

ABSTRAK

Fitri Amalia. 2023. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Kota Makassar. Skripsi. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh : Edi Jusriadi dan Sitti Nurbaya.

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Kota Makassar. Populasi penelitian ini adalah 101 orang dan sampel berjumlah 50 pegawai pada kantor Dinas Pariwisata Kota Makassar. Teknik pengambilan data sampel menggunakan *rumus slovin*. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner (angket), observasi dan dokumentasi. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup data primer dan data sekunder. Instrument penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode *skala likert* dan penelitian data menggunakan perhitungan statistic melalui aplikasi *Statistical for the Social Science (SPSS)* versi 26. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh secara positif dan signifikan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Kota Makassar. Hal ini di buktikan oleh uji analisis regresi sederhana diperoleh hasil uji t kompetensi sumber daya manusia dengan perolehan $t_{hitung} = 3.091 > t_{tabel} = 2.010$. Selain itu ditemukan bahwa nilai signifikan dari kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai adalah $0.003 < 0.05$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa H1 diterima. Hal ini bermakna bagi kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai sehingga instansi dapat berkembang dan mampu bertahan jika ada dukungan dari pegawai-pegawai yang dapat menguasai bidangnya.

Kata Kunci : *Kompetensi Sumber Daya Manusia, Kinerja Pegawai.*

ABSTRACT

Fitri Amalia. 2023. *The Influence of Human Resource Competency on the Performance of Makassar City Tourism Office Employees*. Thesis. Management major. Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Edi Jusriadi and Sitti Nurbaya.

The purpose of this research is to determine the influence of human resource competency on the performance of Makassar City Tourism Department employees. The population of this study was 101 people and the sample was 50 employees at the Makassar City Tourism Office. The sample data collection technique uses the Slovin formula. The type of data used in this research is quantitative data obtained from distributed questionnaires and is related to the problem being studied. Data collection techniques were carried out using questionnaires, observation and documentation. In this research, the data sources used in data collection include primary data and secondary data. The research instrument used in this research uses the Likert scale method and data research uses statistical calculations using the Statistical for the Social Science (SPSS) version 26 application. Based on the research results, it shows that there is a positive and significant influence of Human Resource Competency on the Performance of City Tourism Office Employees Makassar. This was proven by a simple regression analysis test which obtained the results of the human resource competency t test with $t_{count} = 3.091 > t_{table} = 2.010$. In addition, it was found that the significant value of human resource competency on employee performance was $0.003 < 0.05$. So it can be concluded that H1 is accepted. This is meaningful for human resource competency on employee performance so that the agency can develop and be able to survive if there is support from employees who can master their fields.

Keywords: *Human Resources Competency, Employee Performance.*