

## ABSTRAK

Pangkat merupakan sekelompok posisi yang hampir sama dalam suatu badan, lembaga, atau perusahaan. Bagi karyawan, hasil penilaian dapat digunakan untuk menjadi umpan balik terhadap prestasi kerja, sehingga memiliki dasar pertimbangan untuk perencanaan pengembangan karirnya. Di sisi lain, hasil penilaian ini dapat digunakan suatu lembaga untuk melandasi pengambilan keputusan yaitu sistem pemberian (kompensasi), kenaikan pangkat, pelatihan, dan perencanaan karir. Kenaikan pangkat pada polres Sinjai yang telah dibuat dengan menggunakan algoritma SAW dengan hasil perhitungan menggunakan 25 data. Dimana terdapat 12 data yang masuk kedalam kategori direkomendasikan dengan nilai 0.65 atau 65% keatas dan 13 data yang berada di kisaran 0.65 atau 64% persen kebawah dan masuk kedalam kategori tidak direkomendasikan.

**Kata Kunci:** Sistem pendukung keputusan. Algoritma SAW, Polres Sinjai, Data Alternatif

## ABSTRACT

Rank is a group of positions that are almost the same in an agency, institution, or company. For employees, the results of the assessment can be used as feedback on work performance, so that they have a basis for consideration for planning their career development. On the other hand, the results of this assessment can be used by an institution to base decision making, namely the award system (compensation), promotion, training and career planning. The promotion in Sinjai police station has been made using the SAW algorithm with calculation results using 25 data. Where there are 12 data that are in the recommended category with a value of 0.65 or 65% and above and 13 data that are in the range of 0.65 or 64% and below and are in the not recommended category.

**Keyword:** Decision support system. SAW Algorithm, Sinjai Police, Alternative Data