

## ABSTRAK

**PUTRA MANDALA UTAMA MUCHTAR. 2024. Pengaruh Seleksi Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Pada Hotel Reyhan Square. Skripsi. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Sitti Nurbaya dan A. Muhiddin Daweng.**

Pengembangan SDM bukan hanya tentang perekrutan dan pelatihan, tetapi juga melibatkan pengelolaan karir, manajemen kinerja, penghargaan, dan hubungan antar-karyawan. Organisasi yang berhasil membangun budaya inklusif dan berfokus pada pengembangan karyawan akan menciptakan lingkungan di mana setiap individu merasa dihargai dan memiliki peluang untuk tumbuh. Tujuan utama dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh seleksi karyawan terhadap produktivitas kerja dalam industri hotel. Dengan menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi seleksi karyawan serta dampaknya pada produktivitas, penelitian ini diharapkan dapat memberikan wawasan yang berguna bagi praktisi SDM dalam meningkatkan strategi seleksi dan manajemen karyawan. Selain itu, penelitian ini juga diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi pengembangan teori manajemen SDM. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Hotel Reyhan Square yang berjumlah 40 orang. Populasi yang digunakan sekaligus menjadi sampel dalam penelitian ini. Dimana teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh. Sampling jenuh adalah teknik sampling bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Metode yang digunakan dalam penelitian ini kuantitatif, Data kuantitatif yang berfokus pada pengukuran dan analisis data berbasis angka statistik. Dengan menggunakan pendekatan metode survei untuk mencari sebab akibatnya. Kesimpulan penelitian ini, Variabel X yaitu Seleksi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Produktivitas kerja Hotel Reyhan Square dengan nilai koefisien Seleksi (X) sebesar 0,437 dan nilai t hitung sebesar 2.824 t tabel 2,024 dengan nilai signifikan sebesar 0,008 0.05.

**Kata Kunci :** *Seleksi Karyawan, Produktivitas Kerja*

## ABSTRACT

**PUTRA MANDALA UTAMA MUCHTAR. 2024. *The Effect of Employee Selection on Work Productivity at Reyhan Square Hotel. Thesis. Department Management Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Main Supervisor Sitti Nurbaya and Co-Supervisor A. Muhiddin Daweng.***

HR development is not just about recruitment and training, but also involves career management, performance management, rewards, and inter-employee relations. Organizations that successfully build an inclusive culture and focus on employee development will create an environment where every individual feels valued and has opportunities to grow. The main objective of this study is to analyze the effect of employee selection on work productivity in the hotel industry. By analyzing the factors that influence employee selection as well as their impact on productivity, this research is expected to provide useful insights for HR practitioners in improving employee selection and management strategies. In addition, this research is also expected to contribute to the development of HR management theory. The population in this study was employees of the Reyhan Square Hotel which amounted to 40 people. The population used was also a sample in this study. Where the sampling technique used is saturated sampling. Saturated sampling is a sampling technique when all members of a population are used as samples. The method used in this study is quantitative, quantitative data that focuses on measuring and analyzing statistical number-based data. By using a survey method approach to find the cause and effect. The conclusion of this study, Variable X, namely Selection, has a positive and significant effect on the work productivity of Reyhan Square Hotel with a Selection coefficient (X) value of 0.437 and a calculated t value of 2,824 t table 2,024 with a significant value of 0.008 0.05.

**Keywords:** Employee Selection, Work Productivity