

ABSTRAK

Sri Wahyuni. Pengaruh Pelaksanaan *Good Governance* Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Majene Provinsi Sulawesi Barat. (dibimbing oleh Abdul Mahsyar dan Sudarmi)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penerapan *Good Governance* terhadap kinerja pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Majene Provinsi Sulawesi Barat. Tipe penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan *survey explanatory*, dimana penelitian survei yang digunakan untuk menjelaskan hubungan kausal dan pengujian hipotesis. Adapun sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah sumber data primer dan sumber data sekunder dengan jumlah responden sebanyak 45 orang. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan observasi, kuesioner dan dokumentasi dengan teknik analisis regresi linear sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara variabel penerapan *Good Governance* dan kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Majene, penerapan *good governnace* berdasarkan rujukan aspek transparansi, partisipasi, dan akuntabilitas, diketahui dari hasil penelitian menunjukkan presentase sebesar 69.44%. Sedangkan kondisi kinerja pegawai menunjukkan presentase 80%. Pengaruh dari penerapan *good governnace* terhadap kinerja pegawai dipresentasekan sebesar 30.3% sedangkan 70% (100% - 30.3%) mengindikasikan bahwa kinerja pegawai juga dapat dipengaruhi oleh faktor dan sebab-sebab lain di luar aspek penerapan *good governnace* seperti aspek motivasi kerja, kedisiplinan, tunjangan hingga budaya organisasi yang juga berperan terhadap optimalisasi kinerja pegawai.

Kata Kunci : Penerapan *Good Governance*, Kinerja Pegawai