

ABSTRAK

ANISA APRILIANI MALIK.2024.Pengaruh *Presensi Online* Terhadap Intensitas Kedisiplinan Karyawan Pada PT. Pegadaian (Persero) Cabang Daya Makassar. Skripsi, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing Oleh Sri Andayaningsih dan A. Muhiddin Daweng .

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Presensi Online* Terhadap Intensitas Kedisiplinan Karyawan Pada PT.Pegadaian (Persero) Cabang Daya Makassar. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Pegadaian (Persero) Cabang Daya Makassar berjumlah 35 karyawan. Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif. Sumber data yang digunakan adalah sumber data primer yaitu informasi yang bersumber dari observasi dan kuesioner sedangkan sumber data sekunder yaitu sumber data yang diperoleh dari dokumentasi atau studi kepustakaan. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi *Statistical Package for the Social Science* (SPSS) versi 24.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Presensi Online* (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Intensitas kedisiplinan karyawan (Y) dilihat dari hasil nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4.163 > 1,690$) dan nilai signifikan $0,00 < 0,05$

Kata Kunci : *Presensi Online, Intensitas kedisiplinan karyawan*



ABSTRACT

ANISA APRILIANI MALIK.2024. The Influence of Online Presence on the Intensity of Employee Discipline at PT. Pegadaian (Persero) Daya Makassar Branch. Thesis, Management Departement, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by Sri Andayaningsih and A. Muhiddin Daweng .

This research aims to determine the effect of Online Presence on Employee Discipline Intensity at PT. Pegadaian (Persero) Daya Makassar Branch. The population in this study were all employees of PT. Pegadaian (Persero) Daya Makassar Branch has 35 employees. The type of research is descriptive quantitative. The data sources used are primary data sources, namely information originating from observations and questionnaires. Meanwhile, secondary data sources are data sources obtained from documentation or literature study. The data analysis technique used is simple linear regression analysis using statistical calculations by Statistical Package for the Social Science (SPSS) version 24 application.

The results of the research show that Online Presence (X) has a positive and significant effect on employee discipline intensity (Y) seen from the results of the calculated t value $> t$ table ($4,163 > 1.690$) and the significant value $0.00 < 0.05$

Keywords: Online Presence, Intensity of employee discipline

