

ABSTRAK

MUH IKHZAN. 2024. *Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Daerah Kabupaten Enrekang*. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar . Dibimbing oleh : Muhammad Yusuf dan Andi Arifwangsa Adiningrat

Tujuan penelitian ini merupakan jenis penelitian bersifat kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pengelola Keuangan Daerah Kabupaten Enrekang. Sampel yang diambil dari Badan pengelola Keuangan Daerah Kabupaten Enrekang. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Pengumpulan data dengan observasi dan pembagian kuesioner. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup primer dan data sekunder. Instrument penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode skala likert. Berdasarkan hasil penelitian data dengan menggunakan perhitungna statisik melalui aplikasi *Statistical Package For The Social Science (SPSS)* versi 27 mengenai pengaruh Komoetensi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pengelola Keuangan Daerah Kabupaten Enrekang yang telah dibahas dari bab sebelumnya, maka penulis menarik kesimpulan penting yaitu Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal itu ditunjukkan dari hasil nilai signifikan dibawah 0,05 yaitu sebesar 0,005. Dan Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hal itu ditunjukkan dari hasil nilai signifikan dibawah 0.05 yaitu sebesar 0,012.

Kata Kunci : *Kompetensi, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai*

ABSTRACT

MUH IKHZAN. 2024. *The Influence of Competency and Organizational Culture on the Performance of Enrekang Regency Regional Employees.* Thesis. Management Department, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Main Supervisor (Muhammad Yusuf) and Co-Supervisor (Andi Arifwangsa Adiningrat)

The aim of this research is a type of quantitative research with the aim of determining the influence of Competency and Organizational Culture on Employee Performance at the Regional Financial Management Agency of Enrekang Regency. Samples taken from the Regional Financial Management Agency of Enrekang Regency. The type of research used in this research is quantitative data obtained from distributed questionnaires and is related to the problem being studied. Data collection by observation and distribution of questionnaires. In this research, the data sources used in data collection include primary and secondary data. The research instrument used in this research used the Likert scale method. Based on the results of data research using statistical calculations through the Statistical Package For The Social Science (SPSS) version 27 application regarding the influence of Organizational Commodity and Culture on Employee Performance at the Enrekang Regency Regional Financial Management Agency which was discussed in the previous chapter, the author draws important conclusions, namely Competence has a positive and significant effect on employee performance. This is shown by the results of a significant value below 0.05, namely 0.005. And Organizational Culture has a positive and significant effect on Employee Performance. This is shown by the results of a significant value below 0.05, namely 0.012.

Keywords: *Competence, Organizational Culture, Employee Performance*