

## **ABSTRAK**

**Kaisar, 2017.** Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Rachmat di Makassar (Pembimbing Asriati dan Asri Jaya)

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Rachmat di Makassar

Dari hasil persamaan regresi maka dapat disimpulkan bahwa disimpulkan bahwa strates kerja mempunyai pengaruh negatif terhadap kinerja karyawan,. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi stres kerja yang dsirasakan oleh setiap karyawan maka akan berpengaruh secara langsung terhadap peningkatan kinerja karyawan pada CV Rachmat di Makassar, berdasarkan hasil koefisien korelasi maka diperoleh nilai nilai  $r = 0,617$  yang diartikan bahwa stress kerja memiliki hubungan yang kuat terhadap peningkatan kinerja karyawan karena nilai  $r$  mendekati 1. Sedangkan nilai  $r$  Square atau koefisien determinasi sebesar 0,381 yang diartikan bahwa sebesar 38,1% variasi dari kinerja karyawan dipengaruhi oleh stres kerja, sedangkan sisanya sebesar 61,9% % dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini, seperti kompensasi finansial, motivasi, kepemimpinan, lingkungan kerja dan lain sebagainya.

**Kata Kunci : Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan**