

## ABSTRAK

**Irfan Gunawan** Judul penelitian: "**Pengaruh Kompensasi, Kepuasan kerja dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan PDAM Kota Makassar**". Dalam penyusunan skripsi ini dibimbing oleh Bapak . Mahmud Nuhung,, sebagai Dosen Pembimbing I dan Bapak Syafaruddin, sebagai Dosen Pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh pemberian Kompensasi, Kepuasan kerja dan Komitmen terhadap Kinerja karyawan PDAM Kota Makassar

Model Penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yakni dengan metode observasi, wawancara, kuisisioner, dan studi kepustakaan yang dilakukan secara sistematis berdasarkan tujuan penelitian.

Sampel pada penelitian ini adalah 32 orang karyawan PDAM Kota Makassar dengan menggunakan metode sampel jenuh. Metode analisis yang digunakan yaitu uji F (serempak), uji T (parsial), analisis koefisien determinasi ( $R^2$ ), dan analisis regresi linear berganda.

Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, kepuasan kerja dan komitmen berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PDAM Kota Makassar, oleh karena itu mengingat pentingnya pengaruh yang ditimbulkan terhadap kinerja karyawan diharapkan PDAM Kota Makassar perlu meningkatkan pemberian kompensasi, kepuasan kerja dan komitmen bagi pegawai agar para pegawai lebih dapat meningkatkan kinerja lebih baik.

Kata Kunci: Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Terhadap kinerja Karyawan