

ABSTRAK

WAHYU ERDIANSYAH. 2024. *Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Mallawa Kabupaten Maros*. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Muchriady Muchran dan Andi Risfan Rizaldi.

Tujuan penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh tingkat pendidikan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai kantor Kecamatan Mallawa Kabupaten Maros. Sampel ini diambil dari kantor Kecamatan Mallawa Kabupaten Maros. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi dan pembagian kuesioner. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup data primer dan data sekunder. Instrument penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode skala likert. Berdasarkan hasil penelitian data dengan menggunakan perhitungan statistic melalui aplikasi *Statistical Package for the Social Science* (SPSS) versi 29 mengenai pengaruh tingkat pendidikan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai kantor Kecamatan Mallawa Kabupaten Maros yang telah di bahas dari bab sebelumnya, maka penulis menarik kesimpulan penting yaitu tingkat pendidikan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : *Tingkat Pendidikan, Lingkungan Kerja , dan Kinerja Pegawai.*



ABSTRACT

WAHYU ERDIANSYAH. 2024. *The Effect of Education Level and Work Environment on Employee Performance at Mallawa Subdistrict Office, Maros Regency. Thesis. Department of Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Main supervisor Muchriady Muchran and Co-supervisor Andi Risfan Rizaldi.*

The purpose of this study is a type of quantitative research with the aim of determining the effect of education level and work environment on the performance of Mallawa District office employees, Maros Regency. This sample was taken from the Mallawa sub-district office of Maros Regency. The type of data used in this study is quantitative data obtained from questionnaires that are shared and relate to the problem under study. Data collection is carried out by observation and distribution of questionnaires. In this study, the data sources used in data collection include primary data and secondary data. The research instrument used in this study used the Likert scale method. Based on the results of data research using statistical calculations through the Statistical Package for the Social Science (SPSS) version 29 application regarding the influence of education level and work environment on the performance of Mallawa Subdistrict office employees of Maros Regency which has been discussed from the previous chapter, the author draws an important conclusion, namely the level of education and work environment have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords : Education Level, Work Environment, and Employee Performance.

