

ABSTRAK

MULTAZAM, 2024. *Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Indonesia Power UJP PLTU Barru.* Skripsi. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh: Muhammad Rusydi dan Syarifuddin Sulaiman.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian bersifat kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Indonesia Power UJP PLTU Barru. Sampel ini diambil dari PT. Indonesia Power UJP PLTU Barru. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup data primer dan data sekunder. Instrumen penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode skala likert. Kemudian hasil penelitian data menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi SPSS versi 25 mengenai pengaruh pelatihan dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Indonesia Power UJP PLTU Barru yang telah dibahas dari bab sebelumnya, maka penulis menarik kesimpulan penting yaitu pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini berarti semakin sering mengikuti pelatihan maka akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan dan pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini berarti semakin banyak pengalaman kerja yang didapatkan maka akan memperoleh produktivitas kerja yang tinggi.

***Kata kunci:* Pelatihan, Pengalaman Kerja, Produktivitas Kerja.**

ABSTRACT

MULTAZAM, 2024. *The Influence of Training and Work Experience on Employee Productivity of PT Indonesia Power UJP PLTU Barru. Thesis. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by: Muhammad Rusydi and Syarifuddin Sulaiman.*

The purpose of this research is a type of quantitative research with the aim of knowing the effect of training and work experience on the work productivity of employees of PT. Indonesia Power UJP PLTU Barru. This sample was taken from PT. Indonesia Power UJP PLTU Barru. The type of data used in this study is quantitative data obtained from questionnaires distributed and related to the problem under study. In this study the data sources used in data collection include primary data and secondary data. The research instrument used in this study used the Likert scale method. Then the results of data research using statistical calculations through the SPSS version 25 application regarding the effect of training and work experience on the work productivity of employees of PT. Indonesia Power UJP PLTU Barru which has been discussed from the previous chapter, the authors draw important conclusions, namely training has a positive and significant effect on employee work productivity. This means that the more frequent training will increase employee productivity and work experience has a positive and significant effect on employee productivity. This means that the more work experience gained, the higher work productivity will be.

Keywords: *Training, Work Experience, Work Productivity.*