

## ABSTRAK

**Salmawati, 2017** : *Pengaruh Manajemen Upah Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pada Koperasi TKBM Karya Tulus Pelabuhan Makassar*. Dibawah bimbingan Idham Khalid, selaku pembimbing I dan Alamsjah, selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Manajemen Upah Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pada Koperasi TKBM Karya Tulus Pelabuhan Makassar. Metode Kuesioner dan penelitian kepustakaan untuk pengumpulan data. Sampel dalam penelitian ini adalah 90 Karyawan. Metode analisis menggunakan analisis Deskriptif, Uji Regresi, Uji T.

Dari hasil regresi, maka dapat disusun persamaan sebagai berikut:  $Y = 30,666 + 0,431 X$  yang artinya manajemen upah berpengaruh positif terhadap produktivitas tenaga kerja.

Nilai  $T_{hitung}$  untuk variabel manajemen upah adalah sebesar 3,884 sedangkan  $T_{tabel}$  dengan taraf ( $\alpha$ ) = 0,05 adalah sebesar 1,987. Berdasarkan kriteria pengujiannya  $T_{hitung} > T_{tabel}$  maka  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak dan tingkat signifikannya adalah  $0,000 > 0,05$ . Yang berarti secara parsial variabel manajemen upah berpengaruh signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja.

Pengolaan data menggunakan alat bantu statistik SPSS 23 dengan model analisis regresi linier sederhana. Hasil penelitian didapatkan bahwa manajemen upah berpengaruh signifikan terhadap tenaga kerja.

**Kata Kunci** : *Manajemen Upah, Produktivitas Tenaga Kerja*