat I | 33 | 0 | SEKRETARIS DESA | Kenaikan Pangkat Reguler |
| PUSKESMAS KANJILO | SIH OMayANTI | AKADEMI ILMU GIZI | Penata | 16 | 8 | Nutrisisionis Penyelia | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| RSUD SYEKH YUSUF | NURAITA AKBAR | S-1 KEPERAWATAN | Pembina | 13 | 9 | Perawat Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| DINAS LINGKUNGAN HIDUP | MUHAMMAD RIZALDI | SEKOLAH MENENGAH ATAS | Pengatur | 19 | 9 | PENGADMINISTRASI UMUM | Kenaikan Pangkat Reguler |
| SDN CENTRE MALAKAJI | AYUK MAYANGSARI | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Muda Tingkat I | 4 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SEKRETARIAT CAMAT BAROMBONG | ABD. LATIF | S-1 EKONOMI MANAJEMEN KEUANGAN | Penata Tingkat I | 17 | 1 | Sekretaris CAMAT BAROMBONG | Kenaikan Pangkat Struktural |
| SDI BORONGUNTIA | JUNAEDA | S-1/A-IV PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Muda Tingkat I | 16 | 9 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN | BASTIAN | S-1 EKONOMI MANAJEMEN KEUANGAN | Penata Tingkat I | 13 | 10 | Kepala SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN | Kenaikan Pangkat Struktural |
| SDN 2 MALINO | ERNAWATI | S-2 PENDIDIKAN MATEMATIKA SEKOLAH | Pembina | 16 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |

| | | | | | | | |
|---|-----------------|---|-----------------------|----|---|-------------------------------|---|
| SDI PARANGREA | JUNIATI | S-1 PGSD (PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR) | Penata Muda Tingkat I | 15 | 2 | GURU SD | Kenaikan Pangkat Reguler |
| SDI BORONGTALA | ST.HATINAH | S-1 SARJANA PENDIDIKAN | Penata Muda Tingkat I | 13 | 6 | GURU SD | Kenaikan Pangkat Reguler |
| SMPN 4 TINGGIMONCONG | NURJANNAH | S-1/A-IV PENDIDIKAN AKUNTANSI | Pembina | 27 | 2 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI PAPPAREANG | HAFSAH | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR (PGSD) | Penata Tingkat I | 13 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMP YAPIP MAKASSAR SUNGGUMINASA | MASNOPENSEL | S-1 TADRIS BAHASA INGGRIS | Pembina | 18 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SEKSI PENGURANGAN SAMPAH | CAPARUDDIN | SMA | Pengatur | 19 | 7 | PENGADMINISTRASI UMUM | Kenaikan Pangkat Reguler |
| SDI TAROWANG KEC. BUNGAYA | MUKHSIN | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Muda Tingkat I | 13 | 9 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SUB. BAGIAN PERENCANAAN, PELAPORAN DAN KEUANGAN | NUR ASIA | SMA A.3/IPS | Penata Muda | 17 | 6 | BENDAHARA PENGELUARAN | Kenaikan Pangkat Reguler |
| SDI LALOASA | NURHAEDAH | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR (PGSD) | Penata Tingkat I | 16 | 9 | Guru Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN SUNGGUMINASA 4 | HAJRAH | S-1/A-IV PENDIDIKAN PANCASILA DAN KEWARGANEGARAAN | Pembina Tingkat I | 26 | 0 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPS ASKARI | ST NURBAYA | S-1/A-IV KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN | Pembina Tingkat I | 34 | 1 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS PARANGLOE | ARFIANA BACHDAR | S-2 DOKTER UMUM | Penata Tingkat I | 8 | 1 | Dokter Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| RSUD SYEKH YUSUF | SHEK WENDY | S-2 SPESIALIS PERIODONSIA | Pembina Tingkat I | 6 | 0 | Dokter Gigi Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI LALOASA | SANNIATI | S-1 PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Penata Tingkat I | 16 | 9 | Guru Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN PARANG MAHA | ST SYAMSIAH | S-1 BAHASA DAN SASTRA ARAB | Pembina Tingkat I | 18 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS PATTALASSANG | AKBAR ARFAN | DOKTER GIGI (PROFESI) | Penata Tingkat I | 8 | 1 | Dokter Gigi Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| BIDANG PELAYANAN MEDIK | SURYADI | S-2 MAGISTER KESEHATAN MASYARAKAT | Pembina | 13 | 9 | Kepala BIDANG PELAYANAN MEDIK | Kenaikan Pangkat Struktural |
| PUSKESMAS TINGGIMONCONG | YULIANA AWAL | D-IV BIDAN PENDIDIK | Penata Muda | 11 | 6 | Bidan Mahir | Kenaikan Pangkat Memperoleh Ijazah/Penyesuaian Ijazah |
| SEKRETARIAT KELURAHAN LAUWA | DIDI HS | S-1 ILMU PEMERINTAHAN | Penata Tingkat I | 15 | 9 | Sekretaris KELURAHAN LAUWA | Kenaikan Pangkat Struktural |

| | | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------|---|-----------------------|----|---|---------------------------------------|-------------------------------------|
| SDN ERELEMBANG | MARWIYANI | S-2 PAI | Pembina | 18 | 4 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS SOMBA OPU KEC. SOMBA OPU | MUSTAINAH | S-1 KESEHATAN MASYARAKAT | Pembina Tingkat I | 25 | 2 | Epidemiolog Kesehatan Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 1 SUNGGUMINASA | SUPARMAN | S-1 PENDIDIKAN SEJARAH | Pembina Tingkat I | 26 | 7 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS PA'BENTENGAN | SUSI SUSANTI | D-III KEBIDANAN | Penata | 11 | 9 | Bidan Penyelia | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 2 BAROMBONG | MUHAMMAD RAMLI SALAM | S-1/A-IV PENDIDIKAN PANCASILA DAN KEWARGANEGARAAN | Pembina Tingkat I | 20 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN TOMBOLO PAO | ISNAENIH | S-1 KURIKULUM DAN TEKNOLOGI PENDIDIKAN | Pembina | 25 | 7 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI CONGGORO | ROS ALAM | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR (PGSD) | Pembina | 13 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS TINGGIMONCONG | SALMAWATI | D-IV BIDAN PENDIDIK | Pembina Tingkat I | 25 | 8 | Bidan Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN BONTOMANAI | JUMAENAH | S-1 PENDIDIKAN PANCASILA DAN KEWARGANEGARAAN | Pembina | 19 | 7 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS LAUWA | RAODA | D-III KEBIDANAN | Penata Muda | 10 | 6 | Bidan Mahir | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS SOMBA OPU KEC. SOMBA OPU | NURYATI | D-IV BIDAN PENDIDIK | Pembina Tingkat I | 27 | 1 | Bidan Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SEKSI PEMBINAAN KELURAHAN/DESA | ISMAIL RASANG | S-1 ADMINISTRASI NEGARA | Penata Tingkat I | 15 | 0 | KEPALA SEKSI PEMBINAAN KELURAHAN/DESA | Kenaikan Pangkat Struktural |
| TK PUSAT PAUD DAHLIA GANTARANG | HASNIAH M | S-1 PENDIDIKAN GURU PENDIDIKAN ANAK USIA DINI | Penata Muda Tingkat I | 13 | 9 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS LAUWA | KAYATI | D-III KEBIDANAN | Penata Muda | 10 | 6 | Bidan Mahir | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS PATTALASSANG | HASNI AGUSTINA | S-2 DOKTER UMUM | Penata Tingkat I | 8 | 1 | Dokter Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS BONTOLEMPANGAN I | HADIJAH BAHTIAR | D-III KEPERAWATAN | Penata | 11 | 9 | Perawat Penyelia | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS BAJENG | RAMSINAH | D-III KEBIDANAN | Penata | 11 | 9 | Bidan Penyelia | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH | HASMA | S-1 MANAJEMEN SDMA | Penata | 15 | 9 | ANALIS PERENCANAAN | Kenaikan Pangkat Reguler |
| PUSKESMAS TINGGIMONCONG | ASPAR | S-1 KEPERAWATAN + NERS | Pembina Tingkat I | 28 | 7 | Perawat Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |

| | | | | | | | |
|---|-----------------|--|-----------------------|----|----|------------------------------------|-------------------------------------|
| PUSKESMAS SAPAYA | MUHAMMAD ARIF | S-1 PERAWAT + NERS | Penata | 11 | 9 | Perawat Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| DINAS PETERNAKAN DAN PERKEBUNAN | WIDODO | S-1 KEDOKTERAN HEWAN | Pembina | 13 | 9 | Medik Veteriner Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SEKRETARIAT KECAMATAN | BAKRI | S-1 ILMU PEMERINTAHAN | Pembina | 26 | 7 | SEKRETARIS KECAMATAN | Kenaikan Pangkat Struktural |
| SMPN 1 SUNGGUMINASA | HADRAT HENRA | S-1 PENDIDIKAN OLAH RAGA | Pembina | 18 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| RSUD SYEKH YUSUF | NASRIAH | S-1 KEPERAWATAN + NERS | Penata | 11 | 9 | Perawat Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI MANGASA | ROSMINI | S-2 BAHASA DAN SASTRA INDONESIA | Pembina Tingkat I | 20 | 10 | Pengawas Sekolah Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN BIRINGBALANG | SYAMSIAH | S-1 PENDIDIKAN PANCASILA DAN KEWARGANEGARAAN | Pembina | 15 | 4 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI BONTOCINDE TACCIRI | RAFIUDDIN | S-1 PENDIDIKAN JASMANI, KESEHATAN DAN REKREASI | Pembina | 24 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN GANRANG JAWA I | HASNIATI | S-1/A-IV PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata | 11 | 3 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| DINAS KESEHATAN | IRMAYANI | D-IV PERAWAT GIGI | Pembina Tingkat I | 25 | 7 | Terapis Gigi dan Mulut Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS BONTONOMPO I, KEC. BONTONOMPO SELATAN | ABD. HAMID | S-1 SARJANA KEPERAWATAN | Penata Muda Tingkat I | 17 | 9 | Perawat Pelaksana Lanjutan / Mahir | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI MONCONGLOE | HASLINDA | S-1 ILMU KEOLAHRAGAAN | Penata Muda Tingkat I | 14 | 2 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS GENTUNGAN | NURHAEDAH | D-III KESEHATAN GIGI | Penata Tingkat I | 17 | 10 | Perawat Gigi Penyelia | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS BONTOMARANNU | ASNA M SIRI | D-IV PERAWAT GIGI | Pembina Tingkat I | 26 | 7 | Perawat Gigi Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI PARANG BANOA | SANGKALA | SMA PAKET C | Penata Muda | 24 | 7 | PENJAGA SEKOLAH | Kenaikan Pangkat Reguler |
| PUSKESMAS PALLANGGA | ARFAN | D-IV TERAPI GIGI | Penata Tingkat I | 15 | 6 | Perawat Gigi Ahli Muda / Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| RUMAH SAKIT UMUM DAERAH SYEKH YUSUF | ZULFIKAR DJAFAR | SPELIALIS ANESTESI | Pembina Utama Muda | 21 | 8 | Dokter Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 4 MANUJU SATAP CONGGORO | NURDIN | S-1 PENDIDIKAN ILMU PENGETAHUAN SOSIAL | Pembina | 13 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 4 PALLANGGA | SUBAEDA | S-1/A-IV PENDIDIKAN JASMANI KESEHATAN DAN REKREASI | Pembina | 12 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |

| | | | | | | | |
|--|-----------------|--|-------------------|----|----|---|-------------------------------------|
| SDI HOMEBASE ARMED | BAYU NURWIJAYA | S-1 PENDIDIKAN JASMANI, KESEHATAN DAN REKREASI | Penata Tingkat I | 15 | 6 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA | MUHAMMAD YAMIN | S-1 TEKNIK ELEKTRO | Pembina | 17 | 6 | Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS PALLANGGA | RAHMIYANA | S-1 PENDIDIKAN DOKTER | Pembina Tingkat I | 13 | 9 | Dokter Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI JENEBATU | KARELU | S-1 PGSD (PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR) | Penata Tingkat I | 18 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS PALLANGGA | NIRAWATY | D-IV BIDAN PENDIDIK | Pembina Tingkat I | 28 | 7 | Bidan Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS PALLANGGA | ST SURYANINGSIH | D-IV BIDAN PENDIDIK | Penata | 16 | 8 | Bidan Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS PALLANGGA | ANDI MULAWATI | D-IV KEBIDANAN | Penata | 20 | 11 | Bidan Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS PALLANGGA | RACHMATIA | D-III KEPERAWATAN | Penata | 10 | 9 | Perawat Penyelia | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PEMERINTAH KABUPATEN GOWA | HUSNIAR | S-1 TEKNOLOGI PENDIDIKAN | Penata Tingkat I | 28 | 10 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS | ABDULLAH | S-1 KEPERAWATAN + PROFESI NERS | Pembina Tingkat I | 24 | 7 | Perawat Madya / Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI PARANG BO'BO | MARTINI | S-1/A-IV PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Pembina | 16 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS PALLANGGA | NORMA | S-1 KESEHATAN MASYARAKAT | Penata | 11 | 9 | Sanitarian Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS TINGGIMONCONG | SURAEADAH | S-1 PENDIDIKAN FARMASI | Pembina | 22 | 7 | Apoteker Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 1 TOMPOBULU | SULKIFLI | S-1/A-IV PENDIDIKAN PPKN | Pembina | 13 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI MAROANGING | HASRIANI | S-1/A-IV PENDIDIKAN | Penata Tingkat I | 16 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| KELURAHAN LAUWA | MUSLIMIN KADIR | S-1 EKONOMI AKUNTANSI | Penata Tingkat I | 12 | 6 | Lurah LAUWA | Kenaikan Pangkat Struktural |
| BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN | ARFAN | S-2 MAGISTER MANAJEMEN | Penata | 13 | 9 | ANALIS PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN | Kenaikan Pangkat Reguler |
| PUSKESMAS KAMPILI | SRIWIYANTI | D-IV KEBIDANAN | Penata | 20 | 11 | Bidan Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN JONJO I | ASMAWATI | S-1 SEKOLAH PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Penata | 16 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |

| | | | | | | | |
|---|----------------|--|-----------------------|----|---|--|---|
| SDI KANREAPIA KEC. TOMBOLOPAO | RAMLAH | S-2 MAGISTER ILMU KOMUNIKASI | Pembina | 18 | 4 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN KANREAPIA | MURNIH | S-1/A-IV PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Pembina | 16 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| KELURAHAN JENEBAHU | HERMANSYAH | S-1 ILMU PEMERINTAHAN | Penata Tingkat I | 17 | 3 | Lurah JENEBAHU | Kenaikan Pangkat Struktural |
| SDI KANREAPIA KEC. TOMBOLOPAO | BAKRI | S-1/A-IV PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Pembina | 16 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN KANREAPIA | HAMKA | S-1/A-IV PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata | 16 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 4 MANUJU SATAP CONGGORO | FERAWATI | S-1 PENDIDIKAN FISIKA | Pembina | 13 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN CENTRE MANGALLI | RISKA | S-1/A-IV PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Penata Tingkat I | 15 | 6 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 1 TINGGIMONCONG | FITRIANI | S-1/A-IV PENDIDIKAN BAHASA INGGRIS | Pembina Tingkat I | 20 | 4 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 3 SUNGGUMINASA | ABDUL SALAM | SEKOLAH MENENGAH ATAS | Penata Muda Tingkat I | 26 | 7 | PELAKSANA TATA USAHA | Kenaikan Pangkat Reguler |
| UPT PP DAN KB KEC. BONTONOMPO DAN KEC. BONTONOMPO SELATAN | ASRIANI | S-1 KESEHATAN MASYARAKAT | Penata | 11 | 9 | Kepala UPT PP DAN KB KEC. BONTONOMPO DAN KEC. BONTONOMPO SELATAN | Kenaikan Pangkat Struktural |
| SDI BOLAROMANG | NURBAYA | S-1/A-IV PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Pembina | 16 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI TALAKUWE | HAMZAH | S-1 TEKNOLOGI PENDIDIKAN | Pembina Tingkat I | 27 | 2 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI BONTONOMPO | ROSLINA | S-1/A-IV PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Tingkat I | 10 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI BONTOALA 1 | SURIATI | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR (PGSD) | Penata | 14 | 3 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI TOMBOLO | RATNA | PENDIDIKAN GURU SD UNIVERSITAS TERBUKA | Penata | 15 | 3 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| KELURAHAN PANGKABINANGA | JUMRIATI AGGAS | S-1 ILMU ADMINISTRASI NIAGA | Penata Muda | 18 | 9 | TEKNIS / ADMINISTRASI LAINNYA | Kenaikan Pangkat Memperoleh Ijazah/Penyesuaian Ijazah |
| SDN LEMBANGPAO | HASNIATI | S-1/D-IV PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Penata | 14 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN TAIPALELENG | WAHIDAH | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR (PGSD) | Penata | 18 | 3 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS MANUJU | HARTATI | D-III KEPERAWATAN | Penata | 11 | 9 | Perawat Penyelia | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |

| | | | | | | | |
|--|---------------------|---|-----------------------|----|----|----------------------------|-------------------------------------|
| KELURAHAN SAMATA | FIRMANSYAH | S-1 EKONOMI AKUNTANSI | Penata Tingkat I | 12 | 9 | STAF | Kenaikan Pangkat Reguler |
| SDN PABUNDUKANG | SURIANI | S-1/A-IV PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata | 17 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| RSUD SYEKH YUSUF | BADOLLAHI | S-1 KEPERAWATAN + NERS | Pembina Utama Muda | 28 | 1 | Perawat Madya / Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| RSUD SYEKH YUSUF | ABDULLAH | D-IV PERAWAT MEDIKAL BEDAH | Pembina Utama Muda | 27 | 8 | Perawat Madya / Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| RSUD SYEKH YUSUF | BASMAWATI | S-1 KEPERAWATAN + NERS | Pembina Utama Muda | 23 | 7 | Perawat Madya / Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| seksi asuhan etika dan propesi keperawatan | MUHAMMAD | S-1 KEPERAWATAN + NERS | Pembina Utama Muda | 30 | 7 | Perawat Madya / Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| RSUD SYEKH YUSUF | ARTATI | S-1 KEPERAWATAN + NERS | Pembina Utama Muda | 21 | 10 | Perawat Madya / Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| RSUD SYEKH YUSUF | RAHMAWATI | S-1 KEPERAWATAN + NERS | Pembina Utama Muda | 20 | 10 | Perawat Madya / Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| RSUD SYEKH YUSUF | M ARIF MUCHLIS | DOKTER SPESIALIS PATOLOGI KLINIK | Pembina Utama Muda | 21 | 2 | Dokter Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 2 BAROMBONG | NURMI | S-1/STRATA SATU | Pembina Utama Muda | 32 | 7 | Guru Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI PARANGKANTISAN | MUHAMMAD BASIR | S-1 PENDIDIKAN BAHASA DAN SASTRA INDONESIA DAN DAERAH | Penata Muda Tingkat I | 13 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| RSUD SYEKH YUSUF | NI NYOMAN SARASWATI | S-1 KEPERAWATAN + NERS | Pembina Utama Muda | 26 | 7 | Perawat Madya / Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| RSUD SYEKH YUSUF | CHAIRIYAH | S-1/STRATA SATU | Pembina Utama Muda | 31 | 7 | Perawat Madya / Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 2 BAROMBONG | MARWAH AR | S-1 PENDIDIKAN BAHASA DAN SASTRA SENI | Pembina | 12 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS TONRORITA | NURHIDAYAH | D-IV KEBIDANAN | Penata | 11 | 9 | Bidan Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS TINGGIMONCONG | MARWA UMAR | D-IV KEBIDANAN | Pembina Tingkat I | 25 | 8 | Bidan Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS MANUJU | IYORA | D-III FARMASI | Penata Muda | 17 | 9 | Asisten Apoteker Mahir | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI LAPPARA | MUH.YUNUS | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR (PGSD) | Penata Tingkat I | 16 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN BONTOPARANG | MARYANTI | S-1 PENDIDIKAN GURU SD | Penata Muda Tingkat I | 11 | 9 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |

| | | | | | | | |
|---------------------------------|----------------------|--|-----------------------|----|----|--|-------------------------------------|
| PUSKESMAS LAUWA | NURJAYANTI | D-IV KEBIDANAN | Penata Muda Tingkat I | 11 | 4 | Bidan Pelaksana Lanjutan / Mahir | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 1 BIRINGBULU | SALMAH | S-1/A-IV BAHASA DAN SASTRA INGGRIS | Pembina Tingkat I | 18 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS TONRORITA | INDAH WIDARSI | DOKTER GIGI (PROFESI) | Penata Tingkat I | 10 | 1 | Dokter Gigi Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN PATTAPANG | BAHARUDDIN | S-1 PENERANGAN PENYIARAN AGAMA ISLAM | Pembina | 17 | 10 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI MANNURUKI | AKHMAD | SGO | Pengatur | 23 | 1 | GURU SD | Kenaikan Pangkat Reguler |
| SMPN 1 TOMBOLOPAO | SITTI NAIDAH | S-1 PENDIDIKAN SENI RUPA DAN KERAJINAN | Pembina | 19 | 3 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS TONRORITA | HASMIATI | D-III KEPERAWATAN | Penata Muda Tingkat I | 11 | 9 | Perawat Penyelia | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS BONTOLEMPANGAN | NURHIKMA JUFRI RAPAI | D-IV KEBIDANAN | Penata Muda Tingkat I | 11 | 4 | Bidan Pelaksana Lanjutan / Mahir | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS TONRORITA | NURHIDAYANTI | D-III KEBIDANAN | Penata Muda | 9 | 6 | Bidan Mahir | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI JENEBATU | NANI ANRIANI | S-1/A-IV PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Muda Tingkat I | 16 | 9 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SATUAN POLISI PAMONG PRAJA | HUTABRI | S-1 EKONOMI | Penata Muda Tingkat I | 20 | 6 | ANALIS KERJASAMA | Kenaikan Pangkat Reguler |
| SMPN 4 PALLANGGA | SUNARDI M | S-1 PENDIDIKAN MATEMATIKA | Penata Tingkat I | 14 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI SALUTTOWA | HANIAH | S-1/A-IV PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Penata Tingkat I | 13 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS PARIGI | NUREVIYANTI | D-IV BIDAN PENDIDIK | Penata Muda Tingkat I | 11 | 4 | Bidan Pelaksana Lanjutan / Mahir | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS PARIGI | SURAEDA. S | D-III KEBIDANAN | Penata Muda | 10 | 6 | Bidan Mahir | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS PA'BENTENGAN | RISDAYANTI | SEKOLAH MENENGAH ANALIS KESEHATAN | Pengatur Tingkat I | 14 | 9 | PRANATA LABKES PELAKSANA | Kenaikan Pangkat Reguler |
| Sub Bagian Umum dan Kepegawaian | MARLINA MANSYUR | S-1 SARJANA SOSIAL | Penata | 15 | 9 | Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian | Kenaikan Pangkat Struktural |
| PUSKESMAS BONTOMARANNU | REZKI FITRIANI | D-IV KEBIDANAN | Penata | 10 | 9 | Bidan Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS BAJENG | KURNIATI | S-1 KESEHATAN MASYARAKAT | Penata | 20 | 9 | PENYULUH KESEHATAN MASYARAKAT | Kenaikan Pangkat Reguler |
| SDN BILI-BILI | NURBAYA SYAHRIR | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Muda Tingkat I | 4 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |

| | | | | | | | |
|--|-----------------------|---|-----------------------|----|---|--|---|
| SDI MANGEMPANG | NURLIAH | S-1/A-IV PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Tingkat I | 18 | 4 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SUB BAGIAN TATA USAHA PIMPINAN DAN STAF AHLI | MULYANI | S-1 ADMINISTRASI PUBLIK | Penata | 13 | 8 | Kepala SUB BAGIAN TATA USAHA PIMPINAN, SEKDA, STAF AHLI, DAN KEPEGAWAIAN | Kenaikan Pangkat Struktural |
| SDN DOJA | HASPIRAH | S-1 PGSD (PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR) | Penata Tingkat I | 12 | 6 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS BAJENG | MISNAH. N | S-1 ILMU KEPERAWATAN DAN PROFESI NERS | Penata Muda | 14 | 9 | Perawat Mahir | Kenaikan Pangkat Memperoleh Ijazah/Penyesuaian Ijazah |
| SDI PATTIRO | ABDUL HAFID | S-2 MAGISTER PENDIDIKAN BAHASA INDONESIA | Penata Tingkat I | 13 | 8 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI LEMBANG-LEMBANG | MANISWATI J | S-1 A/IV PENDIDIKAN PANCASILA DAN KEWARGANEGARAAN | Penata Muda | 15 | 9 | GURU SD | Kenaikan Pangkat Memperoleh Ijazah/Penyesuaian Ijazah |
| SDI GANTARANG | MUHAMMAD NURDIN RUPPA | D-II | Pembina | 27 | 7 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI MANGEMPANG | NETTY | S-1 PENDIDIKAN PANCASILA DAN KEWARGANEGARAAN | Penata Tingkat I | 12 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| TK AISIYIAH BUSTHANUL ATHFAL III | FITRIANI | S-1 PENDIDIKAN ANAK USIA DINI | Penata Muda Tingkat I | 23 | 4 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS PA'BENTENGAN | IMRAN | S-1 ADMINISTRASI KESEHATAN MASYARAKAT | Pembina Tingkat I | 32 | 7 | Sanitarian Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 3 BAJENG | SUBAEDAH ISHAK | S-1 SARJANA PENDIDIKAN | Penata | 19 | 3 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| DINAS TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA | ROSDIANAH IDRIS | S-1 AGROTEKNOLOGI PERTANIAN | Penata Muda Tingkat I | 12 | 8 | Penyuluh Pertanian Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SUB BIDANG FORMASI DAN PENGADAAN PEGAWAI | ANDI AHMAD GAZALI M. | D-IV ADMINISTRASI KEPENDUDUKAN DAN CATATAN SIPIL | Penata Muda Tingkat I | 4 | 2 | ANALIS PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR | Kenaikan Pangkat Reguler |
| SMPN 3 BONTONOMPO | IRMAWATI | S-2 MAGISTER PENDIDIKAN | Pembina | 13 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| Bidang Penegakan Perundang-undangan Daerah | JAMILAH RASYID | S-1 HUKUM PERDATA | Pembina | 26 | 6 | Kepala Bidang Penegakan Perundang-undangan Daerah | Kenaikan Pangkat Struktural |
| SDI BONTO-BONTOA | MARHANA | S-1 PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Pembina | 18 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 2 BAJENG | HAJARAH | S-1/A-IV PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Penata Muda Tingkat I | 13 | 9 | PELAKSANA TENAGA GURU | Kenaikan Pangkat Reguler |

| | | | | | | | |
|--|-------------------------|---|-----------------------|----|---|--|-------------------------------------|
| FUNGSIONAL TERTENTU (AUDITOR) | MAKMUR ALAM | S-2 MANAJEMEN PEMBANGUNAN DAERAH | Pembina Tingkat I | 31 | 7 | Pengawas Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Daerah Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SEKRETARIAT DAERAH | HAMSINAH | S-1 ILMU ADMINISTRASI NEGARA | Penata | 23 | 8 | PENGELOLA DOKUMEN | Kenaikan Pangkat Reguler |
| SDN KALASE'RENA | RAHMAT | S-1 PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Penata Muda Tingkat I | 14 | 7 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| BIDANG AKUNTANSI | RAMDHANI UTAMY MUCHTAR | MAGISTER SAINS ILMU PEMERINTAHAN | Penata Tingkat I | 9 | 4 | Kepala BIDANG AKUNTANSI | Kenaikan Pangkat Struktural |
| SDI PANUJUANG | NUR INSANI | S-1/A-IV PENDIDIKAN PANCASILA DAN KEWARGANEGARAAN | Pembina | 18 | 4 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN TANETEA | HARTATI | S-1 PENDIDIKAN MATEMATIKA | Penata | 17 | 3 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| TK YASPIB | SARIFAH | S-1 PENDIDIKAN ANAK USIA DINI | Pembina | 15 | 4 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI PABANGIANG | ANDI HASRIYANI | S-1/A-IV PENDIDIKAN MATEMATIKA | Penata Tingkat I | 12 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI DOANG | JAHRUDDIN | S-1 PENDIDIKAN JASMANI DAN KESEHATAN | Pembina | 21 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI TATTAKANG | ST. KURNIASIH | S-1/A-IV PENDIDIKAN PGSD | Penata | 12 | 7 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI BORONGBILALANG | SARIANI | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR (PGSD) | Pembina | 15 | 6 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI TEAMATE | NURHIKMAH. N | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata | 12 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| INSPEKTORAT | MUHAMMAD ANZARI SUYUTHI | S-2 AKUNTANSI | Penata Tingkat I | 13 | 9 | Auditor Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| DINAS KESEHATAN | CHOLISOTUN MUFAROQAH | S-1 PENDIDIKAN PROFESI DOKTER GIGI | Pembina Tingkat I | 13 | 9 | Dokter Gigi Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN ANASAPPU | JASMIATI | S-1/A-IV PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Penata Muda Tingkat I | 17 | 3 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN BONTOMANAI UNGGULAN | MUH NATSRUL YUNUS | S-1/A-IV PENDIDIKAN BAHASA DAN SENI | Penata Muda Tingkat I | 18 | 3 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI CAMBAYA | HASNI | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR (PGSD) | Penata Muda Tingkat I | 12 | 6 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| DINAS PERUMAHAN, KAWASAN PERMUKIMAN DAN PERTANAHAN | ASDAR | SMA A.1/FISIKA | Pengatur Tingkat I | 18 | 9 | PENGADMINISTRASI SARANA DAN PRASARANA | Kenaikan Pangkat Reguler |

| | | | | | | | |
|--|------------------|--|-------------------------|----|---|--|---|
| SDN DATARA | JUMRAH W | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR (PGSD) | Penata Muda | 13 | 9 | GURU SD | Kenaikan Pangkat Memperoleh Ijazah/Penyesuaian Ijazah |
| SDN LAUWA | SUWARDI WIRANATA | S-1/A-IV PENDIDIKAN JASMANI KESEHATAN DAN REKREASI | Pembina | 12 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI SIRIYA | NAHARIAH | S-1 PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Pembina Tingkat I | 30 | 7 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI BOCCI | TAWAKKAL | S-1/A-IV PENDIDIKAN PGSD | Penata | 11 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI PAKATTO CADDI | MUH NASRUN | S-1/A-IV PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Tingkat I | 16 | 8 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN TANETEA | SITTI MUNIRAH | S-1 TEKNOLOGI PENDIDIKAN | Pembina Tingkat I | 25 | 7 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| STAF AHLI BIDANG KESEJAHTERAAN RAKYAT DAN SOSIAL | JAFARUDDIN | S-2/PASCASARJANA | Pembina Utama Muda | 32 | 7 | Staf ahli BIDANG KESEJAHTERAAN RAKYAT DAN SOSIAL | Kenaikan Pangkat Struktural |
| PUSKESMAS KAMPILI | NURMALA HAMID | D-III KEBIDANAN | Penata Muda | 7 | 6 | Bidan Mahir | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI PANAIKANG | DARMAWATI. S | S-1 PENDIDIKAN JASMANI, KESEHATAN DAN REKREASI | Penata Tingkat I | 12 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN ULUGALUNG | NURSYAMSI | S-1/A-IV PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Penata Muda Tingkat I | 13 | 9 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS BAJENG | NUR ALAINAH | S-1 ILMU KEPERAWATAN DAN PROFESI NERS | Penata Muda | 15 | 9 | Perawat Mahir | Kenaikan Pangkat Memperoleh Ijazah/Penyesuaian Ijazah |
| TK. PAUD CIKORO | M. RAMLI MUIN | SMA IPS | Pengatur Muda Tingkat I | 17 | 9 | PENJAGA SEKOLAH | Kenaikan Pangkat Memperoleh Ijazah/Penyesuaian Ijazah |
| SDN LIMBUNG PUTERA | FITRIANI | S-1/STRATA SATU | Penata | 11 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI TIMBUSENG | HASIAH S | S-1/A-IV PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata | 14 | 2 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| DINAS PETERNAKAN DAN PERKEBUNAN | ABDUL RIFAI | S-1/STRATA SATU | Penata | 19 | 2 | GURU | Kenaikan Pangkat Reguler |
| SMPN 2 BAROMBONG | HJ LISNAWATI | S-2 MANAJEMEN | Pembina | 12 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| DINAS PENDIDIKAN | SYAMSIAR SYAHRUL | MAGISTER KEBIJAKAN PENDIDIKAN | Pembina Utama Muda | 36 | 4 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| INSPEKTORAT DAERAH | ANDY AZIS | S-2 ADMINISTRASI NEGARA | Pembina Utama Muda | 25 | 7 | Inspektur DAERAH | Kenaikan Pangkat Struktural |
| SDN MANGASA I | SUKARTI | S-1 TARBIAH | Pembina Utama Muda | 32 | 7 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |

| | | | | | | | |
|---------------------------------------|----------------------|--|-----------------------|----|----|---|---|
| SMPN 3 PALLANGGA | KARTINI | S-1/A-IV PENDIDIKAN FISIKA | Pembina Utama Muda | 26 | 10 | Guru Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI JENETALLASA | SUTARNI | S-1 PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Penata Muda Tingkat I | 13 | 8 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI MANNURUKI | SALMAH | S-1 PENDIDIKAN BAHASA DAN SASTRA INDONESIA | Pembina | 18 | 9 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 1 BONTOMARANNU | HAMSINAH | S-1 PENDIDIKAN BAHASA DAN SASTRA INDONESIA | Penata | 21 | 3 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI TUMBUH | BALING | SLTA UMUM | Pengatur | 20 | 3 | GURU SD | Kenaikan Pangkat Reguler |
| INSPEKTORAT DAERAH | HAMDAN | S-1 TEKNIK MANAJEMEN INDUSTRI | Penata | 17 | 3 | Pengawas Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Daerah Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI BONTOMANAI | MUSTAKIN | S-1 PENDIDIKAN JASMANI, KESEHATAN DAN REKREASI | Pembina Tingkat I | 18 | 5 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| DINAS TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA | HARIYADI | D-IV PENYULUH PERTANIAN | Penata | 14 | 1 | Penyuluh Pertanian Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| KECAMATAN BONTONOMPO | PARAWANGSA | SEKOLAH MENENGAH ATAS | Penata Muda | 18 | 0 | SEKRETARIS DESA | Kenaikan Pangkat Reguler |
| SD NEGERI KASUARI MARSAM | RITAYATI | S-1 PENDIDIKAN JASMANI KESEHATAN DAN REKREASI | Penata | 9 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDN PARANGLOE LATA | SITTI RAHMATIAH | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR (PGSD) | Pembina | 21 | 2 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| PUSKESMAS BONTOMARANNU | NURBAYA | S-1 KESEHATAN MASYARAKAT | Penata Muda | 20 | 11 | Sanitarian Mahir | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI BORIMASUNGGU | RAHMI | S-1/A-IV PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR | Penata Tingkat I | 10 | 9 | Guru Ahli Muda | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| UPT BPP PERTANIAN WILAYAH MALAKAJI | NURKHALIS | S-2 MAGISTER MANAJEMEN | Pembina | 20 | 9 | Kepala UPT BPP PERTANIAN WILAYAH MALAKAJI | Kenaikan Pangkat Struktural |
| SDN GARING | NOVITASARI DAMAYANTI | S-1/A-IV PENDIDIKAN AGAMA ISLAM | Penata Muda Tingkat I | 14 | 0 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| DINAS TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA | BASRI | S-1 AGROTEKNOLOGI | Penata Muda | 8 | 3 | Penyuluh Pertanian Terampil | Kenaikan Pangkat Memperoleh Ijazah/Penyesuaian Ijazah |
| DINAS KESEHATAN | NURSAKTI HAMZAH | DOKTER SPESIALIS PATOLOGI ANATOMI | Pembina Utama Muda | 17 | 6 | Dokter Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI BEROANGING | MARYAM | S-2 PENDIDIKAN ILMU PENGETAHUAN SOSIAL | Pembina Utama Muda | 28 | 3 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SDI MONCONGLOE | SARTIKA | S-1 PENDIDIKAN GURU SEKOLAH DASAR (PGSD) | Penata Muda Tingkat I | 12 | 6 | Guru Ahli Pertama | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |

| | | | | | | | |
|---|------------|--------------------------|-----------------------|----|----|--|---|
| SDI GALLANG | RATNA | S-1/A-IV PENDIDIKAN PPKN | Pembina Utama Muda | 29 | 7 | Guru Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SMPN 1 MANUJU | RAHMI | S-1 PENDIDIKAN | Pembina Utama Muda | 30 | 7 | Guru Ahli Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| BADAN PENGELOLA KEUANGAN DAERAH | ARDI | S-2 MAGISTER AKUNTANSI | Penata Muda Tingkat I | 2 | 10 | ANALIS KEUANGAN | Kenaikan Pangkat Memperoleh Ijazah/Penyesuaian Ijazah |
| SMPN 1 PALLANGGA | MUSTAFA | S-1/STRATA SATU | Pembina Utama Muda | 33 | 6 | Guru Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |
| SEKSI PELAYANAN DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT | MUH NURDIN | S-1 MANAJEMEN | Penata Tingkat I | 27 | 8 | Kepala SEKSI PELAYANAN DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT | Kenaikan Pangkat Struktural |
| SMPN 3 PALLANGGA | JAMALUDDIN | S-1 PENDIDIKAN SEJARAH | Pembina Utama Muda | 30 | 7 | Guru Madya | Kenaikan Pangkat Jabatan Fungsional |







MAJELIS PENDIDIKAN TINGGI PIMPINAN PUSAT MUHAMMADIYAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR
UPT PERPUSTAKAAN DAN PENERBITAN

Alamat Kantor: Jl. Sultan Alauddin NO.259 Makassar 90221 Tlp.(0411) 866972,881593, Fax.(0411) 862588

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIAT

UPT Perpustakaan dan Penerbitan Universitas Muhammadiyah Makassar,
Menerangkan bahwa mahasiswa yang tersebut namanya di bawah ini:

Nama : Yunira Purwandari Citra Annisya

Nim : 105841108819

Program Studi : Teknik Informatika

Dengan nilai:

| No | Bab | Nilai | Ambang Batas |
|----|-------|-------|--------------|
| 1 | Bab 1 | 9 % | 10 % |
| 2 | Bab 2 | 22 % | 25 % |
| 3 | Bab 3 | 9 % | 10 % |
| 4 | Bab 4 | 6 % | 10 % |
| 5 | Bab 5 | 5 % | 5 % |

Dinyatakan telah lulus cek plagiat yang diadakan oleh UPT- Perpustakaan dan Penerbitan Universitas Muhammadiyah Makassar Menggunakan Aplikasi Turnitin.

Demikian surat keterangan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan seperlunya.

Makassar, 06 Desember 2023

Mengetahui

Kepala UPT- Perpustakaan dan Penerbitan,



Negeriah, S.Hum.,M.I.P

NBM. 964 591

Yunira Purwandari Citra
Annisa 105841108819 BAB I

by Tahap Tutup



Submission date: 06-Dec-2023 08:59AM (UTC+0700)

Submission ID: 2249448629

File name: BAB_I_-_2023-12-06T095930.582.docx (20.81K)

Word count: 754

Character count: 4997

Yunira Purwandari Citra Annisya 105841108819 BAB I

ORIGINALITY REPORT

9%

SIMILARITY INDEX

9%

INTERNET SOURCES

0%

PUBLICATIONS

10%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

| Rank | Source | Similarity |
|------|--|------------|
| 1 | repository.uinsu.ac.id Internet Source | 2% |
| 2 | 123dok.com Internet Source | 2% |
| 3 | abstrak.ta.uns.ac.id Internet Source | 2% |
| 4 | repository.stiegici.ac.id Internet Source | 2% |

Exclude quotes

Exclude bibliography

Exclude matches



turnitin



Yunira Purwandari Citra
Annisya 105841108819 BAB II

by Tahap Tutup



Submission date: 06-Dec-2023 09:07AM (UTC+0700)

Submission ID: 2249458198

File name: BAB_II_-_2023-12-06T095942.228.docx (272.74K)

Word count: 2653

Character count: 18338

Yunira Purwandari Citra Annisya 105841108819 BAB II

ORIGINALITY REPORT

22%

SIMILARITY INDEX

22%

INTERNET SOURCES


7%

PUBLICATIONS

6%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES



| | | |
|---|---|----|
| 1 | jman-upiypk.org Internet Source | 4% |
| 2 | media.neliti.com Internet Source | 3% |
| 3 | jurnal.stmik.banisaleh.ac.id Internet Source | 3% |
| 4 | elibrary.unikom.ac.id Internet Source | 3% |
| 5 | www.researchgate.net Internet Source | 3% |
| 6 | repository.pelitabangsa.ac.id:8080 Internet Source | 2% |
| 7 | jurnal.unprimdn.ac.id Internet Source | 2% |
| 8 | journal.stmikjayakarta.ac.id Internet Source | 2% |

Yunira Purwandari Citra
Annisya 105841108819 BAB III

by Tahap Tutup



Submission date: 06-Dec-2023 09:09AM (UTC+0700)

Submission ID: 2249459539

File name: BAB_III_-_2023-12-06T100744.746.docx (306.49K)

Word count: 1456

Character count: 9490

Yunira Purwandari Citra Annisya 105841108819 BAB III

ORIGINALITY REPORT

9%

SIMILARITY INDEX

9%

INTERNET SOURCES

8%

PUBLICATIONS
LULUS

3%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

download.garuda.ristekdikti.go.id
Internet Source

3%

2

www.researchgate.net
Internet Source

3%

3

vdocuments.pub
Internet Source

3%

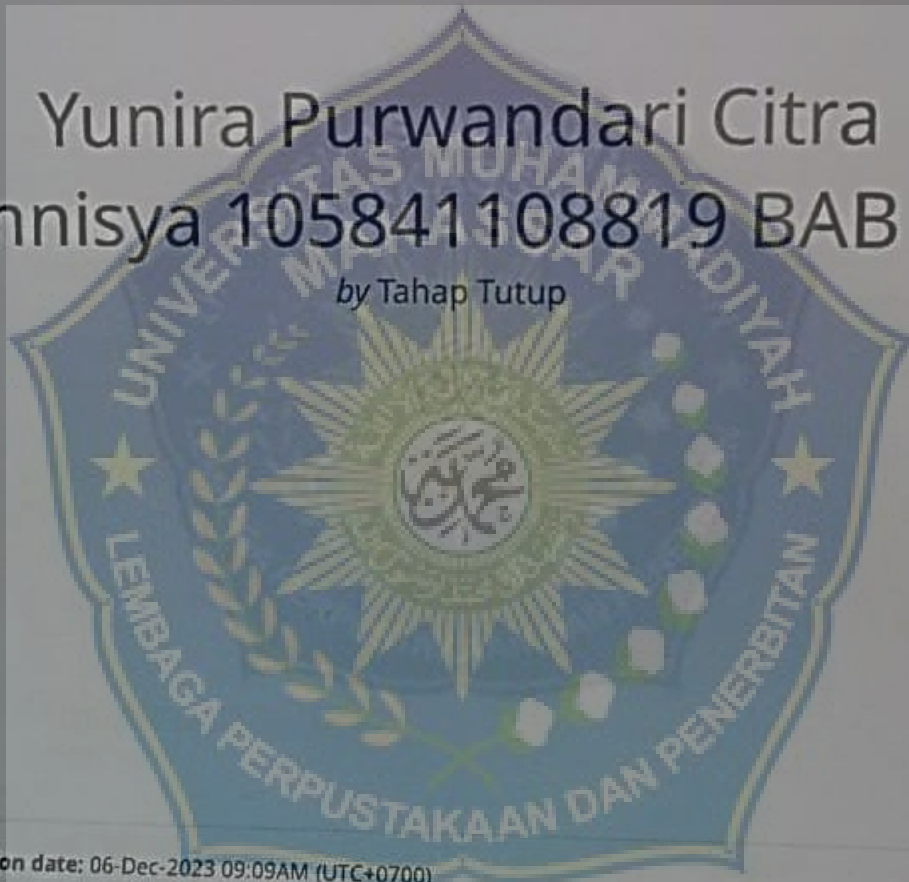
Exclude quotes On
Exclude bibliography On

Exclude matches On



Yunira Purwandari Citra
Annisa 105841108819 BAB IV

by Tahap Tutup



Submission date: 06-Dec-2023 09:09AM (UTC+0700)

Submission ID: 2249460199

File name: BAB_IV_-_2023-12-06T100816.389.docx (1.91M)

Word count: 3784

Character count: 19806

Yunira Purwandari Citra Annisya 105841108819 BAB IV

ORIGINALITY REPORT

6% SIMILARITY INDEX 6% INTERNET SOURCES 3% PUBLICATIONS 2% STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES



| | | |
|---|---|-----|
| 1 | repository.ub.ac.id Internet Source | 1% |
| 2 | repository.uin-suska.ac.id Internet Source | 1% |
| 3 | Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper | <1% |
| 4 | ejournal.itats.ac.id Internet Source | <1% |
| 5 | Submitted to Universitas Mulawarman Student Paper | <1% |
| 6 | juminten.upnjatim.ac.id Internet Source | <1% |
| 7 | html.pdfcookie.com Internet Source | <1% |
| 8 | Muhammad Iqbal Baskoro, Desi Andreswari, Asahar Johar. "Sistem Pendukung Keputusan Untuk Menentukan Siswa Berprestasi Menggunakan Metode Analytical Network Process (ANP) Berbasis Web (Studi Kasus SMA | <1% |

Negeri 1 Bengkulu Utara)", Rekursif: Jurnal Informatika, 2021

Publication

| | | |
|----|--|------|
| 9 | Submitted to Universitas Brawijaya Student Paper | <1 % |
| 10 | Submitted to Universitas Nasional Student Paper | <1 % |
| 11 | repository.unpas.ac.id Internet Source | <1 % |
| 12 | seaninstitute.org Internet Source | <1 % |
| 13 | Ratih Puspitasari, A. Y. Leiwakabessy, Cendy S. E Tupamahu. "STUDI PERBANDINGAN METODE SAW DENGAN TOPSIS UNTUK MEMUTUSKAN PENERIMAAN BANTUAN KARTU INDONESIA PINTAR", Jurnal ISOMETRI, 2022 Publication | <1 % |
| 14 | e-journal.janabadra.ac.id Internet Source | <1 % |
| 15 | ejurnal.seminar-id.com Internet Source | <1 % |
| 16 | eprints.uny.ac.id Internet Source | <1 % |
| 17 | fk.unand.ac.id Internet Source | <1 % |

| | | |
|----|--|-----|
| 18 | journal.pancabudi.ac.id Internet Source | <1% |
| 19 | repository.ulb.ac.id Internet Source | <1% |
| 20 | ejournal.unib.ac.id Internet Source | <1% |

Exclude quotes Off Exclude matches Off
Exclude bibliography Off



Yunira Purwandari Citra
Annisya 105841108819 BAB V

by Tahap Tutup

Submission date: 06-Dec-2023 09:10AM (UTC+0700)

Submission ID: 2249461393

File name: BAB_V_6.docx (14.81K)

Word count: 147

Character count: 994

Yunira Purwandari Citra Annisa 105841108819 BAB V

ORIGINALITY REPORT

5%

SIMILARITY INDEX

5%

INTERNET SOURCES

0%

PUBLICATIONS

0%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

www.scribd.com

Internet Source

5%



Exclude quotes

On

Exclude matches

Exclude bibliography

Off

