

ABSTRAK

HASRIANI RAMADANI. 2024. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Kota Makassar. Skripsi. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh : Samsul Rizal dan Sri Andayaningsih.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pariwisata Kota Makassar. Sampel ini diambil dari Kantor Dinas Pariwisata Kota Makassar. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner (angket), observasi dan dokumentasi. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup data primer dan data sekunder. Instrument penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode *skala likert*. Berdasarkan hasil penelitian data dengan menggunakan perhitungan statistic melalui aplikasi *Statistical for the Social Science (SPSS)* versi 20 mengenai pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pariwisata Kota Makassar yang telah di bahas dari bab sebelumnya, maka penulis menarik kesimpulan penting yaitu disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pariwisata Kota Makassar yang dibuktikan dengan nilai koefisien regresi disiplin kerja (X) sebesar 0,490 dan nilai t hitung sebesar 3,051 > t tabel 0,679 dengan nilai signifikansi sebesar 0,004 < 0,05.

Kata Kunci : *Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai*

ABSTRACT

HASRIANI RAMADANI. 2024. *The Influence of Work Discipline on Employee Performance at the Makassar City Tourism Office*. Thesis. Management major. Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Samsul Rizal and Sri Andayaningsih.

The purpose of this research is a type of quantitative research with the aim of finding out the effect of work discipline on employee performance at the Makassar City Tourism Office. This sample was taken from the Makassar City Tourism Office. The type of data used in this research is quantitative data obtained from distributed questionnaires and is related to the problem being studied. Data collection techniques were carried out using questionnaires, observation and documentation. In this research, the data sources used in data collection include primary data and secondary data. The research instrument used in this research used the Likert scale method. Based on the results of data research using statistical calculations through the Statistical for the Social Science (SPSS) version 20 application regarding the influence of work discipline on employee performance at the Makassar City Tourism Office which was discussed in the previous chapter, the author draws an important conclusion, namely that work discipline has a positive effect and significant in increasing employee performance at the Makassar City Tourism Office as evidenced by the work discipline regression coefficient (X) of 0.490 and the calculated t value of 3.051 > t table 0.679 with a significance value of 0.004 < 0.05.

Keywords : *Work Discipline, Employee Performance*