

ABSTRAK

Muslim Nursalam Akhmad. 2024. Pengaruh Tuntutan Organisasi Dan Dukungan Keluarga Terhadap *Burnout* Karyawan Pada PT. Inocycle Technolgy Group Di Kabupaten Gowa. Skripsi. Program Studi Manajemen Fkultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Edi Jusriadi dan M. Yusuf Alfian Rendra Anggoro KR.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh tuntutan organisasi terhadap burnout karyawan, serta untuk mengetahui pengaruh dukungan keluarga terhadap burnout karyawan di PT. Inocycle Technology Group di Kabupaten Gowa. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan uji validitas dan uji reliabilitas sebagai metode analisis data. Uji asumsi klasik melibatkan uji normalitas data, uji multikolinearitas, dan uji heteroskedastisitas. Analisis regresi linear berganda digunakan dalam penelitian ini, dengan uji hipotesis terdiri dari uji signifikan parsial (uji statistik t) dan koefisien determinan (R-Square). Hasil penelitian menunjukkan bahwa tuntutan organisasi (X1) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap burnout karyawan di PT. Inocycle Technology Group di Kabupaten Gowa. Ini berarti bahwa jika tuntutan organisasi tinggi, tingkat burnout karyawan akan meningkat; sebaliknya, jika tuntutan organisasi rendah, burnout karyawan cenderung menurun. Dukungan keluarga (X2) ternyata memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap burnout karyawan. Dalam konteks ini, tingkat dukungan keluarga yang tinggi dapat mengurangi tingkat burnout karyawan, sementara tingkat dukungan keluarga yang rendah dapat meningkatkan tingkat burnout karyawan.

Kata Kunci : Tuntutan Organisasi, Dukungan Keluarga, dan *Burnout* Karyawan

ABSTRACT

Muslim Nursalam Akhmad, 2024, *The Influence of Organizational Demands and Family Support on Employee Burnout at PT. Inocycle Technology Group in Gowa Regency*. Thesis. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Edi Jusriadi and M. Yusuf Alfian Rendra Anggoro KR.

This research aims to determine and analyze the influence of organizational demands on employee burnout, as well as to determine the influence of family support on employee burnout at PT. Inocycle Technology Group in Gowa Regency. The research method used is quantitative with validity and reliability tests as data analysis methods. The classic assumption test involves the data normality test, multicollinearity test, and heteroscedasticity test. Multiple linear regression analysis was used in this research, with hypothesis testing consisting of a partial significant test (*t* statistical test) and the determinant coefficient (*R*-Square). The research results show that organizational demands (*X*1) have a positive and significant influence on employee burnout at PT. Inocycle Technology Group in Gowa Regency. This means that if organizational demands are high, employee burnout levels will increase; conversely, if organizational demands are low, employee burnout tends to decrease. Family support (*X*2) turns out to have a negative and significant influence on employee burnout. In this context, a high level of family support can reduce the level of employee burnout, while a low level of family support can increase the level of employee burnout.

Keywords : Organizational Demands, Family Support, and Employee Burnout

