

ABSTRAK

Rezaldy Ruslan, 2023. Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Sosial Kabupaten Gowa. Skripsi Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Makassar. Dibimbing oleh H. Andi Jam'an dan Andi Risfan Rizaldi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi pengaruh pengembangan sumber daya manusia (SDM) terhadap kinerja pegawai di Kantor Dinas Sosial Kabupaten Gowa. Pengembangan SDM diidentifikasi sebagai faktor kunci dalam meningkatkan kualitas dan efektivitas kerja pegawai di sektor pemerintahan. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarluaskan kepada 55 pegawai Kantor Dinas Sosial. Data yang diperoleh kemudian dianalisis menggunakan teknik statistik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan SDM memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Dinas Sosial Kabupaten Gowa. Temuan ini menggarisbawahi pentingnya investasi dalam pengembangan SDM sebagai upaya untuk meningkatkan produktivitas, kompetensi, dan motivasi pegawai dalam memberikan pelayanan yang berkualitas kepada masyarakat. Implikasi dari penelitian ini adalah bahwa organisasi seharusnya terus memprioritaskan pengembangan SDM sebagai bagian integral dari strategi manajemen untuk mencapai tujuan dan misi mereka dengan lebih efektif.

Kata kunci: Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kinerja



ABSTRACT

Rezaldy Ruslan, 2023. *The Influence of Human Resource Development on Employee Performance at the Gowa Regency Social Service Office. Thesis Management Study Program, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Makassar. Supervised by H. Andi Jam'an and Andi Risfan Rizaldi.*

This research aims to evaluate the influence of human resource (HR) development on employee performance at the Gowa Regency Social Service Office. Human resource development is identified as a key factor in improving the quality and effectiveness of employee work in the government sector. This research method uses a quantitative approach by collecting data through questionnaires distributed to 55 employees of the Social Service Office. The data obtained was then analyzed using statistical techniques. The research results show that human resource development has a significant positive influence on employee performance at the Gowa Regency Social Service Office. These findings underline the importance of investment in human resource development as an effort to increase employee productivity, competence and motivation in providing quality services to the community. The implication of this research is that organizations should continue to prioritize HR development as an integral part of management strategy to achieve their goals and missions more effectively.

Keywords: Human Resources Development, Performance