

ABSTRAK

Orisfan, 2024. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Siompu Barat Kabupaten Buton Selatan*. Skripsi Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh Pembimbing I Andi Jam'an dan Pembimbing II Zalkha Soraya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Siompu Barat Kabupaten Buton Selatan. Sampel ini diambil dari Kantor Camat Siompu Barat. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian adalah deskriptif kuantitatif dengan pendekatan Cross Sectional. Data yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan kepada pegawai berhubungan dengan masalah yang diteliti. Pengumpulan data yang dilakukan dengan observasi dan pembagian kuesioner, instrumen penelitian yang digunakan adalah metode skala likert dan sampel dalam penelitian ini sebanyak 30 responden.

Hasil penelitian menunjukkan data dengan menggunakan perhitungan statistic melalui aplikasi *Statistical Package for the Social Science* (SPSS). Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda, untuk menjelaskan deskripsi penelitian yang Realibilitas, Uji T (Parsial). Berdasarkan hasil analisis data dan hasil penelitian tersebut menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja, Disiplin, dan Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: *Lingkungan Kerja, Disiplin, Motivasi, dan Kinerja Pegawai*

ABSTRACT

Orisfan, 2024. *The Influence of Work Environment, Discipline and Motivation on Employee Performance at the West Siompu District Office, South Buton Regency. Management Department Thesis. Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Makassar. Supervised by Supervisor Andi Jam'an and Supervisor II Zalkha Soraya.*

This research aims to determine the influence of the work environment, discipline and motivation on employee performance at the West Siompu District Office, South Buton Regency. This sample was taken from the West Siompu Subdistrict Office. The type of research used in the research is descriptive quantitative with a cross sectional approach. Data obtained from questionnaires distributed to employees relate to the problems studied. Data collection was carried out by observation and distribution of questionnaires, the research instrument used was the Likert scale method and the sample in this study was 30 respondents.

The research results show data using statistical calculations through the Statistical Package for the Social Science (SPSS) application. The data analysis technique used in this research is multiple linear regression, to explain the research description of reliability, T test (partial). Based on the results of data analysis and research results, it shows that the work environment, discipline and motivation have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *Work Environment, Discipline, Motivation and Employee Performance*