

## ABSTRAK

**ANDI AGUNG ARTY. 2024. *Pengaruh Kesesuaian Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Studi Kasus Di Kasus Di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Sinjai)*. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh : Andi Rustam dan Muhammad Akib.**

Penelitian ini merupakan jenis penelitian bersifat kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui Pengaruh Kesesuaian Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Studi Kasus Di Kasus Di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Sinjai) dengan jumlah populasi 53 pegawai dan sampel berjumlah 53 pegawai. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan dan berhubungan dengan masalah yang diteliti. Dalam penelitian ini sumber data yang digunakan dalam pengumpulan data mencakup data primer dan data sekunder. Instrumen penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode Skala Likert. Berdasarkan hasil penelitian data dengan menggunakan perhitungan statistik melalui aplikasi *Statistical Package For the Social Science* (SPSS) versi 23 mengenai Pengaruh Kesesuaian Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Studi Kasus Di Kasus Di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Sinjai) yang telah dibahas dari bab sebelumnya, maka penulis menarik kesimpulan penting yaitu secara persial kesesuaian penempatan kerja berpegangaruh positif signifikan terhadap prestasi kerja pegawai (Studi Kasus Di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Sinjai). Hal ini ditunjukkan dari hasil perhitungan yaitu nilai koefisien regresi sebesar 0,533 dan nilai signifikan yang berada dibawah 0,05 yaitu sebesar 0,000.

**Kata Kunci : Kesesuaian Penempatan Kerja, Prestasi Kerja**

## ABSTRACT

**ANDI AGUNG ARTY. 2024. *The Effect of Suitability of Work Placement on Employee Work Performance (Case Study in a Case at the Office of the Ministry of Religion, Sinjai Regency). Department of Management, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by: Andi Rustam and Muhammad Akib.***

This research is a type of quantitative research with the aim of determining the effect of suitability of job placement on employee work performance (case study in the Sinjai Regency Ministry of Religion Office) with a population of 53 employees and a sample of 53 employees. The type of data used in this research is quantitative data obtained from distributed questionnaires and is related to the problem being studied. In this research, the data sources used in data collection include primary data and secondary data. The research instrument used in this research used the Likert Scale method. Based on the results of data research using statistical calculations through applications Statistical Package For the Social Science (SPSS) version 23 regarding the Effect of Suitability of Job Placement on Employee Work Performance (Case Study in a Case at the Office of the Ministry of Religion, Sinjai Regency) which was discussed in the previous chapter, the author draws an important conclusion, namely that, in particular, suitability of job placement has a significant positive effect on work performance. employee (Case Study at the Sinjai Regency Ministry of Religion Office). This is shown from the calculation results, namely the regression coefficient value is 0.533 and the significant value is below 0.05, namely 0.000.

**Keywords :** Suitability of Job Placement, Job Performance