

## ABSTRAK

**Lily Mulfiani Syam. 2024. Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Gowa. Skripsi Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Sitti Nurbaya dan Muhiddin Daweng.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa Pengaruh *Work Life Balance* terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Gowa. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Pegawai Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Gowa. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 63 responden yang diambil dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linear sederhana dan uji t (uji parsial) yang diolah dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi *Statistical for the Social Science* (SPSS) versi 26. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Work Life Balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Gowa yang dibuktikan dengan nilai koefisien regresi *Work Life Balance* (X) sebesar 0,789 dan nilai t hitung sebesar  $9.785 > t$  tabel 0,678 dengan nilai signifikan sebesar  $0,000 < 0.05$ .

**Kata Kunci :** *Work Life Balance*, Kinerja Pegawai

## ABSTRACT

**Lily Mulfiani Syam. 2024. *The Effect of Work Life Balance on Employee Performance at the Gowa Regency Education Office*. Thesis Departement of Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by: Sitti Nurbaya and Muhiddin Daweng.**

*This research aims to determine and analyze the influence of work life balance on employee performance at the Gowa Regency Education Office. The type of research used in this research is a quantitative approach. The population in this study were all employees of the Gowa Regency Education Office. The sample used in this research was 63 respondents taken using saturated sampling techniques. The data analysis technique used to test the hypothesis is simple linear regression analysis and t test (partial test) which is processed using statistical calculations through the Statistical for the Social Science (SPSS) application version 26. The results of this study show that Work Life Balance has a positive effect and significant impact on Employee Performance at the Gowa Regency Education Office as evidenced by the Work Life Balance (X) regression coefficient value of 0.789 and the calculated t value of 9.785 > t table 0.678 with a significant value of 0.000 < 0.05.*

**Keywords:** *Work Life Balance, Employee Performance*